



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

KARLOVY VARY

Inspekční zpráva

**Základní škola Klášterec nad Ohří, Krátká ul. 676
okres Chomutov**

Krátká 676, 431 51 Klášterec nad Ohří

Identifikátor školy: 600 077 608

**Zřizovatel: Město Klášterec nad Ohří, Nám. Dr. E. Beneše 85, 431 51 Klášterec nad
Ohří**

Školský úřad Chomutov, Vršovců 254, 430 01 Chomutov

Termín konání tematické inspekce: 23. a 29. listopad 2000

Čj.	053 154/00-5054
Signatura	tflcu110

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Škola má postavení právního subjektu s právní formou příspěvková organizace. Předložená zřizovací listina byla vystavena Městem Klášterec nad Ohří dne 8. dubna 1998. Předmětem poslání je poskytování základního vzdělání, výchova dětí a stravování žáků; škola má povolenou vedlejší hospodářskou činnost ve vyjmenovaných oblastech.

Rozhodnutí o zařazení školy do sítě škol, předškolních a školských zařízení vystavil Školský úřad Chomutov dne 13. února 1998 pod čj. PgO 144/98. Identifikátor zařízení je uveden v informačním výpisu ze sítě škol, předškolních a školských zařízení ze dne 1. září 1998. Škola sdružuje základní školu s kapacitou 850 žáků, školní družinu s kapacitou 120 žáků a školní jídelnu s kapacitou 600 jídel.

Ve školním roce 1999/2000 bylo ve škole vyučováno celkem 739 žáků, z toho 63 žáků v dyslektických třídách; naplněnost tříd uvádí následující tabulka.

stupeň ZŠ	1. stupeň ZŠ					2. stupeň ZŠ			
Ročník	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
počet tříd	3	2	3	3	3	4	4	3	3
počet žáků	69	52	75	86	77	92	91	78	56

Dyslektické třídy

stupeň ZŠ	1. stupeň ZŠ					2. stupeň ZŠ			
Ročník	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
počet tříd	x	1	1	1	1	1	x	x	x
počet žáků	x	9	11	15	14	14	x	x	x

Škola vyučuje podle vzdělávacího programu Obecná škola. Ve třetím až devátém ročníku je zařazena vždy jedna třída (označení A) s rozšířenou výukou jazyků (anglický, německý).

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

- Výkaz P1-04 byl zpracován za 1. pololetí roku 2000.
- Údaje za jednotlivé součásti školy jsou vykazovány odděleně – za základní školu, za školní družinu a za školní jídelnu.
- Přepočtené počty zaměstnanců (pedagogických i nepedagogických) jsou uvedeny správně; sdružený pracovní úvazek jedné vyučující 1,18 je rozepsán jako 1,0 - učitel ZŠ a 0,18 školní družina.
- Platy všech zaměstnanců jsou hrazeny ze státního rozpočtu, a to z limitu prostředků na platy.

Ve statistických údajích uváděných ve výkazu P1-04 za I. pololetí r. 2000 nebyly shledány nedostatky.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 1: Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000

Porovnáním údajů z analytických tabulek MŠMT ČR (tab. č.1 řádek 1) s údaji v předloženém výkazu P1-04 a s údaji uvedenými v rozpočtu školského úřadu pro tuto školu byly zjištěny dále uvedené rozdíly:

Skutečnost I. pololetí r.2000

- sl. a) přepočtený počet všech zaměstnanců zjištěný součtem údajů ve výkazu P1-04 se shoduje s údajem MŠMT ČR (68,7)
- sl. b) platy zaměstnanců celkem - údaj zjištěný součtem položek z výkazu P1-04 se liší od hodnoty udané ve výkazu MŠMT ČR o 4,00 Kč (4.848.370,00 – 4.848.366,00 Kč); **rozdíl – 4,00 Kč**
- sl. c) průměrný měsíční plat spočtený podle údajů ve výkazu P1-04 se shoduje s údajem MŠMT ČR (11.762,00 Kč)

