

ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Praha

Inspekční zpráva

**Základní škola nám. Curierových, Praha 1,
náměstí Curierových 2**

náměstí Curierových 2/886, 110 00 Praha 1

Identifikátor školy: 600 035 247

Zřizovatel: Městská část Praha 1, Vodičkova 18, 115 68 Praha 1

Školský úřad Praha 1, Vodičkova 32, 110 00 Praha 1 - Nové Město

Termín konání tematické inspekce: 9. listopadu 2000

Čj.	010 1465/00-5066
Signatura	talcu104

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Základní škola byla zřízena dne 1. ledna 1994 jako příspěvková organizace v postavení právnické osoby na základě usnesení Obvodního zastupitelstva městské části Praha 1 ze dne 26. října 1993 na dobu neurčitou (č.j. usnesení u 93-251 p). Předmětem činnosti je zajištění výchovně-vzdělávací činnosti.

Rozhodnutí MŠMT o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení č.j. 145/1999 ze dne 31. 8. 1999 je v souladu s výše uvedenou zřizovací listinou.

Základní škola sdružuje:

- Základní školu (při kapacitě 630 žáků školu v době inspekce navštěvoval 361 žák)
- Školní družina (při kapacitě 150 žáků v době inspekce školní družinu navštěvovali 102 žáci).

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Výkaz Škol P1-04 byl za sledované období přehledně zpracován počítačovou technikou. Obsahoval průhledné oddělení jednotlivých součástí školy ve statistických výkazech, které škola vyplňovala po čtvrtletích. Organizačně je vyplňování předmětných výkazů zajišťováno tak, že škole předá Školský úřad Praha 1 (ŠÚ P-1) disketu s tabulkami k vyplnění včetně potřebného programu. Škola odevzdává zpracovaný a vyplněný výkaz Škol P1-04 v počítačové i písemné podobě podepsaný ředitelem školy. Školský úřad Praha 1 takto získané materiály i z ostatních škol centrálně zpracovává.

Výpočet mezd provádí pověřená pracovnice školy pomocí programu na zpracování mezd (UNICOF).

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 1.

Předtištěné údaje v tabulce byly shodné s údaji zjištěnými ve výkazu Škol P1-04.

a) Ředitel školy nedodržel "optimální" čerpání finančních prostředků na platy za 1. pololetí 2000, které by mělo činit 48,5 % z celoročního objemu limitu prostředků na platy. Škola ve skutečnosti čerpala za 1. pololetí 57,35 %.

Tuto skutečnost ředitel školy vysvětlil snahou stabilizovat perspektivní zaměstnance školy ve věkové kategorii do čtyřiceti let. V rámci finanční stimulace zvýšil především u této skupiny učitelů nenárokové složky mzdy (osobní ohodnocení), které se potom u učitelů (kromě dvou nově nastoupených učitelek) pohybovalo v rozmezí od 200,- Kč do 5.400,-Kč. Při stanovování výše osobního příplatku ředitel školy vycházel z předpokladu, že rozpočet školy pro rok 2000 bude přibližně stejný jako byl pro rok 1999. Po obdržení rozpočtu školy dne 17. 5. 2000 operativně zareagoval a v nejbližším možném termínu (vazba na výplatu poloviny třináctého platu) snížil částky osobního ohodnocení, tj. od 1. 7. 2000.

b) V oblasti "optimálního" plnění limitu počtu zaměstnanců v I. pololetí 2000 k celoročnímu limitu stanoveného škole ze školského úřadu nebyly zjištěny rozdíly.

c) Dle zjištění ČŠI potvrzuje navýšení průměrného měsíčního platu o částku 1210,- Kč oproti rozpočtovanému průměrnému měsíčnímu platu zaměstnanců regionálního školství pro rok

2000, respektive o 1190,- Kč oproti rozpočtovanému průměrnému platu rozepsanému ŠÚ Praha 1 k 31. 8. 2000.

Ředitel školy vyjádřil domněnku, že k navýšení průměrného platu pedagogických pracovníků nad rámec rozpočtovaného průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000 došlo kromě navýšení nenárokových složek platu i tím, že škola zaměstnávala ve sledovaném období více zaměstnanců v důchodovém nebo těsně předdůchodovém věku.

Ředitel školy nedodržel optimální čerpání finančních prostředků na platy za první pololetí roku 2000 tím, že překročil doporučený limit čerpání finančních prostředků o 8,85 %.

V oblasti optimálního plnění limitu počtu zaměstnanců v prvním pololetí roku 2000 nebyly zjištěny nedostatky.

Měsíční plat zaměstnanců za první pololetí roku 2000 byl o 1210,- Kč, respekt. o 1190,- Kč vyšší, než rozpočtovaný průměrný měsíční plat zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000.

Tabulka č. 2

Součást školy - základní škola

Zjištěné hodnoty (% nenárokových složek platu pedagogických a nepedagogických pracovníků) byly vyšší než činí v průměru procento nenárokových složek platu u zaměstnanců základních škol. Získané hodnoty (pedagogičtí pracovníci 32,35 %, nepedagogičtí pracovníci 28,65 %) nevykazují rozdíly, které by svědčily o zvýhodňování některé ze skupin pracovníků.

Součást školy - školní družina

Ve školní družině je uvedeno procento nenárokových složek platu pouze u pedagogických pracovníků (22,03 %). Nepedagogičtí pracovníci v této součásti školy nejsou zaměstnáni.

