



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Olomoucký inspektorát - oblastní pracoviště

Inspekční zpráva

Gymnázium, Hranice, Zborovská 293

Zborovská 293, 753 11 Hranice

Identifikátor školy: 600 017 788

Termín konání tematické inspekce: 24. září 2001

Čj.	132 403/01-05035
Signatura	tm4zv102

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Gymnázium, Hranice, Zborovská 293 (dále škola) má právní subjektivitu na základě zřizovací listiny vydané Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 2 prosince 1991 bez čísla jednacího.

K původní zřizovací listině jsou vydány dva další dokumenty:

1. Změna zřizovací listiny - dodatek č. 1 ze dne 19. února 1999, č.j. 14 988/99-21, kde Gymnázium se s účinností od 1. března 1999 stává rozpočtovou organizací (dále RO)
2. Změna zřizovací listiny - dodatek č. 2 ze dne 21. června 2000, č.j. 21 766/2000-21, kde Gymnázium se s účinností od 1. srpna 2000 stává příspěvkovou organizací (dále PO)

Poslední platné zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení je ze dne 31. srpna 2000, č.j. 22 719/2000-21. Podle tohoto zařazení škola nemá součásti.

Předmět činnosti školy je v souladu se zřizovací listinou a současně s platným rozhodnutím o zařazení školy do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení.

Ve školním roce 2001-2001 ve škole ve 14 třídách studují 403 žáci.

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Ke kontrole bylo předloženo šest výkazů Škol (MŠMT) P 1-04 za rok 2000, neboť za 3. a 4. čtvrtletí byly vypracovány tyto výkazy za každou právní formu školy (RO i PO) samostatně v souladu s metodikou výkaznictví. Údaje o čerpání mzdových prostředků byly odsouhlaseny v účetnictví s účtem 521 – Mzdové náklady.

Finanční rozvaha na rok 2000

Pro finanční zabezpečení plynulého chodu školy byla zpracovaná finanční rozvaha pro rok 2000, která vycházela ze skutečných příjmů a výdajů předchozího roku. Tato finanční rozvaha byla dvakrát upřesněna v návaznosti na změny v rozpočtu. Kromě této celkové finanční rozvahy jednotlivých nákladů a výnosů školy si ředitel vypracoval podrobnou finanční rozvahu mzdových prostředků podle jednotlivých složek platu, tzv. mzdovou inventuru, která byla aktualizovaná každý měsíc podle skutečného stavu.

Potřebu mzdových prostředků si ředitel zpracoval do dalších měsíčních přehledů podle různých hledisek: ve vztahu ke státnímu rozpočtu, ve vztahu k výpočtu PH_{max} , ve vztahu k zaměstnancům pro platové postupy atd.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 6 – Plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000 v základních a středních školách

Údaje do této tabulky bylo nutno sečíst ze dvou výkazů Škol (MŠMT) P 1-04, zpracovaných za 1. až 4. čtvrtletí roku 2000 samostatně pro rozpočtovou a příspěvkovou formu hospodaření kontrolované školy.

a) Porovnání procentuálního vyjádření čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku s optimálním čerpáním prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 dle metodiky MŠMT :

- čerpání prostředků na platy v 1. až 3. čtvrtletí roku 2000 bylo o 2 až 4 % nižší než stanovuje metodika MŠMT,
- ve 4. čtvrtletí došlo k podstatnému nárůstu - čerpáno 30 % z celoročního objemu limitu prostředků na platy.

Nerovnoměrné čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 zdůvodnil ředitel školy tím, že do poloviny měsíce května platilo rozpočtové provizorium a on byl nucen vycházet pouze z vlastních propočtů. Komplikace byly dále způsobeny úpravami v rozpočtu souvisejícími se změnou právní formy školy k 1. srpnu 2000.

b) Porovnání vypočteného průměrného měsíčního platu s rozpočtovaným průměrným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000, tj. dle MŠMT 11.598,- Kč a s dosaženým průměrným měsíčním platem v přerovském regionu, tj. 11.570,- Kč :

- průměrný měsíční plat zaměstnanců školy činil **12.935,- Kč**, což bylo o 1.337,- Kč více, než průměrný rozpočtovaný měsíční plat zaměstnanců RgŠ pro r. 2000 dle metodiky MŠMT a o 1.365,- Kč více, než dosažený průměrný měsíční plat přerovského regionu,
- škola neplnila stanovený limit počtu pracovníků, který v roce 2000 činil 36,93 přepočteného počtu zaměstnanců a úsporou 3,289 přepočteného počtu zaměstnanců šetřila mzdové prostředky.

