



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Moravskoslezský inspektorát - OSTRAVA

INSPEKČNÍ ZPRÁVA

Střední průmyslová škola stavební, Opava, Mírová 3

Mírová 3/630, 746 66 Opava

Identifikátor školy: 600 017 389

Termín konání tematické inspekce: 3., 4. a 11. říjen 2001

Čj.	146 1122/01-5057
Signatura	tn5fv206

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Při tematické inspekci zaměřené na kontrolu odměňování pedagogických a nepedagogických pracovníků regionálního školství za rok 2000 byl ve vybrané střední odborné škole s právní subjektivitou ověřen předmět její činnosti ze zřizovací listiny, která byla porovnána s aktuálním rozhodnutím o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj.: 23 435/2001-21 ze dne 28. srpna 2001 s účinností od 1. září 2001. Dle výše uvedeného rozhodnutí do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení jsou v kontrolovaném subjektu vzdělávání žáci v denním čtyřletém studiu studijních oborů:

- 36-46-M/001 Geodézie
- 36-47-M/001 Stavebnictví.

Dnem nabytí účinnosti výše uvedeného rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení (dále jen rozhodnutí) byla ukončena platnost rozhodnutí čj.: 12 425/99-21 ze dne 26. února 1999.

Kontrolovaný subjekt byl zřízen dle zřizovací listiny vyhotovené dne 1. října 1991 MŠMT ČR k témuž datu. Dodatek ke zřizovací ze dne 11. října 1994 čj.: 30 030/94-61 souvisí se změnou právní formy rozpočtové organizace na organizaci příspěvkovou. Škola nemá součásti.

Činnost Střední průmyslové školy stavební, Opava, Mírová 3 (dále jen SPŠ stavební), je vymezena § 7 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, prováděcími předpisy a statutem vydaným MŠMT ČR.

Hospodaření školy se ve sledovaném období roku 2000 řídilo vyhláškou Ministerstva financí č. 205/1991 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky ČR a o finančním hospodaření rozpočtových a příspěvkových organizací, v návaznosti na zákon č. 576/1990 Sb., o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky ČR a obcí ČR, ve znění pozdějších předpisů.

V období od 19. března do 26. dubna 2001 byla v kontrolovaném subjektu provedena na základě pověření č. 10/2001 ze dne 15. března 2001 kontrolní skupinou referátu školství Okresního úřadu Opava kontrola hospodaření s finančními prostředky státního rozpočtu a hospodaření s majetkem státu za období roku 2000. Tematická inspekce respektuje závěry uvedené v protokolu o výsledku kontroly ze dne 10. května 2001, není však kontrolou následnou k výše uvedenému kontrolnímu zjištění Okresního úřadu Opava.

Ve sledovaném období roku 2000 navštěvovalo SPŠ stavební podle stavu ve výkazu Škol (MŠMT) V 7-01 zpracovanému ke dni 5. říjnu 1999, 401 žák. Výše uvedený počet evidovaných žáků zůstal ke dni 1. ledna 2000 nezměněn. Podle stavu ve výkazu Škol (MŠMT) V 7-01 zpracovanému ke dni 4. říjnu 2000 navštěvovalo školu 407 žáků.

Výchovně vzdělávací proces v období roku 2000 (období od 1. ledna 2000 do 31. prosince 2000) zajišťovaly níže uvedené přepočtené počty pedagogických a nepedagogických pracovníků:

- od 1. ledna 2000 do 31. srpna 2000

Zaměstnanci SPŠ stavební	Pedagogičtí pracovníci	Nepedagogičtí pracovníci
Z toho: - interní	28,7	7,6
- externí	2,9	-

- od 1. září 2000 do 31. prosince 2000

Zaměstnanci SPŠ stavební	Pedagogičtí pracovníci	Nepedagogičtí pracovníci
Z toho: - interní	29,6	7,8
- externí	2,0	-

Mzdová a personální agenda za období roku 2000 byla prověřena týmem kontrolních pracovníků referátu školství Okresního úřadu Opava při výše zmíněné kontrole.

Při tematické inspekci byla provedena namátková kontrola vyhotovení věcné správnosti pracovních smluv zaměstnanců školy v korelaci s pracovními náplněmi. V jejich vyhotoveních nebyly zjištěny závady.

<p>HODNOCENÍ KVALITY EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM</p>

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkaz škol (MŠMT) P 1-04

Statistický výkaz Škol (MŠMT) P1-04, který zahrnuje detailní členění údajů o pracovnících a o čerpání mzdových prostředků za období roku 2000 byl zpracován ředitelem školy, a to nápočtem za každé čtvrtletí roku 2000.

