



**Česká školní inspekce
Moravskoslezský inspektorát**

INSPEKČNÍ ZPRÁVA

Čj. ČŠIT-1503/15-T

Název právnické osoby vykonávající činnost školského zařízení	Církevní středisko volného času sv. Jana Boska v Havířově
Sídlo	Haškova 1, 736 01 Havířov-Město
E-mail právnické osoby	sekretariat@donboskohavirov.cz
IČ	48 806 030
Identifikátor	600 031 390
Právní forma	Školská právnická osoba
Zastoupená	Ing. Mgr. Jindřichem Hoňkem, ředitelem
Zřizovatel	Biskupství ostravsko-opavské, Kostelní náměstí 3172/1, Moravská Ostrava, 728 02 Ostrava 1
Místo inspekční činnosti	Haškova 1, 736 01 Havířov-Město Lomená 11, 736 01 Havířov-Šumbark B. Němcové 3a, 736 01 Havířov-Šumbark Kpt. Jasioka 57, 735 64 Havířov – Prostřední Suchá
Termín inspekční činnosti	23. - 26. listopad 2015

Inspekční činnost byla zahájena předložením pověření k inspekční činnosti.

Předmět inspekční činnosti

Zjišťování a hodnocení podmínek, průběhu a výsledků vzdělávání poskytovaného církevním střediskem volného času podle příslušného školního vzdělávacího programu podle § 174 odst. 2 písm. b) školského zákona, ve znění pozdějších předpisů.

Zjišťování a hodnocení naplnění školního vzdělávacího programu a jeho souladu s právními předpisy podle § 174 odst. 2 písm. c) školského zákona, ve znění pozdějších předpisů.

Charakteristika

Školské zařízení pro zájmové vzdělávání Církevní středisko volného času sv. Jana Boska v Havířově (dále „CSVČ“, popř. „středisko“) vykonává činnost střediska volného času

v různých oblastech, především ve sportovní, umělecké, taneční, přírodovědné, estetické aj. oblastech osobního rozvoje. Pomáhá především dětem a mladým lidem rozvíjet jejich zájmy, vědomosti, dovednosti a přátelské vztahy na základě křesťanských hodnot. Orientuje se na práci s bezprizorní mládeží.

Více než dvacet let poskytuje zájmové vzdělávání dětem, mládeži i dospělým (dále „účastníkům“) z Havířova a jeho okolí, především z lokalit, v nichž se nacházejí jednotlivá pracoviště. Zájmová činnost probíhá podle Školního vzdělávacího programu v CSVČ sv. Jana Boska v Havířově (dále „ŠVP“). Ke dni inspekční činnosti CSVČ evidovalo 760 účastníků vzdělávání, přičemž předpokládaný stav do konce školního roku je kolem 1000 účastníků. Na konci školního roku 2013/2014 zařízení evidovalo 1099 účastníků a 1020 účastníků v roce 2014/2015. V letošním školním roce si mohou zájemci vybrat z nabídky 150 zájmových útvarů. Při zájmovém vzdělávání (kroužky, kluby, kurzy) dále nabízí účastníkům výukové programy pro školy, pobytové a příměstské tábory, spontánní činnosti, individuální práci s talentovanými dětmi a mládeží. Náplň vzdělávání tvoří řada programů (Oratoř, Kroužky, Doučování, Tábory, Pro školy, Akce, Animátoři, Praktikanti). Pořádá městská i regionální kola soutěží. Veškeré aktivity prezentuje na internetových stránkách www.donboskohavirov.cz.

Hodnocení podmínek k realizaci vzdělávacích programů

Středisko pracuje podle výše uvedeného ŠVP, jenž je v souladu s příslušným ustanovením školského zákona. Jeho hlavním cílem je motivovat, podporovat a vést děti, mládež a dospělé k rozvoji osobnosti a ke smysluplnému trávení volného času v bezpečném prostředí. Části města, kde CSVČ vyvíjí svou činnost, mají výrazný podíl obyvatel se sociálním znevýhodněním (sociálně vyloučené lokality Havířov-Šumbark a Havířov - Prostřední Suchá), proto akce a činnosti školského zařízení jsou zaměřeny tímto směrem.

