



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Ústecký inspektorát - oblastní pracoviště

INSPEKČNÍ ZPRÁVA

**Základní škola T. G. Masaryka Štětí, 9. května 444, okres
Litoměřice**

9. května 444, 411 08 Štětí

Identifikátor školy: 600 081 826

Termín konání tematické inspekce: 1. - 2. říjen 2001

Čj.	065 414/01-5025
Signatura	tf2cv104

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Základní škola je příspěvkovou organizací s právní subjektivitou zřízenou Městem Štětí. Název školy (Základní škola T. G. Masaryka) uvedený ve Zřizovací listině vydané zřizovatelem se všemi dodatky a změnami bez čj. s platností od 1. ledna 2000, není shodný s názvem (Základní škola T. G. Masaryka, Štětí, 9. května 444, okres Litoměřice), pod kterým byla zařazena do sítě škol, předškolních a školských zařízení v Rozhodnutí čj. 33/2000 vydaném Školským úřadem Litoměřice dne 6. listopadu s účinností od 15. listopadu 2000.

V souladu s tímto rozhodnutím škola sdružuje základní školu (ZŠ) s cílovou kapacitou 290 žáků a školní družinu se školním klubem (ŠJ a ŠK) s kapacitou 60 žáků. Sledované období zahrnuje druhé pololetí školního roku 1999/2000 a první pololetí školního roku 2000/2001. Cílová kapacita školní družiny se školním klubem je naplňována, kapacita základní školy je využita z cca 80 %.

Období	Počet tříd	Počet žáků	Využití kapacity
2. pololetí šk. roku 1999/2000	9	231	80 %
1. pololetí šk. roku 2000/2001	9	237	82 %

Ke dni konání inspekce byl evidován celkový počet 228 žáků, kteří se vyučují podle vzdělávacího programu Základní škola. Předmětem tematické inspekce bylo posouzení odměňování pedagogických a nepedagogických pracovníků za rok 2000 s důrazem na vyhodnocení nenárokových složek platu.

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkaz (MŠMT) Škol P1-04

Výkaz Škol P1-04 zahrnuje detailní členění údajů o pracovnících a o čerpání mzdových prostředků. Škola zpracovává výkazy za jednotlivé součásti (základní škola - kód zařízení 21, školní družina a školní klub - kód zařízení 81). Výkazy Škol P1-04 jsou zpracovány nápočtem za jednotlivá čtvrtletí. Přepočtené počty zaměstnanců (pedagogických i nepedagogických) jsou stanoveny správně, platy zaměstnanců jsou hrazeny jednak ze státního rozpočtu a částečně z ostatních zdrojů. Statistické výkazy jsou zpracovány na základě výstupu personálního a mzdového programu UNICOS.

Ve statistických údajích uváděných ve výkazu Škol P1-04 za rok 2000 nebyly shledány nedostatky.

Finanční rozvaha na rok 2000

Finanční rozvaha na rok 2000 nebyla ředitelkou školy zpracována. Rovnoměrnost čerpání prostředků na platy zaměstnanců je zajištěna měsíčním sledováním čerpání rozpočtu na základě účetních závěrek.

Rozpočet byl čerpán 100%, překročen nebyl. Další krytí bylo z ostatních zdrojů.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 6 - Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000.

Tabulka byla zpracována za pedagogické a nepedagogické pracovníky celkem a za všechny součásti školy celkem.

a) porovnání procentuálního vyjádření čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 s „optimálním“ čerpáním dle MŠMT

Čtvrtletí	% čerpání dle MŠMT	% skutečného čerpání	Rozdíl
1.	23,00 % (651 507,-- Kč)	17,70 % (501 278,-- Kč)	5,30 % (150 229,-- Kč)
2.	50,00 % (1 416 320,-- Kč)	46,87 % (1 327 586,-- Kč)	3,30 % (88 734,-- Kč)
3.	73,50 % (2 081 990,-- Kč)	70,36 % (1 993 167,-- Kč)	3,14 % (88 823,-- Kč)
4.	100 % (2 832 640,-- Kč)	100 % (2 832 640,-- Kč)	0,00 %

