



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Zlín

Inspekční zpráva

**Střední odborná škola a Střední odborné učiliště služeb,
Vizovice, Tyršova 874**

Tyršova 874, 763 12 Vizovice

Identifikátor školy: 600 014 487

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Karmelitská 7, 118 12 Praha 1

Školský úřad Zlín

Termín konání tematické inspekce: 13. listopad 2000.

Čj.	154 69/2000-11089
Signatura	to5zu201

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Tyršova 874 ve Vizovicích, byla zřízena 1. ledna 1998 sloučením Integrované střední školy služeb ve Vizovicích a Rodinné školy, Štefánikova 2, Zlín (zřizovací listina MŠMT ČR čj. 37 815/97-21). Poslední rozhodnutí Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení bylo vydáno dne 22.8.2000, pod čj-22828/2000-21 s účinností od 1.9.2000. Toto rozhodnutí stanoví aktuální výčet studijních/učebních oborů podle Klasifikace kmenových oborů vzdělání.

Škola sdružuje Střední odborné učiliště služeb (kapacita 506 žáků), Střední odbornou školu (kapacita 150 žáků), domov mládeže (kapacita 200 lůžek), školní jídelnu (kapacita 400 jídel). Ve školním roce 1999/2000 nebylo studium na Střední odborné škole realizováno. Ve výkazu o středním odborném učilišti podle stavu k 30.9.1999 uvádí škola počet tříd 24 s 620 žáky.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Předložený výkaz Škol P1-04 byl zpracován samostatně jen pro SOU. Další dvě součásti školy, domov mládeže a školní jídelna, byly vykázány společně. V tomto společném výkazu nebylo možno rozlišit v kategorii ostatních pracovníků vykazované počty pro domov mládeže a školní jídelnu. Všechny výkazy byly vyplněny ve všech položkách.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 1: Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000

- V I. pololetí r. 2000 čerpala škola **49,16 %** celoročního objemu limitu prostředků na platy (t. j. o **0,66 %** více proti „optimálnímu“ čerpání dle MŠMT ve výši 48,5%).
- Limit počtu zaměstnanců plnila škola v I. pololetí na **89,6%** (t. j. o **11,7%** méně, než je uváděný „optimální“ počet dle MŠMT ve výši 101,3%).
- Průměrný měsíční plat byl v I. pololetí **13 016 Kč** (t. j. o **1662 Kč** více, než je uváděný průměrný měsíční plat zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000 dle MŠMT ve výši 11 354 Kč).

Tabulka č.2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu

Procento nenárokové složky platu k tarifnímu platu bylo:

- v celé škole** : u pedagogických pracovníků (dále Pp) ve výši **40,1%**,
u nepedagogických pracovníků (dále Np) ve výši **45,5%**
- ve SOU** u Pp ve výši **39,4%**, u Np ve výši **48,8%**
- ve ŠJ a DM** u Pp ve výši **46,2**, u Np ve výši **41,6%**

K finančnímu zvýhodnění některé ze skupin pracovníků nedochází.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Ředitelka školy za 1.- 2. čtvrtletí r. 2000 nepožádala školský úřad o úpravu rozpočtu.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Z kontroly čerpání mzdových prostředků za 1. pololetí r. 2000 vyplynulo, že se vedení školy snaží při stanovení nenárokových složek platu dodržovat poměr 80 : 20 ve vyplácení osobních příplatků a odměn, a tím i metodiku MŠMT k rozpisu mzdových prostředků a počtu pracovníků. V SOU činil poměr činil poměr mezi vyplacenými osobními příplatky a odměnami 84 : 16, v domově mládeže 86 : 14 a ve školní jídelně 88 : 12.

V žádné z kontrolovaných součástí školy nebylo zjištěno při stanovení osobních příplatků pracovníkům porušení pokynu MŠMT ČR čj.: 15 997/95-42 ze dne 27. června 1995 ve znění pozdějších předpisů. Pro přiznání osobních příplatků jsou pro každou součást vypracována kritéria. Kritéria jsou vyvěšena na nástěnce ve sborovně, pracovníci jsou s nimi seznámeni. Pro přidělování odměn nejsou vedením školy kritéria stanovena.

