



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Zlínský inspektorát – oblastní pracoviště

Inspekční zpráva

Základní škola Trnava, okres Zlín

763 18 Trnava 242

Identifikátor školy: 600 114 481

Termín konání tematické inspekce: 20. září 2001

Čj.	153 284/01-5056
Signatura	to5cv105

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Úplná Základní škola Trnava, okres Zlín byla zřízena 1. srpna 2000 jako příspěvková organizace. Podle rozhodnutí o zařazení do sítě škol sdružuje základní školu (kapacita 150 žáků), školní družinu (kapacita 35 žáků) a školní jídelnu (kapacita 200 jídel). V době inspekce kapacita žádné součásti nebyla překročena.

Žáci jsou vyučováni podle vzdělávacího programu Základní škola čj. 16 847/96-2. Volitelné předměty se v kontrolovaném období realizovaly v menší míře vzhledem k malému počtu žáků a pouze jedné třídě v ročníku. Škola nabízí i nepovinné předměty.

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Hodnocená základní škola změnila od 1. srpna 2000 právní formu na příspěvkovou organizaci a v souvislosti s tím výkazy P 1-04 byly sestaveny za období 8. - 12. měsíc roku 2000 za všechny součásti školy v členění podle jednotlivých kategorií zaměstnanců. Ve výkazech sestavených za 1. až 3. čtvrtletí bylo nesprávně zahrnuto i období před vznikem právní subjektivity, proto údaje nemají vypovídací hodnotu. V konečném výkazu byly údaje zaznamenány správně za měsíce srpen - prosinec 2000. Zaměstnanci byli přepočtení na celoroční. Mzdové prostředky však byly uvedeny v objemu vyplaceném za období právní subjektivity. Z výkazů nevyplývá jednoznačně, že škola vykazovala prostředky a pracovníky jen za období samostatného hospodaření příspěvkové organizace.

Údaje o skutečném čerpání mzdových prostředků ze státního rozpočtu (prostředky na platy a OPPP) uvedené ve výkazech nesouhlasí s předloženou rekapitulací mezd dle jednotlivých složek platu a kategorií zaměstnanců.

Finanční rozvaha na rok 2000

Ředitel ve sledovaném období pravidelně sestavoval vlastní finanční rozvahu. Přestože měsíčně porovnával čerpání mzdových prostředků dle rekapitulací mezd, nepodařilo se mu dodržet doporučený poměr nenárokových složek platu (80:20).

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 6 Plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000

Závazné limity mzdové regulace v oblasti limitů prostředků na platy celkem nebyly překročeny, nedodrženy však byly limity stanovené na jednotlivé součásti školy.

a) Vzhledem k získání právní subjektivity během kalendářního roku (1. srpen 2000) a v důsledku neúplného výkaznictví bylo možno do tabulky č. 6 uvést jen čerpání za poslední čtvrtletí roku 2000 a stanovený rozpočet. Z výše uvedeného důvodu není možné hodnotit optimální čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích.

b) Průměrný měsíční plat dosahoval ve sledovaném období výše Kč 13 429,--, což bylo o Kč 1 831,-- vyšší než rozpočtovaný průměrný měsíční plat pro rok 2000 v regionálním školství stanovený MŠMT (Kč 11 598,--) a o Kč 1 561,-- vyšší než dosažený průměrný měsíční plat ve zlínském okrese (Kč 11 868,--). Již rozpočtovaný průměrný měsíční plat ve výši Kč 11 750,-- převyšoval rozpočtovaný průměrný měsíční plat v regionálním školství.

Průměrný měsíční plat nad úrovní průměrného měsíčního platu v regionálním školství byl jednoznačně docílen vysokými nenárokovými složkami platu. Vliv na jeho výši částečně měla i náhrada za práci přesčas. Limit přesčasové práce (150 hod/rok) daný zákoníkem práce ve sledovaném roce překročen nebyl. Důvodem přesčasové práce byly jednak vysoké úvazky pedagogických zaměstnanců, jednak zastupování pracovní neschopnosti zaměstnanců.

