



**ČESKÁ REPUBLIKA**  
**Česká školní inspekce**  
**Královéhradecký inspektorát**

---

## **Inspekční zpráva**

**Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325**

**Jiráskovo náměstí 325, 541 01 Trutnov**

**Identifikátor školy: 600 012 875**

**Termín konání tematické inspekce: 9. – 11. října 2001**

<b>Čj.</b>	092 165/01-5072
<b>Signatura</b>	ti5zv201

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325 je příspěvková organizace, IČO: 60 153 237. Právní forma organizace a předmět její činnosti souhlasí s údaji uvedenými v aktuálním znění zřizovací listiny.

Zřizovací listina byla vydána MŠMT ČR dne 5. 5. 1993 pod čj. 16.407/93-270. Poslední změna zřizovací listiny byla provedena dodatkem č. 3 ze dne 19. 11. 1998, čj. 31 568/98-21.

Poslední rozhodnutí, kterým se mění zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení, bylo vydáno MŠMT ČR dne 27. 9. 2001 pod čj. 20 837/2001-21.

Základní údaje uváděné v aktuálním rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení korespondují s údaji v aktuálním znění zřizovací listiny.

Odloučené pracoviště školy: 541 01 Trutnov, Školní 13

Škola sdružuje:

1. Gymnázium ..... kapacita 840 žáků, IZO: 060 153 237
2. Školní jídelnu ..... kapacita 700 jídel, IZO: 102 906 688

## HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

### Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

#### Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Byly předloženy počítačové verze zpracování čtvrtletních výkazů Škol (MŠMT) P 1-04 za jednotlivá čtvrtletí roku 2000. Výkazy jsou důsledně vyplněny. Prostředky na platy ze státního rozpočtu a skutečné počty zaměstnanců jsou průhledně zpracovány za jednotlivé součásti školy. Vykazování mzdových prostředků ve výkazech Škol P1-04 bylo provedeno v návaznosti na účetnictví a účetní výkazy.

#### Finanční rozvaha na rok 2000

Finanční rozvaha pro rok 2000 (deklarovaná ředitelem školy) vycházela ze schváleného rozpočtu pro rok 2000 a závazně stanovených ukazatelů mzdové regulace. Finanční rozvaha byla průběžně aktualizována v návaznosti na změny výkonů i potřeby školy. Míra procentuálního čerpání přidělených prostředků vzhledem ke stanoveným limitům byla v jednotlivých položkách měsíčně sledována a vyhodnocována. Tím bylo zaručeno nepřekročení stanovených závazných ukazatelů.

#### Zpracování podkladových tabulek

**Tabulka č. 6 „Plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000 v základních a středních školách“**

Údaje byly do tabulky získány z výkazů Škol (MŠMT) P 1-04 za jednotlivá čtvrtletí roku 2000 a z poslední úpravy rozpočtu na rok 2000 stanovené školským úřadem (dále ŠÚ) ze dne 18. 12. 2000.

Na základě porovnání procentuálního vyjádření čerpání z celoročního objemu prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 s „optimálním“ čerpáním prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 (tj. 23,0 %, 50,0 %, 73,5 % a 100,0 %) vyplývá, že:

- za 1. čtvrtletí roku 2000 bylo čerpání nižší o 2,21 %,
- za 1. – 2. čtvrtletí roku 2000 bylo čerpání nižší o 5,64 %,
- za 1. – 3. čtvrtletí roku 2000 bylo čerpání nižší o 7,85 %,
- za 1. – 4. čtvrtletí roku 2000 byl limit vyčerpán na 100,0 %.

Limit přepočteného počtu zaměstnanců stanovený pro rok 2000 školským úřadem ve výši 75,14 byl ve škole naplněn celkem z 86,05 %.

Průměrný měsíční plat zaměstnanců školy vypočtený ze závazných ukazatelů, které byly stanoveny škole pro rok 2000, činí 13.171,-- Kč.