Z porovnání výše osobních příplatků u zaměstnanců jednotlivých součástí školy byly zjištěny za 1.pololetí r. 2000 poměrně vysoké osobní příplatky v kategorii ostatních zaměstnanců a vychovatelek domova mládeže. Vysoké osobní příplatky mohly být těmto pracovníkům vypláceny z toho důvodu, že v 1. pololetí r. 2000 nebyly v kategoriích ostatní pracovníci a vychovatelky DM naplněny normativní počty, na které však organizace dostala podle rozpisu rozpočtu ze ŠÚ plné finanční krytí. Normativní počet ostatních pracovníků byl školským úřadem stanoven na 36,22 pracovníků, skutečný počet byl 27,20 pracovníků. Normativní počet pedagogických pracovníků pro DM /vychovatelky/ byl školským úřadem stanoven na 9 pracovníků, skutečný počet byl jen 7 vychovatelek. Škola tímto způsobem za 1. a 2. čtvrtletí r. 2000 šetřila 8 ostatních pracovníků a 2 vychovatelky. Z úspory nenaplněných, normativně stanovených, ale školským úřadem zafinancovaných stavů těchto dvou kategorií pracovníků pramení vysoké hodnoty jejich nadtarifních složek platu. Dle sdělení ředitelky však škole díky dobré organizaci práce těchto 10 pracovníků nechybí, navíc bylo 2,5 úvazku ostatních pracovníků placeno z vedlejší hospodářské činnosti školy. Organizace také zaměstnávala 2 pracovníky v náhradní vojenské /civilní/ službě. Kontrolou práce a hospitační činností je v domově mládeže ředitelkou školy pověřena vedoucí vychovatelka.

Ve sledovaném období 1. pololetí r. 2000 nebyl v žádné součásti školy překročen limit přesčasové práce 150 hod./rok, průměrná hodnota přesčasové práce v celé škole činila 28 hodin na jednoho pracovníka.

Škola nezaměstnávala žádné externí pracovníky.

Z kontroly evidence pracovní neschopnosti nevyplynuly výraznější úspory mzdových prostředků, protože nemocnost v 1. pololetí r. 2000 byla nízká.

Věková struktura pracovníků školy je vcelku příznivá, proto mohla do jisté míry ovlivnit hodnotu vyplácených nenárokových složek platu. Průměrný věk pracovníků v SOU činil 41 let, pracovníků v DM 45 let a pracovníků ve školní jídelně 42 let.

Školský úřad přidělil škole finanční prostředky v optimálním rozmezí mezi PH_{max} a PH_{min} .

Přidělený objem mzdových prostředků plně pokrývá potřeby pedagogické práce školy a zabezpečuje v plné výši realizaci výuky všech učebních oborů.

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

V 1. pololetí r. 2000 vyčerpala škola 49,16 z přiděleného celkového objemu mzdových prostředků. Výuka ve 2. pololetí r. 2000 je proto zajištěna na stejné kvalitativní úrovni jako v 1. pololetí r. 2000.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

V měsíci říjnu 2000 byla ve škole provedena ze strany Školského úřadu ve Zlíně kontrola hospodaření s finančními prostředky ze státního rozpočtu za období r. 1999.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina
- Rozhodnutí o zařazení do sítě
- Výkaz Škol P1-04
- Rozpis rozpočtu ze ŠÚ
- Finanční rozvaha na r. 2000
- Výkazy přesčasové práce
- Vnitřní platový předpis školy
- Kritéria ke stanovení osobních příplatků
- Rekapitulace mezd za období 1 –6 /2000
- Rozhodnutí o přiznaných osobních příplatcích a odměnách zaměstnance za 1. pololetí 2000
- Evidence nemocnosti pracovníků za 1. pololetí 2000

ZÁVĚR

Zjištěné vysoké procento nenárokové složky platu bylo z důvodu úspory pracovníků, a to zejména v kategorii nepedagogických pracovníků. Jejich nedostatek byl kompenzován velmi dobrou organizací práce.

Neplnění limitu počtu zaměstnanců v kategorii pedagogických pracovníků bylo zjištěno pouze v domově mládeže.

Na kvalitě výchovně vzdělávacího procesu a na provozu a údržbě školy se nenaplnění limitů pracovníků neprojevovalo.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Mgr. Štěpánka Mikulenková	Mikulenková v.r.
Člen týmu	PhDr. Vlastislav Kožela	.Kožela v.r.

Ve Vsetíně dne 28. listopadu 2000

Přílohy

tabulka č. 1

tabulka č. 2 pro jednotlivé součásti školy

Datum a podpis ředitelky školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 4.12.2000

Razítko

Ředitelka školy	Podpis
Mgr.Ivana Plzáková	Plzáková v.r.

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel(ka) školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.