



# ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

LIBEREC

---

## Inspekční zpráva

**Základní škola a Mateřská škola Zákupy, Školní 347**

Školní 347, 471 23 Zákupy

Identifikátor školy: 600 074 757

Zřizovatel: Město Zákupy, Borská 5, 471 23 Zákupy

Školský úřad Česká Lípa, Havlíčkova 443, 470 01 Česká Lípa

Termín konání tematické inspekce: 22. listopadu 2000

Čj.	081 391/00-5076
Signatura	th1zu114

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Základní škola s právní subjektivitou byla zřízena Městem Zákupy na základě Zřizovací listiny ze dne 14. října 1992 bez čj., ke které byly vydány dodatky 21. března 1996 (připojení školní jídelny) a 5. června 1997 (připojení mateřské školy). V Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. 117/2000-1 ze dne 18. července 2000 jsou jako součástí školy uvedeny: základní škola, mateřská škola, školní družina a jídelna základní školy.

Česká školní inspekce (ČŠI) provedla při tematické inspekci posouzení odměňování pedagogických pracovníků v I. pololetí 2000 s důrazem na zjištění a vyhodnocení výše nenárokových složek platu.

## ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

### Výkaz Škol P1-04

Škola zpracovala výkaz Škol P1-04 za 1. a 2. čtvrtletí roku 2000 v předepsaném členění samostatně za každou součást uvedenou v Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení.

### Zpracování podkladových tabulek

Údaje o plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí roku 2000, zjištěné ČŠI z výkazu Škol P1-04 a z rozpisu rozpočtu školy stanoveném Školským úřadem (ŠÚ) v České Lípě, nejsou v souladu s údaji z analytických tabulek MŠMT ČR. Důvodem je ŠÚ provedená úprava limitu přepočteného počtu zaměstnanců (snížení o jednoho) při zachování objemu prostředků na platy zaměstnanců. O této skutečnosti informoval ŠÚ vedení školy pouze ústně při poradě ředitelů. Předložený rozpis rozpočtu proto neodpovídá skutečnosti. V případě skutečného celkového platu zaměstnanců za I. pololetí 2000 uvedeného ve sloupci b) je částka z analytických tabulek o 4 tisíce vyšší. Rozdíl vznikl zaokrouhlením hodnoty uvedené ve výkazu Škol P1-04 na desetitisíce.

Procento nenárokových složek platu z tarifních platů u pedagogických pracovníků v celé škole se pohybuje v rozmezí 29 - 30 %. V případě školní družiny je toto procento 18,5 %, avšak uvedený údaj se týká pouze jednoho přepočteného pracovníka. Skutečný počet přepočtených pedagogických zaměstnanců je o 2,42 nižší než limit stanovený rozpisem rozpočtu. Ústně sdělené snížení limitu počtu přepočtených pracovníků se na platech neprojeví, protože objem mzdových prostředků zůstal zachován.

### Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Dne 3. července 2000 požádal ředitel školy ŠÚ v České Lípě o převod částky na odstupné pro uklízečku mateřské školy ze mzdových prostředků mateřské školy do ostatních plateb za provedenou práci (OPPP). ŠÚ k 1. říjnu 2000 provedl požadovanou změnu v závazných ukazatelích mzdové regulace a zároveň upravil výši rozpočtovaných prostředků na platy v jednotlivých součástech školy při zachování jejich celkového objemu za školu.

### Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Školský úřad v České Lípě stanovuje limity počtu přepočtených pracovníků na úrovni maximálního počtu týdenních odučených hodin (PH max) a tomu odpovídají i rozpočtované

prostředky na platy. Vzhledem k tomu, že škola vyučuje výrazně nižší počet hodin (o 52), dochází k úspoře přepočtených pracovníků a následně i k vyšším hodnotám nadtarifních platů zaměstnanců. Škola snižuje počet odučených hodin spojováním paralelních tříd na tělesnou výchovu a volitelné předměty, nedělením méně početných tříd na výuku cizích jazyků. Úsporu mzdových prostředků přineslo i dvouměsíční zastupování zkušeného kvalifikovaného pedagoga čerstvou absolventkou pedagogické fakulty. Celkově se rozdíl ve věkové skladbě zaměstnanců v různých školách na výši nenárokových složek platu příliš neprojevují, protože normativy v metodice výpočtu limitu objemu platových prostředků obsahují skutečné tarify konkrétní školy za předcházející rok, takže mladší pracovní kolektivy nejsou zvýhodňovány.

