



**ČESKÁ REPUBLIKA**

**Česká školní inspekce**

**Středočeský inspektorát - oblastní pracoviště**

---

## **Inspekční zpráva**

**Střední zdravotnická a Vyšší zdravotnická škola, Kladno,  
Havířská 1141**

**Havířská 1141, 272 00 Kladno**

**Identifikátor školy: 600 019 519**

**Termín konání tematické inspekce: 19. září 2001**

<b>Cj.</b>	024 223/01-005139
<b>Signatura</b>	tb3zv202

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

*Střední zdravotnická škola a Vyšší zdravotnická škola Kladno* je příspěvkovou organizací s právní subjektivitou (IČO 00 066 729), kterou zřídilo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky s účinností od 1. listopadu 1996. Statut školy je potvrzen zřizovací listinou č.j. OŠMS/1087/2001 ze dne 1. dubna 2001. Dne 1. ledna 2001 přešly zřizovací kompetence z MŠMT ČR na Krajský úřad Středočeského kraje.

V současné době na základě Rozhodnutí MŠMT ČR č.j. 12 684/99-21 ze dne 15. 2. 1999 sdružuje Střední zdravotnickou školu, která poskytuje formou denního studia úplné střední odborné vzdělání zakončené maturitní zkouškou ve studijním oboru Všeobecná sestra a Vyšší zdravotnickou školu, poskytující vyšší odborné vzdělání zakončené absolutoriem v pěti studijních oborech :

Diplomovaná všeobecná sestra

Diplomovaná dětská sestra

Diplomovaná porodní asistentka

Diplomovaná sestra pro intenzivní péči

Diplomovaný fyzioterapeut.

## HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

### Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

#### Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Tento výkaz byl inspekčnímu týmu předložen za všechna čtyři čtvrtletí roku 2000 i za jednotlivé součásti školy. Výkazy byly vyplněny proporčním způsobem přes přepočtené stavy zaměstnanců, tak jak stanovil rozpočet ze školského úřadu. Při vykazování prostředků na platy ze státního rozpočtu a skutečného plnění počtu zaměstnanců jsou jednotlivé součásti školy (SOŠ a VOŠ) průhledně odděleny.

#### Finanční rozvaha na rok 2000

Finanční rozvaha pro sledované období kalendářního roku 2000 byla vypracována pro školu externí firmou jak při jejím stanovení, tak i při pěti změnách rozpočtu v průběhu účetního období. Ředitelka školy sleduje stav mzdových prostředků interním výkazem (Měsíční mzdové přehledy), v němž lze sledovat i členění a čerpání nenárokové složky mzdy.

#### Přehled čerpání nenárokové složky mzdy za rok 2000

Škola celkem		os.příplatek v %	odměny v %
	zaměstnanci celkem	78,8	21,2
	Pedagogové	80,8	19,2
	nepedagogičtí pracov.	68,7	31,3

SZŠ		os. příplatek v %	odměny v %
	Pedagogové	80,8	19,2

	nepedagogičtí pracov.	68,7	31,3
--	-----------------------	------	------

<b>VZŠ</b>		<b>os. příplatek v %</b>	<b>odměny v %</b>
	Pedagogové	80,8	19,2
	nepedagogičtí pracov.	68,7	31,3

Z uvedeného přehledu vyplývá, že nenárokové složky mzdy nejsou u nepedagogických pracovníků čerpány v souladu s doporučením MŠMT (80% osobní příplatky a 20% odměny). Tento stav vznikl na základě skutečnosti, že se ve sledovaném období měnila ve škole okna a pracovnice zařazené v profesi uklízečka měly přiznány, v souladu s Vnitřním platovým předpisem, vyšší odměny.

### Zpracování podkladových tabulek

Zjištění vyplývající z tabulky č. 6 se dají rozdělit do dvou základních skupin:

1. Plynulé čerpání mzdových prostředků v jednotlivých čtvrtletích sledovaného období. Škola čerpala rozpočtové prostředky na mzdy následovně: v 1. čtvrtletí 19,3 %, ve 2. čtvrtletí 23,1 % a ve 3. čtvrtletí 22,8 % z celkového rozpočtu. Ve 4. čtvrtletí však bylo vyplaceno z celkových rozpočtových nákladů na mzdy 34,8 %. Tento fakt není v souladu s optimálním čerpáním těchto prostředků dle doporučení MŠMT (23 % v 1. čtvrtletí, 27 % ve 2. čtvrtletí, 23,5 % ve 3. čtvrtletí a 26,5 % ve 4. čtvrtletí).
2. Závazný rozpočet byl zpracován pro celkový přepočtený počet zaměstnanců 57,27. Skutečný stav kmenových zaměstnanců byl pouze 37,69, což představuje úsporu 19,58 zaměstnance za organizaci. Na základě tohoto zjištění si inspekční tým vyžádal Dohody o pracovní činnosti a Dohody o provedení práce. Celkem bylo těchto dohod předloženo 137. Z toho bylo 77 Dohod o pracovní činnosti (externí učitelé) a 60 Dohod o provedení práce (převážně konzultanti závěrečných prací VOŠ). Podle vyjádření ředitelky školy zajišťuje odbornou výuku na SZŠ i VZŠ trvale 50 externích pracovníků (lékaři a sestry specialistky), což je pro tento typ školy nezbytná nutnost k zajištění odborné výuky.

Inspekční tým si dále vyžádal roční výkaz o pracovní neschopnosti za rok 2000. Celkem bylo vykázáno 304 kalendářních dnů pracovní neschopnosti, což představuje 3 % vypočtená ze skutečného přepočteného počtu pracovníků na roční fond pracovní doby v kontrolovaném období.

