



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Střední Čechy

Inspekční zpráva

Základní škola Vlašim, Sídliště 968

Sídliště 968, 258 01 Vlašim

Identifikátor školy: 600 042 162

Zřizovatel: Město Vlašim, J. Masaryka 302, 258 01 Vlašim

Školský úřad Benešov, Černoleská 1997, 256 01 Benešov

Termín konání tématické inspekce: 8. listopad 2000

Čj.	021 304/00-2801
Signatura	tblcu122

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Škola vstoupila do právní subjektivity dne 1. ledna 1993. V letošním školním roce je zde vzděláváno, podle výkazu o základní škole, 555 žáků ve 22 třídách. První stupeň zahrnuje 14 tříd, druhý stupeň 8 tříd. Ve škole se od třetího ročníku vyučuje podle učebního plánu základní školy pro třídy s rozšířeným vyučováním cizích jazyků čj. 16 333/96-22-21. Rozšířená výuka probíhá vždy v jedné třídě ročníku. Ve zbývajících třídách se vyučuje podle vzdělávacího programu Základní škola čj. 16 847/96-2, včetně Úprav a doplňků. Dokumenty vztahující se k právní subjektivitě jsou v souladu s platnou legislativou. Rozhodnutí Školského úřadu Benešov o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. 496/2000 s účinností platnou od 1. 9. 2000 obsahuje název školy Základní škola Vlašim, Sídliště 968, který není v souladu s § 2 odst. 3 vyhlášky MŠMT ČR č. 291/1991 Sb., o základní škole, ve znění pozdějších předpisů. Součástí školy je školní družina.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Výkaz škol P1-04 zahrnuje detailní členění údajů o pracovnících a o čerpání mzdových prostředků. Škola vykazuje údaje samostatně za každou součást, to znamená, za školu a za školní družinu. Z hospodářské činnosti a ostatních zdrojů nezískává žádné finance na mzdové prostředky (dále MP). Zaměstnanci mají pracovní úvazky přiděleny pouze v jedné součásti školy.

Zpracování podkladových tabulek

Vyplněním tabulky č. 1 řádku 2 a následnou kontrolou s údaji v řádku 1 bylo zjištěno, že údaje uvedené v obou řádcích jsou shodné. Rozdíly u všech uvedených údajů jsou tedy nulové.

Porovnáním „optimálních“ ukazatelů regulace zaměstnaností a údajů uvedených v tabulce č.1 ve sloupcích g, h, i bylo zjištěno:

- a) podle tabulky č. 1 sloupec h škola vyčerpala za 1. pololetí roku 2000 50,33 % z celoročního objemu limitu prostředků na platy - *proti optimálním 48,5 %*
- b) podle tabulky č. 1 sloupec g škola naplnila limit počtu zaměstnanců na 96,35 % - *příčemž „optimální“ limit byl stanoven na 101,3 %*
- c) podle tabulky č. 1 údajů ve sloupcích c, f vychází průměrný měsíční plat na 104,48 %, z toho vyplývá, že průměrný měsíční plat za 1. pololetí roku 2000 je vyšší než průměrný měsíční plat podle celoročního limitu stanoveného ŠÚ k 31. 8. 2000

Zdůvodnění zjištěných odchylek ředitelem školy:

1. k údajům ve sloupci g - plnění počtu zaměstnanců - od roku 1996 dochází k nárůstu počtu tříd (pro upřesnění školní rok 1995/96 - 16 tříd, rok 2000/2001 - 22 tříd), vzhledem k rozpočtování financí na kalendářní rok je nutné v 1. pololetí pracovat s počtem pedagogických pracovníků pod stanovený limit - k nárůstu pedagogických pracovníků dochází většinou k 1. srpnu před novým školním rokem (letos o dva pedagogické pracovníky). Od 1. 8. 2000 pracuje na škole 41 zaměstnanců (je to přepočtený počet z limitu ŠÚ), což je 101,08 % - tento údaj je prakticky shodný s číslem uváděným jako optimální plnění přepočteného počtu zaměstnanců.

2. k údajům ve sloupci h - zvýšené čerpání prostředků na platy za 1. pololetí - dle pokynu ŠÚ Benešov čj. 15 607/2000-19, o regulaci čerpání rozpočtu na leden - červen 2000 bylo podmínkou: mzdové prostředky - 46,2 % ze závazného ukazatele MP k 6. 12. 1999 - to bylo 6 146 000 Kč, čerpání 3 021 510 Kč, což je 49,1 %.

Mírné překročení hranice 46,2 % je dáno právním přístupem k pojmu čerpání k 30. 6. 2000. K tomuto datu došlo k čerpání ze strany školy v částce 2 539 906 Kč (tj. 41,3 %), čerpání na částku 3 021 510 Kč došlo v průběhu měsíce července 2000, tedy již ve druhém pololetí (jelikož rozdíl je částka vyplacená na mzdy za měsíc červen, byla v tabulce č. 1 plnění ukazatelů mzdové regulace za 1. pololetí 2000 uvedena).

3. k údajům ve sloupci i - vyšší průměrný plat za první pololetí - nižší počet zaměstnanců v 1. pololetí než byl stanovený limit. Od 1. 9. 2000 byli přijati noví zaměstnanci z důvodu nárůstu počtu tříd ve školním roce 2000/2001. V 1. pololetí došlo k čerpání nadtarifních složek platu formou odměn (vzhledem k dodržení stanoveného poměru mezi složkami - osobní příplatek a mimořádná odměna). Ve 2. pololetí nebudou již nadtarifní složky formou odměn vypláceny, veškeré tyto finance budou vyčerpány formou osobních příplatků v současné výši, tím dojde ke snížení vykazované průměrné měsíční mzdy na úroveň, která bude korespondovat s úrovní stanovenou rozpočtem na celý rok.