Se zásadami pro stanovování výše osobních příplatků a odměn byli zaměstnanci prokazatelně seznámeni. Ředitel školy provádí pravidelnou měsíční finanční rozvahu, na jejím základě potom upravuje nadtarifní složky platů zaměstnanců. Osobní příplatky jsou přiznávány na delší časové období, většinou na půl roku, pokud však nedojde k rozpočtovým změnám, případně ke značně opožděnému stanovení rozpočtu (letos až v květnu). Odměny mají průběžný stimulační charakter, protože se poskytují každý měsíc. Poměr osobních příplatků a odměn pedagogických pracovníků je 78 : 22.

Učební plány předložené vedením školy potvrzují, že škola zvolené vzdělávací programy Obecná škola na 1. stupni a Základní škola na 2. stupni plní. Při orientační inspekci v lednu roku 1998 byla hodnocena celkově jako nadprůměrná, průběh výchovně-vzdělávací činnosti v mateřské škole byl vynikající.

### **Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000**

Ředitel školy po převzetí rozpočtu na rok 2000 provedl snížení osobních příplatků. Na základě finanční rozvahy ze srpna 2000 a s ohledem na rovnoměrné čerpání prostředků na platy během celého roku došlo od září 2000 k jejich opětovnému zvýšení.

## **VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ**

- Zřizovací listina ze dne 14. října 1992 bez čj. a dodatky ke zřizovací listině ze dne 21. března 1996 a z 5. června 1997,
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. 117/2000-1 ze dne 18. července 2000,
- čtvrtletní výkaz o pracovnících a mzdových prostředcích v regionálním školství Škol P1-04 za 1. a 2. čtvrtletí 2000,
- rozpis rozpočtu ze Školského úřadu Česká Lípa z května 2000 a jeho úprava k 1. říjnu 2000,
- žádost ředitele školy o úpravu rozpočtu ze dne 3. července 2000,
- přehled přiznaných tarifních a nadtarifních složek platů jednotlivých pedagogických pracovníků školy,
- učební plány ve školních letech 1999/2000 a 2000/2001,
- přehled vyučovaných volitelných a nepovinných předmětů,
- inspekční zpráva s čj. 081 45/98-2300 z orientační inspekce uskutečněné 20. - 21. ledna 1998,
- záznamy z pedagogických rad.

## ZÁVĚR

Prostředky na platy jsou čerpány poměrně rovnoměrně během celého roku. Úspora přepočtených zaměstnanců není prováděna na úkor kvality výchovně-vzdělávacího procesu. Deklarované vzdělávací programy jsou plněny.

Ředitel školy pravidelně provádí finanční rozvahu, na jejím základě následně stanovuje výši nadtarifních složek platu zaměstnanců. Přestože byl škole snížen limit přepočtených pracovníků, objem prostředků na platy zůstal zachován.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Varja Paučková	.....
Členové týmu	Ing. Kateřina Nováková	.....

V České Lípě dne 27. listopadu 2000

### Přílohy

**Tabulka č. 1 - Plnění ukazatelů mzdové regulace za 1. pololetí r. 2000**

**Tabulka č. 2 - Členění průměrného platu pedagogických pracovníků celé školy**

**Tabulka č. 2/1 - Členění průměrného platu pedagogických pracovníků základní školy**

**Tabulka č. 2/2 - Členění průměrného platu pedagogických pracovníků školní družiny**

**Tabulka č. 2/3 - Členění průměrného platu pedagogických pracovníků mateřské školy**

## Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 2000-12-04

Razítko

**Ředitel školy**

**Podpis**

Milán Hovorka

.....

*Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

### Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.
Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

### Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad	2000-12-06	081 438/00-5076
Zřizovatel	2000-12-06	081 437/00-5076

### Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
-	-	Připomínky nebyly podány.