Vyšší hodnoty nenárokových složek platu v prvním pololetí roku 2000 byly u obou skupin pracovníků především v součásti - základní škola. Výše těchto hodnot byla ovlivněna překročením hranice optimálního čerpání finančních prostředků z celoročního objemu financí určeného na mzdy.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Závazné ukazatele rozpočtu NIV (nazvanou "Schválený rozpočet 2000") obdržela škola od ŠÚ Praha 1 dne 17. května 2000. Ředitel školy ve sledovaném období nepožádal o úpravu rozpočtu. V době inspekce ředitel školy ČŠI předložil Rozpis více nákladů ze dne 30. 10. 2000, kterým žádá Školský úřad Praha 1, Vodičkova 32, Praha 1 o navýšení finančních prostředků v souvislosti s realizací rozšířené výuky jazyků (finanční prostředky na učební pomůcky a mzdy včetně zákonných odvodů).

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Doporučený poměr 80 : 20 při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny dle metodiky MŠMT k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců nebyl dodržen. U pedagogických pracovníků činil poměr osobních příplatků a odměn v součásti - základní škola 91 % : 9 %, v součásti - školní družina tvořily nenárokové složky platu pouze osobní příplatky (100 %). U nepedagogických pracovníků činil poměr osobních

příplatků a odměn 97 % : 3 % (součást - základní škola). Ředitel školy svým rozhodnutím zvýšil výši osobního ohodnocení nad doporučený poměr.

Ředitel školy předložil ČŠI vnitřní platový předpis, který je součástí kolektivní smlouvy na rok 2000. Tento předpis obsahuje kriteria pro přiznání všech nenárokových složek platu (včetně odměn) a všichni pracovníci s ním byli prokazatelně seznámeni.

Škola má stanoveny Ph_{max} i Ph_{min} . Finanční prostředky poskytnuté ŠÚ Praha 1 jsou v optimálním rozmezí mezi Ph_{max} a Ph_{min} .

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Snížením výšky osobního ohodnocení od 1. 7. 2000 a dalším snížením od 1. 10. 2000 došlo k jejich reálnému snížení (současné rozmezí je od 0,- Kč do 2000,- Kč, včetně osobního ohodnocení zástupkyně ředitele). Tím je vytvořen předpoklad pro vyrovnaní nerovnoměrného čerpání finančních prostředků ve smyslu "optimálního čerpání prostředků na platy za první pololetí roku 2000" a ve druhém pololetí nebude výuka z hlediska kvality výukového procesu ohrožena.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina ze dne 13. srpna 1996 včetně přílohy stejného data (vydaná v souladu s usnesením čj. u 93-251p Obvodního zastupitelstva městské části Praha 1) s účinností od 1. ledna 1994
- Rozhodnutí ŠÚ Praha 1 o zařazení do sítě škol, předškolních a školských zařízení čj. 145/1999 ze dne 31. srpna 1999
- výkazy Škol P1-04 za školu a školní družinu za první a druhé čtvrtletí roku 2000
- Závazné ukazatele rozpočtu NIV - schválený rozpočet na rok 2000 odeslaný škole dne 17. května 2000
- Finanční rozvaha na rok 2000
- Návrh rozpočtu na rok 2000 PO ZŠ náměstí Curierových ze dne 9. 12. 1999
- personální dokumentace zaměstnanců školy
- pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti, platové výměry, rozhodnutí ředitelky školy o přiznaných osobních příplatcích zaměstnanců na první pololetí, rozhodnutí ředitele školy o výši udělených odměn
- Vnitřní platový předpis s platností od 1. ledna 2000
- Vnitřní organizační řád
- Kriteria pro odměny a osobní příplatky
- přehled přesčasových a suplovaných hodin od 1. ledna do 30. června 2000
- rozvrh hodin
- zápisy z porad vedení a pedagogických porad od školního roku 1999/2000
- hospitační záznamy ředitele a zástupkyně ředitele školy
- Protokol č. 146/00 o kontrole pojistného a provádění nemocenského pojištění ze dne 24. ledna 2000, kterou provedla Okresní (Pražská) správa sociálního zabezpečení PSSZ

ZÁVĚR

Vysoké hodnoty nenárokových složek platu byly způsobeny:

- *nedodržením optimálního limitu čerpání mzdových prostředků přiděleného ze státního rozpočtu na rok 2000 a jeho překročením o 8,85 %*
- *výrazným navýšením části nenárokové složky platu některých učitelů (osobní příplatky) ve snaze stabilizovat pedagogický sbor a udržet perspektivní učitele mladší věkové kategorie*

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Jan Kosek	Ing. Jan Kosek v. r.
Členka týmu	Mgr. Jana Pocová	Mgr. Jana Pocová v.r.

V Praze dne 27. listopadu 2000

Přílohy:

- Tabulka č. 1: Plnění ukazatelů mzdové regulace za první pololetí roku 2000
- Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu
 - část základní škola
 - část školní družina

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 28. listopadu 2000

Razítko

Ředitel školy

Mgr. Petr Tlustý

Podpis

Mgr. Petr Tlustý v. r.

Předmětem inspekce bylo důležitější zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel(ka) školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.
Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad Praha 1, Vodičkova 32	2000-12-12	010 1480/00-5066
Zřizovatel MČ Praha 1	2000-12-12	010 1479/00-5066

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
-	-	Připomínky nebyly podány.