Zájmové vzdělávání uskutečňuje CSVČ různými formami. Příležitostnou výchovnou, vzdělávací, zájmovou, tematickou a rekreační činnost představují taneční vystoupení kroužků a souborů, přehlídky, Dny otevřených dveří, výukové programy pro školy, akce pro veřejnost a rodiče s dětmi (mj. Vánoční turnaj rodinných dvojic ve stolním tenise, výlety do Beskyd, romská pouť na Svatý Kopeček, Děti samy sobě, Dny romské kultury aj.). Pravidelnou výchovnou, vzdělávací a zájmovou činností jsou kroužky a kluby. Pobytová a táborová činnost probíhá ve volných dnech a o prázdninách v ostravské saleziánské základně v obci Pstruží a ve škole v Hradci nad Moravicí. Osvětovou činnost včetně shromažďování a poskytování informací, vedení k prevenci a minimalizaci sociálně patologických jevů představují všechny aktivity střediska, především činnosti v úzké spolupráci s magistrátem (Den dětí, Den Země, Velikonoční městečko, Vánoční městečko). CSVČ v rámci spolupráce s okolními školami nabízí školám tematicky zaměřené programy (Den české státnosti, Cyril a Metoděj, vánoční a velikonoční svátky aj.). Individuální práce je zaměřena nejen na rozvoj talentu účastníků prostřednictvím vzdělávacího programu, kurzů, organizování soutěží (taneční, sportovní) a přehlídek dětí a žáků, a to ve spolupráci se školami, městskými institucemi a saleziánskými středisky, ale i na pomoc při zvládnutí učiva ZŠ (kroužek doučování). Spontánní aktivity středisko realizuje formou oratoří a otevřených klubů (Maják, Valdocco, Přístav) probíhajících v hernách střediska zpřístupněných pro veřejnost.

Centrem pedagogické působnosti ve středisku je otevřený klub pro děti a mládež Oratoř, kde probíhá každodenní volnočasový program. Oratoř je program pro přihlášené děti od 6 do 14

let. Každý může přijít a odejít kdykoliv během otevírací doby. Aktivitu si každý vybírá sám a podílí se na jejím průběhu.

Činnost střediska probíhala na pracovištích (Haškova 1, Havířov–Město, kde je zároveň sídlo ředitelství a Lomená 11, Havířov–Šumbark), které jsou majetkem střediska. Dále středisko pro svoji činnost využívalo prostory (B. Němcové 3a, Havířov–Šumbark), pronajaté organizací Junák - svaz skautů a skautek ČR (Klub Maják) a na základě smlouvy o spolupráci s obecně prospěšnou společností DON BOSKO Havířov prostory v Základní škole Kapitána Jasioka v Havířově – Prostřední Suché (Klub Přístav), kde byla běžná údržba hrazena z finančních prostředků střediska na provoz a opravy většího rozsahu (např. výměna oken) zajišťovali pronajímatelé.

Hlavní pracoviště CSVČ **Haškova 1, Havířov-Město** se nachází nedaleko centra Havířova. Budova byla od začátku budována pro zájmovou činnost. Jedná se o dvoupodlažní objekt se suterénem. V prvním podlaží se nachází recepce určená k registraci klientů a návštěv. Pro zájmové vzdělávání (zejména výtvarné a herní činnosti) slouží prostorná místnost a další dvě menší učebny využívané menšími skupinkami klientů. Zázemí doplňuje sociální zařízení a kuchyň. Ve 2. podlaží jsou kanceláře vedení CSVČ a další velká herna využívaná např. pro stolní tenis a aktivity větších skupin klientů. V suterénu budovy se nachází menší učebna výpočetní techniky se sedmi počítači a dataprojektorem, dílna pro technické a pracovní činnosti, dílna údržby, spisovna a sociální zařízení. Budova má v zadní části vlastní pozemek, na kterém je sportovní hřiště s umělým povrchem, zahrada s altánem a herními prvky a další odpočinkový prostor, kde v době inspekce probíhala výsadba dřevin.