Vyšší průměrný měsíční plat zaměstnanců školy byl dán především úsporou počtu zaměstnanců a následným přerozdělením uspořené mzdových prostředků.

Tabulka č. 7 – Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách

Doplněním požadovaných údajů do tabulky bylo zjištěno, že výpočty průměrného měsíčního platu v rozdělení na jednotlivé složky platu neodpovídají údajům z analytických tabulek MŠMT. Taktéž neodpovídá procento nenárokových složek z tarifních platů, které bylo vyčísleno ve výši 13,6 % jako velmi nízké. Ve skutečnosti činí **20,22 %**. Z přepočteného počtu zaměstnanců vykázaného v těchto analytických tabulkách vyplývá, že do výpočtu byl zahrnut jen výkaz Škol (MŠMT) P 1-04 za rozpočtovou organizaci. Výkaz Škol (MŠMT)

P 1-04 za příspěvkovou organizaci (od 1. srpna 2000) nebyl akceptován.

Vzájemným porovnáním procenta nenárokových složek platu z tarifních platů bylo zjištěno, že nepedagogičtí pracovníci dosáhli o 8,42 % vyšší nenárokové složky platu než pracovníci pedagogičtí. Dle vyjádření ředitele školy a následném ověření v písemných podkladech bylo toto mírné zvýhodnění nepedagogických zaměstnanců dáno již rozpisem rozpočtu ze ŠÚ Přerov, jak vyplývá i z tzv. okresních průměrů gymnázií přerovského regionu.

Pozn.: Pro úplnost a srovnání je tabulka č. 7 doplněna řádkem s vypočtenými hodnotami z analytických tabulek MŠMT, které neodpovídají skutečnému čerpání mzdových prostředků na škole.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Schválený rozpočet na rok 2000 škola obdržela až v měsíci květnu se zpětným datem k 1. dubnu 2000. Tímto rozpisem rozpočtu byl škole stanoven závazný ukazatel počtu pracovníků (v členění na pedagogické a nepedagogické zaměstnance), dále limit prostředků na platy a limit na ostatní platby za provedenou práci.

K 1. srpnu 2000 se změnou právní formy škola obdržela úpravu rozpočtu neinvestičních výdajů v členění na rozpočtovou a příspěvkovou organizaci, součet tvořil celkový rozpočet školy. Škola si dále žádala o převod 113 tis. Kč z prostředků na ostatní platby za provedenou práci (dále OPPP) do prostředků na platy z důvodu nižšího počtu externích pracovníků od 1. září 2000. Školský úřad Přerov povolil přesun výše uvedené částky úpravou rozpočtu k 1. říjnu 2000.

Všechny úpravy závazných ukazatelů regulace zaměstnanosti byly provedeny se souhlasem ŠÚ, přesun prostředků z OPPP do platů byl proveden na základě opodstatněné žádosti ze strany školy.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Inspekčnímu týmu byl předložen platný vnitřní platový předpis, jehož součástí byla i kritéria pro přiznání osobního příplatku a mimořádných odměn. Předložený vnitřní platový předpis byl vypracován v souladu s právními mzdovými předpisy.

Kontrola prověřila dodržení doporučeného poměru 80 : 20 při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny dle metodiky MŠMT na základě údajů vyčíslených ve výkaze Škol (MŠMT) P 1-04. Porovnáním vyplacených částek na osobní příplatky a odměny byl zjištěn skutečný vzájemný poměr 68 : 32 těchto dvou nenárokových složek platu.

K „překročení“ vyplacených odměn o 12 % došlo především v závěru roku, kdy byly vyplaceny mimořádné odměny z ušetřených mzdových prostředků, které byly k 1. říjnu 2000 úpravou rozpočtu navýšeny o částku 113 tis. Kč převedenou z OPPP.

