



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

JIHLAVA

Inspekční zpráva

Základní škola T. G. Masaryka Rouchovany, okres Třebíč

675 57 Rouchovany 131

Identifikátor školy: 600 121 704

Zřizovatel: Obec Rouchovany, 675 57 Rouchovany 35

Školský úřad Třebíč, Otmarova 3, 674 01 Třebíč

Termín konání tematické inspekce: 6. a 8. listopadu 2000

Čj.	113 251/00-2201
Signatura	tk4cu101

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Škola má právní subjektivitu a byla zřízena obcí Rouchovany jako příspěvková organizace zřizovací listinou, která byla vydána pod evidenčním číslem 1/93 dne 1. ledna 1993 na dobu neurčitou. Hlavní činností je zabezpečení výchovně vzdělávací činnosti školy.

Základní škola hospodáří s finančními prostředky přijatými z rozpočtu obce Rouchovany a Školského úřadu Třebíč a dále s prostředky získanými vlastní činností a s příspěvky a dary od jiných právnických a fyzických osob. Finanční prostředky může škola získat vlastní činností v oblasti pronájmu prostor školy, pořádáním kurzů souvisejících s výchovně vzdělávací činností a poskytováním služeb ve stravování.

V rozhodnutí vydaném Školským úřadem Třebíč pod čj. 1462/2000 ze dne 29. 9. 2000, kterým se škola zařazuje do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení MŠMT, se uvádí, že škola sdružuje jako samostatné součásti základní školu, školní družinu a školní jídelnu.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Základní škola zpracovala výkaz Škol P1-04 za 1. a 2. čtvrtletí roku 2000, který zahrnuje údaje o pracovnících školy a o čerpání mzdových prostředků.

Výkaz byl zpracován samostatně za jednotlivé součásti školy, tj. pro základní školu, školní družinu a školní jídelnu.

Zpracování podkladových tabulek

Přepočtený počet zaměstnanců uvedený Školským úřadem Třebíč pro kontrolované období v analytických tabulkách MŠMT je 16,92. V limitu rozepsaném Školským úřadem Třebíč škole bez čj. ze dne 9. 5. 2000 je uveden přepočtený počet zaměstnanců 20,95.

Školský úřad Třebíč poskytl škole finanční prostředky na 20,95 přepočtených zaměstnanců, přičemž ve škole pracuje o 4,03 přepočteného pracovníka méně. Skutečný počet přepočtených zaměstnanců je tedy o 18,91 % nižší, než počet zaměstnanců uvedený v limitu od školského úřadu. Tím došlo k navýšení průměrného měsíčního platu o 2.600,-- Kč. Průměrný měsíční plat pracovníků školy je vyšší o 23,58 % oproti rozpočtovanému průměrnému platu pracovníků školy.

Škola čerpala v I. pololetí roku 2000 prostředky na platy na 48,6 % z celoročního objemu limitu prostředků na platy, což odpovídá „optimálnímu“ čerpání prostředků. Vzhledem k tomu, že Školský úřad Třebíč výrazně nadhodnotil limit přepočteného počtu zaměstnanců, je plnění limitu počtu zaměstnanců na 79,38 %, což je o 18,91 % méně oproti původnímu rozpočtovanému plnění počtu zaměstnanců.

Ředitel školy si je vědom skutečnosti, že obdržel finanční prostředky na 20,95 přepočtených zaměstnanců, přičemž skutečný počet uvedený ve výkazu Škol P1-04 je 16,63.

Rozpočtovaný průměrný měsíční plat zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000 je

11.354,-- Kč. Průměrný měsíční plat pracovníků školy v I. pololetí roku 2000 je 13.515,-- Kč, tj. o 2.161,-- Kč více.

Celkově je výše procentuálního vyjádření nenárokové složky platu za školu 38,5 %. Výše procentuálního vyjádření nenárokové složky platu u pedagogických pracovníků je 47,2 %, u nepedagogických pracovníků 27,0 %. Rozdíl procentuálního vyjádření nenárokové složky platu u pedagogických a nepedagogických pracovníků je 20,2 %.

V jednotlivých součástech školy je procentuální vyjádření nenárokové složky platu následující: základní škola 33,2 %, školní družina 59,7 % a školní jídelna 27,7 %.