Pracoviště pro zájmové vzdělávání v ulici **Lomená 11, Havířov-Šumbark** nabízí prostory pro organizované tělovýchovné aktivity, spontánní činnosti a práci zájmových útvarů. Činnosti probíhají v klubovnách, posilovně, tělocvičně, jedné lektorské učebně s dataprojektorem a učebnách, které byly zařízeny potřebným vybavením (jedna keramická pec, počítače pro 8 účastníků, apod.) a nábytkem. K dispozici je společenský sál, cvičná kuchyň, herna pro kroužky výtvarné, modelářské apod. Okolí pracoviště tvoří otevřený dvůr s travnatou plochou a parkovištěm, který je příležitostně využíván k rozšíření činnosti jednotlivých kroužků v průběhu školního roku. Pro činnosti zájmových kroužků „Klub PC her“, „PC klub – výukové programy“, vykazovaly počítače zastaralý technický stav, funkčnost počítačů byla tímto omezena.

Na pracovišti **B. Němcové 3a, Havířov-Šumbark** probíhá zájmová činnost ve dvou stejně velkých hernách a v oploceném prostoru na zahradě s interaktivními zabudovanými herními prvky a maringotkou. V interiéru herna se účastníci mají možnost doučovat a k tomu slouží dlouhý stůl s lavicemi po stranách a kuchyňskou stěnou s pultem pro přípravu jednoduchého občerstvení. Vybavení, které je součástí herna, zajišťuje variabilitu. Tento herní prostor je možné proměnit účelově k tanci s rozložením nástěnných zrcadel nebo pro hru stolního tenisu.

Pracoviště Klubu Přístav se nachází v sociálně vyloučené lokalitě **Havířov - Prostřední Suchá, Kpt. Jasioka 57**. Využívá prostory dvou místností bývalých školních dílen v prvním a druhém podlaží včetně školní tělocvičny v budově Základní školy Kapitána Jasioka Havířov – Prostřední Suchá. Toto pracoviště není zapsáno v rejstříku škol a školských zařízení (*Protokol o kontrole čj. ČŠIT-1504/15-T ze dne 8. 12. 2015*).

Ve všech pracovištích jsou vystaveny práce účastníků a jejich interiér svým vybavením a prostorovým členěním přispívá velmi efektivně k realizaci zájmového vzdělávání. Materiální podmínky v současnosti zajišťují plnění stanovených cílů a jsou postupně obnovovány a modernizovány. Bezbariérový přístup je možný jen do přízemí budov (kromě

pracoviště B. Němcové 3a, Havířov–Šumbark). Vedení CSVČ rozšiřuje nabídku služeb o atraktivní zájmové útvary a akce, které oslovují jejich klienty a uspokojují jejich potřeby. Tím vytváří podnětné a tvůrčí prostředí pro činnosti v zájmových útvarech.

V souladu se svou koncepcí rozvoje má středisko jasně nastavená pravidla a mechanismy k organizování vlastní činnosti (především vnitřní řád). Činnost ředitele, který je ve funkci od 1. ledna 2006, odpovídá potřebám zajištění řádného chodu střediska. Do řízení a hodnocení dosažených výsledků ředitel zapojil všechny pedagogické pracovníky prostřednictvím pravidelných porad. Pracovní úkoly jednotlivých pracovníků specifikoval v organizačním řádu. Komunikaci mezi vedením a zaměstnanci zajistil především formou denního osobního kontaktu, pracovních porad nebo elektronicky. Vedením jednotlivých útvarů pověřil zkušené pedagogy volného času se zaměřením na určitou oblast aktivit střediska. Společně vytvářejí plány činnosti a pravidelně je vyhodnocují. Při zkvalitňování vzdělávacích činností ředitel aktivně spolupracuje zejména se zřizovatelem. Při činnosti mimo jiné vychází ze záměrů ředitele, které zřizovateli každoročně předkládá ke schválení. Dalšími partnery jsou městské základní školy a střediska podobného typu v ČR i některých evropských státech. Celý systém řízení střediska je promyšlený, je zajištěna návaznost zpracovaných dokumentů v oblasti plánovací, kontrolní i hodnotící.

