



**ČESKÁ REPUBLIKA**

**Česká školní inspekce**

**Středočeský inspektorát-oblastní pracoviště**

---

## **Inspekční zpráva**

**Gymnázium Joachima Barranda, Beroun, Wagnerovo nám. 458**

**266 01 Beroun, Wagnerovo náměstí 458**

**Identifikátor školy: 600 006 808**

**Termín konání tematické inspekce: 17. září 2001**

|                  |                 |
|------------------|-----------------|
| <b>Čj.</b>       | 025 175/01-5142 |
| <b>Signatura</b> | tb2zv201        |

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Zřizovatelem Gymnázia Joachima Barranda v Berouně je MŠMT ČR, Karmelitská 7, 118 12 Praha 1 – Malá Strana. Zařazeno bylo do sítě škol, předškolních a školních zařízení pod č.j. 12 231/99-21 s účinností od 1. 3. 1999. Právní forma školy: příspěvková organizace. Sdružuje dva směry denního studia: čtyřletý a osmiletý (79-02-5/00). Kapacita školy je 510 žáků, za kontrolované období účetního roku 2000 bylo zapsáno 505 žáků.

## HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

### Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

#### Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Gymnázium J.B. Beroun má pouze jednu součást - školu. Výkaz P1- 4 zpracovává gymnázium Středisko služby škole Beroun, S. K. Neumanna 1141. Je zpracován na počítačovém programu firmy UNICOS Klatovy. Výstupem jsou sestavy za jednotlivá čtvrtletí roku i za celý rok 2000. Tyto výkazy zahrnují detailní členění údajů o pracovnících a o čerpání mzdových prostředků školy. Na výstupní sestavě jsou uvedeny finanční prostředky na platy ze státního rozpočtu, platy tarifní, náhrady platů, osobní příplatky, odměny, příplatky za vedení a zvláštní příplatky. Další informací je průměrný evidenční počet zaměstnanců pedagogických i nepedagogických, THP a ostatních. Pracovníci jsou ve výkazu členěni podle jednotlivých platových tříd.

#### Finanční rozvaha na rok 2000

Finanční rozvaha školy je zpracována k datu 23. 11. 2000 s přihlédnutím na finanční situaci do konce roku 2000. Jsou zde obsaženy údaje o přidělení prostředků ze státního rozpočtu, pod názvem - kryto Školským úřadem. Důležitým ukazatelem je zohlednění požadavku výše peněz pro školy. Dalším kritériem je odhad finančního pokrytí z dalších zdrojů. Může být vlastní nebo od cizích. Vlastní krytí je ze zákonných prostředků školy. Krytí od cizích obsahuje především sponzorské dary, další zdroj krytí je z hospodářské činnosti školy. Částka na platy zaměstnanců se shoduje s poslední úpravou „Protokolu o rozpočtu“ Gymnázia Joachima Barranda Beroun. Finanční rozvaha byla během roku průběžně měsíčně aktualizována a předkládána ke kontrole i k archivaci Školskému úřadu Beroun. Ve finanční rozvaze za rok 2000 nebyly zjištěny nesrovnalosti, rozvaha umožňovala v daných podmínkách rovnoměrné čerpání mzdových prostředků.

#### Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 6 (v jednom vyhotovení je přiložena) je vyhotovena pouze za školu. Jiné součásti škola nemá. Tabulka byla vyplněna podle údajů z výkazu Škol (MŠMT) P1- 04. Jsou zde uvedeny údaje za pedagogy i nepedagogy. Dále skutečný přepočtený počet zaměstnanců a platy zaměstnanců za jednotlivá čtvrtletí roku 2000. Je propočten průměrný měsíční plat. V přehledu je uveden rozpočet z konečné úpravy rozpočtu o rozpočtu k datu 31. 12. 2000 jak v počtu zaměstnanců, tak i v korunách. Tabulka obsahuje také procentuální vyjádření počtu zaměstnanců a platů za jednotlivá čtvrtletí. Z výsledků těchto propočtů lze konstatovat, že čerpání prostředků na platy za jednotlivá čtvrtletí je rovnoměrné.

Tabulka č. 7 (v jednom vyhotovení je přiložena) je vyhotovena pouze za školu. Jiné součásti škola nemá. Tabulka byla vyplněna podle údajů z výkazu Škol (MŠMT) P1- 04. Jsou zde uvedeny údaje za pracovníky pedagogické i nepedagogické. Dále přepočtený počet zaměstnanců ze státního rozpočtu, průměrný měsíční plat v Kč ze mzdových prostředků bez OPPP. Nenárokové složky platu v gymnáziu činí celkově 46,2%. U pedagogických pracovníků školy činí celkově 46,70% a u ostatních zaměstnanců 41,50 %. Dosažená procenta nenárokových složek platu přesahují „okresní průměr“ u pedagogických pracovníků o 20,60 % a u nepedag. o 17,20 % celkově u všech zaměstnanců je navýšení o 18,90 %.