Limit rozepsaný ze ŠÚ

- sl. d) – limit normativního počtu zaměstnanců je v rozpočtu školského úřadu vyčíslen na celkem 73,48, ve srovnání s analytickými tabulkami MŠMT ČR je nižší (73,7 – 73,48); **rozdíl - 0,22**
- sl. e) - limit prostředků na platy zaměstnanců je uveden shodně s tabulkami MŠMT ČR
- sl. f) – limitovaný průměrný měsíční plat je vlivem rozdílu v přepočteném počtu zaměstnanců vyšší (z 11.346,00 Kč se zvýšil na 11.379,00 Kč); **rozdíl + 33,00 Kč**

Vyjádření v % (skutečnost / limit)

- sl. g) - plnění počtu zaměstnanců se vlivem rozdílu v přepočteném počtu zaměstnanců zvýšilo (z 93,22 % na 93,49 %); **rozdíl + 0,27 %**
- sl. h) – zjištěné procento čerpání prostředků na platy se shoduje s údajem MŠMT ČR (48,32 %)
- sl. i) – spočtené procento průměrného měsíčního platu je nižší (ze 103,67 % kleslo na 103,37 %); **rozdíl - 0,30 %**

Procentuální plnění závazných ukazatelů regulace zaměstnanosti v I. pololetí r. 2000

a) Čerpání prostředků na platy z ročního objemu přidělených finančních prostředků

Tabulka I

Čerpání mzdových prostředků na platy z celoročního limitu stanoveného škole	%	Rozdíl	Kč	Rozdíl
Optimální hodnota stanovená MŠMT ČR	48,50 %	0,18 %	4.866.490,-	18.124,- Kč
Skutečná hodnota	48,32 %		4.848.366,-	

Škola nepřekročila optimální míru čerpání finančních prostředků na platy zaměstnanců doporučenou MŠMT ČR. Rozdíl mezi optimálním a skutečným čerpáním (18.124,- Kč) je úspora ve prospěch mzdových prostředků pro II. pololetí r. 2000.

Optimální míra čerpání mzdových prostředků v I. pololetí r. 2000 nebyla překročena.

b) Plnění limitu normativního počtu zaměstnanců

Tabulka II

Zaměstnanci školy	Limit normativního počtu zaměst. stanovený ŠÚ přepočtený počet	Skutečnost v I. pololetí roku 2000		Plnění limitu v %	Optimální plnění limitu v% stanovené MŠMT
		přepočtený počet (dle P1-04)	počet fyzických osob		
			leden - červen		
pedagogičtí pracovníci	51,41	44,980	45 (učitelé vč. ŘŠ)	x	x
		3,180	3 (vychov.)+0,18 úvazek učitele		
nepedagogičtí pracovníci	22,07	20,540	21 (provozní a správní zaměstnanci)	x	x
celkem	73,48	68,700	69	93,49	101,3

Podle horní hranice týdenního počtu vyučovacích hodin stanovené dle PH max = 990 a s přihlédnutím k základní míře vyučovací povinnosti vybraných pracovníků se sníženým úvazkem (ředitel, zástupci ředitele, výchovný poradce - viz tabulka III) je počet učitelů stanoven na 47,55.

Skutečný týdenní počet vyučovacích hodin v I. pololetí 2000 byl 934 hodin; z toho 840 hodin je při uvedeném počtu tříd základní dotace daná učebními osnovami, 87 hodin odpovídá povinnému dělení tříd na skupiny a 7 hodin koresponduje s potřebou dělení tříd pro výuku volitelných předmětů. S přihlédnutím k rozložení pracovních úvazků mezi jednotlivé vyučující podle tabulky III je skutečná potřeba 43,55 učitelů.

Personální zajištění výuky uvádí tabulka III.

Tabulka III

Pracovník	počet	základní vyučovací povinnost	přesčasové hodiny celkem	odučeno týdně celkem
ředitel školy	1	5	0	5
zástupce ředitele	1	11	2	13
zástupce ředitele	1	9	0	9
zástupce ředitele	1	11	0	11
učitel – výchovný poradce	1	18	0	18
učitel 1. tř.	3	22	0	66
učitel 2. - 9. třída	28	22	36	652
učitel se sníž. úvazkem (studující) 2. - 9. tř.	6	21	0	126
učitel s částečným úvazkem	3	4 + 12 + 18	0	34
Celkem	45	x	38	934

Úspora nepedagogických pracovníků 1,53 (22,07 - 20,54;) byla dosažena krácením nebo kumulací pracovních úvazků (uklizečka, školník, strojník).