Průměrný měsíční plat pracovníků organizace za rok 2000 však činil Kč 15.305,--, což je v porovnání s rozpočtovaným průměrným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství (RgŠ) pro rok 2000 o Kč 3.707,-- více a v porovnání s dosaženým průměrným měsíčním platem zaměstnanců v RgŠ v okrese Trutnov za rok 2000 o Kč 3.489,-- více.

Dle vyjádření ředitele školy čerpání mzdových prostředků v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 odpovídalo potřebám školy. Zvýšené čerpání mzdových prostředků v posledním čtvrtletí roku 2000 bylo vyvoláno změnami ve výkonech školy a stavu pracovníků (viz další významná zjištění) i přiznáním větší části nenárokových složek platu.

Plnění limitu pracovníků nebylo nutné, neboť provoz školy byl plně zajištěn. Úspora počtu pedagogických pracovníků byla odrazem vyšší míry „nadúvazkových“ hodin a vysoké naplněnosti tříd. Výrazná úspora počtu nepedagogických pracovníků nastala v důsledku smluvního zajištění úklidových prací prostřednictvím úklidové firmy (hrazeno z provozních nákladů). Tato situace trvala od roku 1999 až do 31. 8. 2000.

Do hodnoty průměrného měsíčního platu zaměstnanců školy se především promítá uvedená úspora počtu pracovníků, která umožnila i přiznat vyšší nenárokovou složku platu.

#### **Tabulka č. 7 „Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu“**

Tabulka č. 7 byla zpracována pro školu a její jednotlivé součásti. Údaje byly do tabulek doplněny na základě výkazu Škol (MŠMT) P 1-04 za období 1. – 12. roku 2000 a porovnány s hodnotami tzv. „okresních průměrů“.

Závěry vyplývající z porovnání údajů uvedených v tabulkách č. 7:

##### **a) Souhrnná tabulka**

Procento nenárokových složek platu z platového tarifu činí:

- u zaměstnanců organizace celkem 35,40 %, což je o 8,3 % více oproti dosaženému procentu nenárokových složek platu v RgŠ za rok 2000 v okrese Trutnov (27,1 %),
- u pedagogických pracovníků 36,40 %, což je o 9,3 % více než činí procento nenárokových složek platu těchto pracovníků v RgŠ za rok 2000 v okrese Trutnov (27,1 %),
- u nepedagogických pracovníků 30,15 %, což je o 2,85 % více v porovnání s odpovídající hodnotou „okresního průměru“ (27,3 %).

Z údajů uvedených v tabulce dále vyplývá, že při rozdělování nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny nebyl dodržen poměr 80 : 20, který je doporučován metodikou

MŠMT k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců. Skutečný poměr rozdělení nenárokových složek platu zaměstnanců organizace celkem na osobní příplatky a odměny činil 96 : 4.

#### b) Tabulky jednotlivých součástí

Z porovnání výše procenta nenárokové složky platu v jednotlivých součástech školy vyplývá, že procento nenárokové složky platu pedagogických pracovníků je o 6,25 % vyšší než u nepedagogických pracovníků organizace. Zároveň procento nenárokové složky platu u nepedagogických pracovníků školy je o 1,82 % vyšší než u nepedagogických pracovníků školní jídelny.

V porovnání s hodnotami „okresních průměrů“ pro daný typ školy (nebo daný typ její součásti“ je hodnota procenta nenárokových složek platu

- pedagogických pracovníků gymnázia vyšší o 3,5 % oproti hodnotě uváděného „okresního průměru“ (32,9 %),
- nepedagogických pracovníků gymnázia vyšší o 3,86 % oproti hodnotě uváděného „okresního průměru“ (27,5 %),
- nepedagogických pracovníků školní jídelny nižší o 0,97 % oproti hodnotě uváděného „okresního průměru“ (29,3 %).