Výrazně nejvyšší procentuální vyjádření nenárokové složky platu je ve školní družině. Z procentuálního vyjádření nenárokové složky platu u nepedagogických pracovníků nevyplývá, že by tato skupina pracovníků byla zvýhodňována.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Škola obdržela ze Školského úřadu Třebíč závazné ukazatele rozpočtu na rok 2000 dopisem bez čj. ze dne 9. 5. 2000. V kontrolovaném období ředitel školy nežádal o žádné změny závazných ukazatelů mzdové regulace.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Doporučený poměr 80 : 20 při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny dle metodiky MŠMT k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců nebyl školou zcela dodržen (tento poměr je 74,7 : 25,3). Z dokladů předložených ředitelem školy v průběhu kontroly bylo zjištěno, že tento poměr je 95,5 : 4,5. Údaje poskytnuté ředitelem školy neodpovídají údajům uvedeným ve výkazu Škol P1-04.

Inspekční tým konstatuje, že v předložené pedagogické dokumentaci nebyl uveden žádný záznam o přiznání odměn, včetně zdůvodnění.

Možné příčiny ovlivňující vysoké procento nenárokové složky platu:

- a) Neplnění limitu počtu zaměstnanců, který byl rozepsán škole Školským úřadem Třebíč dopisem bez čj. ze dne 9. 5. 2000. V rozpisu rozpočtu Školského úřadu Třebíč je uváděn přepočtený počet zaměstnanců 20,95, ve výkazu Škol P1-04 je uveden přepočtený počet zaměstnanců 16,63. V analytických tabulkách MŠMT je uveden počet přepočtených zaměstnanců 16,92.
- b) Volná pracovní místa jsou ve škole zčásti nahrazována přesčasovou prací. V kontrolovaném období bylo vykázáno celkem 560 přesčasových hodin, z toho 510 hodin u pedagogických pracovníků. U žádného pracovníka nebyl překročen limit přesčasové práce.
- c) Volná pracovní místa nebyla obsazena žádným externím pracovníkem.
- d) Pracovní neschopnost v I. pololetí roku 2000 byla ve škole v minimálním rozsahu. Celkem

se jednalo o pracovní neschopnost dvou pracovníků v délce trvání čtrnácti dnů, tj. deset dnů pracovních.

- e) Věkový průměr pedagogických pracovníků je 40,1 let, nepedagogických pracovníků 43,0 let, průměrný věk pracovníků ve škole je 40,9 let. Průměrný platový stupeň u pedagogických pracovníků je 7,8 a u nepedagogických pracovníků 10,8. Vzhledem k nadprůměrné výši přidělených finančních prostředků věková struktura zaměstnanců školy neovlivnila výši nenárokových složek platu.
- f) Škola stanovila maximální hranici týdenního počtu odučených hodin (PH_{max}) v souladu s Příkazem ministra č. 10/1997 ve výši 262 hodin. Minimální hranice týdenního počtu odučených hodin (PH_{min}) stanovena nebyla. Kontrolou bylo zjištěno, že školou bylo týdně odučeno 241 hodin. Ze zjištění vyplývá, že Školský úřad Třebíč finančně plně zabezpečil potřebu pedagogické práce ve škole. Pedagogická práce byla v rozmezí mezi hodnotami PH_{max} a PH_{min} .

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Vzhledem ke skutečnosti, že čerpání prostředků na platy za I. pololetí roku 2000 je ve výši 48,64 %, je zřejmé, že není ohrožena kvalita výchovně vzdělávacího procesu ve II. pololetí roku 2000.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

- V kontrolovaném období ve škole pracovalo celkem 19 zájmových útvarů. Ředitel školy přidělené finanční prostředky ze školského úřadu používal i pro ohodnocení práce pedagogů v těchto útvarech.
- Dle vyjádření ředitele školy jsou okrajovou školou v rámci okresu Třebíč a vysoké nenárokové složky platu slouží mimo jiné i k tomu, aby udržel ve škole pedagogy s odbornou a pedagogickou způsobilostí.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina ZŠ T. G. Masaryka v Rouchovanech,
- Statutární listina organizace,
- Rozhodnutí o zařazení školy do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení MŠMT vydané Školským úřadem Třebíč pod čj. 1462/2000 ze dne 29. 9. 2000,
- výkaz Škol P1-04 za 1. a 2. čtvrtletí roku 2000,
- rozpisy rozpočtu ze Školského úřadu Třebíč bez čj. ze dne 9. 5., 24. 8. a 25. 10. 2000,
- Čerpání rozpočtu mzdových prostředků za leden až červen 2000,
- vnitřní platový předpis,