### **Změny závazných ukazatelů mzdové regulace**

Príspevková organizace – Gymnázium J.B. Beroun nahradila činnosti, které mají vykonávat zaměstnanci, jak pedagogové, tak i nepedagogové, v rámci stanoveného limitu počtu zaměstnanců prací přesčas. V posledním upraveném „Protokolu o rozpočtu“ je uveden počet pedagogů 38,58, ale ve výkazu P1-04, ze kterého jsou zpracovány platy zaměstnanců, je uvedený počet pedagogů pouze 32. Nepedagogů je v protokolu uvedeno 9,84 a ve výkazu P1-04 je uvedeno 6 nepedagogických pracovníků. Z toho vyplývá, že platy Gymnázia J.B.Beroun jsou zpracovány na nižší počet pracovníků. Na nadtarifní složky tedy zbývá více finančních prostředků.

### **Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu**

Příčinou vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu je to, že chybějící počet zaměstnanců byl nahrazen přesčasovou prací. Kontrole dne 17. září 2001 bylo předloženo **POVOLENÍ** výkonu dohodnuté práce přesčas nad 150 hodin ročně a nad 8 hodin týdně pro jednotlivce podle ustanovení § 97 odst. 4 zákoníku práce.

Toto povolení vydal **Úřad práce** v Berouně, zastoupený jeho ředitelem s datem vyhotovení **20. 10. 2000**. Povolení platí od 1.1.2000 do 31.12.2000. Je v něm zmíněno, že z důvodu potřeby vytváření nových pracovních míst pro nezaměstnané je výkon dohodnuté práce přesčas povolen ve smyslu ustanovení § 97 odst. 4 zákoníku práce pouze **na přechodnou dobu a z vážných důvodů**. Přílohou je seznam činností, ve kterých je povolen výkon dohodnuté práce přesčas nad 150 hodin v roce a nad 8 hodin v týdnu pro jednotlivce.

## **DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ**

Pedagogický sbor školy je složen ze zkušených vyučujících středního věku, vyšší míra vyučovací povinnosti učitelů nevedla ke zhoršené kvalitě výuky.

Inspekční zpráva z listopadu roku 1999 hodnotí školu jako velmi dobrou.

Škola nabízí žákům poměrně pestrou škálu volitelných a nepovinných předmětů.

## **VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ**

- Zřizovací listina školy z 21. 6. 1993 a Dodatek č. 3 z 14. 3. 2000
- Rozhodnutí MŠMT o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení ze dne 1. 3. 1999, č.j. 12 231/99-21
- třídní knihy (1999/2000 a 2000/2001)
- Inspekční zpráva (listopad 1999)

- Výkaz Škol(MŠMT) V 7-01 k 30. 9. 1999 (Zahajovací výkaz)
- Výkaz Škol(MŠMT) V 7-01 k 30. 9. 2000 (Zahajovací výkaz)
- Výkaz Škol (MŠMT) P1-04 rok 2000
- Finanční rozvaha na rok 2000
- Protokol o rozpočtu na rok 2000 (poslední úprava rozpočtu k 01.10.2000)
- Hrubé mzdy zaměstnanců – výpis obrátů na SU 521/ AU 10 rok 2000
- Přehled o přesčasech za rok 2000
- Povolení výkonu práce přesčas nad 150 hodin ročně – Úřad práce Beroun
- Tabulka č. 6 a č. 7

## ZÁVĚR

*Čerpání prostředků na platy za jednotlivá čtvrtletí je rovnoměrné.*

*Ve škole je nahrazena činnost, kterou mají vykonávat pedagogičtí i nepedagogičtí pracovníci v rámci stanoveného limitu počtu zaměstnanců prací přesčas. Na nenárokové složky platu tedy zbývá více finančních prostředků.*

*Vyšší míra vyučovací povinnosti učitelů nevedla ke zhoršení kvality výchovně vzdělávacího procesu.*

### Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

**Školní inspektoři**

**Titul, jméno a příjmení**

**Podpis**

Vedoucí týmu

Pavel Kába

.....

**Další zaměstnanci ČŠI**

Hana Vejdovská

.....

V Příbrami dne 26. září 2001

### Přílohy:

Tabulka č. 6 a č. 7

### Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 10. října 2001

Razítko

**Ředitel školy**

**Podpis**

Mgr. Stanislav Lidinský

.....  
.

***Předmětem inspekce bylo zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.***

***Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitel(ka) školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.***

Hodnotící stupnice

| Stupeň           | Širší slovní hodnocení   |
|------------------|--|
| Vynikající       | Zcela mimořádný, příkladný   |
| Velmi dobrý      | Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň |
| Průměrný         | Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň   |
| Pouze vyhovující | Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa                                       |
| Nevyhovující     | Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.                       |

|                        |                                       |
|------------------------|---------------------------------------|
| Plní, je v souladu     | Dodržuje, čerpá účelně, efektivně     |
| Neplní, není v souladu | Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně |

**Další adresáti inspekční zprávy**

| Adresát                                    | Datum předání/odeslání inspekční zprávy | Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI |
|--|---|--|
| Příslušný orgán státní správy (samosprávy) |   |  |
| Zřizovatel                                 |   |  |
| Rada školy                                 |   |  |

**Připomínky ředitele školy**

| Datum      | Čj. jednacího protokolu ČŠI | Text                      |
|------------|-----------------------------|---------------------------|
| 26.10.2001 |                             | Připomínky nebyly podány. |