Ve středisku působilo v době inspekce třináct interních odborně kvalifikovaných pedagogů volného času a dvacet čtyři externích kvalifikovaných pedagogických pracovníků. Pedagogové spolu aktivně spolupracují a předávají si poznatky. Jejich další vzdělávání (dále „DVPP“) probíhá podle aktuálních potřeb a priorit střediska. V uplynulém období proběhlo mj. zvyšování odbornosti pedagogických pracovníků v jednotlivých oblastech činnosti střediska a legislativě (mj. angličtina, problémový klient, syndrom vyhoření, právní problematika, práce s romskými klienty, seminář pro „webovkáře“). CSVČ organizovalo pro externí pedagogy volného času kurz pedagogiky. Za svou práci převzali dva pedagogové u příležitosti oslav Dne učitelů Ocenění za dlouholetou nadstandardní pedagogickou činnost (ředitel školy v roce 2011) a Ocenění za dlouhodobou práci s dětmi a mládeží (pedagožka školy v roce 2013). V termínu inspekce 26. 11. 2015 přebíral kolektiv pracovníků CSVČ Ocenění za dlouhodobou práci s dětmi a mládeží, které uděluje město Havířov pracovníkům, kteří se dlouhodobě aktivně podílejí na rozvoji volnočasových aktivit pro děti a mládež města.

Součástí inspekční činnosti bylo **posouzení zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví účastníků** při vzdělávací a zájmové činnosti. Pravidla bezpečnosti, ochrany zdraví a požární prevence jsou zakotvena ve vnitřním řádu střediska, směrnících k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví účastníků, provozních řádech učeben a dalších prostor pro zájmové vzdělávání a dalších dokumentech. Středisko seznamuje účastníky s riziky, poučuje je v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví včetně požární prevence a realizuje praktické nácviky činností při mimořádných událostech a požáru. Zaměstnanci jsou vzděláváni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví účastníků vzdělávání a zájmové činnosti v souladu s právními předpisy. Evidenci úrazů vede středisko v knihách úrazů, v požadovaném termínu vyhotovuje a zasílá záznamy o úrazech stanoveným orgánům a institucím. Středisko provádí rozbor úrazovosti a snaží se eliminovat konkrétní rizika.

CSVČ usiluje o bezpečné prostředí při vzdělávací a zájmové činnosti účastníků. V oblasti zajištění bezpečnosti účastníků dosahuje požadované úrovně.

Finanční předpoklady byly posuzovány na základě ekonomických ukazatelů za rok 2014 a zdrojů financování v roce 2015 k termínu inspekční činnosti. Středisko v roce 2014 hospodařilo s finančními prostředky poskytnutými ze státního rozpočtu k financování neinvestičních výdajů souvisejících s výchovou, vzděláváním a běžným provozem,