Kontrolou údajů v tabulce č. 2 - nenárokové složky pedagogických pracovníků bylo zjištěno, že pedagogičtí pracovníci mají osobní ohodnocení přibližně o 6 % vyšší než pracovníci nepedagogičtí. Nejnižší procento nenárokových složek platu mají pedagogičtí pracovníci ve školní družině 23,19 %.

Důvody odchylek uváděné ředitelem školy měly dopad na nerovnoměrné plnění ukazatelů mzdové regulace.

Podle výsledků tabulky č. 2 nedochází ke zvýhodňování jednotlivých skupin pracovníků.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

V průběhu školního roku má škola dostatečný prostor pro předložení požadavků na úpravu závazných ukazatelů regulace zaměstnanosti, *mimo jiné z hlediska rozšíření provozu školy*, a na provedení rozpočtových opatření úpravou rozpočtu. Ředitel školy proto požádal školský úřad o úpravu rozpočtu k 1. 11. 2000, z důvodu zvýšení počtu tříd na 1. stupni a tím i navýšení počtu pedagogických pracovníků. Tyto finanční prostředky budou škole poskytnuty z rezervy vytvořené ŠÚ pro řešení podobných případů. K 1. listopadu 2000 byly požadované MP škole přiděleny.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Za 1. pololetí 2000 viz. tabulka č. 2. nebyl dodržen doporučený celoroční poměr 80 : 20 při rozdělování nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny ve smyslu metodiky MŠMT ČR k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců. Skutečný stav za první pololetí 2000 je 70 : 30.

Zjištěné příčiny ovlivňující vysoké procento nenárokové složky platu:

- a) neplnění limitu počtu zaměstnanců za 1. pololetí 2000
- b) nahrazování volných pracovních míst přesčasovou prací v 1. pololetí 2000 (*kontrolou nebylo zjištěno překročení limitu přesčasové práce*)
- c) počet zaměstnanců v pracovní neschopnosti v 1. pololetí 2000

- d) věková struktura zaměstnanců organizace v 1. pololetí 2000
- e) stanovení *Ph max* - výše ekonomického zabezpečení potřeby pedagogické práce ve škole krytou školským úřadem je optimální - *kategorie I*

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Podle sdělení ředitele čerpání financí v 1. pololetí 2000 v žádném případě nesníží kvalitu výuky ve 2. pololetí 2000, protože dojde k úspoře MP, jednak omezením vyplácení plánovaných odměn, jednak v oblasti nemocnosti, kde je vypracována podrobná dlouhodobá analýza (včetně plánovaných dlouhodobějších absencí).

Podle finanční rozvahy ředitele školy dojde rovněž k úpravě stanoveného poměru mezi jednotlivými nadtarifními složkami platů (osobní příplatek 82,5 %, mimořádné odměny 17,5 %).

Také v procentuálním poměru nárokových a nenárokových složek MP budou v závěru roku dodržena rozpočtová pravidla (podle finanční rozvahy: 21 % platu).

Posouzením ekonomické rozvahy na 2. pololetí 2000 zpracované ředitelem školy bylo zjištěno, že vyšší procento čerpání prostředků na platy v 1. pololetí neohrozí výuku ve 2. pololetí 2000.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

- ŠÚ Benešov umožňuje školám využívání prostředků (např. úspory z nemocnosti) pro krytí svých dalších potřeb
- škola má vyšší rozpočet s ohledem na výuku cizích jazyků

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- zřizovací listina,
- rozhodnutí o zařazení do sítě,
- výkaz Škol P1-04,
- rozpis rozpočtu ze ŠÚ včetně úprav rozpočtu v průběhu roku
- finanční rozvaha ředitele školy na r. 2000
- hospitační záznamy
- plán kontrolní činnosti ředitele školy
- personální dokumentace (pracovní smlouvy - doba určitá a neurčitá, popř. dohody o pracovní činnosti, dohoda o provedené práci, platové výměry)
- rozhodnutí o přiznaných osobních příplatcích zaměstnance za I. pololetí 2000,
- vnitřní platový předpis příslušného ŠÚ,
- kolektivní smlouva
- protokoly a záznamy o provedených kontrolách ČŠI
- kritéria pro poskytování nenárokových složek platu
- písemné zdůvodnění odchylek ředitelem školy

ZÁVĚR

Vyšší procento nenárokových složek platu souvisí s profilací školy. Škola je zaměřena na rozšířenou výuku cizích jazyků. V pedagogickém sboru je několik kvalifikovaných učitelů cizích jazyků. Příznivý je i vývoj věkové struktury zaměstnanců. Vliv na zjištěnou skutečnost mělo i neplnění limitu počtu zaměstnanců za I. pololetí a nahrazování volných pracovních míst přesčasovou prací za I. pololetí a vyššími odměnami.

Ekonomická rozvaha ředitele školy na II. pololetí 2000 dokládá úpravu sledovaných položek směrem k stanovenému celoročnímu limitu. Vyšší procento čerpání prostředků na platy v I. pololetí, neohroží výuku ve II. pololetí 2000.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Václav Zemek
Členové týmu	PaedDr. Věra Kolmerová

V Benešově dne 9. listopadu 2000

Přílohy: vyplněné tabulky č. 1 a č. 2

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 24. 11. 2000

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Mgr. Luděk Jeništa

.....

Předmětem inspekce bylo důležitější zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.
Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad	11. 12. 2000	021 323/00-2801
Zřizovatel	11. 12. 2000	021 324/00-2801

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
-	-	Připomínky nepodány

