



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Olomoucký inspektorát - oblastní pracoviště

Inspekční zpráva

**Odborné učiliště, Učiliště a Praktická škola,
Mohelnice, Vodní 27**

Vodní 27, 789 85 Mohelnice

Identifikátor školy: 600 027 155

Termín konání tematické inspekce: 24. září 2001

Čj.	133 158/01-11036
Signatura	tm5zv201

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Odborné učiliště, Učiliště a Praktická škola, Mohelnice, Vodní 27 (dále škola) je zřízena Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, má právní formu příspěvkové organizace. Zřizovací listina byla vydána 31. května 1995, dodatky k ní 11. prosince 1995 a 24. února 1998.

Podle platného rozhodnutí o zařazení do sítě škol z 31. srpna 2001 sdružuje škola:

- učiliště (kapacita 16 žáků)
- odborné učiliště (kapacita 112 žáků)
- praktickou školu (kapacita 12 žáků)

Předmět činnosti školy je v souladu se zřizovací listinou a se současným platným rozhodnutím o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení.

V letošním školním roce jsou ve škole otevřeny tyto obory:

- 31-59-E/001 - Šití oděvů (37 žáků)
- 31-59-E/003 - Výroba konfekce (14 žáků)
- 66-51-E/003 - Prodavačské práce (16 žáků)
- 78-62-C/002 - Praktická škola dvouletá (9 žáků)

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků v roce 2000

Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Výkaz Škol (MŠMT) P1-04 za 1. - 4. čtvrtletí 2000 byl zpracován samostatně za speciální školy (odborné učiliště a praktická škola) a učiliště. Počty zaměstnanců a jim odpovídající mzdové prostředky jsou vykazovány za tyto součásti. Údaje ve výkazu nejsou propočteny přesně podle skutečnosti, ale poměrem 9 : 1 na jednotlivé součásti školy - speciální střední školy (kód 56) a učiliště (kód 31). Tím dochází k dílčímu zkreslení vykazovaných údajů.

Většina zaměstnanců školy pracovala současně na všech součástech školy. Ředitel školy určil Vnitřním předpisem č. 6 ze dne 1. ledna 1999 výše uvedený poměr pro vyplnění údajů podle počtu vyučovacích hodin na jednotlivých součástech školy.

Celková výše skutečného čerpání mzdových prostředků uvedená ve výkazu Škol (MŠMT) P1-04 odpovídá účetnímu stavu účtu 521 - Mzdové náklady.

Finanční rozvaha na rok 2000

Na základě žádosti Školské úřadu Šumperk zpracovala škola v lednu 2000 mzdovou inventuru všech zaměstnanců pro účely přidělení mzdových prostředků na rok 2000. Mzdová inventura byla provedena za jednotlivé součásti školy v členění na základní platy, příplatky za vedení, zvláštní příplatky a nenárokové složky ve výši 10 % z dvanáctého platového stupně příslušné platové třídy. Poskytla dostatek údajů pro přidělení mzdových prostředků na rok 2000. Žádná další finanční rozvaha týkající se mzdových prostředků nebyla předložena.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka „Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v základních a středních školách“ byla vyplněna podle údajů vykázaných ve výkazech Škol (MŠMT) P1-04 za všechny pedagogické i nepedagogické pracovníky a souhrnně za všechny součásti školy a podle poslední úpravy rozpočtu ze školského úřadu. Z analýzy údajů zjištěných při kontrole a jejich porovnáním s dosaženými průměrnými platy v regionálním školství za rok 2000 vyplývají tyto skutečnosti:

1. Závazné limity mzdové regulace a limit počtu zaměstnanců roku 2000 škola nepřekročila.
2. Ve srovnání se stanoveným konečným rozpočtem na rok 2000 došlo k úspoře počtu zaměstnanců (0,912 přepočteného počtu zaměstnanců) a k úspoře prostředků na platy (Kč 8 775,--). Škola vykázala kladný hospodářský výsledek ve výši Kč 41 897,-- a navrhla přidělit uspořené mzdové prostředky do fondu odměn.
3. Při čerpání prostředků na platy škola nepřekročila stanovené optimální limity pro jednotlivá čtvrtletí (23 %, 50 %, 73,5 %, 100 %). Skutečné čerpání činilo v jednotlivých čtvrtletích 19,87 %, 46,80 %, 69,68 %, 99,67 %. K nárůstu čerpání došlo ve čtvrtém čtvrtletí.
4. Skutečný průměrný měsíční plat za jednoho zaměstnance školy byl ve srovnání s průměrem měsíčních platů v regionálním školství byl vyšší o 25,8 % a průměr za okres Šumperk převyšoval o 24,7 %:

Průměrný měsíční plat zaměstnanců školy v roce 2000	14 592,--
Průměrný měsíční plat zaměstnanců školství v okr. Šumperk v roce 2000	11 704,--
Rozpočtovaný průměrný měsíční plat v regionálním školství pro rok 2000	11 598,--

Tuto skutečnost ovlivnily zejména následující faktory:

- Snížení závazného limitu počtu zaměstnanců o dva přepočtené zaměstnance (úpravou rozpočtu z 18. 5. 2000 na základě dohodovacího řízení) a další úspora 0,912 přepočteného počtu zaměstnanců proti stanovenému limitu. Úspora počtu zaměstnanců neovlivnila plnění pedagogických úkolů školy.
- Zachování původního limitu prostředků na platy a jeho navýšení úpravami rozpočtu ze dne 27. července 2000 a 15. listopadu 2000.
- Většina zaměstnanců pracovala souběžně na všech součástech školy a měla uzavřeny pracovní smlouvy pro výkon různých druhů práce. Jejich celkový pracovní úvazek byl vyšší než 1,0.
- Přesčasová práce (při kontrole nebylo zjištěno překročení ročního limitu přesčasové práce).