finančními prostředky z projektu spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu, finančními prostředky z rozvojových programů Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále „MŠMT“) a ostatními zdroji (výnosy z doplňkové činnosti, finanční dary aj.). Finanční prostředky poskytnuté ze státního rozpočtu byly použity v souladu se ŠVP a s účelem, na který byly poskytnuty. Pro rok 2015 byly vzhledem k nárůstu počtu účastníků zájmového vzdělávání oproti minulému školnímu roku finanční prostředky poskytnuté ze státního rozpočtu k financování neinvestičních výdajů souvisejících s výchovou a vzděláváním a běžným provozem mírně navýšeny a z rozvojového programu MŠMT středisko obdrželo finanční prostředky na zvýšení platů zaměstnanců. V roce 2014 byl ukončen projekt „Rozvoj kompetencí pracovníků střediska volného času v oblasti kurikulární reformy“, spolufinancovaný z Evropských sociálních fondů. Projekt byl zaměřen na zvyšování kompetencí pedagogických a řídicích pracovníků školského zařízení v oblasti kurikulární reformy tak, aby zrevidovali stávající Školní vzdělávací program organizace a vytvořili z něj dokument, který přispěje ke zlepšení kvality pedagogické práce. Z rozvojových programů vyhlášených MŠMT středisko obdrželo v roce 2014 a 2015 finanční prostředky na podporu integrace romské komunity a realizovalo projekty „Pestrý život v Majáku“ a „Zkus to s námi“. Finančně se podílelo na realizaci těchto projektů i Statutární město Havířov, které poskytlo ze svého rozpočtu středisku finanční prostředky také na projekt „Klub Přístav“ a projekt „Pojďme si hrát ven“, jehož cílem je, revitalizací zahrady, vybudovat kvalitní a lákavé místo, ve kterém naleznou místní děti a mládež nové možnosti trávení času. Z Operačního programu přeshraniční spolupráce ČR – PL 2007 – 2013 středisko obdrželo v roce 2015 finanční prostředky na realizaci projektu „Na druhé straně zrcadla – zvyky, tradice a kulturní rozdíly na obou stranách Olše“, jehož cílem bylo vytvořit užší vztahy mezi polskými a českými dětmi, díky čemuž budou více otevření a tolerantní v navazování nových mezinárodních kontaktů. Kromě toho středisko získalo finanční prostředky na realizaci dalších svých projektů, např. Nadace Ostravsko-karvinských dolů podpořila nákup sportovních pomůcek (projekt „Bojuj a vytrvej“) a Havířovská teplárenská společnost se finančně podílela na pořádání sportovní soutěže „Havířovský pohár“.

Finanční priority k zabezpečení realizace ŠVP si středisko určovalo dle svých rozpočtových možností. Středisko vhodně využilo rozvojových programů a ostatních zdrojů ke zlepšení podmínek pro vzdělávání a zájmovou činnost klientů.

Podmínky k realizaci školního vzdělávacího programu jsou na požadované úrovni.

Hodnocení průběhu vzdělávání ve vztahu ke vzdělávacím programům

Při přijímání účastníků středisko respektuje právní předpisy a rovný přístup ke vzdělávání, daří se mu organizovat akce a aktivity tak, aby byly pro všechny účastníky dostupné. CSVČ přijímá klienty k zájmovému vzdělávání dvěma způsoby. Pro pravidelnou činnost podávají klienti přihlášky podepsané zákonnými zástupci a jsou zapsáni do elektronické evidence. Každý zájmový útvar má svůj elektronický deník, který je na závěr školního roku vytištěn a archivován. Pedagogičtí pracovníci zaznamenávají účast klientů do prezenčních listin, tyto údaje jsou následně přenášeny do elektronických deníků. Evidenci účastníků spontánních a příležitostných aktivit má na starosti pracovník recepce případně pověřený pedagogové. Docházka klientů na jednotlivé činnosti je ovlivněna mnoha činiteli jako např. roční období, aktuální počasí, momentální finanční situace atd. Zájmovému vzdělávání je v CSVČ otevřeno všem zájemcům bez jakýchkoliv projevů diskriminace. Důraz je také kladen na požadavek, aby byly minimalizovány finanční náklady klientů spojené s pobytem v CSVČ.

ŠVP obsahuje strategii práce s účastníky s potřebou podpůrných opatření, v případě potřeby ji středisko využívá.