Tabulka č. 7: Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 v prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách

Procentuální vyjádření nenárokové složky platu bylo následující:

Základní škola souhrnně:

pedagogičtí pracovníci 47,30% (okres 28%) tj. 19,3% nad okresním průměrem
nepedagogičtí pracovníci 53,97% (okres 25,9%) tj. 28,07% nad okresním průměrem
zaměstnanci celkem 49,3% (okres 27,5%) tj. 21,8% nad okresním průměrem

Součásti školy:

a) Základní škola

pedagogičtí pracovníci 47,17% (okres 28,7%) tj. 18,47% nad okresním průměrem
nepedagogičtí pracovníci 70,16% (okres 26,6%) tj. 43,56% nad okresním průměrem

b) Školní družina

pedagogičtí pracovníci 50,07% (okres 26,2%) tj. 23,87% nad okresním průměrem

c) Školní jídelna

nepedagogičtí pracovníci 31,43% (okres 19,6%) tj. 11,83% nad okresním průměrem

Dle výše uvedených srovnání byli v některých součástech školy nepedagogičtí pracovníci v procentuálním vyjádření zvýhodnění oproti pedagogickým pracovníkům.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Závazné ukazatele mzdové regulace byly škole stanoveny k 1. srpnu 2000 v souvislosti se vznikem školy jako příspěvkové organizace. O změnu závazných ukazatelů mzdové regulace ředitel školy nežádal. Na základě vlastního měsíčního porovnání realizovaného na počátku měsíce září 2000 byla provedena úprava výše osobních příplatků tak, aby byly mzdové prostředky stanovené školským úřadem z velké části využity do konce roku 2000. Na konci roku byly ještě k dočerpání mzdového limitu vyplaceny zaměstnancům odměny.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

V hodnoceném období trvání příspěvkové organizace zahrnovaly nenárokové složky platu osobní příplatky a odměny v poměru 69,54% : 30,46%. Osobní příplatky byly přiznány na základě stanovených kritérií ve výši, kterou umožňoval limit mzdových prostředků stanovený školským úřadem. Vyplacené odměny zaměstnanců byly podloženy zdůvodněním. Výše nenárokových složek nepedagogických pracovníků ve srovnání s pedagogickými byla vyšší, ale důvodem nebylo vyrovnání nízkého tarifního platu.

Limit zaměstnanců školy určený školským úřadem byl v porovnání se skutečností o dva přepočtené zaměstnance vyšší, což činí 10% z celkového počtu zaměstnanců.

Úspora zaměstnanců byla částečně nahrazena přesčasovou prací (průměrná výše úvazku pedagogických pracovníků činila 24,5 hod týdně), ale limit přesčasové práce 150 hodin za rok překročen nebyl. Ve školním roce 2000/2001 škola realizovala menší počet dělené výuky na skupiny. Rovněž věková struktura zaměstnanců organizace mohla ve sledovaném období ovlivnit vyšší hodnotu nenárokových složek platu (průměrný věk zaměstnanců v základní škole byl 40 let).

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

Ve Zřizovací listině čj. 375/00 ze dne 21. června 2000 je mylně uvedeno, že základní školu zřizuje obecní zastupitelstvo v Trnavě u Zlína. V uvedeném dokumentu nejsou také zapsány školní družina a školní jídelna jako součásti školy.

V Rozhodnutí Školského úřadu Zlín o změně zařazení do sítě škol s účinností od 1. srpna 2000 čj. 1204/2000 ze dne 31. července 2000 je jako zřizovatel nesprávně uveden obecní úřad. Toto rozhodnutí také uvádí, že škola sdružuje základní školu, školní družinu a školní jídelnu základní školy, což nebylo zmíněno ve Zřizovací listině čj. 375/00.

Podle předložených dokumentů nebyl ve školním roce 2000/2001 pro žáky závěrečného (devátého) ročníku naplněn minimální počet šest hodin pro volitelný předmět o jednu hodinu. Nedodržení minimálního počtu hodin volitelného předmětu pro devátý ročník se podle doložené dokumentace opakuje i ve školním roce 2001/2002.