Při plnění 93,49 % limitu normativního počtu zaměstnanců stanoveného školským úřadem byla zajištěna výuka v souladu s učebním plánem vzdělávacího programu Obecná škola i provoz školy ve všech jejích součástech.

c) Průměrný měsíční plat zaměstnanců školy

Tabulka IV

Průměrný měsíční plat	výše platu v Kč	Rozdíl v Kč	přepočtený počet zaměst.	Rozdíl	porovnání s limitem ŠÚ v %	porovnání s platem rozpočtovaným MŠMT pro zaměst. regionál. školství v %
skutečný	11.762,-	383,-	68,70	4,78	103,37	103,59 %
limitovaný ŠÚ	11.379,-		73,48		100	100,22 %
rozpočtovaný MŠMT	11.354,-	x	x	x	x	100 %

Limitovaný průměrný měsíční plat stanovený školským úřadem přesáhl rozpočtovaný průměrný měsíční plat stanovený pro zaměstnance regionálního školství MŠMT ČR o 0,22 %. V objemu finančních prostředků na platy zaměstnanců je škola rozpočtově zvýhodněna pro nadstandardní nabídku v oblasti výchovy a vzdělávání. Navýšení rozpočtu odpovídá rozdílu v přepočteném počtu zaměstnanců (4,78) a zahrnuje:

- zvýšené nároky na dělení tříd vzniklé tím, že ve třetím až devátém ročníku jsou zařazeny třídy s rozšířenou výukou cizích jazyků (celkem sedm tříd),
- výuka žáků ve specializovaných třídách pro nápravy specifických vývojových poruch (pět dyslektických tříd),
- péče o integrované žáky (žákům s lehčími formami specifických poruch jsou poskytovány individuální formy náprav – dyslektické, logopedické a jiné doporučené terapie s využitím speciálních pomůcek).

V průměrném platu zaměstnanců školy je zohledněna náročnost práce, která přesahuje běžný standard činností učitele základní školy.

Vyšší průměrný plat zaměstnanců školy sice přesahuje rozpočtovaný průměrný plat stanovený MŠMT ČR pro zaměstnance regionálního školství o 3,59 %, ale koresponduje s přiděleným objemem mzdových prostředků (čerpání prostředků na platy v I. pololetí nepřesáhlo hodnotu 48,5 %).

Výše průměrného měsíčního platu odpovídá odůvodněnému navýšení mzdových prostředků rozpočtovaných školským úřadem.

Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků

státního rozpočtu

Prostřednictvím těchto tabulek byly sledovány nenárokové složky platu – osobní příplatky a odměny.

Nenárokové složky platu vyjádřené v procentech platového tarifu

Tabulka V

Součást školy	zaměstnanci	počet zaměstnanců	Poměr nenárokových složek			Poměr osobní příplatek : odměna
			osobní příplatek %	odměna %	celkem %	
základní škola	pedagogičtí pracovníci	45	32,20	3,92	36,12	89,15 : 10,85
	nepedagogičtí pracovníci	13	32,47	4,83	37,30	87,05 : 12,95
školní družina	pedagogičtí pracovníci	3	12,76	0	12,76	100 : 0
školní jídelna	nepedagogičtí pracovníci	8	29,70	0,42	30,12	98,60 : 1,40

- Součást školy - základní škola

Počet pedagogických pracovníků je uveden včetně ředitele školy. Ve sledovaném období pobírali všichni pracovníci osobní příplatek; odměna byla ředitelem školy přiznána celkem pěti pedagogickým a čtyřem nepedagogickým pracovníkům; z rozhodnutí školského úřadu byla vyplacena řediteli školy odměna za kalendářní rok již v I. pololetí (červen 2000).

- Součást školy - školní družina

Všichni pracovníci pobírali osobní příplatek; ve sledovaném období nebyla žádnému zaměstnanci přiznána odměna.