V rámci hospitační činnosti navštívil inspekční tým na všech pracovištích pravidelné zájmové činnosti podle aktuálního rozvrhu. Byl sledován počet přítomných klientů, jejich aktivita, náplň činností a zajištění bezpečnosti. Pedagogičtí pracovníci připravili pro účastníky zajímavý program v souladu s plánem činnosti, nabízeli jim aktivity, které posilovaly jejich pozitivní sebepojetí a sebevědomí. Sledované zájmové vzdělávání – výtvarné činnosti včetně práce s hmotou fimo, sportovní a taneční aktivity, počítačová grafika, deskové hry atd. byly kvalitně připravené a probíhaly v klidné atmosféře a příznivém klimatu pro účastníky i zaměstnance. Vztahy mezi účastníky a pedagogy se vyznačovaly vzájemným respektem a porozuměním, převažoval zájem účastníků o nabízené aktivity. Všichni pedagogové kladli na účastníky jasné požadavky, ověřovali si, zda jim účastníci porozuměli. Neustále je motivovali a povzbuzovali, průběžně hodnotili, rozvíjeli pozitivní vztahy mezi účastníky i jejich vzájemnou spolupráci. Při hospitacích byl patrný individuální přístup k účastníkům. Využívání pomůcek, různých materiálů, forem a metod výuky bylo ve většině případů zdařilé a účelné.

Průběh zájmového vzdělávání je ve vztahu ke vzdělávacímu programu na požadované úrovni.

Hodnocení výsledků vzdělávání ve vztahu k vzdělávacím programům

Vedení střediska a pedagogové průběžně cíleně shromažďují informace a údaje svých klientů o jejich vzdělávacích pokrocích, o zhodnocení jednotlivých akcí a tak získává zpětnou vazbu o své činnosti. Členové zájmových útvarů, zejména pohybových a estetických, dosahují většinou dlouhodobě dobrých výsledků v soutěžích florbalu, stolního tenisu, stolního hokeje („šprtec“) a v soutěžích tanečních. Celkově kladné výsledky práce střediska jsou patrné ve všech oblastech činnosti práce. Jejich hodnocení probíhá na poradách, osobními pohovory, závěrečným hodnocením jednotlivých zájmových útvarů, středisek a klubů. Středisko se snaží vytvářet vhodné podmínky pro aktivní zapojení účastníků do soutěží a přehlídek. Dosahované výsledky pravidelně vyhodnocuje, oceňuje a prezentuje na vystoupeních pro veřejnost a účasti na soutěžích, mj. taekwondo (dále „TKD“), mažoretky, taneční soutěž Move for Everybody a v průběhu dne a týdne otevřených dveří aj.

Dlouhodobě úspěšní jsou účastníci vzdělávání v soutěžích florbalu, stolního hokeje, v soutěžích tanečních, Děti Fitness, Talent Awards. Největších úspěchů dosahují stolní tenisté v soutěžích Saleziánského hnutí mládeže (SHM) v České republice i v mezinárodních turnajích např. v italském Turíně. V soutěži TKD obsadili v minulém školním roce 2. místo v národní lize. Pozitivní zpětnou vazbu poskytují středisku i bývalí účastníci, kteří se do něj rádi vrací a přihlašují k zájmovému vzdělávání své děti.

Výsledky vzdělávání a celkovou úspěšnost účastníků v realizovaném vzdělávacím programu CSVČ na požadované úrovni sleduje a hodnotí.

Závěry

Školské zařízení dodržuje zásady a cíle školského zákona, respektuje zásady rovného přístupu k zájmovému vzdělávání, vytváří podmínky pro zdravý vývoj účastníků zájmového vzdělávání a zajišťuje bezpečnost a ochranu jejich zdraví.

ŠVP pro zájmové vzdělávání je v souladu s příslušným ustanovením školského zákona.

