

ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Praha

Inspekční zpráva

Gymnázium, Praha 9, Českolipská 373

Českolipská 373, 190 00 Praha 9

Identifikátor školy: 600 006 115

Zřizovatel: MŠMT ČR, Karmelitská 7, 118 12 Praha 1 - Malá Strana

Školský úřad Praha 9, Novoborská 372, 190 00 Praha 9

Termín konání tematické inspekce: 8. listopadu 2000

Čj.	010 1399/00-5105
Signatura	ta9du207

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Právní subjektivita školy a předmět její činnosti jsou vymezeny Zřizovací listinou ze dne 25. února 1994 pod čj. 22 017/93-26 s Dodatkem č. 1 (rozšiřuje gymnázium o školní jídelnu) ze dne 15. května 1996 pod čj. 19 588/95-60 a Dodatkem č. 2 (upravuje název školy) ze dne 3. února 1999 pod čj. 13 229/99-21, které jsou v souladu s Rozhodnutím o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení ze dne 8. února 1999 pod čj. 13 678/99-21.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Ředitelka a ekonom školy předložili souhrnné výkazy Škol P1-04 za I. pololetí roku 2000 za všechny součásti školy, tj. gymnázium a školní jídelnu. Výkazy měly formu počítačového zpracování a obsahovaly všechny potřebné náležitosti. Ve výkazech nebyly zaznamenány nedostatky způsobené nedostatečným oddělením jednotlivých součástí školy.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 1

Čerpání prostředků na platy za I. pololetí roku 2000 činilo 48,52% z celoročního objemu limitu prostředků na platy, což je v souladu s "optimálním" čerpáním (48,5%).

Plnění limitu počtu zaměstnanců za I. pololetí roku 2000 činilo 84,88% k celoročnímu limitu stanovenému škole ze školského úřadu, což je výrazně pod hranicí "optimálního" limitu (101,3%).

Skutečný průměrný měsíční plat pracovníků školy v I. pololetí roku 2000 činil 13 805,-- Kč, což se liší od rozepsaného platu ŠÚ (12 074,-- Kč) i od rozpočtovaného průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství roku 2000 (11 354,-- Kč).

Vyšší hodnota průměrného měsíčního platu je způsobena vyššími hodnotami nenárokových složek platu, jejichž zdroj spočívá v nenaplněním limitu počtu zaměstnanců. Bylo dodrženo optimální čerpání z celoročního objemu prostředků na platy.

Tabulka č. 2

Součást školy – gymnázium

Zjištěné hodnoty (procento nenárokových složek platu pedagogických a nepedagogických pracovníků z tarifních platů) byly v souladu s hodnotami získanými z analytického materiálu MŠMT ČR. Získané hodnoty (pedagogičtí pracovníci – 41,09%, nepedagogičtí pracovníci – 40,13%) vylučují zvýhodňování jedné skupiny pracovníků a nedochází k vyrovnávání nízkého tarifního platu nepedagogických pracovníků.

Součást školy – školní jídelna

V této součásti školy je uvedeno pouze procento nenárokových složek platu nepedagogických pracovníků z tarifních platů, které činí 50,16%. Tato hodnota je vyšší než u nepedagogických pracovníků gymnázia, ale nebyl přečerpan limit prostředků stanovený ŠÚ na I. pololetí roku 2000. Ředitelka školy uvedla, že kromě 525 stravovaných žáků školy zajišťuje školní jídelna stravu ještě pro 150 žáků Soukromé základní školy UNIVERZUM, s. r. o. Tato skutečnost vede k vyššímu limitu finančních prostředků na mzdy pro pracovníky školní jídelny (limit byl

stanoven ŠÚ Praha 9).

Extrémní hodnoty nenárokových složek platu v Tabulce č. 2 jsou způsobeny nenaplněním limitu počtu zaměstnanců a získané finanční prostředky byly převedeny do nenárokových složek platu převážně formou odměn.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Definitivní podobu závazných ukazatelů rozpočtu (nazvanou jako 1. úprava rozpočtu k 1. dubnu 2000) od ŠÚ Praha 9 obdržela škola 19. května 2000. Finanční rozvaha, která respektovala závazné ukazatele, byla vypracována ředitelkou školy k 11. květnu 2000. Další úprava závazných ukazatelů rozpočtu od ŠÚ Praha 9 byla provedena k 15. červnu 2000, ve které ŠÚ upravil částku odvodů. Poslední úpravu rozpočtu provedl ŠÚ Praha 9 ke dni 1. října 2000 na základě žádosti ředitelky školy (kopie žádosti zaslaná ŠÚ nebyla ČŠI předložena) bez písemného souhlasu zřizovatele (MŠMT ČR), kde mj. došlo k navýšení mzdových prostředků o 200 000,- Kč a ke zvýšení ONIV o doplatek za nájemné. Mzdové prostředky i přes extrémně vysoké hodnoty nenárokových složek platu v I. pololetí roku 2000 byly navýšeny, ačkoliv ve školním roce 2000/2001 má škola o jednu třídu méně než ve školním roce 1999/2000. Ředitelka školy tuto žádost o navýšení mzdových prostředků zdůvodnila personálními změnami učitelů cizích jazyků.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