Skutečné čerpání mzdových prostředků za období 1. - 3. čtvrtletí bylo pod hranicí stanovenou MŠMT. Tato skutečnost byla ovlivněna rozpočtovým provizoriem v období od ledna do května 2000 a dalšími rozpočtovými úpravami, které ve všech případech znamenaly navýšení rozpočtu mzdových prostředků.

b) porovnání s rozpočtovaným průměrným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000 (dle MŠMT 11 598,-- Kč) a s dosaženým průměrným měsíčním platem v okrese Litoměřice za rok 2000

Zaměstnanci	Průměrný plat školy	Průměrný plat okresu	Průměrný plat ČR
Pedagog. prac.	15 234,-- Kč	13 084,-- Kč	13 336,-- Kč
Nepedag. prac.	8 020,-- Kč	7 962,-- Kč	8 088,-- Kč
Celkem	14 017,-- Kč	11 356,-- Kč	11 598,-- Kč

Průměrný měsíční plat zaměstnanců školy je v porovnání s průměrným platem okresu i s průměrným platem ČR vyšší z důvodu úspory zaměstnanců (limit počtu zaměstnanců 22,05, skutečnost 16,84, úspora 5,21). V případě, že by škola ideálně naplnila stanovený limit počtu zaměstnanců (22,05), dosáhla by průměrného měsíčního platu 10 705,-- Kč.

Úspora zaměstnanců se negativně neodráží na kvalitě výchovně vzdělávacího procesu.

Tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu.

Tabulka byla vyplněna samostatně za jednotlivé součásti školy a samostatně za školu celkem. Výsledkem zjištění je procentuální vyjádření nenárokové složky platu za školu i za jednotlivé součásti školy.

Bylo provedeno vzájemné porovnání výše nenárokových složek platu pedagogických a nepedagogických zaměstnanců ve škole a v jednotlivých součástech s hodnotami tzv. okresních průměrů dle jednotlivých typů součástí školy.

a) porovnání pedagogických a nepedagogických zaměstnanců

Součást	Pedag. zaměstnanci	Nepedag. zaměstnanci	Rozdíl
ZŠ	48,14 %	44,89 %	3,25 %
ŠD a ŠK	34,33 %	0,00 %	34,33 %
Celkem	46,60 %	44,89 %	1,71 %

b) porovnání s okresním průměrem

Součásti zaměstnanci	% nenárok. složek z tarif.platů v okresu	% nenárok. složek z tarif.platů ve škole
ZŠ - pedagog prac.	26,70 %	48,14 %
ZŠ - nepedag. prac.	23,00 %	44,89 %
ŠD a ŠK - ped. prac.	22,50 %	34,33 %
ŠD a ŠK - neped. pr.	21,40 %	0,00 %

Porovnáním procenta nenárokových složek platu z tarifních platů okresu a školy byly v jednotlivých součástech zjištěny rozdíly, a to jak u pedagogických, tak i nepedagogických zaměstnanců, vyplývající z nenaplnění limitu počtu zaměstnanců a z následného rozdělení zbývajících nevyčerpaných mzdových prostředků, přidělených ze státního rozpočtu.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Rozpočet pro rok 2000 včetně dalších rozpočtových úprav byl předložen. Rozpočtové úpravy byly prováděny školským úřadem na základě řádných a opodstatněných žádostí. Poslední rozpočtová úprava ze dne 6. prosince 2000 byla použita jako dokument pro zpracování tabulek č. 6 a č. 7.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace pro rozpočtové a příspěvkové organizace, které stanovilo ministerstvo financí v souladu se zákonem o státním rozpočtu pro rok 2000, (limit počtu zaměstnanců, limit prostředků na platy, limit ostatních plateb za provedenou práci), byly v průběhu kontrolovaného období prováděny školským úřadem na základě písemných požadavků školy. Stanové závazné limity nebyly překročeny.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Kriteria pro přiznání osobních příplatků a mimořádných odměn byla upravena vnitřním platovým předpisem. Osobní příplatky byly vyplaceny v poměru 60 % : 40 % mimořádných odměn.