Ve školním roce 1999/2000 byl v devátém ročníku v třídní knize mezi povinnými předměty zapsán německý jazyk, jehož výuka byla zahájena až v deváté třídě. Poslední zápis učiva německého jazyka byl v třídní knize proveden dne 22. února 2000. Od tohoto data podle školou předložených dokumentů nebylo možné zjistit, zda výuka pokračovala i po výše uvedeném datu. Svými podpisy v třídním výkazu vyučující potvrdila, že byla provedena klasifikace v povinném předmětu německý jazyk za první i druhé pololetí školního roku 1999/2000.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Rozhodnutí Školského úřadu Zlín o změně zařazení do sítě škol čj. 1020-40/99 ze dne 28. července 1999
- Rozhodnutí Školského úřadu Zlín o změně zařazení do sítě škol s účinností od 1. srpna 2000 čj. 1204/2000 ze dne 31. července 2000
- Zřizovací listina čj. 375/00 ze dne 21. června 2000
- Výkaz Škol P1-04
- Závazné ukazatele schváleného rozpočtu NIV k 20. listopadu 2000 vydané školským úřadem dne 15. prosince 2000
- Čerpání limitu mzdových prostředků za 1.–12. 2000 a jeho vnitřní úprava
- Mzdové listy zaměstnanců
- Výroční zprávy za školní rok 1999/2000 a 2000/2001

- Finanční rozvaha na rok 2000 pro pedagogické i nepedagogické pracovníky
- Vnitřní platový předpis ŠÚ Zlín
- Kritéria pro přiznání odměny pro kalendářní rok 2000
- Kritéria pro přiznání osobního ohodnocení ze dne 11. září 2000 (pedagogičtí i nepedagogičtí pracovníci)
- Dohody o provedení práce v roce 2000
- Třídní knihy tříd 2. stupně za školní rok 1999/2000 a 2000/2001
- Třídní výkazy třídy, která končila devátý ročník ve školním roce 1999/2000
- Rozvrhy hodin za školní rok 1998/1999 (druhé pololetí), 1999/2000 a 2000/2001
- Přidělení předmětů ve školním roce 1999/2000, 2000/2001 a 2001/2002
- Rozhodnutí o přiznaných osobních příplatcích a odměnách zaměstnanců v roce 2000
- Evidence nemocnosti pracovníků v roce 2000
- Evidence přesčasové práce v roce 2000

ZÁVĚR

Vzhledem k získání právní subjektivity během kalendářního roku (1. srpen 2000) nebylo možné podle předložených výkazů P1-04 hodnotit optimální čerpání mzdových prostředků v jednotlivých čtvrtletích.

Průměrný měsíční plat nad úrovní průměrného měsíčního platu v regionálním školství byl jednoznačně dosažen vysokými nenárokovými složkami platu, které byly docíleny převážně úsporou pedagogických zaměstnanců a částečně jejich věkovou strukturou. V procentuálním vyjádření nenárokových složek byli zvýhodněni nepedagogičtí pracovníci.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Mgr. Jana Zapletalová	Mgr. Jana Zapletalová v. r.
Další zaměstnanci ČŠI	Ing. Anna Zámečnicková	

V Uherském Hradišti dne 9. října 2001

Přílohy:

Tabulka č. 6 a tabulka č. 7

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 10. října 2001

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Mgr. Lubomír Vývoda v. r.

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnoticí stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>

Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Příslušný orgán státní správy (samosprávy): Mgr. Jana Kapalková, odbor školství, tělovýchovy a mládeže Zlínského kraje, tř. T. Bati 3792, 762 69 Zlín	2001-10-30	320/2001
Zřizovatel: Obecní úřad č. p. 156, 763 18 Trnava	2001-10-30	319/2001
Rada školy není zřízena	-	-

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
-	-	Připomínky nebyly podány.