



**ZÁKLADNÍ ŠKOLA JAROMĚŘ – JOSEFOV**  
**Vodárenská 370, okres Náchod, 551 02 Jaroměř – Josefov**  
Tel: 491 813 145 e-mail: josefovskazs@tiscali.cz www.zsjosefov.cz

---

# Koncepce rozvoje školy

**ZŠ Jaroměř – Josefov, Vodárenská 370**

*Budujeme školu, která vytváří podmínky pro všestranný rozvoj žáků  
s respektem k jejich individuálním potřebám a odlišnostem.*

*Vypracoval: Mgr. Lukáš Zvěřina*

## **Základní cíle**

Umožnit žákům získat základní znalosti a dovednosti k řešení rozdílných životních situací. Naučit žáky poznávat smysl učení, kritického myšlení a vzájemné tolerance a spolupráce v prostředí, které umožňuje přístup k novým myšlenkám a poznatkům. Podporovat rozvoj osobnosti žáka, směřovat ho k samostatnému myšlení a rozhodování.

### Prostředky k dosažení cílů

#### 1. Vzdělávací program školy - ŠVP „Škola pro život“

ŠVP je hlavním prostředkem k dosažení jednotlivých cílů školy. V souvislosti se změnami ve společnosti je nutné ŠVP, ve spolupráci se všemi pedagogy, inovovat a aktualizovat. Při výuce je potřebné propojovat tvořivé a logické uvažování, teoretické a praktické zkušenosti a dovednosti.

Využitím různých aktivit, projektů je nutné co nejvíce minimalizovat ohrožení šikanou a jinými negativními prvky chování.

Vyhodnocování kvality vzdělání realizovat prostřednictvím různých výstupů a testů.

Důležitá je zároveň spolupráce učitelů na plánování učiva, komunikace s žáky, materiální podpora výuky, využívání vhodných forem a metod výuky, podpora začínajícím učitelům.

#### 2. Klima školy

Pozitivní školní klima velmi ovlivňuje přístup žáků a učitelů k výchově a vzdělávání. Je nutné vytvořit a nastavit motivační prostředí pro žáky i učitele, nastavit jasná a srozumitelná pravidla vzájemného chování a vztahů mezi zaměstnanci školy a vedením, učiteli a žáky a rodiči a učiteli.

Vhodné bude dále intenzivně podporovat zájmové volnočasové aktivity žáků a podporovat jejich přístup k vlastnímu sebehodnocení.

Důležitou částí je i vzájemné setkávání se žáků na společných kulturních a sportovních akcích.

#### 3. Působení na veřejnost

Základem dobré spolupráce školy s rodiči, zřizovatelem a veřejností je vzájemná důvěra. Škola musí zajistit dobře fungující vzájemnou komunikaci mezi školou a rodiči formou pravidelných vzájemných schůzek, společnými školními aktivitami. Předpokladem této spolupráce je poskytování objektivních informací o dění ve škole, o aktivitách žáků a pedagogů, o vzdělávání a výchově jejich dětí.

Vhodné je prezentovat školu formou Dnů otevřených dveří, účastí žáků na kulturních a společenských akcích města, spoluprací s dalšími sportovními a kulturními organizacemi, informovaností o dění ve škole v místním tisku.

#### 4. Personální oblast

V personální oblasti je zásadním úkolem udržet stabilizovaný pedagogický sbor.

Je nutné podporovat odbornou úroveň pedagogického sboru formou dalšího vzdělávání. Vytvořit si motivační systém odměňování s důrazem na vlastní osobní aktivitu pedagoga. Rozvíjet a podporovat vzdělávání pedagogů v oblasti ICT a moderních technologií. Podporovat povědomí učitelů, že mají ve vedení školy podporu při jejich náročných pedagogických pracích a vytvořit klidné pracovní prostředí. Významné je zvládat delegování různých pravomocí jednotlivým zaměstnancům podle jejich kompetencí.

## 5. Úkoly ve výuce žáků

Je důležité vytvořit a podporovat vhodné prostředí pro rozvíjení dovedností a schopností nadaných žáků formou účasti na různých soutěžích. Podporovat individuální rozvoj všech žáků. Vzhledem k sociálnímu prostředí Josefova je zapotřebí zabezpečit žákům pomoc speciálního pedagoga a školního psychologa. Ve škole podporujeme logopedickou péči o žáky. Podpora prevence negativních jevů je základním předpokladem aktivního působení na žáky.

Je nutné žákům zajistit maximální podporu v poskytování podpůrných opatření v rámci společného vzdělávání. Podporovat výuku cizích jazyků a činnosti s využitím moderních ICT technologií.

## 6. Opravy a rekonstrukce

Viz.: Střednědobý plán rozvoje školy

Školní budova je v dobrém stavu, rozpočet školy stačí na běžný provoz a běžnou údržbu areálu. Vybavení, včetně nábytku i množství pomůcek, se průběžně obnovuje. V minulých letech byla údržbě budovy věnována velmi dobrá péče (vybavení šaten, rekonstrukce v kmenových a odborných učebnách, rekonstrukce sociálních zařízení, výměna oken a zateplení budovy). Před vedením školy je řada dalších úkolů.

## 7. Výhled do budoucnosti

V budoucnu budou podporovány sportovní aktivity žáků ve škole, využívání moderních výukových metod a forem práce s žáky, moderní ICT technologie, zapojení místní rodičovské komunity do života školy, větší využití volnočasových aktivit pro žáky. Velkým úkolem bude snaha o zajištění pravidelné školní docházky žáků a předcházení jejich školnímu neúspěchu.

## 8. Závěr

Dobré povědomí o škole je výsledkem práce všech pracovníků školy. Prezentace školy na veřejnosti o jejich úspěších je základem tohoto dobrého povědomí. O kvalitě školy a jejích zaměstnancích vypovídá aktivní činnost mnoha pedagogů na kulturním, společenském i sportovním životě města. Cílem vedení školy je, toto vše podporovat a dále rozvíjet.