- Součást školy - školní jídelna

Všichni pracovníci pobírali osobní příplatek, odměna byla ve sledovaném období přiznána jedné pracovníci.

Pro přidělování nadtarifních složek platu má ředitel školy zpracován vnitřní platový předpis, který ve svých ustanoveních není diskriminační k žádné kategorii zaměstnanců. Pracovníci jsou hodnoceni dvakrát ročně; výše osobního příplatku je stanovována na období 1. února - 31. srpna a 1. září - 31. ledna. Odměny ze státního rozpočtu jsou pracovníkům přiznávány zpravidla 1 x ročně a to ve II. pololetí kalendářního roku. V I. pololetí kalendářního roku jsou odměny vypláceny jen za výjimečné pracovní výsledky či pracovní nasazení. (Za splnění tematicky zadaného úkolu je pracovník odměňován bezprostředně z fondu odměn.) Výše osobního ohodnocení pro jednotlivá období i přiznání odměny jsou pracovníkům dokládány písemnou formou, oba dokumenty mají charakter správního rozhodnutí se zdůvodněním.

Finanční ohodnocení zaměstnanců vychází z výsledků důsledné kontrolní činnosti. Kompetence v této oblasti mají všichni vedoucí pracovníci v rámci svěřených úseků (1. stupeň, 2. stupeň, třídy s rozšířenou výukou jazyků, družina, jídelna, správní úsek). Závěry z kontrolní a hospitační činnosti jsou analyzovány na pravidelných měsíčních poradách vedení a ve zjednodušené podobě probrány na pracovních poradách; konkrétní data z hodnocení jednotlivých pracovníků jsou chráněna proti zneužití. Vedoucí pracovníci disponují prostředky, které jsou finanční rozvahou určeny na nadtarifní složky platu v jednotlivých úsecích. (Uvedené skutečnosti byly doloženy odpovídající dokumentací.)

Absence rozpočtu v I. pololetí r. 2000 nebyla důvodem ke změně osobních příplatků. V měsíci lednu korespondovala výše této složky platu s předchozím obdobím (hodnocení pracovníků září – leden); v měsících únor – srpen zůstaly nenárokové složky platu v relaci s předchozím obdobím, ke změnám došlo pouze v souvislosti s pracovními výsledky zaměstnance.

Výši nenárokových složek přiznanou pracovníkům ve sledovaném období zdůvodnil ředitel školy citací odpovídajících ustanovení platných norem – zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších zákonů, Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění platném do 30. června 2000 a Pokynu ministra k poskytování osobních příplatků čj. 15 997/95-42 ve znění pozdějších předpisů; dodržení limitu finančních prostředků určených na platy zaměstnanců v rozpočtovaném období doložil finanční rozvahou pro r. 2000.

Pravidla stanovená pro odměňování nediskriminují žádnou skupinu pracovníků. Nadtarifní složky platu byly zaměstnancům přiznány na základě prokazatelného plnění kritérií stanovených vnitřním platovým předpisem a v souladu s uvedenými zákonnými normami.

Poměr mezi nenárokovými složkami platu pro jednotlivé kategorie pracovníků je uveden v tabulce VI, podle sdělení ředitele školy bude v závěru rozpočtového období poměr nenárokových složek v určeném poměru (80 : 20) dodržen.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Rozpočet pro r. 2000 přidělený škole školským úřadem byl doložen dokumentem ozn. „Úprava rozpočtu k 1. dubnu 2000,“ rozpočet byl škole odeslán 6. června 2000. (Tento dokument použila inspekce při zpracování tabulek č. 1 a č. 2.)

Škola žádala o úpravu rozpočtu v části ONIV a to v souvislosti se zvýšením počtu žáků, které převzala ze ZŠ (Kláštorec nad Ohří, ul. Chomutovská) vyřazené k 1. září 2000 ze sítě škol, předškolních a školských zařízení - zvýšení nákladů na pomůcky pro žáky prvních tříd.

Dále žádala o převod v části platy - převedení 20.000,- Kč z kapitoly základní škola do kapitoly školní jídelna; důvodem bylo zvýšení počtu strávníků.

