



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Brno

Inspekční zpráva

Základní škola Znojmo, Mládeže 3

Mládeže 3, 669 02 Znojmo

Identifikátor školy: 600 127 745

Zřizovatel: Město Znojmo, Obroková 12, 669 22 Znojmo

Školský úřad Znojmo, Rudoleckého 21, 669 02 Znojmo

Termín konání tematické inspekce: 14. listopadu 2000

Čj.	124 343/00-005109
Signatura	tl6cu101

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Základní škola Znojmo, Mládeže 3 byla zřízena Městem Znojmo jako příspěvková organizace a zařazena do sítě škol s kapacitou 810 žáků. Součástí školy je školní družina s kapacitou 125 žáků.

Ve školním roce 1999/2000 bylo ve škole 31 tříd od 1. do 9. ročníku s celkovým počtem 783 žáků. Výuka byla realizována ve 29. třídách podle vzdělávacího programu Základní škola, ve třídách 9.B, a 9.C podle učebního plánu Čj. 18 730/91-20. V těchto třídách byla celková týdenní dotace 29 hodin, tedy o hodinu nižší oproti ostatním třídám. V 6. – 9. ročníku probíhala výuka ve čtyřech sportovních třídách. Celkem v sedmi třídách 3. - 9. ročníku byla realizována rozšířená jazyková výuka.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Výkaz Škol P1-04 zahrnuje detailní členění údajů o pracovnících a o čerpání mzdových prostředků. Škola zpracovala údaje samostatně pro jednotlivé součásti školy, to znamená školu a školní družinu. Výkazy pro jednotlivé součásti byly vyplněny správně a důsledně, ke zkreslení údajů nedošlo.

Zpracování podkladových tabulek

K tabulce č. 1:

Údaje zjištěné kontrolou v porovnání s údaji v řádku č. 1 ve sloupcích a, c nevykazují změny, u sloupce b se jedná o změnu minimální. U limitu rozepsaného ŠÚ k 31. 8. 2000 ve sloupci d se projevil nižší počet zaměstnanců o 0,4 pracovníka, čerpání na platy zaměstnanců ze SR – sloupec e – vykazuje škola nižší hodnotu o 162 400,- Kč, čímž došlo k rozdílu u průměrného měsíčního platu – vykazuje snížení o 146,- Kč – sloupec f. Vyjádření v procentech – sloupec g, h, i – ukazuje, že počet zaměstnanců byl plněn na 80,9%, čerpání prostředků na platy na 51,59% a průměrný měsíční plat činil 127,53%. Tyto hodnoty jsou vyšší než údaje v řádku č. 1 – sloupec g o 0,51%, ve sloupci h o 1%, ve sloupci i o 1,66%. Z uvedené tabulky vyplývá, že čerpání prostředků na platy za 1. pololetí r. 2000 bylo překročeno ve vztahu k optimálnímu čerpání podle MŠMT o 3,1%, zatímco plnění počtu zaměstnanců vykazuje jeho snížení o 20,4% v porovnání s optimálním plněním limitu počtu zaměstnanců v 1. pololetí r. 2000 – údaj MŠMT. Po porovnání s rozpočtovaným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000, který činí dle údajů MŠMT 11 354,- Kč, vychází skutečné navýšení průměrného platu zaměstnanců školy o 2 775,- Kč.

K čerpání prostředků na platy zaměstnanců ředitel školy podal vysvětlení:

- ve školním roce 1999/2000 byly zařazeny do výuky 4 třídy s rozšířenou sportovní výukou, 7 tříd s rozšířenou jazykovou výukou. Tato okolnost není v rozpočtu zohledněna, sportovní třídy jsou ve škole zavedeny od r. 1975,
- ve škole byli ve stejném období zařazeni 2 integrovaní žáci se zrakovým postižením, příspěvek na mzdy a pomůcky činil 21 000,- Kč,
- v r. 1991 snížil ředitel školy počet správních zaměstnanců na 6,8 pracovníka, čímž ušetřil oproti limitu pracovníků stanovenému ŠÚ 6 zaměstnanců. Ušetřené mzdové prostředky

mohl použit na doplnění výše nenárokových složek,

- d) v 1. pololetí r. 2000 došlo rovněž k úspoře počtu pedagogických zaměstnanců, a to o 5,4 zaměstnanců. Naproti tomu bylo přiděleno celkem 51 hodin přesčasové práce, tedy 2,31 týdenního úvazku. Přesčasová práce byla proplácena podle platných předpisů, a to s navýšením jedné odučené hodiny o 0,25% mzdového tarifu. Stejně byly propláceny suplované hodiny. Celkový počet přesčasových hodin pedagogických i nepedagogických pracovníků a suplovaných hodin v 1. pololetí r. 2000 činil 1 483 hodin. K překročení počtu 150 hodin v 1. pololetí roku 2000 nedošlo.

K ušetření počtu pracovníků docházelo zejména úsporným dělením tříd, když děleno bylo pouze jazykové vyučování v případech, kdy počet žáků převyšoval 24 ve skupině. Tělesná výchova byla dělena podle pohlaví žáků tak, aby vytvořené skupiny nepřevyšovaly počty tříd. K dělení ostatních předmětů nedocházelo zejména v důsledku malého množství prostorů pro výuku. Z tohoto důvodu je např. i informatika vyučována v počtu od 24 do 30 žáků v jedné skupině jedním vyučujícím,

- e) za 1. pololetí r. 2000 bylo ušetřeno za nemocnost 89 196,- Kč. Touto částkou byly posíleny mzdové prostředky školy.