Tabulka „Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách“ byla vyplněna podle údajů vykázaných ve výkazech Škol (MŠMT) P1-04 samostatně za školu jako celek a za každou součást školy. Průměrný měsíční plat byl podrobně rozčleněn na jeho jednotlivé složky za pedagogické a nepedagogické pracovníky školy a bylo vypočteno procento nenárokových složek platu z tarifních platů. Vypočtené údaje byly porovnány s procentem nenárokových složek platu dosažených za rok 2000 v regionálním školství a v okrese Šumperk.

Z analýzy údajů zjištěných při kontrole a porovnáním s dosaženými průměry v regionálním

školství za rok 2000 vyplývají tyto závěry:

1. Poměr mezi nenárokovými složkami platu - osobními příplatky a odměnami - činil za školu jako celek (za všechny součásti a všechny zaměstnance) 79 : 21, a nebyl tak dodržen o jedno procento doporučený poměr 80 : 20. Výrazný rozdíl byl zjištěn mezi pedagogickými a nepedagogickými pracovníky, a to za školu jako celek i v jednotlivých součástech. U pedagogických pracovníků činil tento poměr 83 : 17, u nepedagogických pracovníků 57 : 43.
2. Podíly nenárokových složek platu k tarifním platům byly ve škole vyšší než podíly nenárokových složek platu dosažené v regionálním školství i v okrese Šumperk:

Kategorie zaměstnanců	Procento nenárokových složek platu		
	škola	průměr ČR	okresní průměr
Pedagogičtí pracovníci	37,01	24,3	23,1
Nepedagogičtí pracovníci	67,75	23,7	20,8
Zaměstnanci celkem	40,1	24,2	22,6

Tato skutečnost byla ovlivněna zejména těmito faktory:

- dostatek prostředků na platy (zachování původního limitu prostředků na platy a jeho navýšení úpravami rozpočtu a snížení závazného limitu počtu zaměstnanců v průběhu roku 2000)
- neplnění limitu počtu zaměstnanců, čímž dochází k úspoře mzdových prostředků
- u nepedagogických pracovníků je důvodem kumulace funkcí u samostatné ekonomky školy a její finanční zvýhodňování formou odměn. Ve škole pracovaly dvě zaměstnankyně v kategorii nepedagogický pracovník - jedna uklízečka (úvazek 0,8) a samostatná ekonomka (úvazek 1,0). Její náplň práce je široká, zahrnuje rozpočetnictví, účetnictví, vedení mzdové a personální agendy, výkaznictví, provádění rozborů hospodaření, inventarizaci, příjem a výdej hotovosti a jiné. Kvalita práce byla ohodnocena osobním příplatkem a odměnami. Všechny jí přiznané odměny byly sice řádně zdůvodněny, v některých případech se však důvody kryly se základními povinnostmi danými popisem práce (např. zpracování podkladů k rozborům hospodaření, včasné zpracování statistických výkazů).

Provedené vnější kontroly v letech 1998 až 2000 nezjistily nedostatky v kontrolovaných oblastech hospodářské agendy.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

První rozpočet na rok 2000 obdržela škola v květnu 2000. Jeho úpravy byly datovány 18. května, 27. července, 17. října a 15. listopadu. Při těchto úpravách došlo ke snížení limitu počtu zaměstnanců školy o dva zaměstnance (na základě výsledku dohodovacího řízení), ke zvýšení prostředků na platy a zákonných odvodů, ke zvýšení limitu ostatních neinvestičních prostředků. Rozpočet byl stanoven na jednotlivé součásti školy v položkách pracovníci, platy, ostatní platby za provedenou práci, zákonné odvody, ostatní neinvestiční výdaje, neinvestiční výdaje celkem, bez členění na pedagogické a nepedagogické zaměstnance.

Ředitel školy písemně požádal dne 3. října 2000 Školský úřad Šumperk o přesun Kč 40 000,- z prostředků přidělených na platy do ostatních plateb za provedenou práci. Důvodem byly

změny v organizaci školy související s přechodem na nový školní rok. Školský úřad Šumperk tuto žádost akceptoval a dne 17. října 2000 provedl požadovanou úpravu.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Analýza příčin je provedena v bodě „Zpracování podkladových tabulek“. Platové poměry zaměstnanců školy jsou upraveny vnitřním platovým předpisem, jehož součástí jsou kritéria pro přidělení osobních příplatků (samostatně pro pedagogické a nepedagogické pracovníky) a kritéria pro přidělení odměn.