Jeho podoba je počítačová. Ke zpracování byl využit software MŠMT ČR, dodaný škole t. č. Školským úřadem Opava.

Statistické výkazy Škol (MŠMT) P 1-04 jsou zpracovány počítačově za jednotlivá období jako samostatné dokumenty.

Finanční rozvaha na rok 2000

Při vypracování finanční rozvahy pro rok 2000 vycházel ředitel školy z údajů roku 1999 a z aktuálního a předpokládaného stavu v roce 2000. Zpracována a aktualizována byla měsíčně, podle situace v organizaci. Při tematické inspekci byla předložena ke kontrole jako součást archivované účetní evidence podle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů.

Návrh rozpočtu na rok 2000 byl řediteli školy předložen t. č. Školským úřadem Opava dne 23. května 2000 při rozporovacím řízení a nebyl jím akceptován v oblasti ONIV a mzdových prostředků. Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2000 byl řediteli školy předložen po rozporovacím řízení t. č. Školským úřadem Opava dne 14. srpna 2000 s účinností od 1. července 2000 a byl jím již akceptován.

Období leden – duben 2000 bylo v kontrolovaném subjektu financováno t. č. Školským úřadem Opava zálohově. Mzdy vyplacené v měsíci lednu 2000 byly financovány z depozita roku 1999.

Prostředky na platy byly v kontrolované organizaci rozvrženy rovnoměrně, nebyly však dodrženy MŠMT ČR doporučené čtvrtletní limity optimálního čerpání. Tuto skutečnost dokumentuje tabulka č. 6 - příloha č. 1 IZ, která zachycuje plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v SPŠ stavební ve sloupcích f – i, řádek č. 2, vyjádřeno v procentech. Podrobnější rozbor situace se nachází v následující kapitole této inspekční zprávy.

Princip rozdělení nenárokových složek platu na 80 % osobních příplatků a 20 % odměn dle Pokynu ministra k poskytování osobních příplatků čj.: 15997/95-42 ze dne 22. června 1995, ve znění nařízení vlády č. 70/1996 Sb. a 71/1996 Sb., které upravují výši osobního příplatku, byl v kontrolované organizaci dodržen. Tuto skutečnost dokumentují údaje z řádku č. 3, sloupec k, l, m, uvedené v tabulce č. 7 - příloha č. 2. IZ, která zachycuje členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v SPŠ stavební.

Osobní příplatky byly v kontrolované organizaci přidělovány jednotlivým zaměstnancům proti podpisu písemně, ve smyslu t. č. platného § 7 nařízení vlády ČR č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění pozdějších předpisů. Pro přiznání osobního příplatku využil ředitel školy vnitřní platový předpis s kritérii pro hodnocení pracovníků školy, který byl součástí kolektivní smlouvy pro rok 2000. Ve vnitřním platovém předpisu bylo a i nadále je zakotveno, že ředitel školy přiznává zaměstnancům mimo platovým výměrem stanovené osobní příplatky ještě osobní příplatky měsíční, za mimořádné pracovní úkoly. Z protokolu o výsledku kontroly hospodaření s finančními prostředky ze státního rozpočtu a hospodaření státu v příspěvkové organizaci zmíněném v úvodu této inspekční zprávy je zřejmé, že organizace v roce 2000 u čtyř zaměstnanců vyplatila osobní příplatky v rozporu s § 7 odst. 1 vl. nařízení č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění pozdějších předpisů, čímž porušila rozpočtovou kázeň podle § 30 odst. 1 zákona č. 576/1990, o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky ČR a obcí ČR, ve znění pozdějších předpisů. Čtyřem zaměstnancům tak vznikl dle kontrolního zjištění přeplatek. Organizaci bylo doporučeno postupovat podle § 121 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Z přijatých nápravných opatření ze dne 30. května 2001 podepsaných ředitelem školy a adresovaných referátu školství Okresního úřadu Opava je patrné, že k odstranění zjištěné závady došlo ihned.

Odměny byly v kontrolované organizaci vypláceny pololetně, vždy řádně zdůvodněné. Vyšší odměny byly vypláceny v závěru roku 2000, což ředitel školy zdůvodnil rozpočtovým provizoriem v 1. pololetí roku 2000 a z toho plynoucí nejistotou při zajišťování mezd.