Rozpočet obsahuje i položku OPPP ve výši 70.000,- Kč; položka je uvedena až v upraveném rozpočtu k 1. září 2000. Z těchto prostředků jsou hrazeny některé individuální dyslektické nápravy, které vedou pracovníci PPP, správa fondu učebnic, vedení školní knihovny a případně překlady cizojazyčných textů.

Pro rozpočtované období (r. 2000) zpracoval ředitel školy finanční rozvahu členěnou na jednotlivé složky platu a měsíčně aktualizované přehledy o čerpání dotace. Tato dokumentace je zpracovávána jak firmou, která vede škole účetnictví, tak ředitelem školy prostřednictvím počítačového programu. Forma zpracování poskytuje měsíční přehled o čerpání prostředků v celé škole i v jednotlivých úsecích, které je uzavíráno pravidelnou čtvrtletní bilancí.

Finanční rozvaha čerpání mzdových prostředků odpovídá přidělenému rozpočtu, podle této rozvahy nebude rozpočet přidělený škole na rok 2000 překročen.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Ve výši mzdových prostředků rozpočtovaných škole školským úřadem jsou zohledněny dále uvedené skutečnosti, které kladou nároky na finanční prostředky.

a) prostředky, které zvyšují osobní příplatky pracovníků a jsou jim v souladu s vnitřním

platovým předpisem účelově přidělovány

- nadstandardní nabídka školy v oblasti výchovy a vzdělávání (rozšířená výuka jazyků, individuální péče o žáky s lehčími formami specifických vývojových poruch, integrování žáci) – viz odst. c) str. 5;
- získávání, prohlubování a rozšiřování kvalifikace pedagogických pracovníků pro základní školy a speciální školství (6 vyučujících si rozšiřuje způsobilost studiem na VŠ).

b) prostředky, které zvyšují procento odměn a jsou účelově vázány

- nárokové odměny zaměstnanců podle § 10 odst. 1b) NV ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací,

V I. pololetí r. 2000 byly ředitelem školy přiznány odměny celkem devíti pracovníkům, a to při dosažení věku padesát let (1x) a za podíl na realizaci projektu (8x).

Z rozhodnutí školského úřadu byla řediteli školy vyplacena odměna za kalendářní rok již v I. pololetí (červen 2000).

Všechny nadtarifní složky byly vyplaceny v souladu s platnými zákonnými normami a podle kritérií uvedených ve vnitřním platovém předpisu.

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Ve II. pololetí roku 2000 (školní rok 2000/01) došlo v zajištění školního roku k některým změnám – zvýšil se počet žáků školy o přijaté žáky ze zrušené ZŠ a snížil se průměrný věk pedagogického sboru. Podle finanční bilance ředitele školy se tyto vlivy v nároku na rozpočet přibližně vyrovnávají. Vzhledem k tomu, že v I. pololetí roku 2000 byl objem mzdových prostředků čerpán ve výši 48,32 % nevznikají obavy z požadavků na zvýšení rozpočtu.

Podle finanční bilance ředitele školy nedojde v rozpočtovaném období k překročení přiděleného limitu finančních prostředků.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

Pracovníci školy se podílejí na přípravě a realizaci řady projektů.

- Účast v mezinárodních projektech

Škola se podílí na projektu Rady Evropy a Evropské unie „Rok 2001- Evropský rok jazyků“ (ředitel školy byl jmenován do národního koordinačního výboru a pracovníci školy se podíleli na překladech oficiálních dokumentů).

Ve spolupráci s Goethe institutem v Praze byl zahájen proces licenčního řízení k získávání práva připravovat zájemce z řad žáků veřejnosti a pedagogů na dva typy mezinárodních jazykových zkoušek z německého jazyka.

- Účast v celorepublikových programech

Pedagogičtí pracovníci se podíleli na zpracování projektu „Komplexní systém péče o děti se specifickými poruchami v regionu Klášterec“ a škola jej naplňuje konkrétní činností (viz odst.c) str. 5).

Škola je sídlem Rady a Informačního centra pro program Kinderzertifikat, pracovníci školy řídí přípravu i realizaci tří stupňů zkoušek v rámci tohoto programu.

