



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Zlín

Inspekční zpráva

Střední průmyslová škola, Zlín, tř. T. Bati 4187

tř. T. Bati 4187, 762 47 Zlín

Identifikátor školy:600 014 355

Zřizovatel:Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Karmelitská 7, 118 12 Praha 1

Školský úřad Zlín

Termín konání tematické inspekce: 20. listopad 2000

Čj.	154 73/2000-11089
Signatura	to5fu203

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Zřizovací listina byla škole vydána k 1.1.1992 jako rozpočtové organizaci. Její činnost byla vymezena zákonem č.29 /1984 Sb. (školský zákon) v platném znění. Dodatkem ke zřizovací listině čj. 23 322/93-28 ze dne 14.12.1993 byla škola k 1.1.1994 zařazena jako příspěvková organizace. Změnou zřizovací listiny (dodatek č.2) ze dne 25.3.1999 čj. 17 684/99-21 byl MŠMT upraven název školy v síti škol s účinností od 1.6.1999

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Výkaz P1-04 za 1. – 2. čtvrtletí byl zpracován samostatně pro SPŠ i pro školní jídelnu. Předložené výkazy byly správně vyplněny ve všech položkách.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 1: Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000

- a) V I. pololetí r. 2000 čerpala škola **45,3 %** celoročního objemu limitu prostředků na platy (t. j. o **3,2%** méně proti “optimálnímu” čerpání dle MŠMT ve výši 48,5%).
- b) Limit počtu zaměstnanců plnila škola v I. pololetí na **75,7%** (t. j. o **25,6%** méně, než je uváděný “optimální” počet dle MŠMT ve výši 101,3%).
- c) Průměrný měsíční plat byl v I. pololetí **15931 Kč** (t. j. o **4577 Kč** více, než je uváděný průměrný měsíční plat zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000 dle MŠMT ve výši 11 354 Kč).

Tabulka č.2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu

Procento nenárokové složky platu k tarifnímu platu bylo:

- a) **v celé škole** : u pedagogických pracovníků (dále Pp) ve výši **40,7%**,
u nepedagogických pracovníků (dále Np) ve výši **33%**
- b) **ve SPŠ** u Pp ve výši **40,7%**, u Np ve výši **33%**
- c) **ve ŠJ** u Np ve výši **22,7%**

U nepedagogických pracovníků je zřejmý výrazně nižší nadtarif.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Ředitel školy za 1. – 2. čtvrtletí r. 2000 nepožádal školský úřad o úpravu rozpočtu.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Za 1. pololetí r. 2000 při stanovení nenárokových složek platu vedení školy jednoznačně upřednostňovalo vyplácení osobních příplatků před odměnami. Poměr mezi vyplacenými osobními příplatky a odměnami činil v SPŠ 97,3 : 2,7 a ve školní jídelně, kde nebyly

vyplaceny žádné odměny, 100 : 0.

Při stanovení výše osobních příplatků nebylo zjištěno v žádné ze součástí školy porušení pokynu MŠMT ČR čj.: 15 997/95-42 ze dne 27. června 1995 ve znění pozdějších předpisů. Kritéria pro přidělování osobních příplatků jsou součástí vnitřního platového předpisu školy a jsou veřejně přístupná. Osobní příplatky se zpravidla mění dvakrát ročně, každá úprava se provádí písemnou formou. Pro přidělování osobních příplatků je zpracována vedením školy metodika.

Vysoké nenárokové složky platu v 1. pololetí r. 2000 u pedagogických pracovníků střední školy mohly být vyplaceny z důvodu úspory pracovníků školy. Podle závazných ukazatelů schváleného rozpočtu NIV k 1. 4. 2000 dostala škola od školského úřadu mzdové prostředky na 85,21 normativně stanovených pracovníků. Skutečný počet pracovníků střední školy však byl pouze 62,40. Škola tak v 1. pololetí r. 2000 šetřila celkem 22,9 pracovníků.