Při vypracování finanční rozvahy pro rok 2000 vycházel ředitel školy z údajů roku 1999 a z aktuálního a předpokládaného stavu v roce 2000. Finanční rozvaha byla aktualizována měsíčně, podle situace v organizaci. Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2000 byl řediteli školy předložen po rozporovacím řízení t. č. Školským úřadem Opava dne 14. srpna 2000 s účinností od 1. července 2000 a byl jím již akceptován. Prostředky na platy byly v kontrolované organizaci rozvrženy rovnoměrně, nebyly však dodrženy doporučené čtvrtletní limity optimálního čerpání. Poměr 80:20 pro přiznání osobních příplatků a odměn dle pokynu ministra k poskytování osobních příplatků byl dodržen.

Zpracování podkladových tabulek

Přílohami inspekční zprávy jsou podkladové tabulky (tabulka č. 6 a tabulka č. 7). Vzhledem k tomu, že škola nemá součásti, jsou tabulky zpracovány za školu jako celek. Hodnoty uvedené v tabulkách jsou popsány a zhodnoceny v následujícím textu inspekční zprávy. Srovnání provedená v komentářích k jednotlivým tabulkám jsou provedena v korelaci s údaji zpracovanými MŠMT ČR.

- Tabulka č. 6 – Plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000 v základních a středních školách - příloha č. 1 IZ.

Dle procentuálního vyjádření v tabulce č. 6 byly zjištěny tyto údaje:

1. Škola se v čerpání finančních prostředků na platy za první čtvrtletí roku 2000 nepřiblížila optimálnímu čerpání stanovenému MŠMT ČR, tj. 23,0 % z celoročního objemu limitu prostředků na platy, neboť její skutečné čerpání činilo pouze 17,8 %, tj. rozdíl -5,2 % od optimálního stavu.
2. Taktéž ve druhém čtvrtletí roku 2000 nebylo optimální čerpání prostředků na platy dodrženo, skutečnost činila 45 % (doporučeno 50,0 %). Rozdíl činil -5 %.
3. Nedodržení optimálního čerpání prostředků na platy vykazují rovněž údaje za třetí čtvrtletí roku 2000, skutečné čerpání činilo 61,8 % (doporučeno 73,5 %). V tomto čtvrtletí byla zaznamenána nejvyšší odchylka od optimálního stavu, a to -11,7 %.
4. Ve čtvrtém čtvrtletí roku 2000 bylo čerpáno 90,3 % prostředků na platy namísto doporučeného 100 % čerpání.

Ředitel školy nedodržení doporučené optimální výše čerpání mzdových prostředků v jednotlivých čtvrtletích zdůvodnil rozpočtovým provizoriem v 1. pololetí roku 2000 a současně nenaplněním limitu počtu pracovníků v průběhu roku 2000 (viz tabulka č. 6). Ředitel školy nenaplnění limitu počtu pracovníků zdůvodnil tím, že se škole dlouhodobě nedaří přijmout do pracovního poměru učitele k zajištění výuky některých odborných předmětů pro studijní obor 36-46-M/001 Geodézie. Tato situace je řešena navýšením přespočetných vyučovacích hodin interních učitelů a zaměstnáváním učitelů externích.

Nevyčerpané mzdové prostředky přidělené škole Školským úřadem Opava pro rok 2000 ředitel školy přesunul v závěru roku ve výši 765.597,-- Kč do fondu odměn se souhlasem t. č. Školského úřadu Opava a 150.000,-- Kč vrátil v měsíci listopadu do státního rozpočtu.

Porovnáním průměrného měsíčního platu v kontrolovaném subjektu (15.664,-- Kč) s průměrnou měsíční republikovou mzdou zaměstnanců resortu školství (11.598,-- Kč) a s okresním průměrem (11.265,-- Kč) bylo zjištěno, že i když posuzovaný subjekt nedodržel optimální čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000, byl průměrný měsíční plat zaměstnanců SPŠ stavební vyšší než republikový i okresní průměr o cca 27 %.

Ze čtvrtletních mzdových výkazů a z procentuální výše osobních příplatků u jednotlivých kategorií zaměstnanců bylo zjištěno, že žádná kategorie nebyla upřednostňována na úkor kategorie jiné.

- Tabulka č. 7 (příloha č. 2 IZ) – Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách.

