



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

ÚSTÍ NAD LABEM

Inspekční zpráva

Základní škola Krásný Dvůr, okres Louny

439 72 Krásný Dvůr 182

Identifikátor školy: 600 082 911

Zřizovatel: Obec Krásný Dvůr, 439 72 Krásný Dvůr 117

Školský úřad Louny, Poděbradova 634, 440 01 Louny

Termín konání tematické inspekce: 21. listopadu 2000

Čj.	081 389/00-5076
Signatura	tf3cu107

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Základní škola s právní subjektivitou byla zřízena Obcí Krásný Dvůr na základě Zřizovací listiny ze dne 1. listopadu 1994 bez čj. V Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. 178/98-KÚ ze dne 2. července 1999 jsou jako součásti školy uvedeny: základní škola, školní jídelna a školní družina.

Česká školní inspekce (ČŠI) provedla při tematické inspekci posouzení odměňování pedagogických a nepedagogických pracovníků v I. pololetí 2000 s důrazem na zjištění a vyhodnocení výše nenárokových složek platu.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Škola zpracovala výkaz Škol P1-04 za 1. a 2. čtvrtletí roku 2000 v předepsaném členění samostatně za každou součást uvedenou v Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení.

Zpracování podkladových tabulek

Údaje o plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí roku 2000, zjištěné ČŠI z výkazu Škol P1-04 a z rozpisu rozpočtu školy stanoveném Školským úřadem (ŠÚ) v Lounech, jsou v souladu s údaji z analytických tabulek MŠMT ČR. Pouze v případě skutečného celkového platu zaměstnanců uvedeného ve sloupci b) je částka z analytických tabulek o 5 tisíc vyšší. Rozdíl vznikl zaokrouhlením hodnoty uvedené ve výkazu Škol P1-04 na desetitisíce.

Skutečnost v přepočtených počtech zaměstnanců za I. pololetí roku 2000 v jednotlivých součástech školy se liší od limitu určeného rozpisem rozpočtu pouze o desetiny. Vyčerpání více jak padesáti procent (53,45 %) z celoročního objemu limitu prostředků na platy bylo způsobeno dlouhodobým rozpočtovým provizóriem, škola dostala rozpočet na rok 2000 až 21. května 2000.

Škola celkově vykazuje procento nenárokových složek platu z tarifních platů ve výši 36,62 % u pedagogických pracovníků a 46,18 % u nepedagogických pracovníků. V základní škole tvoří u pedagogických pracovníků nenárokové složky platu 35,84 % z tarifních platů, u nepedagogických 40,61 %. Procenta nenárokových složek platu u pedagogických pracovníků školní družiny (43,78 %) a u nepedagogických pracovníků školní jídelny (52,66 %) částečně zkreslují nízké počty přepočtených zaměstnanců v těchto součástech školy (školní družina 1,393 pracovníka a školní jídelna 3 pracovníci).

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Dne 19. října 2000 požádal ředitel školy ŠÚ v Lounech o úpravu rozpočtu pro jednotlivé součásti školy. Jednalo se o posílení limitu ostatních pracovníků základní školy z limitu pedagogických pracovníků základní školy, školní družiny a nepedagogických pracovníků školní jídelny, posílení mzdových prostředků u nepedagogických pracovníků základní školy a posílení mzdových prostředků pracovníků školní jídelny. Školský úřad žádosti vyhověl, protože jednotlivé požadavky byly řádně zdůvodněny a závazné ukazatele mzdové regulace za celou školu zůstaly nezměněny. Rozpočet byl upraven k 1. listopadu 2000.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Ředitel školy ve finanční rozvaze na rok 2000 předpokládal zachování objemu mzdových prostředků v rozsahu minulého kalendářního roku. Z tohoto předpokladu vycházel při určování nadtarifních složek platu zaměstnanců v I. pololetí roku 2000. Vnitřní platový předpis školy, se kterým byli pracovníci prokazatelně seznámeni, obsahuje přesná kritéria poskytování osobních příplatků a odměn. Ředitel školy při stanovování jejich výše hodnotí u pedagogických i nepedagogických pracovníků kvalitu a množství odvedené práce bez ohledu na výši jejich tarifního platu (u nadprůměrně pracujících zaměstnanců s nízkými tarifními platy je potom procento nadtarifních složek vysoké). Poměr osobních příplatků a odměn za celou školu je 86 : 14.

