



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Ústí nad Labem

Inspekční zpráva

Základní škola Radonice 165

431 55 Radonice 165

Identifikátor školy: 600 077 314

Zřizovatel: Obec Radonice, 431 55 Radonice

Školský úřad Chomutov, Vršovců 254, 430 01 Chomutov

Termín konání tematické inspekce: 8. listopad 2000

Čj.	066 625/00-5093
Signatura	tflcu107

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

1. Zřizovatelem školy je Obec Radonice dle zřizovací listiny č. j. 989/92 s účinností od 1. ledna 1993. Činnost základní školy je vymezena § 5 zák. ČNR č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon) ve znění pozdějších předpisů. Podle Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení č. j. PgO 100/99 ze dne 29. března 1999 škola sdružuje Základní školu (kapacita 240 žáků), Školní družinu a školní klub (kapacita 50 žáků).

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

1. ČŠI byl předložen **Výkaz P1-04** k 30. červnu 2000 bez podpisu ředitele školy. Z předloženého tiskopisu není zřejmé, kdo výkaz sestavil. Dle sdělení ředitele předává údaje v rámci statistických zjišťování za rok 2000 Školskému úřadu přímo smluvní zpracovatel mzdové agendy Středisko služeb škole.

2. **Údaje zjištěné v tabulce č. 1 - „Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí 2000“**
Porovnání údajů řádků č. 1 a č. 2

- údaje se liší ve sloupcích d, f, g, i
 - rozdíl je vyčíslen v řádku č. 3 - limit přepočteného počtu zaměstnanců (údaj zjištěný kontrolou), který byl rozepsaný školským úřadem, je nižší o 0,3 přepočteného počtu zaměstnanců (proti údajům uvedeným v analytických tabulkách MŠMT). Při stejném limitu rozepsaných mzdových prostředků je průměrný měsíční plat vyšší o Kč 233,--.
- Tento rozdíl je minimální

Procentuální vyjádření závazných ukazatelů regulace zaměstnanosti (sloupecg, h, i) v řádku č. 2

- v sloupci h řádku č. 2 je vyšší procento čerpání prostředků na platy z celoročního objemu limitu prostředků - 51,53 % za I. pololetí 2000 (dle MŠMT je optimální čerpání 48,5%). Tento rozdíl (3,03 %) ředitel školy doložil tabulkou čerpání mzdových prostředků v průběhu kalendářního roku
- v sloupci g řádku č. 2 je nižší procento plnění počtu zaměstnanců v I. pololetí - 97,35 % k celoročnímu limitu stanovenému škole ze školského úřadu (dle MŠMT 101,3%). Jedná se o školu s minimem provozních zaměstnanců a spojováním tříd na prvním stupni.
- skutečný průměrný měsíční plat Kč 11 771,-- (sloupec c, i řádek č. 2) je oproti rozpočtovanému průměrnému měsíčnímu platu zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000 (dle MŠMT Kč 11 354,--) vyšší o Kč 417,--. To vychází ze skutečného nižšího počtu zaměstnanců.

Zjištěné odchylky nemají dopad na nerovnoměrné plnění ukazatelů mzdové regulace.

4. **Údaje zjištěné v tabulce č. 2 - „Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu“** (Škola, Školní družina a školní klub)

- Vyšší procento nenárokové složky platu k tarifnímu platu bylo zjištěno u pedagogických pracovníků školy (46,15 %). Po dohodě s vyučujícími si pracovníci tvoří tzv. fond náhradního volna za neproplacené práce, pro čerpání v době vedlejších prázdnin. Příznivé věkové složení pedagogického sboru ovlivňuje nižší objem tarifních mezd.
- Nižší procento nenárokové složky platu k tarifnímu platu bylo zjištěno u pedagogických pracovníků Školní družiny a školního klubu (13,5 %). Tuto skutečnost ředitel vysvětlil střídáním (odchodem) zaměstnanců v průběhu školního roku.

5. **Příčiny vzniku vyšších hodnot nenárokových složek platu**

- Škola nežádala o úpravu rozpočtu v I. pololetí roku 2000.
- Ředitel školy vychází při návrhu rozpočtu z minimálního počtu hodin, stanovených zvoleným vzdělávacím programem, a počtu zaměstnanců.
- Tvorba „fonde náhradního volna“ pro čerpání v době vedlejších prázdnin - úspora prostředků. minimum provozních zaměstnanců.
- Příznivé věkové složení pedagogického sboru ovlivňuje nižší objem tarifních platů

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

Škola dodržuje doporučený poměr 80 : 20 při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny dle metodiky MŠMT k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina Obce Radonice č. j. 989/92.
- Rozhodnutí ŠÚ v Chomutově o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení č. j. PgO 100/99 ze den 29. března 1999.
- Výkaz Škol (MŠMT) p1-04 o pracovnících a mzdových prostředcích v regionálním školství za I. pololetí 2000 (kopie)
- Rozpis rozpočtu ze ŠÚ na I. pololetí 2000
- Vnitřní platový předpis ŠÚ
- Vnitřní platový předpis školy
- Personální a mzdová dokumentace

ZÁVĚR

Zjištěné odchylky byly ředitelem školy řádně zdůvodněny, nemají vliv na nerovnoměrné plnění ukazatelů mzdové regulace a neohroží výuku ve II. pololetí kalendářního roku 2000

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Zdeňka Hájková
Členové týmu	Mgr. Miroslav Hyška

V Ústí nad Labem dne 15. listopadu 2000

Přílohy

Tabulka č. 1 „Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000“

Tabulka č. 2 „ Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu v základních školách (Základní škola, Školní družina a školní klub)

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: .24. listopadu 2000.....

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Mgr. Mikuláš Bezányi

..V.I.....
.....

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.
Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad	19. 12. 2000	066 728/00-5093
Zřizovatel	19. 12. 2000	066 727/00-5093
Rada školy	--	--

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
--	--	Připomínky nepodány