Na základě zjištěných skutečností a vyjádření ředitele školy došla ČŠI k závěru, že k vysoké úspoře mzdových prostředků, která vedla i ke zvýšení nenárokových složek platu a tím k navýšení průměrného měsíčního platu, došlo velice úsporným dělením tříd, tedy snížením PH na minimum při zachování počtu týdenních vyučovacích hodin. U dvou tříd 9. ročníku měli žáci 29 hodin týdně, a to v souladu s uplatňováním Učebního plánu čj. 18 730/91-20. Výuka podle toho učebního plánu ve šk. roce 1999/2000 skončila. Z pohledu ČŠI se nejvíce tato úspora zcela vhodná, zejména při výuce informatiky je práce s celou třídou v počtu 24 a více žáků velmi znesnadněna, i když každý žák má k dispozici samostatný počítač.

K další úspoře došlo značným snížením počtu správních zaměstnanců, když limit rozepsaný ŠÚ je 12,82 zaměstnance a skutečnost činí 6,82. Snížen byl zejména počet uklízeček, celý areál, který sestává ze tří budov, spravuje 1 školník a 3 uklízečky.

K tabulkám č. 2:

Procento nenárokových složek pedagogických pracovníků školy bylo v 1. pololetí r. 2000 35,35, pracovníků stejné kategorie ve školní družině 33,70.

U nepedagogických pracovníků školy bylo toto procento 35,74.

Uvedené údaje nevykazují výrazné zvýhodnění některé skupiny pracovníků školy a školní družiny.

Pro stanovování osobního ohodnocení má ředitel vytvořena kritéria, která jsou součástí vnitřního mzdového předpisu. Tato kritéria byla projednána se zástupci odborů, jsou platná od 1. 9. 1998.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

K úpravě závazných ukazatelů došlo na základě dopisu ŠÚ Znojmo ze dne 20. 6. 2000. Touto úpravou byly prostředky na platy navýšeny o 142 100,- Kč a v souvislosti s tímto navýšením byly zvýšeny rovněž prostředky na odvody, a to o 53 800,- Kč. O úpravu rozpočtu ředitel nežádal.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Na základě zjištěných skutečností ČŠI konstatuje, že:

- a) ve vazbě na limit rozepsaný ze ŠÚ k 31. 8. 2000 došlo ke snížení počtu zaměstnanců v 1. pololetí roku 2000 o 11,79 zaměstnanců,
- b) z důvodu nemocnosti zaměstnanců škola ušetřila na výplatě mzdových prostředků 89 196,- Kč,
- c) škola pracovala s hodnotou PH na úrovni minima, čímž se dostala do roviny dolní hranice (PHmin) týdenního počtu odučených hodin ve škole, tj. byla ČŠI podle metodiky zařazena do kategorie č. 2.

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Škola čerpala v 1. pololetí r. 2000 prostředky na platy na 51,59%. Tato skutečnost bude mít minimální vliv na vyplácení platů v 2. pololetí r. 2000, takže výukový proces z tohoto hlediska není ohrožen.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina Městského zastupitelstva Znojmo ze dne 29. 3. 1999
- Rozhodnutí ŠÚ Znojmo o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení ze dne 20. 5. 1999
- Závazné ukazatele rozpočtu NIV – schválený rozpočet 2000 ze dne 15. 5. 2000
- Závazné ukazatele rozpočtu NIV – schválený rozpočet 2000 ze dne 20. 6. 2000
- Výkaz Škol P1-04 ze dne 4. 7. 2000 – 1.-2. čtvrtletí r. 2000 – základní škola, školní družina
- Učební plán pro šk. rok 1999/2000
- Počty žáků ve třídách, vyčíslení přesčasové práce
- Kriteria pro osobní hodnocení pedagogů a ostatních zaměstnanců ze dne 1. 9. 1998
- Učební plán čj. 18 730/91-20

ZÁVĚR

Škola čerpala v 1. pololetí r. 2000 prostředky na platy ve výši 51,59%, tím došlo k překročení prostředků na platy za 1. pololetí roku 2000 ve vztahu k optimálnímu čerpání podle MŠMT o 3,1%.

Vzhledem k tomu, že škola plnila limit zaměstnanců pouze na 80,9%, byly vytvořeny rezervy pro vysoké nenárokové složky platu a došlo tak k navýšení průměrného měsíčního platu zaměstnanců celkem o 2 775,- Kč v porovnání s rozpočtovaným průměrným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství pro r. 2000.

Neplněním limitu zaměstnanců nedošlo k omezení výuky v počtu týdenních hodin, byla však zvolena příliš úsporná varianta při dělení tříd na skupiny. Průměrná naplněnost tříd je poměrně vysoká, proto by bylo vhodné uvažovat o dělení tříd s 28 – 30 žáky minimálně na hodiny informatiky.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Mgr. Eliška Těšinská Eliška Těšinská v. r.
Členové týmu	RnDr. Vladislav Milink Vladislav Milink v. r.

V Břeclavi dne 24. listopadu 2000

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 28. 11. 2000

Razítko

Ředitel školy	Podpis
Mgr. Jaromír Jíral	... Mgr. Jaromír Jíral v. r.

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa

Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>
Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacního protokolu ČŠI
Školský úřad Znojmo	18.12.2000	370/2000
Zřizovatel MěÚ Znojmo	18.12.2000	373/2000
Rada školy	není	

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacního protokolu ČŠI	Text
		nebyly podány