V I. pololetí roku 2000 nebyl dodržen doporučený poměr rozdělení nenárokových složek platu mezi osobními příplatky a odměnami (80:20). Tuto skutečnost ředitelka školy zdůvodnila tím, že od 1. února 2000 byly podle předem známých kritérií (uveřejněno na pedagogické radě v lednu a doloženo zápisem) přiděleny nižší osobní příplatky, neboť závazné ukazatele rozpočtu od ŠÚ Praha 9 škola obdržela až 19. května 2000. Navíc škola měla ve Vnitřním mzdovém předpise školy vypracovaným bývalou ředitelkou školy (stávající ředitelka školy zastává funkci od listopadu 1999) stanoveno vyplácení odměn každý měsíc podle kritérií uvedených v týdenních plánech vždy na konci příslušného měsíce. Po obdržení závazných ukazatelů rozpočtu na rok 2000 od ŠÚ Praha 9 byly všem pracovníkům školy, zejména v měsíci červnu, vyplaceny vyšší odměny. K narovnání poměru mezi osobními příplatky a odměnami byl ředitelkou vypracován nový Vnitřní platový předpis ke dni 1. září 2000, ve kterém je s výjimkou mimořádných odměn stanoveno přiznávání odměn pouze třikrát v roce. K 1. září 2000 byly pracovníkům přiznány nové osobní příplatky, které byly ještě zvýšeny v měsíci říjnu (pisemně předloženy konkrétní částky osobních příplatků pracovníků v měsíci září a říjnu). Tyto skutečnosti na konci roku 2000 změny poměr mezi osobními příplatky a odměnami proti I. pololetí roku 2000.

Z výše uvedených skutečností vyplývá, že vysoké procento nenárokové složky platu je ve škole způsobeno neplněním limitu počtu zaměstnanců v I. pololetí roku 2000.

- Pedagogických pracovníků dle Výkazu P1-04 bylo 34,38, zatímco limit daný ŠÚ Praha 9 činil 38,42 pracovníků. Vzniklý rozdíl ředitelka školy zdůvodnila organizační změnou (místo dvou zástupců ředitelky školy pracuje pouze jeden) a vyšším počtem přesčasových hodin. Přesčasové hodiny umožňují ředitelce školy stabilizovat kolektiv, neboť mnoho kvalitních učitelů by muselo z existenčních důvodů opustit školu (dle ředitelky školy - přesčasová práce je na žádost pracovníků, neboť plat za základní úvazek neumožní pracovníkům uživit rodinu). Kontrolou přesčasových hodin pedagogických pracovníků ČŠI zjistila, že za I. pololetí roku 2000 nebyl překročen stanovený limit 150 hodin za rok ve smyslu § 97 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších

předpisů. U mnoha učitelů však počet přesčasových hodin za I. pololetí přesáhl hranici 130 hodin. Z tohoto důvodu ředitelka školy informovala ČŠI, že bude žádat příslušný úřad práce o udělení výjimky ze stanovených maximálně 150 přesčasových hodin za rok. Pokud škole nebude výjimka udělena, nebylo by možné do konce roku 2000 zajistit výuku v plném rozsahu stávajícími učiteli. Při hospitační činnosti ředitelky školy nebyla shledána zhoršená kvalita výchovně-vzdělávacího procesu u učitelů s vyšším počtem přesčasových hodin. Neméně významný je předpoklad úbytku jedné třídy ve školním roce 2001/2002, a proto ředitelka školy umožněním přesčasové práce v letošním školním roce předchází případnému propouštění učitelů ve školním roce následujícím. Kontrolou rozvrhu školy nebylo shledáno při dělení hodin porušení příkazu ministra č. 10/1997 o stanovení horní hranice celkového počtu vyučovacích hodin vyučovaných v jednom týdnu na základních a středních školách zřizovaných státem a obcemi pod čj. 20 425/97-70.

- U nepedagogických pracovníků gymnázia byl stanovený limit počtu zaměstnanců (ŠÚ Praha 9 stanovil 10,56) snížen na skutečných 7,79. Tento rozdíl pracovníků (a tím vzniklá úspora finančních prostředků ve prospěch nenárokových složek platu) je způsoben dle vyjádření ředitelky školy vyšší efektivitou práce a lepší organizací bez nutnosti přesčasové práce. Kontrolní činnost u nepedagogických pracovníků provádí ředitelka školy.
- Ve školní jídelně byl stanovený limit počtu zaměstnanců (ŠÚ Praha 9 stanovil 12,48) snížen na skutečných 10,00. I přes výše uvedený vyšší počet stravovaných žáků (navíc 150 žáků Soukromé základní školy UNIVERZUM, s. r. o.) je provoz školní jídelny zajištěn nižším počtem pracovníků. Tuto skutečnost výrazně ovlivňuje realizace odborného výcviku žáků z SOU služeb, Praha 9, Novovysočanská 5 ve školní jídelně.