Materiální a prostorové podmínky střediska podporují realizaci ŠVP, ve spolupráci se zřizovatelem a magistrátem města je vedení střediska udržuje v dobrém technickém stavu.

Vzdělávací strategie pedagogů jsou promyšlené, umožňují komplexní rozvíjení klíčových kompetencí účastníků vzdělávání stanovených ve ŠVP v rozsahu jejich možností a potřeb. Příznivá atmosféra ve sledovaných činnostech a dosažené výsledky jsou dokladem jeho úspěšného působení.

Středisko vytváří podmínky pro zdravý vývoj účastníků, zajišťuje bezpečnost a ochranu jejich zdraví. Vyhodnocuje zdravotní a bezpečnostní rizika včetně šikany a přijímá opatření k jejich minimalizaci. Středisko určuje priority podle svých rozpočtových možností k zabezpečení realizace ŠVP.

Silné stránky:

- orientace na vytvoření zájmových činností pro klienty z vyloučených lokalit,
- kladný přístup pedagogických pracovníků k účastníkům vzdělávání,
- kvalifikovaní a zkušení pedagogové,
- pestrá zájmová činnost,
- příznivé klima pro zaměstnance i účastníky zájmového vzdělávání,
- organizace bezplatného studia (40 h) pedagogiky (akreditovaný kurz) pro pedagogy volného času vykonávající dílčí přímou pedagogickou činnost (externisté).

Na místě neodstranitelné nedostatky:

- Zápis místa vzdělávání do rejstříku školských právnických osob

Seznam dokladů a ostatních materiálů, o které se inspekční zjištění opírá

1. Zřizovací listina Církevního střediska volného času sv. Jana Boska v Havířově č. j. 847/06/SK ze dne 28. 2. 2006
2. Výpis z rejstříku škol a školských zařízení (elektronický) ze dne 17. 11. 2015
3. Rozhodnutí MŠMT č. j. 5877/06-21 ke dni 10. 5. 2006 o zápisu do rejstříku školských právnických osob (právní forma – církevní právnická osoba) ze dne 10. 4. 2006
4. Rozhodnutí KÚ MSK č. j. MSK1474/2006 o návrhu na zápis změny v názvu právnické osoby v rejstříku škol a školských zařízení ze dne 7. 5. 2006
5. Rozhodnutí MŠMT č. j. 14140/2011-25 o zápisu změny v údajích zapsaných v rejstříku školských právnických osob (zápis statutárního orgánu zřizovatele) ze dne 17. 5. 2011
6. Školní vzdělávací program v CSVČ sv. Jana Boska v Havířově s platností od 1. 4. 2011 ze dne 28. 2. 2011

