



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Ústecký inspektorát

Inspekční zpráva

Gymnázium, Žatec, Studentská 1075

Žatec, Studentská 1075

Identifikátor školy: 600 010 953

Termín konání tematické inspekce: 17. září 2001

Čj.	063091/01-5091
Signatura	tf3zv201

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Gymnázium, Žatec, Studentská 1075 je příspěvkovou organizací zřízenou Radou Ústeckého kraje zřizovací listinou č. j. 34/2001.

Předmětem činnosti je:

1. poskytování úplného středního všeobecného vzdělávání
2. technicko ekonomické a personální činnosti související s výchovně vzdělávací činností provozem školy.

Poslední Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení bylo vydáno s účinností od 1. září 1999 pod č.j.14 210/99-21 a je v korelaci se zřizovací listinou. Škola má 1 součást – gymnázium s kapacitou 360 žáků.

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Statistický výkaz Škol (MŠMT) P 1-04 za rok 2000 byl zpracován za jedinou součást – gymnázium. Údaje v něm uvedené souhlasí s údaji dle Výkazu zisku a ztráty Úč ROPO 4-02 sestaveného k 31. 12. 2000.

Finanční rozvaha na rok 2000

Finanční rozvaha na rok 2000 byla zpracována a využívána při usměrňování čerpání mzdových prostředků v průběhu kalendářního roku.

Zpracování podkladových tabulek

Porovnáním údajů z tabulky č. 6 s optimálním čerpáním prostředků na platy stanoveným MŠMT ČR v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 vplynuly následující rozdíly:

- 1) V prvním čtvrtletí roku 2000 bylo skutečné čerpání mzdových prostředků nižší o 1,55 %, ve druhém čtvrtletí bylo nižší o 3,82 %, ve třetím bylo nižší o 5,21 % a ve čtvrtém čtvrtletí byl přidělený limit prostředků na platy zcela vyčerpán.
- 2) Ze skutečnosti roku 2000 vplynul průměrný měsíční plat 14 560,-- Kč za zaměstnance celkem, který je o 25,54 % vyšší než rozpočtovaný průměrný měsíční plat zaměstnanců regionálního školství (11 598,-- Kč). Oproti průměrnému měsíčnímu platu v okrese Louny (12 085,-- Kč) je vyšší o 20,48 %.

Nižší čerpání mzdových prostředků bylo způsobeno rozpočtovým provizoriem v počátku roku 2000 a úpravou rozpočtu (navýšením) ve druhé polovině roku. Rozpočet byl upravován z rozhodnutí školského úřadu, ředitel školy o úpravy nežádal.

Výši průměrného měsíčního platu v roce 2000 ovlivnily tyto faktory:

- 1) zastupování za nemocné pracovníky,
- 2) pravidelná přesčasová práce.

Přesčasové hodiny byly přidělovány rovnoměrně mezi všechny pedagogické pracovníky a vždy tak, aby byla zabezpečena aprobovaná výuka (zejména cizích jazyků).

Z údajů zaznamenaných do tabulky č. 7 vyplynulo, že :

1) Procento nenárokových složek platu z tarifních platů za zaměstnance celkem je 37,84 %, což je o 8,44 % více než v okrese Louny.

U pedagogických pracovníků je toto procento vyšší o 9,2 % a u nepedagogických pracovníků je vyšší o 2,67 % .

2) Výše procenta nenárokové složky platu pedagogických pracovníků z tabulky č. 7 (38,6 %) oproti % nenárokové složky platu z tarifních platů za rok 2000 u gymnázií (36,3 %) činí 2,3%. V případě nepedagogických pracovníků tento rozdíl činí 2,67 %.

Na základě těchto údajů lze konstatovat, že nedochází k upřednostňování jedné skupiny pracovníků (pedagogických či nepedagogických).

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Ke změnám (navyšování) závazných ukazatelů v roce 2000 docházelo pouze ze strany Školského úřadu v Lounech, a to až ve druhé polovině roku.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Doporučený poměr poskytování osobních příplatků a odměn 80:20 nebyl dodržen. Ředitel školy vysvětlil tuto skutečnost tím, že průběžné změny v rozpočtu ze strany školského úřadu nejsou důvodem pro změnu již přiznaného osobního příplatku, tudíž navýšenou částku použil k výplatě odměn.

Poskytování odměn bylo doloženo „Příkazy ředitele školy k vyplácení mimořádných odměn.“

Data příkazů ředitele školy k vyplácení odměn dokladují navýšení mzdových prostředků v závěru roku.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol
- Závazné ukazatele rozpočtu NIV za rok 2000
- Finanční rozvaha na rok 2000
- Výkazy Škol (MŠMT) P1-04 za rok 2000
- Výkaz zisku a ztráty Úč ROPO 4-02 k 31.12.2000
- Příkazy ředitele školy k vyplácení mimořádných odměn
- Přehled přidělení předmětů učitelům na školní roky 1999/2000 až 2000/2001

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: ...1.10.2001.....

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Jaroslav Hašek

Hašek v.r.....

Předmětem inspekce bylo zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.

Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Odbor školství Ústeckého kraje	17.10.2001	063 103/01-5091
Rada školy	-	-

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
		nebyly podány