



**ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE**

**Oblastní pracoviště**

**ÚSTÍ NAD LABEM**

---

## **Inspekční zpráva**

**Základní škola T. G. Masaryka Štětí, 9. května 444,  
okres Litoměřice**

**9. května 444, 411 08 Štětí**

**Identifikátor školy: 600 081 826**

**Zřizovatel: Město Štětí, Mírové nám. 163, 411 08 Štětí**

**Školský úřad Litoměřice, Na Valech 525, 412 01 Litoměřice**

**Termín konání tematické inspekce: 20. listopadu 2000**

<b>Čj.</b>	081 387/00-5076
<b>Signatura</b>	tf2cu121

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Základní škola s právní subjektivitou byla zřízena Městem Štětí na základě Zřizovací listiny ze dne 24. listopadu 1999 bez čj. V Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. 33/2000 ze dne 6. listopadu 2000 jsou jako součásti školy uvedeny: základní škola a školní družina se školním klubem.

Česká školní inspekce (ČŠI) provedla při tematické inspekci posouzení odměňování pedagogických pracovníků v I. pololetí 2000 s důrazem na zjištění a vyhodnocení výše nenárokových složek platu.

## ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

### Výkaz Škol P1-04

Škola zpracovala výkaz Škol P1-04 za 1. a 2. čtvrtletí roku 2000 v předepsaném členění samostatně za každou součást uvedenou v Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení.

### Zpracování podkladových tabulek

Údaje o plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí roku 2000 zjištěné ČŠI z výkazu Škol P1-04 a z rozpisu rozpočtu školy stanoveném Školským úřadem (ŠÚ) v Litoměřicích jsou v souladu s údaji z analytických tabulek MŠMT ČR. Pouze v případě skutečného celkového platu zaměstnanců uvedeného ve sloupci b) je částka z analytických tabulek o 4 tisíce vyšší. Uvedený rozdíl vznikl zaokrouhlením hodnoty uvedené ve výkazu Škol P1-04 na desetitisíce.

Přestože škola za I. pololetí roku 2000 vyčerpala pouze 47,22 % ročního limitu prostředků na platy, byl průměrný měsíční plat pracovníků vyšší proti plánovanému téměř o 24 %. Příčinou je vysoká úspora přepočteného počtu zaměstnanců (5,22).

Nenárokové složky platů tvoří u pedagogických pracovníků v celé škole 40,87 % z tarifních platů, v základní škole 42,46 % a ve školní družině a školním klubu 28,81 %. Poslední procentický údaj však nemá dostatečnou vypovídací hodnotu, protože se týká pouze dvou přepočtených pracovníků.

### Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Dne 5. září 2000 požádala ředitelka školy ŠÚ o navýšení prostředků na platy z důvodu nástupu další pracovní síly s pracovním úvazkem 0,7. Výkony školy se nezvýšily, pouze přesčasová práce byla nahrazena dalším kmenovým zaměstnancem. ŠÚ navýšil prostředky na platy, limit přepočtených zaměstnanců zůstal nezměněn.

### Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Vysoké procento nenárokových složek platu z tarifních platů u pedagogických pracovníků školy je způsobeno výraznou úsporou zaměstnanců. Rozpočtem daný limit přepočtených pedagogických pracovníků je 17,36. Skutečnost za I. pololetí je o 3,36 nižší, tedy 14. Volná pracovní místa byla jen částečně nahrazována pravidelnou přesčasovou prací.

Ředitelka nezná metodiku, podle které ŠÚ vytváří rozpočet, ani maximální hranici týdenních odučených hodin ( $PH_{max}$ ). Předložený rozpočet srovnává s vlastní finanční rozvahou

založenou na plánovaném hodinovém rozsahu výuky, věkové struktuře zaměstnanců a míře vyučovací povinnosti v základní škole.

ČŠI hodnotila školu na základě orientační inspekce, která proběhla v říjnu 2000, jako nadprůměrnou. Deklarovaný vzdělávací program je plněn v předepsaném rozsahu. Nabídka dvou volitelných předmětů v 7. - 9. ročníku (celkem 12 hodin týdně) odpovídá velikosti školy, v každém ročníku je jedna třída. Z nepovinných předmětů škola vyučuje pouze zdravotní tělesnou výchovu na 1. stupni.

Pro přiznání nenárokových složek platu má ředitelka školy stanovená kritéria, se kterými byli zaměstnanci prokazatelně seznámeni. V souladu s doporučením MŠMT ČR přehodnocuje výši osobních příplatků dvakrát ročně a odměny poskytuje za plnění úkolů mimo základní pracovní povinnosti pracovníků. Vzhledem k mimořádné provozní situaci v tomto kalendářním roce, kdy úpravy v prostorách školy byly prováděny za provozu, poskytla ředitelka školy za I. pololetí vyšší odměny, takže MŠMT ČR doporučovaný poměr osobních příplatků a odměn (80 : 20) nebyl dodržen, skutečnost je 56 : 44.

### **Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000**

Škola v I. pololetí roku 2000 vyčerpala pouze 47,22 % celkového objemu prostředků na platy. Od září byl rozpočet ještě navýšen, takže nenárokové složky platu mohou být poskytovány ve stejném rozsahu po celý kalendářní rok.

## **VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ**

- Zřizovací listina ze dne 24. listopadu 1999 bez čj.,
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. 33/2000 ze dne 6. listopadu 2000,
- čtvrtletní výkaz o pracovnících a mzdových prostředcích v regionálním školství Škol P1-04 za 1. a 2. čtvrtletí 2000,
- rozpis rozpočtu ze Školského úřadu Litoměřice z května 2000 a jeho úprava k 1. září 2000,
- žádost ředitelky školy o úpravu rozpočtu ze dne 5. září 2000,
- přehled přiznaných tarifních a nadtarifních složek platů jednotlivých pedagogických a nepedagogických pracovníků školy,
- učební plány ve školních letech 1999/2000 a 2000/2001,
- přehled vyučovaných volitelných a nepovinných předmětů,
- přehled pracovních neschopností,
- přehled přesčasové práce,
- inspekční zpráva s čj. 065 595/00-5002 z orientační inspekce uskutečněné 18. - 20. října 2000,
- kritéria pro poskytování nenárokových složek platu,
- záznamy z pedagogických rad.

## ZÁVĚR

Základní příčinou vysokého procenta nenárokových složek platu u pedagogických pracovníků je výrazná úspora přepočtených zaměstnanců, která byla v prvním pololetí tohoto roku částečně způsobena pravidelnou přesčasovou prací.

Škola dodržuje obecně platné právní předpisy. Výchovně-vzdělávací proces probíhá v souladu se zvoleným vzdělávacím programem Základní škola.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Varja Paučková	.....
Členové týmu	Ing. Kateřina Nováková	.....

V České Lípě dne 24. listopadu 2000

### Přílohy

**Tabulka č. 1 - Plnění ukazatelů mzdové regulace za 1. pololetí r. 2000**

**Tabulka č. 2 - Členění průměrného platu pedagogických pracovníků celé školy**

**Tabulka č. 2/1 - Členění průměrného platu pedagogických pracovníků základní školy**

**Tabulka č. 2/2 - Členění průměrného platu pedagogických pracovníků školní družiny a školního klubu**

## Datum a podpis ředitelky školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 2000-12-04

Razítko

Ředitelka školy

Podpis

Mgr. Hana Bílková

.....

*Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitelka školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

### Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.
Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

### Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad	2000-12-20	081 446/00-5076
Zřizovatel	2000-12-20	081 445/00-5076

### Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
-	-	Připomínky nebyly podány.