7. Jmenovací dekret do funkce ředitele církevního střediska volného času č. j. 4748/05 s účinností od 1. 1. 2006 ze dne 21. 12. 2005
8. Výkaz o činnosti střediska volného času Z 15-01 podle stavu k 31. 10. 2015
9. Vnitřní řád CSVČ č. j. CSVČ/81/2012 s účinností od 1. 11. 2012 ze dne 1. 11. 2012
10. Organizační řád Církevního střediska volného času sv. Jana Boska v Havířově (platný ve školním roce 2015/2016) s účinností od 1. 9. 2012 ze dne 27. 8. 2012
11. Plány činnosti za jednotlivá období roku (dvouměsíční)
12. Záměry ředitelů; roční plán na školní rok 2015 – 2016
13. Zprávy z hospitací, školní rok 2014 – 2015 (55 hospitačních záznamů)
14. Zprávy z hospitací, školní rok 2015 – 2016 (18 hospitačních záznamů)
15. Výroční zpráva 2014/2015 Církevní středisko volného času sv. Jana Boska v Havířově
16. Výroční zpráva 2013/2014 Církevní středisko volného času sv. Jana Boska v Havířově
17. Deníky zájmových útvarů vedené ve školním roce 2015/2016 k termínu inspekční činnosti (vybrané dokumenty); vedeny elektronicky (seznam účastníků, přehled docházky, plán činnosti, program jednotlivých setkání, hodnocení činnosti, obsah a metody vzdělávání a výstupy pro účastníky, poučení o bezpečnosti, seznámení s vnitřním řádem střediska a ŠVP)
18. Evidence účastníků zájmového vzdělávání vedená v elektronické podobě – systém „Domeček“ stav k termínu inspekční činnosti
19. Přihlášky klientů k pravidelné zájmové činnosti
20. Doklady o dosaženém vzdělání pedagogických pracovníků střediska a certifikáty DVPP, k termínu inspekční činnosti
21. Zápisy z provozních porad a pedagogických rad ve školním roce 2014/2015 a 2015/2016
22. Zápisy z pedagogických rad, školní rok 2014 - 2015 a školní rok 2015 - 2016
23. Plány DVPP, září 2014 – červen 2015 a září 2015 - červen 2016
24. Měsíční plány činnosti, školní roky 2014/2015, 2015/2016
25. Rozvrhy zájmových útvarů 2015 – 2016
26. Smlouva o spolupráci uzavřená mezi Církevním střediskem volného času sv. Jana Boska v Havířově a o. s. DON BOSKO Havířov ze dne 30. 9. 2013 a Smlouva o nájmu nebytových prostor č. 6/2014 uzavřená mezi nájemcem DON BOSKO Havířov, o. p. s. a Základní školou Kpt. Jasioka se sídlem Kpt. Jasioka 57, 735 64 Havířov – Prostřední Suchá ze dne 1. 9. 2014 (na dobu do 30. 9. 2023)
27. Účetní závěrka sestavená k 31. 12. 2014 ze dne 10. 3. 2015
28. Finanční vypořádání dotací ze dne 29. 1. 2015
29. Hlavní účetní kniha sestavená k 31. 12. 2014
30. Přípis MŠMT: Schválený rozpočet na rok 2015 čj. MSMT-6276/2015 ze dne 6. 3. 2015

31. Knihy úrazů (CSVČ Město, CSVČ Šumbark + Klub Valdocco, Klub Maják a Klub Přístav) evidující úrazy za školní rok 2014/2015 a záznamy o úrazu ve školním roce 2014/2015
32. Souhrnná dokumentace k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví žáků předložená k termínu inspekční činnosti

Poučení

Podle § 174 odst. 10 školského zákona může ředitel školského zařízení podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci, a to do 14 dnů po jejím převzetí. Případné připomínky zašlete na adresu Česká školní inspekce, Moravskoslezský inspektorát, Matiční 20, 702 00 Ostrava2, případně prostřednictvím datové schránky (g7zais9) nebo na e-podatelnu (csi.t@csicr.cz) s připojením elektronického podpisu, a to k rukám ředitele inspektorátu.

Inspekční zprávu společně s připomínkami a stanoviskem České školní inspekce k jejich obsahu zasílá Česká školní inspekce zřizovateli. Inspekční zpráva včetně připomínek je veřejná a je uložena po dobu 10 let ve školském zařízení, jehož se týká, a v Moravskoslezském inspektorátu České školní inspekce.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Titul, jméno, příjmení, funkce

Mgr. Josef Navrátil, školní inspektor

Josef Navrátil v. r.

Mgr. Jiří Crhonek, školní inspektor

Jiří Crhonek v. r.

Ing. Mgr. Ivana Teichmannová, školní inspektorka

Ivana Teichmannová v. r.

Bc. Oldřiška Křenková, kontrolní pracovnice

Oldřiška Křenková v. r.

V Novém Jičíně 11. prosince 2015

**Datum a podpis ředitele školského zařízení potvrzující projednání a převzetí
inspekční zprávy**

Titul, jméno, příjmení, funkce

Ing. Mgr. Jindřich Honěk, ředitel

Jindřich Honěk v. r.

V Havířově 17. 12. 2015