Z porovnání údajů vyčíslených v tabulce č. 7 ve sloupci n s republikovými (24,2 %) i okresními (21,8 %) vyčísleními procentuální výše nenárokových složek platu zaměstnanců resortu školství je patrné, že se kontrolovaný subjekt ve sledovaném období pohyboval ve vyšším pásmu MŠMT ČR povoleného rozpětí (10 - 45 %) výše osobních příplatků, protože průměrná výše nenárokových složek platu zaměstnanců v kontrolovaném subjektu dosáhla v roce 2000 41,1 %, z toho u pedagogických pracovníků 41,2 % a u nepedagogických pracovníků 40,2 %. Z uvedených hodnot je zřejmé, že výše nenárokových složek platu ve SPŠ stavební překročila republikový a okresní průměr o cca 17 - 19 %, a dále pak to, že v kontrolovaném subjektu nedocházelo k výraznému upřednostňování jedné kategorie pracovníků na úkor druhé. Poměrně vysoké procento nenárokových složek platu v organizaci ředitel školy zdůvodnil dostatečným celoročním objemem limitu prostředků na platy, který byl škole stanoven Školským úřadem Opava dne 1. července 2000 při rozpisu rozpočtu na rok 2000 (viz kapitola Změny závazných ukazatelů mzdové regulace této inspekční zprávy).

Z porovnání procenta nenárokových složek platu u pedagogických pracovníků zaměstnaných v kontrolovaném subjektu s republikovou (27,3 %) a okresní (28,7 %) hodnotou pro daný typ

školy (SOŠ) je patrná kladná odchylka již jen cca o 13 – 14 %, přičemž okresní odchylka je menší než republiková. U nepedagogických pracovníků činí republiková hodnota pro daný typ školy (SOŠ) 29,1 % a okresní hodnota 29,5 %. Odchylka v tomto případě činí cca 11 %, přičemž i v tomto případě je okresní odchylka menší o 0,4 % než republiková. Z těchto závěrů je zřejmé, že procento nenárokových složek platu z tarifních platů v okrese Opava dosahovalo pro daný typ školy (SOŠ) nepatrně vyšších hodnot než jsou hodnoty republikové.

Ředitel školy nedodržení doporučené optimální výše čerpání mzdových prostředků v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 zdůvodnil rozpočtovým provizoriem v 1. pololetí roku 2000. V kontrolovaném subjektu nedocházelo k upřednostňování jedné kategorie pracovníků na úkor druhé. Poměrně vysoké procento nenárokových složek platu v organizaci ředitel školy zdůvodnil dostatečným celoročním objemem limitu prostředků na platy a nenaplněním limitu počtu pracovníků (viz tabulka č. 6) z objektivních důvodů.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Rozpočtové změny v kontrolovaném subjektu v roce 2000 probíhaly následovně:

1. Na základě rozporovacího řízení ze dne 23. května 2000 byly škole posílány t. č. Školským úřadem Opava mzdové prostředky a prostředky ONIV na provoz.
2. Dne 14. srpna 2000 s účinností od 1. července 2000 byl škole oznámen přidělený rozpočet na rok 2000.
3. Dne 31. srpna 2000 úprava rozpisu rozpočtu účelově vázaných investičních výdajů s účinností od 31. srpna 2000 z důvodů účelově určených ke stavebním úpravám budovy.
4. Dne 3. listopadu 2000 přesun prostředků z OON do mzdových prostředků s účinností od 1. října 2000 z důvodu náhrady externího zaměstnance nově přijatým interním zaměstnancem.
5. Dne 21. listopadu 2000 snížení mzdových prostředků s účinností od 1. listopadu 2000. Do státního rozpočtu bylo vráceno 150 000,- Kč.

Všechny rozpočtové úpravy byly provedeny průkazným způsobem, na základě rozporovacího řízení a dále na základě žádostí ředitele školy. Opodstatněnost rozpočtových úprav je však sporná. Rozporuplný je zejména přístup Školského úřadu Opava při navyšování mzdových prostředků škole vzhledem k tomu, že na jedné straně posílil škole mzdové prostředky v průběhu roku 2000 o 695.000,- Kč, na straně druhé ředitel školy vyčerpal v roce 2000 mzdové fondy jen na 90,3 %, přičemž 150.000,- Kč vrátil v listopadu 2000 do státního rozpočtu a 765.597,- Kč převedl do fondu odměn. Tato skutečnost vyplynula z toho, že ředitel školy po navýšení mzdových prostředků v červenci roku 2000 již nemohl přikročit k razantnějšímu posílení nenárokových složek platu, protože by překročil přípustnou hranici 50 % u osobních příplatků a princip rozdělení nenárokových složek platu na 80 % osobních příplatků a 20 % odměn.

Rozpočtové úpravy probíhaly průkazným způsobem, na základě žádostí ředitele školy.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Poměrně vysoké a vyrovnané procento nenárokových složek platu pohybující se v pásmu povoleném MŠMT ČR (10 – 45 %) u obou kategorií zaměstnanců (pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci) bylo v kontrolovaném subjektu v roce 2000 dáno dostatečným objemem limitu prostředků na platy, který byl škole stanoven t. č. Školským úřadem Opava.