Vedení školy nezná přesnou metodiku tvorby rozpočtu ŠÚ. Při dohodovacím řízení o výši závazných ukazatelů vychází z vlastní finanční rozvahy zpracované na základě zkušeností z předchozího kalendářního roku s ohledem na celkový týdenní počet odučených hodin, který je nižší než vedením školy spočítané PH_{max} (o 23 hodin). Limit počtu přepočtených pracovníků daný rozpočtem odpovídá skutečnému rozsahu vyučovaných hodin.

Úsporu mzdových prostředků v 1. pololetí přineslo bezplatné suplování ředitelem školy za dlouhodobě nemocnou vyučující.

Učební plány tohoto i minulého školního roku jsou v souladu se schváleným vzdělávacím programem Základní škola. Kromě povinných a povinně volitelných předmětů se vyučují i čtyři hodiny nepovinných předmětů. Orientační inspekce provedená v únoru 2000 hodnotila úroveň výchovně-vzdělávací činnosti jako velmi dobrou a kvalitu řízení školy jako vynikající.

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Vzhledem k přečerpání rozpočtu za 1. pololetí ředitel školy od září snížil výši osobních příplatků pracovníků a do konce roku nepředpokládá poskytování odměn. Po těchto úpravách budou závazné ukazatele mzdové regulace dodrženy.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina ze dne 1. listopadu 1994 bez čj.,
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. 178/98-KÚ ze dne 2. července 1999,
- čtvrtletní výkaz o pracovnících a mzdových prostředcích v regionálním školství Škol P1-04 za 1. a 2. čtvrtletí 2000,
- rozpis rozpočtu ze Školského úřadu Louny z května 2000 a jeho úprava k 1. listopadu 2000,
- žádost ředitele školy o úpravu rozpočtu ze dne 19. října 2000,
- vnitřní platový předpis školy,
- přehled přiznaných tarifních a nadtarifních složek platů jednotlivých pedagogických a nepedagogických pracovníků školy,
- učební plány ve školních letech 1999/2000 a 2000/2001,
- přehled vyučovaných volitelných a nepovinných předmětů,
- inspekční zpráva s čj. 063 11/2000-5091 z orientační inspekce uskutečněné 14. - 16. února 2000,

- záznamy z pedagogických rad.

ZÁVĚR

Příčinou vysoké výše nadtarifních složek platů pedagogických a nepedagogických pracovníků bylo přečerpání pololetního limitu prostředků na platy zaměstnanců, ke kterému došlo v důsledku pozdního schválení rozpočtu (květen 2000).

Ředitel školy hodnotí kvalitu a množství odvedené práce bez ohledu na výši tarifních platů jednotlivých zaměstnanců. Tento systém procenticky zvýhodňuje velmi dobře pracující zaměstnance v nižších platových třídách. Opatření přijatá vedením školy v září 2000 umožní dodržení závazných ukazatelů za rok 2000. Plnění schváleného vzdělávacího programu není ohroženo.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Varja Paučková
Členové týmu	Ing. Kateřina Nováková

V České Lípě dne 24. listopadu 2000

Přílohy:

Tabulka č. 1 - Plnění ukazatelů mzdové regulace za 1. pololetí r. 2000

Tabulka č. 2 - Členění průměrného platu pedagogických a nepedagogických pracovníků celé školy

Tabulka č. 2/1 - Členění průměrného platu pedagogických a nepedagogických pracovníků základní školy

Tabulka č. 2/2 - Členění průměrného platu pedagogických pracovníků školní družiny

Tabulka č. 2/3 - Členění průměrného platu nepedagogických pracovníků školní jídelny

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 2000-12-04

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Mgr. Milan Popule

.....

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.
Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad	2000-12-20	081 440/00-5076
Zřizovatel	2000-12-20	081 439/00-5076

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
2000-12-18	081 433/00	Připomínky byly podány.