Přiznané osobní příplatky u zaměstnanců byly přidělována v souladu s platnými předpisy o poskytování osobních příplatků.

Mimořádné odměny byly vypláceny v průběhu roku 2000 na základě přiznání odměn, včetně jejich zdůvodnění ředitelkou školy, která byla v souladu s kriterii uvedenými ve vnitřním platovém předpisu.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních a školských zařízení vydané ŠÚ Litoměřice dne 6. listopadu 2000 pod čj. 33/2000 s platností od 15. listopadu 2000.
- Zřizovací listina vydaná Městem Štětí dne 31. prosince 1999 se všemi dodatky a změnami bez čj. s platností od 1. ledna 2000.
- Čtvrtletní výkazy o pracovních a mzdových prostředcích v regionálním školství Škol P1-04 za 1. - 4. čtvrtletí roku 2000.
- Rozpis rozpočtu školy ze Školského úřadu Litoměřice a jeho úprava ze dne 6. prosince 2000.
- Žádost ředitelky školy o úpravu rozpočtu.
- Vnitřní platový předpis vydaný ředitelkou školy s platností pro rok 2000.
- Kritéria pro poskytování nenárokových složek platu vydaná ředitelkou školy s platností pro rok 2000.
- Vzdělávací program Základní škola čj. 16 847/96-2 platný pro školní roky 1999/2000 a 2000/2001 včetně volitelných a nepovinných předmětů.
- Přehled tříd a žáků školy ve školním roce 1999/2000 a 2000/2001.
- Inspekční zpráva z orientační inspekce vykonané ČŠI v termínu 18.- 20. října 2000.
- Personální dokumentace vybraných zaměstnanců.
- Záписy z jednání pedagogické rady.
- Výroční zprávy o činnosti školy za školní roky 1999/2000 a 2000/2001 a výroční zpráva o hospodaření za rok 2000.

ZÁVĚR

V průběhu tematické inspekce zaměřené na kontrolu odměňování pedagogických a nepedagogických pracovníků za rok 2000 nebylo zjištěno porušování obecně závazných právních předpisů.

Čerpání mzdových prostředků v roce 2000 bylo kryto jednak ze státního rozpočtu a částečně z ostatních zdrojů. Finanční rozvaha na rok 2000 byla zpracována. Závazné ukazatele mzdové regulace byly dodrženy. Ve výkazech Škol P1-04 nebyly shledány nedostatky, přepočtené počty zaměstnanců (pedagogických i nepedagogických) byly stanoveny správně. Přiznávání nenárokových složek platu pracovníků školy se řídí vnitřním platovým předpisem. Stanovená pravidla nediskriminují žádnou skupinu pracovníků. Úspora pracovníků se negativně neodráží na kvalitě výchovně vzdělávacího procesu.

Příčiny, které ovlivnily vysoké procento nenárokové složky platu:

- *věková struktura zaměstnanců školy v roce 2000 (nízký věkový průměr),*
- *nenaplnění limitu počtu zaměstnanců v roce 2000 (úspora 5,21),*
- *částečné nahrazování úspor počtu zaměstnanců přesčasovou prací.*

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři:	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Mgr. Eva ŠtorkánováE. Štorkánová v. r.
Další zaměstnanci ČŠI	Romana Adámková Helena Knapíková	

V Teplicích dne 10. října 2001

Přílohy

Tabulka č. 6 - 1 list
Tabulka č. 7 - 3 listy

Datum a podpis ředitelky školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy:11. října 2001.....

Razítko

Ředitelka školy

Mgr. Hana Bílková

.....H. Bílková v. r.
podpis

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů. Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitelka školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>

Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
OÚ Litoměřice, referát školství	2000-10-27	065 441/01-5025
Zřizovatel - Město Štětí	2000-10-27	065 442/01-5025
Rada školy - není zřízena	---	---

Připomínky ředitelky školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
--	---	Připomínky nebyly podány