



**ČESKÁ REPUBLIKA**

**Česká školní inspekce**

**Ústecký inspektorát**

---

## **Inspekční zpráva**

**Základní škola J. A. Komenského Louny, Pražská 101**

**Pražská 101, 440 59 Louny**

**Identifikátor školy: 600 082 881**

**Termín konání tematické inspekce: 20. září 2001**

<b>Čj.</b>	063093/01-5091
<b>Signatura</b>	tf3cv102

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Základní škola J.A. Komenského, Louny, Pražská 101 je příspěvkovou organizací zřízenou městem Louny s platností od 1. ledna 1994. Předmětem činnosti je poskytování základního vzdělání, zajišťování stravování žáků a zaměstnanců školy a vedlejší hospodářská činnost. Poslední Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení s účinností od 1. 9. 1999 vydané pod č.j.229/99-KÚ uvádí tři součásti:

- 1) základní škola s kapacitou 560 žáků,
- 2) školní družina s kapacitou 140 žáků,
- 3) školní jídelna s kapacitou 500 jídel.

Rozhodnutí o zařazení do sítě škol je v korelaci se zřizovací listinou.

## HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

### Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

#### Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Statistický výkaz Škol (MŠMT) P 1-04 za rok 2000 byl vyplněn za každé čtvrtletí. Údaje za jednotlivé součásti školy byly zpracovány a ve výkaze odděleny.

#### Finanční rozvaha na rok 2000

Pro zajištění rovnoměrného čerpání prostředků na platy zaměstnanců škola zpracovala v průběhu roku 2000 přehled čerpání mzdových prostředků a mzdovou inventuru.

#### Zpracování podkladových tabulek

Porovnáním údajů z tabulky č. 6 s „optimálním“ čerpáním prostředků na platy stanoveným MŠMT ČR v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 vplynuly následující rozdíly:

- 1) V prvním čtvrtletí roku 2000 bylo skutečné čerpání mzdových prostředků nižší o 3,02 %, ve druhém čtvrtletí bylo nižší o 4,44 %, ve třetím bylo nižší o 6,24 % a ve čtvrtém čtvrtletí byl přidělený limit prostředků na platy vyčerpán.
- 2) Průměrný měsíční plat za zaměstnance v roce 2000 byl 13 052,-- Kč, což je o 12,54 % více než rozpočtovaný průměrný měsíční plat zaměstnanců regionálního školství (11 598,-- Kč) a o 8 % více než průměrný měsíční plat v okrese Louny (12 085,-- Kč).

Nerovnoměrné čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 bylo způsobeno rozpočtovým provizoriem v počátku roku 2000 a navýšením rozpočtu ze strany školského úřadu ve druhé polovině roku. Rozpočet byl upravován mimo jiné na základě dvou žádostí ředitele školy. Byl proveden přesun v ONIV a navýšení počtu pracovníků ve školní družině.

Výši průměrného měsíčního platu v roce 2000 ovlivnily tyto faktory:

- 1) Pravidelná přesčasová práce pedagogických pracovníků v součásti základní škola.

Přesčasové hodiny byly rozděleny mezi pedagogické pracovníky tak, aby byla zabezpečena aprobovaná výuka.

2) Vysoká míra pracovní neschopnosti pracovníků v součásti školní jídelna.

Z údajů zaznamenaných do tabulky č. 7 vyplynulo, že :

1) Procento nenárokových složek platu z tarifních platů za zaměstnance celkem je 50,79 %, což je o 21,39 % více než v okrese Louny.

U pedagogických pracovníků celkem je toto procento vyšší o 19,43 % a u nepedagogických pracovníků celkem je vyšší o 28,44 %.

2) U pedagogických pracovníků je procento nenárokové složky platu z tabulky č. 7 oproti % nenárokové složky platu z tarifních platů za rok 2000 u součásti základní škola vyšší o 22,77 %, v součásti školní družina je vyšší o 0,2 %.

U nepedagogických pracovníků v součásti základní škola je vyšší o 27,51 % a v součásti školní jídelna je vyšší o 29,75 %.

