



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Zlínský inspektorát – oblastní pracoviště

Inspekční zpráva

**Obchodní akademie Tomáše Bati a Vyšší odborná škola
ekonomická, Zlín, náměstí T. G. Masaryka 3669**

náměstí T. G. Masaryka 3669, 761 57 Zlín

Identifikátor školy: 600 014 410

Termín konání tematické inspekce: 26. - 27. září 2001

Čj.	153 288/01-5056
Signatura	to5zv206

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Od 1. dubna 2001 se zřizovatelem Obchodní akademie Tomáše Bati a Vyšší odborné školy ekonomické, Zlín, náměstí T. G. Masaryka 3669 (dále OA a VOŠ) stal Zlínský kraj. Nová zřizovací listina příspěvkové organizace čj. 276/2001 byla vystavena 13. června 2001. Podle Rozhodnutí MŠMT o změně zařazení do sítě škol s účinností od 1. května 1999 čj. 10 874/99-21 ze dne 14. dubna 1999 škola sdružuje obchodní akademii (kapacita 600 žáků) a vyšší odbornou školu ekonomickou (kapacita 700 žáků). V době inspekce ani v kontrolovaném období (rok 2000) nebyla kapacita žádné součásti překročena.

Škola realizuje studijní obory uvedené v rozhodnutí. Většina učitelů vyučuje v obou součástech školy. Ve spolupráci s Universitou Tomáše Bati bylo ve školním roce 2000/2001 zahájeno bakalářské studium.

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Statistický výkaz P1-04 byl sestaven za školu jako celek i za jednotlivé součásti školy (OA a VOŠ). Rozdělení mzdových prostředků i zaměstnanců na jednotlivé součásti školy bylo provedeno v poměru, který odpovídal úvazkům pedagogických zaměstnanců v jednotlivých součástech školy. Na konci vykazovaného období byly mzdové prostředky dopočítány na mzdové limity stanovené rozpočtem. Vykazované údaje souhlasily s rekapitulacemi mezd i s údaji v účetnictví.

Za bakalářské studium byli vykazováni zaměstnanci a mzdové prostředky samostatně. Toto studium je v kontrolované škole vyučováno na základě smlouvy s Universitou Tomáše Bati a financováno mimo regionální školství.

Finanční rozvaha na rok 2000

Ředitel ve sledovaném období pravidelně sestavoval vlastní finanční rozvahu. Měsíčně prováděl porovnání čerpání mzdových prostředků dle rekapitulací mezd. Finanční rozvahy pro školský úřad byly sestavovány při změnách rozpočtu.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 6 Plnění ukazatelů mzdové regulace za r.2000

Závazné limity mzdové regulace dané školským úřadem v oblasti mzdových prostředků celkem nebyly překročeny, úspora ve výši Kč 1 340,-- byla součástí hospodářského výsledku organizace.

a) Prostředky na platy byly v průběhu jednotlivých období sledovaného roku 2000 čerpány optimálně (za 3.čtvrtletí bylo čerpání o 3,5% nižší) dle požadavku MŠMT.

b) Průměrný měsíční plat za rok 2000 ve sledované škole byl Kč 18 832,-- , což je o Kč 7 234,- vyšší než rozpočtovaný průměrný měsíční plat pro rok 2000 v regionálním školství stanovený MŠMT (Kč 11 598,--) a o Kč 6 964,-- vyšší než dosažený průměrný měsíční plat ve zlínském okrese (Kč 11 868,--).

Výši průměrného měsíčního platu nad úroveň rozpočtovaného měsíčního platu v regionálním školství způsobila skutečnost, že již při rozpisu rozpočtu byl škole stanoven plat vyšší (12 961,--) než rozpočtovaný průměrný měsíční plat stanovený MŠMT, a také výše nenárokových složek platu.

Tabulka č.7: Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách

Procentuální vyjádření nenárokových složek platu bylo následující:

OA a VOŠ souhrnně

pedagogičtí pracovníci 69,87% (okres 28%) tj. 41,87% nad okresním průměrem

nepedagogičtí pracovníci 50,93% (okres 25,9%) tj. 25,03% nad okresním průměrem

zaměstnanci celkem 67,3% (okres 27,5%) tj. 39,8% nad okresním průměrem

Součásti školy:

a) Vyšší odborná škola ekonomická

pedagogičtí pracovníci 71,83% (okres 63,9%) tj. 7,93% nad okresním průměrem

nepedagogičtí pracovníci 50,93% (okres 51,6%) tj. 0,67% pod okresním průměrem

b) Obchodní akademie

pedagogičtí pracovníci 67,59% (okres 40,7%) tj. 26,89% nad okresním průměrem

nepedagogičtí pracovníci 50,93% (okres 37,3%) tj. 13,63% nad okresním průměrem

Dle výše uvedených srovnání byli pedagogičtí pracovníci ve všech součástech školy v procentuálním vyjádření zvýhodněni oproti nepedagogickým pracovníkům.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Závazné ukazatele mzdové regulace byly škole stanoveny k 1. dubnu 2000 při rozpisu rozpočtu na rok 2000. Poslední úprava rozpočtu byla školským úřadem provedena k 20. listopadu 2000, kdy byly povýšeny mzdové limity i limity počtu přepočtených zaměstnanců. Ředitel školy o změnu rozpočtu nežádal.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

V hodnoceném období (rok 2000) zahrnovaly nenárokové složky platu osobní příplatky a odměny v poměru 76,72% : 23,28%. Osobní příplatky byly přiznány na základě stanovených kritérií. Přihlíželo se také k hodnotícím názorům žáků VOŠ na výuku. Výše osobních příplatků u pedagogických pracovníků byla diferencována od 22% do 90%. Vyplacené odměny zaměstnanců byly podloženy zdůvodněním. Výše nenárokových složek pedagogických pracovníků byla vyšší než nepedagogických.

