



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

České Budějovice

Inspekční zpráva

**Střední odborná škola a Střední odborné učiliště spojů, Tábor,
Bydlinského 2474**

Bydlinského 2474, 390 11 Tábor

Identifikátor školy: 600 008 886

Zřizovatel: MŠMT ČR, Karmelitská 7, 118 12 Praha 1

Školský úřad Tábor

Vančurova 2904, 390 01 Tábor

Termín konání tematické inspekce: 9. listopad 2000

Čj.	071 2066/00-3401
Signatura	tg7zu201

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Zřizovací listinou vydanou MŠMT ČR dne 8. 4. 1997 pod čj. 14 764/97-60 bylo na dobu neurčitou zřízeno Střední odborné učiliště spojů Tábor, Bydlinkého 2474 jako příspěvková organizace. Je právnickou osobou. Dodatkem č. 1 ke zřizovací listině ze dne 5. 11. 1998 čj. 30443/98-21 doplnil zřizovatel jako součást organizace domov mládeže. Dodatkem č. 2 ze dne 5. 5. 2000 čj. 18 600/2000-21 se změnil název organizace na Střední odborná škola a Střední odborné učiliště spojů Tábor, Bydlinkého 2474 s účinností od 1. září 2000. V období, kterého se inspekce týká, měla škola dvě součásti - střední odborné učiliště a domov mládeže.

Vzdělávacím programem školy jsou učební a studijní obory hlavní skupiny oborů 26 (Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika), což je v souladu s Rozhodnutím o zařazení do sítě škol ze dne 31. 3. 2000 čj. 14 839/2000-21. Vzdělávací program je monotypní. Kapacita SOU je 360 žáků, SOŠ 120 žáků a DM 177 lůžek.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P 1-04

Výkaz byl sestaven dne 11. 7. 2000 za období 1. - 2. čtvrtletí 2000 ekonomkou školy. Pracovníci a mzdové prostředky jsou v něm vykázány odděleně pro střední odborné učiliště a domov mládeže, což byly součásti školy ve sledovaném období. Počty zaměstnanců a mzdové prostředky jsou v obou výkazech rozděleny podle druhu jejich činností (pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci).

Zpracování podkladových tabulek

Údaje obsažené ve výše zmíněném výkazu byly podkladem pro zpracování podkladových tabulek. Údaje o limitech zaměstnanců jsme získali od ŠÚ Tábor.

Porovnáním údajů uvedených v **tabulce č. 1** (Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000) jsme došli k následujícím závěrům:

- a) Za I. pololetí r. 2000 škola čerpala 47,4 % z celoročního objemu limitu prostředků na platy. Doporučený optimální limit (48,5%) tedy nevyčerpala.
- b) Školský úřad Tábor stanovil škole přepočtený limit zaměstnanců ve výši celkem 70,23. Z toho 44,83 pedagogických a 25,4 nepedagogických pracovníků. Škola tedy naplnila celkový limit zaměstnanců přibližně ze tří čtvrtin (75,55%).

Počet přepočtených pedagogických pracovníků, které škola v obou svých součástech ve sledovaném období zaměstnávala, činil 45,03. V této skupině zaměstnanců plnila škola stanovený limit na 100,45% a odchylka od optimálního stavu činí necelé procento. Dle zjištění ČŠI byl počet pedagogických pracovníků a jejich kvalifikační struktura ve sledovaném období v souladu s výchovně vzdělávacím programem školy. Výuka probíhala podle učebních plánů a osnov schválených MŠMT. Při dělení tříd respektoval ředitel vyhlášku MŠMT ČR č. 354/1991 Sb., o středních školách (jazyky, tělesná výchova, odborný výcvik) i příkaz ministra č.10/1997 (elektrické měření, výpočetní technika, programování). Tyto závěry jsou podloženy i inspekční zprávou čj. 071 2491/99-5040, která se konala ve školním roce, jehož součástí bylo sledované období.