Na základě těchto údajů lze konstatovat, že dochází k mírnému upřednostňování nepedagogických pracovníků v součásti základní škola i v součásti školní jídelna (výše platu je ovlivněna poměrně vysokou nominální hodnotou mimořádných odměn).

### **Změny závazných ukazatelů mzdové regulace**

Během roku 2000 došlo k několika úpravám závazných ukazatelů rozpočtu NIV. Ze strany školského úřadu došlo na žádost ředitele k navýšení úvazku ve školní družině, ale bez navýšení mzdových prostředků. Platové nároky ve školní družině byly vyrovnávány, a to bez přesunů mzdových prostředků mezi jednotlivými součástmi a na úkor základní školy a školní jídelny.

Ostatní úpravy ze strany školského úřadu proběhly ve druhé polovině roku 2000.

### **Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu**

Doporučený poměr poskytování osobních příplatků a odměn 80:20 nebyl dodržen.

Zjištěnou odchylku ředitel školy vysvětlil rozpočtovým provizoriem v počátku roku a navýšením mzdových prostředků v průběhu listopadu, což znemožnilo využít je jinak než na vyplacení mimořádných odměn.

Poskytování odměn bylo doloženo přehledy k vyplacení mimořádných odměn, které byly zdůvodněny na základě stanovených kritérií pro udělování odměn a osobního ohodnocení, jež je součástí předloženého „Vnitřního platového předpisu“.

## **VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ**

- Zřizovací listina
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol
- Závazné ukazatele rozpočtu NIV za rok 2000
- Žádosti o úpravu rozpočtu
- Vyúčtování příspěvku ze státního rozpočtu za rok 2000 PO zřízených obcí
- Výkazy Škol (MŠMT) P1-04 za rok 2000
- Mzdová inventura za rok 2000 a přehledy čerpání mzdových prostředků v průběhu roku 2000
- Vnitřní mzdový předpis a kritéria pro udělování odměn a osobního ohodnocení
- Přehled přidělování odměn v roce 2000

- Přehled úvazků z 1.9.2000
- Osobní spisy zaměstnanců školní jídelny

## ZÁVĚR

*Výše nenárokové složky platu k tarifnímu platu není extrémně vysoká, ale je nadprůměrná. Závazné ukazatele mzdové regulace za celou organizaci stanovené pro rok 2000 byly dodrženy. S přihlédnutím k rozpočtovému provizoru v roce 2000 bylo za celou organizaci čerpání rozpočtu rovnoměrné, ale nikoliv za jednotlivé součásti školy. Ředitel školy průběžně sledoval čerpání mzdových prostředků. V roce 2000 docházelo k mírnému upřednostňování nepedagogických pracovníků v součásti základní škola a školní jídelna. Princip rozdělení nenárokové složky platu na 80% osobních příplatků a 20% odměn nebyl dodržen. K chybnému vykazování mzdových nákladů ve výkazech Škol (MŠMT) P1-04 nedocházelo.*

*V souvislosti se snížením míry vyučovací povinnosti nebylo zjištěno snížení nenárokové složky platu u nepedagogických pracovníků. Neplnění počtu zaměstnanců je zčásti hrazeno přesčasovou prací v zájmu udržení kvality výchovně vzdělávacího procesu.*

**Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy**

Razítko

<b>Školní inspektoři</b>	<b>Titul, jméno a příjmení</b>	<b>Podpis</b>
Vedoucí týmu	Mgr. Hana Podešvová	Podešvová.....v.r.....

**Další zaměstnanci ČŠI**    Ing. Libor Porteš  
    Alena Chládková

V Lounech dne 24. září 2001

**Přílohy:** tabulka č. 6 – Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v základních a středních školách (1x)

tabulky č. 7 – Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách (4x)

### Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: ..2.10.2001.....

Razítko

**Ředitel školy**

**Podpis**

Mgr. Jaroslav Dostál

Dostál v.r.....

*Předmětem inspekce bylo zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

#### Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.

Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

#### Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Referát školství OÚ Louny	17.10.2001	063 102/01-5091
Město Louny	17.10.2001	063 101/01-5091
Rada školy	-	-

#### Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text: nebyly podány
-------	-----------------------------	---------------------

--	--	--