Škola je druhou základní školou v republice, která je přímo napojena na UCLES (University of

Cambridge Local Examinations Syndicate) a má právo provádět pretesty na všechny typy zkoušek řady CMSE.

- Účast v regionálních programech

Nepedagogičtí pracovníci školy se podílejí na zpracování projektu zaměřeném na systém správy majetku města; škola navrhla a ověřuje model správy budov, který vychází z elektronické verze kompletního pasportu budov.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina vystavená dne 8. dubna 1998;
- Rozhodnutí o zařazení školy do sítě škol, předškolních a školských zařízení vystavil Školský úřad Chomutov dne 13. února 1998 pod čj. PgO 144/98 a informační výpis ze sítě škol předškolních a školských zařízení ze dne 1. září 1998;
- rozpočet školy - dokument ozn. „Úprava rozpočtu k 1. dubnu 2000;“
- žádost o doplňkové rozpočtové komponenty pro rok 2000 doložená relevantní dokumentací o činnosti v jednotlivých oblastech;
- žádost ředitele školy o úpravu rozpočtu ze dne 15. května 2000;
- upravený rozpočet školy k 1. září 2000;
- výkaz P1-04 za I. pololetí r. 2000
- přehled tříd a žáků školy ve školním roce 1999/00 a 2000/01;
- personální dokumentace;
- vnitřní platový předpis;
- finanční rozvaha ředitele školy na rok 2000 a měsíčně aktualizované přehledy čerpání státní dotace;
- dokumentace z kontrolní činnosti ředitele a vedoucích pracovníků školy;
- výroční zpráva za školní rok 1999/2000.

ZÁVĚR

Tematická inspekce byla zaměřena na kontrolu výše nenárokových složek platu pedagogických a nepedagogických pracovníků a současně sledovala i plnění ukazatelů mzdové regulace ve vztahu k zajištění výuky. Z jednotlivých zjištění vyplývají tyto závěry:

- *Objem finančních prostředků přidělený škole na platy zaměstnanců zohledňuje nadstandardní nabídku školy v oblasti výchovy a vzdělávání. Navýšené finanční prostředky jsou využívány na osobní příplatky pracovníků a jsou jim účelově přidělovány.*
- *Přiznávání nenárokových složek platu zaměstnancům školy není v rozporu s platnými zákonnými normami (zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších zákonů; Nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění platném do 30. června 2000;*

Pokyn ministra k poskytování osobních příplatků čj. 15 997/95-42 ve znění pozdějších předpisů) a řídí se vnitřním platovým předpisem. Stanovená pravidla pro přiznávání nadtarifních složek platu nediskriminují žádnou skupinu pracovníků.

- *Hodnocení pracovních výsledků zaměstnanců školy je prováděno dvakrát ročně; podkladem pro hodnocení jsou závěry plynoucí z kontrolní činnosti vedoucích pracovníků.*
- *V prvním pololetí r. 2000 byla nenároková složka platu diferencována, u většiny pracovníků byla tvořena pouze osobním příplatkem.*
- *Čerpání finančních prostředků na platy zaměstnanců z přiděleného ročního objemu za I. pololetí r. 2000 činilo 48,32 %; limit čerpání stanovený MŠMT ČR na 48,5 % nebyl překročen.*
- *Zůstatek pro II. pololetí r. 2000, finančně srovnatelné nároky na zajištění školního roku 2000/01 i možnost využití vytvořeného fondu odměn jsou zárukou bezproblémového financování r. 2000. Podle finanční bilance ředitele školy nedojde v r. 2000 k překročení přiděleného rozpočtu.*

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Jaroslava Štěpánková
Členové týmu	Mgr. Bohumil Adamec

V Sokolově dne 6. prosince 2000

Přílohy

- Tabulka č. 1: Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000
- Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu – pro základní školu
- Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu – pro školní družinu
- Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu – pro školní jídelnu

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 8. prosince 2000

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Mgr. Jan Musil

.....
.

Předmětem tematické inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel(ka) školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad Chomutov	2001-01-02	002/01
Zřizovatel Město Klášterec nad Ohří	2001-01-02	004/01

Připomínky ředitele(ky) školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
---	---	nebyly podány