Inspekční tým nemohl analyzovat příčiny vzniku extrémně nízkých hodnot nenárokových složek platu, neboť kontrolou bylo prokázána nesprávnost údajů vyčíslených v analytických tabulkách MŠMT a extrémně nízká hodnota nenárokových složek platu se nepotvrdila. Naopak bylo zjištěno, že skutečné procento nenárokových složek platu všech zaměstnanců školy se pohybuje v doporučeném rozmezí pro daný typ školy.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina vydaná MŠMT dne 2. prosince 1991 bez čísla jednacího
- Změna zřizovací listiny - dodatek č. 1 ze dne 19. února 1999, č.j. 14 988/99-21
- Změna zřizovací listiny - dodatek č. 2 ze dne 21. června 2000, č.j. 21 766/2000-21
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol ze dne 31. srpna 2000, č.j. 22 719/2000-21
- Výkazy Škol (MŠMT) P1-04 za jednotlivá čtvrtletí roku 2000
- Rozpis rozpočtu neinvestičních výdajů a limitu počtu pracovníků ze školského úřadu na rok 2000 včetně dalších úprav v průběhu roku 2000
- Finanční rozvaha na rok 2000
- Mzdová inventura za rok 2000
- Vnitřní platový předpis školy a kriteria pro přiznávání osobních příplatků a odměn

- Podklady pro přesčasovou práci pedagogických a nepedagogických pracovníků školy
- Personální dokumentace všech pedagogických pracovníků školy
- Dohody o provedení práce

ZÁVĚR

- K 1. srpnu 2000 přešla škola z rozpočtové formy hospodaření na příspěvkovou formu hospodaření. V důsledku této změny byly zpracovány výkazy Škol (MŠMT) P 1-04 za rok 2000 v šesti vyhotoveních, čtyřikrát za RO (IČO 00842940) a dvakrát za PO (IČO 70259909). Při celorepublikovém zpracování těchto statistických výkazů nedošlo k jejich sumarizaci za školu a do analytických tabulek MŠMT tak byly zahrnuty údaje pouze z výkazu za RO. Výsledná extrémně nízká hodnota nenárokových složek platu (13,6 %) zařadila tuto školu do výběru škol pro tematickou inspekci. **Skutečná hodnota nenárokových složek platu dle tabulky č. 7 činila 20,22 % z platových tarifů, což odpovídá doporučené výši.**
- Součástí vnitřního platového předpisu, který byl zpracován v souladu s právními mzdovými předpisy, byla i kritéria pro přiznávání osobního příplatku a mimořádných odměn, která mají hodnotící a motivační charakter.
- Škola nedodržela limit počtu pracovníků; úsporou 3,289 přepočteného počtu pracovníků došlo k úspoře mzdových prostředků, která umožnila zvýšit průměrný měsíční plat zaměstnanců školy. Kvalita výchovně vzdělávacího procesu na škole nebyla negativně ovlivněna.
- Nerovnoměrné čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 bylo způsobeno především rozpočtovým provizoriem, předáním rozpisu rozpočtu až v měsíci květnu a přechodem školy z rozpočtové formy hospodaření na příspěvkovou formu hospodaření. Ve 4. čtvrtletí došlo k vyššímu čerpání nenárokových složek platu z důvodu převodu 113 tis. Kč z OPPP do prostředků na platy.
- Doporučený poměr 80 : 20 při rozdělování nenárokových složek platu byl překročen v odměnách o 12 %, takže výsledný poměr vyplacených osobních příplatků a odměn činil 68 : 32.
- **Kontrolou vyplácení nenárokových složek platu za rok 2000 nebylo prokázáno neefektivní čerpání mzdových prostředků v této oblasti.**

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	RNDr. Vlastimila Kozelská	V. Kozelská, v.r.
Další zaměstnanci ČŠI	Ing. Markéta Tomečková Zdeňka Velková	

V Olomouci dne 5. října 2001

Přílohy

Tabulka č.6

Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v základních a středních školách

Tabulka č.7

Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 8.října 2001

Razítko

Ředitel školy

Podpis

PhDr. Radovan Langer

Langer, v.r.

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.

Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Krajský úřad Olomouckého kraje, Kosmonautů 10, Olomouc	2001-11-02	132 464/01
Olomoucký kraj, Kosmonautů 10, Olomouc	2001-11-02	132 465/01

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
- - -	- - -	Nejsou.