Kritéria pro přidělení osobních příplatků vymezují pracovní úkoly, za které je tento příplatek vyplácen. Kritéria pro přiznání odměn uvádějí příklady mimořádných a zvláště významných pracovních úkolů, za jejichž splnění přísluší odměna. Kritéria pro přiznání osobních příplatků i odměn jsou stanovena obecně, bez uvedení finančních částek. Jejich výši určuje ředitel školy podle aktuální finanční situace. Při hodnocení kvality práce jednotlivých zaměstnanců vychází ředitel školy z výsledků kontrolní činnosti. Udělování osobních příplatků a odměn je prováděno písemnou formou a je zdůvodněno.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina z 31. května 1995, čj. 31 589/95-61, dodatek z 11. prosince 1995, čj. 26 467/95-61, změna zřizovací listiny z 24. února 1998, čj. 13 686/98-21
- Rozhodnutí MŠMT o zařazení školy do sítě škol, předškolních a školských zařízení z 31. srpna 2001, čj. 23 427/01-21
- Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04 za školu a jednotlivé součásti za 1. - 4. čtvrtletí 2000
- Mzdové podklady k rozpisu rozpočtu na rok 2000 z 6. ledna 2000
- Rozpočet pro rok 2000 z 15. května 2000, úpravy rozpočtu z 18. května 2000, 27. července 2000, 17. října 2000, 15. listopadu 2000
- Vnitřní předpis č. 6 - Statistické výkazy P1-04 z 1. ledna 1999
- Kritéria pro přidělení osobních příplatků z 1. září 1999
- Kritéria pro poskytnutí osobních příplatků nepedagogickým pracovníkům z 1. září 1999
- Kritéria pro přidělení odměn z 1. září 1999
- Přehled přesčasové práce za rok 2000
- Náplň práce samostatné ekonomky z 1. září 1996
- Mzdové listy nepedagogických pracovníků za rok 2000
- Zápis z kontroly provedené Školským úřadem Šumperk dne 26. ledna 1998, zápisy z kontrol provedených Okresní správou sociálního zabezpečení Šumperk 5. října 1998, 3. listopadu 1998, 6. října 2000

ZÁVĚR

- Předmět činnosti školy je v souladu se zřizovací listinou a se současným platným rozhodnutím o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení.
- Výkaz Škol (MŠMT) P1-04 za 1. - 4. čtvrtletí 2000 byl zpracován samostatně za speciální školy (odborné učiliště a praktická škola) a učiliště. Údaje ve výkazu nejsou propočteny přesně podle skutečnosti, ale poměrem 9 : 1 na jednotlivé součásti školy. Tento poměr stanovil ředitel školy podle počtu vyučovacích hodin na jednotlivých součástech školy.
- Závazné limity mzdové regulace a limit počtu zaměstnanců roku 2000 škola nepřekročila.
- Při čerpání prostředků na platy škola nepřekročila stanovené optimální limity pro jednotlivá čtvrtletí. K nárůstu čerpání došlo ve čtvrtém čtvrtletí.
- Skutečný průměrný měsíční plat na jednoho zaměstnance školy převyšoval průměrný měsíční plat dosažený v regionálním školství. Tuto skutečnost ovlivnily zejména:
 - snížení závazného limitu počtu zaměstnanců při zachování limitu prostředků na platy
 - další úspora přepočteného počtu zaměstnanců proti stanovenému limitu
 - přesčasová práce (roční limity přesčasové práce nebyly překročeny)
 - pracovní úvazky většiny zaměstnanců vyšší než 1,0 (pracovní smlouvy na výkon různých druhů práce)
- Pro poskytování nenárokových složek platu má ředitel školy zpracována kritéria. Podíly nenárokových složek platu k tarifním platům byly vyšší (za školu jako celek, u pedagogických a zejména u nepedagogických pracovníků) než podíly nenárokových složek platu dosažené v regionálním školství.
- Doporučený poměr (80 : 20) mezi nenárokovými složkami platu nebyl za školu jako celek (za všechny součásti a všechny zaměstnance) dodržen pouze o 1 % a u pedagogických pracovníků o 3 %. Ředitel školy neakceptoval doporučený poměr u nepedagogických pracovníků, kde činil 57 : 43.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektor

Titul, jméno a příjmení

Podpis

Vedoucí týmu

Ing. Petr Lipčik

Ing. Petr Lipčik v. r.

Další zaměstnankyně ČŠI Danuše Dedková

V Prostějově dne 5. října 2001

Přílohy

- Tabulka č. 6 - Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v základních a středních školách
- Tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách - škola celkem
- Tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách - učiliště
- Tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách - speciální školy (odborné učiliště, praktická škola)

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 8. října 2001

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Mgr. Jiří Coufal

Mgr. Jiří Coufal v. r.

Předmětem inspekce bylo důležitější zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.

Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
OÚ Šumperk, referát školství	2001-10-29	133 167/01-11036
Zřizovatel - MŠMT	2001-10-29	133 168/01-11036

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
---	---	Připomínky nebyly vzneseny.