Výše nenárokových složek platu v roce 2000 byla v kontrolovaném subjektu dána dostatečným objemem limitu prostředků na platy.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Povinná dokumentace školy vedená dle § 38a zákona č. 29/1984 S., o soustavě základních škol, středních škol (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, z toho písmeno a), i), j) a k).
- Zřizovací listina ze dne 1. října 1991. Dodatek ke zřizovací ze dne 11. října 1994 čj.: 30 030/94-61.
- Zahajovací výkaz pro školní rok 1999/2000 a 2000/2001 Škol (MŠMT) V 7-01.
- Čtvrtletně zpracované statistické výkazy Škol (MŠMT) P1-04 pro rok 2000.
- Finanční rozvaha pro rok 2000 zpracovaná ředitelem školy, rozpočet stanovený škole Školským úřadem Opava pro rok 2000 včetně následných úprav.
- Kolektivní smlouva pro rok 2000 - kritéria pro odměňování pracovníků školy.

ZÁVĚR

Kontrolovaný subjekt naplňuje předmět své činnosti v souladu se zřizovací listinou a rozhodnutím o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení.

Statistické výkazy Škol (MŠMT) P 1-04 za jednotlivá čtvrtletí roku 2000 byly zpracovány předepsaným způsobem.

Finanční rozvaha v roce 2000 byla v kontrolovaném subjektu zpracována dle údajů roku 1999 a předpokládaného vývoje v roce 2000 s měsíční aktualizací dle situace v organizaci. Definitivní rozpočet byl škole stanoven t. č. Školským úřadem Opava k 1. červenci 2000.

Prostředky na platy byly v kontrolované organizaci rozvrženy rovnoměrně, nebyly však dodrženy doporučené čtvrtletní limity optimálního čerpání. Taktéž nebyly dodrženy limity počtu pracovníků.

Princip rozdělení nenárokových složek platu na 80 % osobních příplatků a 20 % odměn dle Pokynu ministra k poskytování osobních příplatků čj.: 15997/95-42 ze dne 22. června 1995, ve znění nařízení vlády č. 70/1996 Sb. a 71/1996 Sb., které upravují výši osobního příplatku, byl dodržen.

Poměrně vysoké nenárokových složek platu pohybující se v pásmu povoleném MŠMT ČR (10 – 45 %) bylo v kontrolovaném subjektu v roce 2000 dáno dostatečným celoročním objemem limitu prostředků na platy, který byl škole stanoven t. č. Školským úřadem Opava.

Při přiznávání procenta nenárokové složky platu ředitel školy vycházel z vnitřního platového předpisu školy, který je součástí kolektivní smlouvy.

V kontrolovaném subjektu nedocházelo k výraznému upřednostňování jedné kategorie pracovníků na úkor druhé.

Při přiznávání osobních příplatků porušila kontrolovaná organizace dle Protokolu o výsledku kontroly hospodaření s finančními prostředky ze státního rozpočtu a hospodaření státu v příspěvkové organizaci ze dne 10. května 2000, zmíněného v úvodu této inspekční zprávy, u čtyř zaměstnanců rozpočtovou kázeň. K odstranění zjištěné skutečnosti došlo dle přijatých nápravných opatření ze dne 30. května 2000 ihned.

Při tematické inspekci zaměřené na přiznávání nenárokových složek platu k tarifní části nebylo v kontrolovaném subjektu zjištěno porušení obecně závazných předpisů.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři:	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Eva Zátopková	Ing. Eva Zátopková v. r.
Další zaměstnanec ČŠI	PaedDr. Radúz Plchota	

V Ostravě dne 11. října 2001

Přílohy:

- Tabulka č. 6 - Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v základních a středních školách - příloha č. 1 inspekční zprávy
- Tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách - příloha č. 2 inspekční zprávy

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 11. října 2001

Razítko

Ředitel školy nebo jiná osoba oprávněná jednat za školu

Ing. Pravdomil Gebauer

Ing. Pravdomil Gebauer v. r.
podpis

Předmětem tematické inspekce bylo zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
--------------------	-----------------------------------

Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>
-------------------------------	--

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Krajský úřad Moravskoslezského kraje, odbor školství, mládeže a sportu, 28. října 117, 702 18 Ostrava	2001-11-01	146 1140/01-5057
Moravskoslezský kraj - Krajský úřad, zást. hejtmana, 28. října 117, 702 18 Ostrava	2001-11-01	146 1141/01-5057

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
-	-	Připomínky nebyly podány