- Plán kontrolní a hospitační činnosti pro školní rok 2000/2001,
- kritéria pro hodnocení pracovníků ve škole,
- aktivity učitelů základní školy,
- přehled o výši osobního hodnocení a odměn v 1. a 2. čtvrtletí r. 2000,
- personální dokumentace pracovníků školy,
- seznam zájmových útvarů ve školním roce 1999/2000,
- seznam pracovníků školy v roce 2000,
- přehled o úvazcích učitelů ve školním roce 1999/2000,
- záznamy z jednání pedagogických rad,
- údaje o pracovní neschopnosti pracovníků v I. pololetí r. 2000,
- údaje o přesčasové práci zaměstnanců v I. pololetí r. 2000,
- přehled o počtech žáků ve třídách v I. pololetí r. 2000.

ZÁVĚR

Nenárokové složky platu pedagogických i nepedagogických pracovníků školy jsou vysoké v důsledku neplnění limitu počtu zaměstnanců, který byl uveden v rozpisu rozpočtu Školského úřadu Třebíč.

Výši nenárokových složek platu ovlivnilo významně nahrazování volných pracovních míst přesčasovou prací.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	PhDr. Milan Matějů	PhDr. Milan Matějů v. r.
Člen týmu	Mgr. Václav Strnad	Mgr. Václav Strnad v. r.

V Pelhřimově dne 10. listopadu 2000

Přílohy

Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000

Členění průměrného platu pedagogických a nepedagogických pracovníků základní školy

Členění průměrného platu pedagogických pracovníků školní družiny

Členění průměrného platu nepedagogických pracovníků školní jídelny

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

22. 11. 2000

Datum převzetí inspekční zprávy:

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Mgr. Josef Diviš

Mgr. Josef Diviš v. r.

Předmětem inspekce bylo důležitější zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení na adresu ČŠI, Pražská 127, pošt. př. 10, 393 01 Pelhřimov. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.
Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Tabulka č. 1: Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000

Kraj: Jihlava
ŠÚ: Třebíč

Název školy: Základní škola T. G. M.
Místo: Rouchovany

Ulice, čp.: Rouchovany 131
IČO: 47438371

Škola: Základní škola T. G. Masaryka Rouchovany, okres Třebíč

Šoučást školy: základní škola, školní družina, školní jídelna

Číslo řádku	Vyplňuje se za pedagogické i nepedagogické pracovníky celkem a za všechny souč. školy	Skutečnost I. pololetí r. 2000			Limit rozepsaný ze ŠÚ k 31. 8. (závazné ukazatele regulace zaměstnanosti)			Vyjádření v % (skutečnost/limit)		
		Přep. počet zaměstnanců celkem ze SR	Platy zaměst. celkem ze SR v Kč	Průměrný měsíční plat v Kč	Přep. počet zaměstnanců celkem ze SR	Platy zaměst. celkem ze SR v Kč za 2000	Průměrný měsíční plat v Kč	Plnění počtu zaměstnanců	Čerpání prostředků na platy	Průměrný měsíční plat
		a	b	c	d	e	f	g	h	i
1.	Údaje z analyt. tab. MŠMT	13,63	1.334.810	13.378	16,92	2.744.000	13.515	98,29	48,64	98,99
2.	Údaje zjištěné kontrolou	13,63	1.334.810	13.378	20,95	2.744.000	10.915	79,38	48,64	122,57
3.	R o z d í l	0	0	0	4,03	0	-2.600	-18,91	0,00	23,58

Vysvětlivky k tabulce:

Pozn.: údaje z výkazu Škol P1-04 jsou za všechny součásti školy

sl. a) = ř. 0103 výkazu Škol P1-04

sl. b) = ř. 0108 výkazu Škol P1-04

sl. c) = (sl. b / sl. a) / 6 měs.

Sloupce d, e, f = rozpis ze ŠÚ

Razítko

Razítko

r.

sl. g) procentuální poměr skutečného počtu zaměstnanců k limitu počtu zaměstnanců = (sl. a / sl. d) x 100

sl. h) procentuální poměr skutečných celkových platů zaměstnanců k limitu (rozpis ŠÚ) = (sl. b / sl. e) x 100

Za kontrolovaný subjekt: Josef Diviš

Telefon (vč. předčísle a linky): 0618/86 52 24

Vedoucí kontrolní skupiny: PhDr. Milan Matějů v.