Počet přepočtených nepedagogických pracovníků, které škola v obou svých součástech ve sledovaném období zaměstnávala, činil 7,97. V této skupině zaměstnanců naplnila škola limit stanovený ŠÚ na 31,4%. Možnosti velké úspory zaměstnanců této skupiny odůvodnil

ředitel školy následujícími skutečnostmi:

- některé provozní činnosti (skladník, referent BOZP a PO, správce sítě, webmaster) vykonávají v rámci vedlejšího pracovního poměru pedagogové,
 - některé administrativní funkce jsou kumulovány,
 - provozní zaměstnanci jako školník, údržbáři, vrátní, správce budov, uklízečky a domovník jsou využíváni v rámci celého školního areálu, který navštěvuje přibližně 1 750 žáků.
- c) Průměrný měsíční plat zaměstnanců školy činil v I. pololetí r. 2000 14 808 Kč. Ve škole bylo tedy vypláceno 125,4% rozpočtovaného průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000. Odchylku zdůvodnil ředitel školy racionální minimalizací počtu nepedagogických zaměstnanců.

Nerovnoměrné plnění ukazatelů mzdové regulace v bodě b) a c) zdůvodnil ředitel školy, dle zjištění ČŠI, objektivně. Dochází k nim jednoznačně nedodržením limitu počtu nepedagogických zaměstnanců v obou součástech školy. Touto úsporou není negativně ovlivněn předepsaný objem a kvalita výchovně vzdělávacího programu školy.

Porovnáním údajů v **tabulce č. 2** (Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu) jsme došli k následujícím závěrům:

Nenárokové složky platu činí v jednotlivých součástech školy u pedagogických pracovníků 41,1% (SOU) a 39% (DM), u nepedagogických pracovníků 36,5% (SOU) a 8,7% (DM) jejich tarifních platů. Procento nenárokových složek platu je v obou součástech školy vyšší u pedagogických pracovníků. Vzhledem k jejich rozhodujícímu podílu na výsledcích výchovně vzdělávací činnosti školy nedochází, dle posouzení ČŠI, k jejich zvýhodňování proti pracovníkům nepedagogickým.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Škola nepředkládala zřizovateli požadavky na úpravy závazných ukazatelů regulace zaměstnanosti a na provedení rozpočtových opatření úpravou rozpočtu. Poslední úpravu rozpočtu školy provedl školský úřad k 15. 10. 2000 na základě změn počtu žáků v letošním školním roce.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny byl dodržen poměr doporučený metodikou MŠMT. **Osobní příplatky** se u jednotlivých součástí a skupin zaměstnanců pohybovaly v rozmezí 80 - 89% nenárokové složky platu. Při jejich přiznávání nebyl porušen pokyn MŠMT ČR čj. 15 997/95 ze dne 27. června 1995 novelizovaný bodem 1 nařízení vlády č. 70/1996 Sb. Kriteria pro přiznávání osobních příplatků jsou upravena vnitřním platovým předpisem, který byl předložen inspekčnímu týmu. Kriteria jsou rozpracována pro všechny skupiny zaměstnanců. **Odměny** ze mzdových prostředků přidělených škole ze státního rozpočtu byly zaměstnancům ve sledovaném období přiznány pouze v měsíci květnu. Zdůvodněné písemné návrhy předali vedoucí úseků ke schválení řediteli školy a jejich výše byla projednána na poradě vedení. Částka na odměny byla stanovena dle rozpočtu, který škola obdržela od ŠÚ Tábor dne 5. 5. 2000.