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců školy vykazuje úsporu ve výši 28,25 zaměstnance ve srovnání s limitem stanoveným školským úřadem. Zjistit úsporu zaměstnanců dle jednotlivých kategorií nebylo možné, protože v rozpočtu byli stanoveni zaměstnanci celkem (bez rozdělení na pedagogické a nepedagogické). Dle podkladů ředitele školy přidělil školský úřad škole prostředky na pokrytí potřeby pedagogické práce v horní hranici celkového počtu vyučovacích hodin (PH_{max}).

Úspora byla dosažena u pedagogických zaměstnanců ve výši 15,85 cestou optimálního naplnění tříd, zvýšenou přesčasovou prací stávajících zaměstnanců, spojováním malých skupin paralelních tříd do větších celků při dělení předmětů, případně při výuce některých předmětů se podle charakteru učiva třída nedělila vždy na skupiny (např. obchodní korespondence).

Škola šetří i nepedagogické zaměstnance a to efektivním přerozdělením pracovních náplní technicko-hospodářských i provozních zaměstnanců případně prostřednictvím dvou vojáků civilní služby.

Přesčasovou prací byla řešena jak úspora zaměstnanců, tak zastupování zaměstnanců v době pracovní neschopnosti (986 dnů). Limit počtu přesčasových hodin, tj. 150 hod/rok dle zákoníku práce, byl v roce 2000 překročen v sedmi případech. Počet hodin přesčasové práce činil týdně 83 hodiny nad stanovenou míru přímé vyučovací povinnosti.

Průměrný věk zaměstnanců byl ve škole 45 let. Škola zaměstnávala šest pedagogů v důchodovém věku, kteří měli uzavřenu pracovní smlouvu na dobu určitou od 1. září do 30. června.

Externí pracovníci zaměstnaní na dohodu o provedení práce nenahrazovali volná pracovní místa. Škola využívala tuto formu především k provedení oponentur závěrečných prací žáků VOŠ a k zajištění přednášek úzce specializovaných odborných témat.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

Vnitřní platový předpis řeší problém přesčasové práce učitelů VOŠ v době zkuškového období, stejně jako přesčasy učitelů v období praxe třetích ročníků či v době po klasifikační poradě za druhé pololetí u čtvrtých ročníků oboru obchodní akademie.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina čj. 26 546/96-61 ze dne 30. srpna 1996 s přílohou, Dodatek č. 1 čj. 17 244/99-21 ze dne 18. března 1999 a Příloha k dodatku ZL č. 1 ze dne 18. března 1999 čj. 17 244/99-21 ze dne 14. prosince 2000
- Zřizovací listina čj. 276/2001 ze dne 13. června 2001 a Příloha čj. 276/2001
- Rozhodnutí MŠMT o změně zařazení do sítě škol s účinností od 1. května 1999 čj. 10 874/99-21 ze dne 14. dubna 1999
- Výkaz Škol P1-04 za rok 2000
- Výroční zprávy 1999/2000, 2000/2001
- Vnitřní platový předpis pro školní rok 1999/2000, 2000/2001
- Třídní knihy za školní rok 2000/2001 tříd 1.A, 1.B, 1.C, 2.A, 2.C, 2.D, 3.A, 4.A, 4.C, 4.D, 4.E a záznamové listy o výuce ve VOŠ
- Finanční rozvaha na rok 2000
- Zdůvodnění výše osobního hodnocení pedagogických pracovníků ve školním roce 1999/2000 a 2000/2001
- Zdůvodnění přiznání osobního příplatku nepedagogických pracovníků v roce 1999 a v roce 2000
- Kolektivní smlouva na rok 1999 a 2000

- Seznam hodnotících faktorů sloužících žákům k posuzování výuky VOŠ a ukázka vyhodnocených podkladů ze strany vedení školy vybraných předmětů druhého a třetího ročníku
- Písemné vyjádření k úsporným opatřením při organizaci výuky předmětu obchodní korespondence
- Evidence nemocnosti pracovníků v roce 2000
- Evidence přesčasové práce v roce 2000
- Závazné ukazatele rozpočtu roku 2000
- Dohody o provedení práce v roce 2000
- Vyjádření ředitele k výši vyplácených nenárokových složek mezd

ZÁVĚR

Mzdové prostředky byly čerpány průběžně do výše limitů stanovených rozpočtem. Průměrný měsíční plat nad úrovní průměrného měsíčního platu v regionálním školství byl jednoznačně dosažen vysokými nenárokovými složkami platu, které byly docíleny úsporou pedagogických i nepedagogických zaměstnanců.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Mgr. Jana Zapletalová	Mgr. Jana Zapletalová v. r.
Další zaměstnanci ČŠI	Ing. Anna Zámečnicková	

V Uherském Hradišti dne 10. října 2001

Přílohy: tabulka č. 6 a tabulka č. 7

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 11. října 2001

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Ing. Jaroslav Světlík v. r.

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>

Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Příslušný orgán státní správy (samosprávy) Krajský úřad Zlínského kraje, odbor školství, mládeže a sportu Zřizovatel: Zlínský kraj se sídlem ve Zlíně, tř. T. Bati 3792, 762 69 Zlín	2001-10-30	316/2001
Rada školy: Ing. Aleš Žabčík, Okrajová 487, 763 14 Zlín - Kostelec	2001-10-30	317/2001

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
-	-	Připomínky nebyly podány.