Telefon (vč. předčísle a linky): 0366/32 36 19

sl. i) procentuální poměr skutečného průměrného měsíčního platu k limitu (rozpis ŠÚ) = (sl. c / sl. f) x 100

Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu

Kraj: Jihlava

Název školy: Základní škola T. G. M.

Ulice, čp.: Rouchovany 131

ŠÚ: Třebíč

Místo: Rouchovany

IČO: 47438371

Škola:

Základní škola T. G. Masaryka Rouchovany, okres Třebíč

Šoučást školy:

základní škola

Číslo řádku	Sledovaná skupina	Přep.poč. zaměst. ze stát. rozpočtu	Průměrný měs.plat v Kč ze MP bez OPPP	z toho: jednotlivé složky průměrného měsíčního platu v Kč											Procento nenár. složek z tarif. platů
				Platové tarify	Náhrady platu	Příplatky za vedení	Zvláštní příplatky	Další platy	Platy za přesčasy	Ostatní příplatky	Nárokové složky	Osob. přípl.	Odměny	Nenár. složky	
				a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	
1.	Pedagogičtí prac.	11,00	15.578	9.171	13	733	405	1.058	734	0	12.114	3.465	0	3.465	37,80
2.	Nepedagog. prac.	2,308	8.779	6.189	166	0	25	534	182	52	7.148	1.162	469	1.631	26,40

Za kontrolovaný subjekt:

Josef Diviš

Razítko

Telefon (vč. předčíslí a linky):

0618/86 52 24

Vedoucí kontrolní skupiny:

PhDr. Milan Matějů v. r.

Razítko

Telefon (vč. předčíslí a linky):

0366/32 36 19

Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu

Kraj: Jihlava

Název školy: Základní škola T. G. M.

Ulice, čp.: Rouchovany 131

ŠÚ: Třebíč

Místo: Rouchovany

IČO: 47438371

Škola: Základní škola T. G. Masaryka Rouchovany, okres Třebíč

Součást školy: školní družina

Číslo řádku	Sledovaná skupina	Přep.poč. zaměst. ze stát. rozpočtu	Průměrný měs.plat v Kč ze MP bez OPPP	z toho: jednotlivé složky průměrného měsíčního platu v Kč											Procento nenár. složek z tarif. platů
				Platové	Náhrady	Příplatky	Zvláštní	Další	Platy za	Ostatní	Nárokové	Osob.	Odmě-	Nenár.	
				tarify	platu	za vedení	příplatky	platy	přesčasy	příplatky	složky	přípl.	ny	složky	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n		
1.	Pedagogičtí prac.	0,822	11.779	6.863	0	0	0	730	91	0	7.684	2.676	1.419	4.095	59,70
2.	Nepedagog. prac.	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00

Za kontrolovaný subjekt: Josef Diviš

Razítko

Telefon (vč. předčíslí a linky): 0618/86 52 24

Vedoucí kontrolní skupiny: PhDr. Milan Matějů v. r.

Razítko

Telefon (vč. předčíslí a linky): 0366/32 36 19

Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu

Kraj: Jihlava
ŠÚ: Třebíč

Název školy: Základní škola T. G. M.
Místo: Rouchovany

Ulice, čp.: Rouchovany 131
IČO: 47438371

Škola: Základní škola T. G. Masaryka Rouchovany, okres Třebíč

Šoučást školy: školní jídelna

Číslo řádku	Sledovaná skupina	Přep.poč. zaměst. ze stát. rozpočtu	Průměrný měs.plat v Kč ze MP bez OPPP	z toho: jednotlivé složky průměrného měsíčního platu v Kč											Procento nenár. složek z tarif. platů
				Platové	Náhrady	Příplatky	Zvláštní	Další	Platy za	Ostatní	Nárokové	Osob.	Odmě-	Nenár.	
				tarify	platu	za vedení	příplatky	platy	přesčasy	příplatky	složky	přípl.	ny	složky	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n		
1.	Pedagogičtí prac.	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
2.	Nepedagog. prac.	2,50	8.466	6.008	173	59	0	560	0	0	6.800	806	860	1.666	27,70

Za kontrolovaný subjekt: Josef Diviš

Razítko

Telefon (vč. předčíslí a linky): 0618/86 52 24

Vedoucí kontrolní skupiny: PhDr. Milan Matějů v. r.

Razítko

Telefon (vč. předčíslí a linky): 0366/32 36 19

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad Třebíč	2000-12-18	279/00
Zřizovatel	2000-12-18	278/00

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
---	---	Připomínky nebyly podány.