Externí pracovníky v I. pololetí roku 2000 škola zaměstnala pouze k vedení kroužků. Vlastní výuka byla zajištěna pracovníky ve stálém pracovním poměru.

Počet zaměstnanců v pracovní neschopnosti v I. pololetí roku 2000 se extrémně nevymykal běžnému průměru.

Věková struktura pedagogických pracovníků je 39,6 let, což je nižší než u nepedagogických pracovníků v gymnáziu a školní jídelně. Tato skutečnost ovlivňuje nižší hodnotu platových tarifů pedagogických pracovníků a umožňuje vyšší hodnoty nenárokových složek platu.

Škola nemá stanovenou hodnotu Ph_{min} . Hodnota Ph_{max} stanovená školou je shodná s výpočtem od ŠÚ Praha 9, který ji uvádí v závazných ukazatelích rozpočtu. Nemalý význam na výši hodnoty Ph_{max} má značná naplněnost tříd (v 17 třídách je 526 žáků, tj. 30,94 žáků/třída). Na hranici Ph_{max} přiděluje ŠÚ Praha 9 mzdové prostředky škole. Tato skutečnost vede k tomu, že ekonomické zabezpečení pedagogické práce školským úřadem je v optimálním rozmezí mezi případnými hodnotami Ph_{max} a Ph_{min} .

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Na základě zjištěných skutečností nebude ve zbylé části roku 2000 snížena úroveň pedagogicko-výchovné práce z důvodu extrémně nízkého odměňování pracovníků školy. Škola má dostatečné množství finančních prostředků do konce roku 2000 na nárokové a nenárokové složky pedagogických i nepedagogických pracovníků gymnázia a školní jídelny.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina ze dne 25. února 1994 pod čj. 22 017/93-26 s Dodatkem č. 1 (rozšiřuje gymnázium o školní jídelnu) ze dne 15. května 1996 pod čj. 19 588/95-60 a Dodatkem č. 2 (upravuje název školy) ze dne 3. února 1999 pod čj. 13 229/99-21
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení ze dne 8. února 1999 pod čj. 13 678/99-21
- Výkazy Škol P1-04 za školu a školní jídelnu v 1. pololetí roku 2000
- Závazné ukazatele rozpočtu stanovené ŠÚ Praha 9 k 1. dubnu 2000, k 15. červnu 2000 a k 1. říjnu 2000
- Finanční rozvaha na rok 2000
- Pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti, dohody o provedené práci, platové výměry, rozhodnutí o přiznaných osobních příplatcích zaměstnance na 1. pololetí roku 2000
- Vnitřní platový předpis s platností od 1. září 2000
- Přehled osobních a zvláštních příplatků všech zaměstnanců od 1. února do 30. června 2000 a od 1. září 2000 do 31. ledna 2001
- Navýšení osobních příplatků a odměn od října 2000
- Kritéria pro odměny a osobní příplatky
- Přehled přesčasových a suplovaných hodin od 1. ledna do 30. června 2000
- Rozvrh hodin
- Zápisy z pedagogických a organizačních porad
- Hospitační zápisy ředitelky školy

ZÁVĚR

Extrémní hodnoty nenárokových složek platu jsou způsobeny vyplácením mzdových prostředků (převážně formou odměn) získaných v důsledku nenaplnění limitu počtu zaměstnanců stanoveného školským úřadem. U pedagogických pracovníků vzhledem k vyššímu počtu přesčasových hodin v I. pololetí roku 2000 je nezbytnost udělení výjimky od příslušného úřadu práce, aby nebyl překročen stanovený limit 150 hodin za rok ve smyslu § 97 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, jinak bude narušen výchovně-vzdělávací proces.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Milan Chmelař	Milan Chmelař v.r.
Členové týmu	PaedDr. Vladimír Tenčl	Vladimír Tenčl v.r.

V Praze dne 9. listopadu 2000

Přílohy: Tabulka č. 1: Plnění ukazatelů mzdové regulace za 1. pololetí r. 2000
Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu

Datum a podpis ředitelky školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 10. listopadu 2000

Razítko

Ředitelka školy	Podpis
PaedDr. Věra Ježková	Dr. Věra Ježková v.r.

*Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.
Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitelka školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>
Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad	2000-11-28	010 1486/00-5105
Zřizovatel	2000-11-28	010 1487/00-5105

Připomínky ředitelky školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
-----	-----	Připomínky nebyly podány