Tabulka č. 7 vypočtená z výkazu P1-04 pro kontrolovanou školu byla rozpracována za školu celkem a za jednotlivé části školy. Následující tabulka ukazuje čerpání nenárokové složky platu.

	celkem zaměst.	pedagog.	ostatní	SOŠ pedagog.	VOŠ pedagog.	SOŠ ostatní	VOŠ ostatní
ČR	24,2	24,3	23,7	27,3	35,6	29,1	33,4
RgŠ Kladno	28,1	28,0	28,3	27,6	47,3	30,5	40,7
SZŠ a VZŠ	57,1	60,0	45,9	60,0	60,0	45,9	45,9

Z tohoto přehledu vyplývá, že nenároková složka platu u zaměstnanců v kontrolované škole je téměř dvojnásobně vyšší než je průměr ČR. Stejně je tomu i při porovnání nenárokové složky platu mezi pedagogy a ostatními zaměstnanci. Zatím co v ČR i v regionu je rozptyl 0,4 %, v kontrolované škole je to 14 % v neprospěch ostatních, tedy nepedagogických zaměstnanců školy.

V souvislosti s výše uvedenými zjištěními si inspekční tým vyžádal vnitřní platový předpis školy a porovnal jeho ustanovení v oblasti osobních příplatků a odměn s platnými stávajícími předpisy. Výsledkem porovnání bylo zjištění, že interní platový předpis je v souladu s platnými obecně závaznými platovými předpisy.

## **Změny závazných ukazatelů mzdové regulace**

Závazné ukazatele mzdové regulace se v průběhu kontrolovaného období měnily od základního stanovení celkem v pěti případech (k 16. červnu 2000, k 1. červenci 2000, k 1. říjnu 2000, k 1. listopadu 2000 a k 1. prosinci 2000).

Inspekční tým porovnal závazný rozpočet proti mzdové rekapitulaci, rozpočet proti účtu 521 z účetnictví, ale i proti výkazu P1-04. Při této kontrole nebyl zjištěn žádný rozdíl, všechny hodnoty byly shodné.

Kontrola byla provedena i v oblasti přesčasové práce. Ta se na úrovni školy sleduje měsíčně a nápočtem je kontrolován aktuální stav přesčasových hodin u jednotlivých pracovníků. Za kontrolované období mělo odpracováno přesčasové hodiny 19 pedagogických pracovníků. Maximální počet přesčasových hodin u jednoho pracovníka byl za rok ve výši 107 hodin.

## **Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu**

Inspekční tým porovnal vyjádření ředitelky školy, které se opírá o skutečně snížený počet zaměstnanců ve sledovaném období a tím ušetřené mzdové prostředky, se zjištěnými skutečnostmi, které jsou popsány v komentáři k tabulce č.6 této zprávy. Vzhledem k počtu externích pracovníků, kteří pracují na Dohody o pracovní činnosti, byla za dobu dvou měsíců letních prázdnin uspořena částka ve výši 432.835 Kč. Tento výpočet vychází z průměrného rozpočtovaného platu 11 053 Kč za měsíc a neobsazených 19,58 přepočtených zaměstnanců.

Úspora mzdových prostředků za snížený počet kmenových zaměstnanců a úspora mzdových prostředků za nemocné je příčinou vysokého čerpání nenárokových složek mzdy.

## **DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ**

- Zřizovací listina č.j. OŠMS/1087/2001 ze dne 18. června 2001
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol č.j.12 684/99-21 ze dne 15. 2. 1999
- Rozpočet pro rok 2000
- Finanční rozvaha na rok 2000
- Výkazy P1-04 za všechna kontrolovaná čtvrtletí roku 2000
- Mzdová rekapitulace za 1. až 12. měsíc roku 2000
- Zahajovací výkazy školního roku 1999/2000 - V7-01, V10-01, V5-01
- Roční výkaz pracovní neschopnosti za rok 2000
- Vnitřní platový předpis pro rok 2000
- Výkaz přesčasové práce v roce 2000
- Účet 521 z účetnictví roku 2000
- Interní měsíční přehledy školy o čerpání rozpočtu v roce 2000
- Osobní spisy s doklady o stanovení osobního příplatku
- Interní výkaz školy o přidělování odměn
- Vyjádření ředitelky školy k nenárokovým složkám platu
- Dohody o pracovní činnosti
- Dohody o provedení práce

Inspekční tým nezjistil v průběhu tematické inspekce žádné porušení obecně závazných předpisů.

**Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy**

Razítko

<b>Školní inspektoři</b>	<b>Titul, jméno a příjmení</b>	<b>Podpis</b>
Vedoucí týmu	PhDr. Blanka Tošovská	.....
<b>Další zaměstnanci ČŠI</b>	Josef Hurt	.....

V Kladně dne 9. října 2001

**Přílohy**

- Tabulka č. 6 – Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000
- Tabulka č. 7 – Členění průměrného měsíčního platu RgŠ za rok 2000 – SOŠ a VOŠ
- Tabulka č. 7 – Členění průměrného měsíčního platu RgŠ za rok 2000 - SOŠ
- Tabulka č. 7 – Členění průměrného měsíčního platu RgŠ za rok 2000 - VOŠ

**Datum a podpis ředitelky školy stvrzující převzetí inspekční zprávy**

Datum převzetí inspekční zprávy: 11. října 2001

Razítko

<b>Ředitelka školy</b>	<b>Podpis</b>
Mgr. Hana Taubrová	.....

*Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitelka školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

**Další adresáti inspekční zprávy**

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Příslušný orgán státní správy (samosprávy)	2001-10-11	024 292/01-05139

**Připomínky ředitelky školy**

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
		Nebyly podány