Z kontroly povinné dokumentace vyplynulo, že úspora v kategorii pedagogických pracovníků se na plnění učebních plánů a učebních osnov neprojevila. Škola nezaměstnávala externisty.

Úspora v kategorii nepedagogických pracovníků je kompenzována tím, že škola zaměstnávala jen dvě vlastní uklízečky a ostatní úklidové práce objednávala u úklidové firmy.

Podle plánu kontrolní činnosti, který má ředitelství školy zpracován na celý školní rok, vykonává kontrolní a hospitační činnost ředitel a jeho dva zástupci a navíc jsou v některých případech pověřeni hospitační činností i vedoucí předmětových komisí.

Z kontroly výkazů přesčasové práce za 1. pololetí vyplynula skutečnost, že hlavně u vyučujících odborných předmětů je hodnota přesčasové práce značně vysoká, v sedmi případech se blíží k povolenému limitu přesčasové práce 150 hod./rok.

Nemocnost za 1. pololetí r. 2000 neovlivnila výraznějším způsobem úsporu mzdových prostředků, neboť byla vcelku nízká (celkem 357 dnů pracovní neschopnosti celkem v obou součástech školy).

Školský úřad přidělil škole finanční prostředky v optimálním rozmezí mezi PH_{max} a PH_{min} .

Přidělený objem mzdových prostředků pokrývá potřeby pedagogické práce školy.

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

V 1. pololetí r. 2000 škola vyčerpala 45,3 % z celkového objemu mzdových prostředků. Výuka ve 2. pololetí r. 2000 je zajištěna na stejné kvalitativní úrovni jako v 1. pololetí r. 2000.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

V 1. pololetí probíhaly v celém objektu školy rozsáhlé stavební úpravy v souvislosti se sloučením s SPŠ stavební ve Zlíně. Proto bude dle sdělení ředitele nepříznivý poměr mezi vyplácenými osobními příplatky a odměnami vyrovnán ve 2. pololetí r. 2000 i z toho důvodu, že vedení školy použije finanční prostředky až nyní k ocenění práce těch pracovníků, kteří se podíleli na pracích souvisejících s úklidem po stavebních úpravách a přípravou školy na nový školní rok.

V době od 16.2. do 25.2. 2000 byla ve škole provedena ze strany Školského úřadu ve Zlíně kontrola hospodaření s finančními prostředky ze státního rozpočtu za období r. 1999.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina

- Rozhodnutí o zařazení do sítě
- Výkaz Škol P1-04
- Rozpis rozpočtu ze ŠÚ
- Finanční rozvaha na r. 2000
- Výkazy přesčasové práce
- Vnitřní platový předpis školy
- Kritéria ke stanovení osobních příplatků
- Rekapitulace mezd za období 1 –6 /2000
- Rozhodnutí o přiznaných osobních příplatcích a odměnách zaměstnance za 1. pololetí 2000
- Evidence nemocnosti pracovníků za 1. pololetí 2000
- Povinná dokumentace školy

ZÁVĚR

Zjištěné vysoké procento nenárokové složky platu bylo z důvodu úspory pracovníků, a to zejména v kategorii nepedagogických pracovníků. Jejich nedostatek byl kompenzován velmi dobrou organizací práce a také objednáváním úklidových prací u soukromé firmy.

Neplnění limitu počtu zaměstnanců v kategorii pedagogických pracovníků bylo řešeno vyšší přesčasnou prací ostatních. Na kvalitě výchovně vzdělávacího procesu a na provozu a údržbě školy se nenaplnění limitů pracovníků neprojevovalo.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Mgr. Štěpánka Mikulenková	.Mikulenková v.r.
Člen týmu	PhDr. Vlastislav Kožela	Kožela v.r.

Ve Vsetíně dne 28. listopadu 2000

Přílohy

- Tabulka č.1
- Tabulka č.2 (pro všechny součásti školy)

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 1.12.2000

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Ing. Jaroslav Lednický

Lednický v.r.

Předmětem inspekce bylo důležitější zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel(ka) školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.