Snížení úvazků ke dni 1. 9. 1999 nebylo ve škole řešeno zvýšením přesčasové práce. Na základě optimalizačního projektu bylo přijato několik pedagogů z ISS technické v Sezimově Ústí. Škola preferuje stále zaměstnance zaměstnané na základě pracovní smlouvy, nenahrazuje volná pracovní místa externími pracovníky. Přesčasová práce pedagogických pracovníků byla proplacena podle platných předpisů (nadúvazkové hodiny, suplované hodiny), nebo za ni bylo čerpáno náhradní volno (práce vychovatelů za nemocné kolegy). Evidence přesčasové práce je

vedoucími pracovníky řádně vedena. Limit přesčasové práce nebyl u žádného zaměstnance překročen. Nepedagogičtí pracovníci a mistři odborného výcviku práci přesčas nekonali.

Výši nenárokové složky platu ovlivňuje ve škole také relativně nízký věkový průměr pedagogických pracovníků (přibližně 40 let) a fakt, že ředitel zatím nevyužil možnosti zařadit většinu mistrů odborné výchovy do 9. platové třídy. Učinil tak pouze v případech jejich dlouhodobě vynikajících pracovních výsledků.

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Škola čerpala v I. pololetí r. 2000 mzdové prostředky v souladu s limitem a školský úřad provedl pro II. pololetí úpravu rozpočtu, která respektuje zvýšený počet žáků v tomto pololetí i stávající limit počtu nepedagogických zaměstnanců. V odměňování pedagogických a nepedagogických zaměstnanců nedojde tedy ve II. pololetí k podstatným změnám.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina čj. 14 764/97-60 ze dne 8. 4. 1997 s dodatky čj. 30 443/98-21 ze dne 5. 11. 1998 a čj. 18 600/2000-21 ze dne 5. 5. 2000.
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol čj. 14 839/2000-21 ze dne 31. 3. 2000.
- Výkaz škol P 1-04.
- Rozpis rozpočtu ze ŠÚ včetně úprav rozpočtu v průběhu roku.
- Učební plány, rozvrhy hodin, personální dokumentace zaměstnanců ve sledovaném období.
- Inspekční zpráva čj. 071 2491/99-5040.
- Přehledy přesčasové práce.
- Návrhy odměn zaměstnanců a zápisy z jednání porad vedení v souvislosti s jejich přiznáním.
- Vnitřní platový předpis a kritéria pro přiznání osobních příplatků.
- Vyjádření ředitele školy.

ZÁVĚR

Finanční prostředky na vyšší nenárokové složky platu získal ředitel tím, že nevyčerpal limit počtu zaměstnanců stanovený Školským úřadem Tábor. Neprojevilo se to negativně na kvalitě ani předepsaném objemu výchovně vzdělávací činnosti, protože se jednalo o nevyčerpání limitu počtu nepedagogických pracovníků. Přesčasová práce byla sledována, u žádného zaměstnance nedošlo k překročení limitu. Škola hospodařila s přiděleným rozpočtem, nežádala zřizovatele o úpravu žádného ukazatele, tedy ani limitu počtu nepedagogických pracovníků. Procento nenárokových složek z tarifních platů je vyšší u pedagogických pracovníků vzhledem k charakteru jejich činnosti a výši jejich podílu na výsledcích výchovně vzdělávací činnosti školy. Při stanovování nenárokových složek platu dodržel ředitel obecně závazné právní předpisy.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři

Titul, jméno a příjmení

Podpis

Vedoucí týmu

Mgr. Lidmila Schleissová

.....

Členka týmu

Ing. Jana Grammetbauerová

.....

V Českých Budějovicích dne 27. listopadu 2000

Přílohy

- Tabulka č. 1 - 1 list.
- Tabulky č. 2 - 2 listy.

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 6. 12. 2000

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Ing. Petr Draxler

.....

Předmětem inspekce bylo důležitější zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnoticí stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>
Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Okresní úřad, referát školství Husovo nám. 2938, 390 02 Tábor	2001-01-05	12/2001
Zřizovatel MŠMT ČR Karmelitská 7, 118 12 Praha 1	2001-01-05	11/2001
Rada školy		

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
6. 12. 2000	2145/00	Připomínky doručeny.