Dle vyjádření ředitele školy měla na docílení uvedených hodnot nenárokových složek platu výrazný vliv jak efektivní organizace práce školy, tak i úspora mzdových prostředků v důsledku nenaplnování limitu pracovníků. Stanovený limit mzdových prostředků byl dodržen. Příčinou nedodržení doporučeného poměru 80 : 20 byla přijatá taktika a strategie v rozdělování nenárokových složek platu, která měla vést k nápravě (v roce 1999 školským úřadem kritizovaného) nedodržování uvedeného poměru, který v letech předchozích byl výrazně posunut ve prospěch mimořádných odměn. V rozdílnosti hodnot procenta nenárokové složky platu zaměstnanců se odráží rozdílná míra jejich práce nad rámec stanovených pracovních povinností i kvalita a výsledky jejich práce. Přidělování nenárokových složek platu bylo provedeno v souladu s vnitřním platovým řádem školy.

#### **Změny závazných ukazatelů mzdové regulace**

V průběhu roku 2000 bylo provedeno celkem 7 úprav rozpočtu školy. Z toho pouze ve třech úpravách došlo ke změně závazných ukazatelů mzdové regulace. Úpravou provedenou ke dni 1. 9. 2000 byly sníženy mzdové prostředky na platy (dále PLATY) o Kč 9.000,-- a současně došlo k posílení ostatních prostředků za provedenou práci (dále OPPP) o 10.000,-- Kč. Úpravou rozpočtu k 1. 10. 2000 byly PLATY (v souvislosti se změnou výkonů) posíleny o 305.000,- Kč. Poslední úpravou rozpočtu k 5. 12. 2000 došlo k přesunu částky ve výši Kč 14.000,-- z OPPP na PLATY. Písemné požadavky na úpravu závazných ukazatelů mzdové regulace nebyly ze strany školy v průběhu roku 2000 vzneseny. Limit pracovníků se v průběhu roku 2000 nezměnil.

#### **Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu**

Docílení uvedených hodnot nenárokových složek platu zaměstnanců školy bylo umožněno stanoveným rozpočtem školy s danými závaznými ukazateli mzdové regulace. Hlavní příčinou vysoké nenárokové složky platu zaměstnanců školy v roce 2000 je výrazná úspora stanoveného počtu zaměstnanců v důsledku výše uvedených skutečností. Rozdíl mezi stanoveným přepočteným počtem pedagogických pracovníků a jejich skutečným přepočteným

počtem činí 2,28. Rozdíl mezi stanoveným limitem ostatních pracovníků a jejich skutečným přepočteným počtem činí 8,2.

Příčinou nedodržení (metodikou MŠMT doporučeného) poměru 80 : 20 při rozdělování nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny byla nevhodná taktika a strategie uplatňovaná při jejich rozdělování.

V rámci inspekce nebylo zjištěno, že zdroje pro vysoké hodnoty nenárokových složek platu jsou získávány na úkor pedagogických úkolů.

## **DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ**

- Vyplacené dávky nemocenského pojištění za rok 2000 činily Kč 171.751,--.
- Průměrný věk zaměstnanců organizace je 44 let.
- Odměny za rok 2000 byly vyplaceny pouze v 1. čtvrtletí ve výši Kč 16.300,-- a ve 4. čtvrtletí ve výši Kč 74.800,-- za vynikající plnění povinností při řešení operativních úkolů.
- Od září 2000 vzrostl: počet tříd z 23 na 26, počet žáků ze 652 na 738, přepočtený počet pedagogických pracovníků interních ze 48,2 na 53,6 (externích z 0,1 na 0,7), počet týdenních hodin výuky nad míru vyučovací povinnosti (tzv. „nadúvazkových“ hodin) ze 76 na 93.
- Limit přesčasové práce, který činí 150 hodin za rok, byl překročen u šesti zaměstnanců (tj. porušení obecně platných právních předpisů) .
- Přesčasová práce byla vykázána a proplacena i u některých pracovníků, kteří mají příplatek za vedení (tj. porušení obecně platných právních předpisů).
- Osobní ohodnocení zaměstnanců je složeno z pevné složky a tzv. „pohyblivé složky“, jejíž výše je měsíčně měněna v závislosti na míře práce vykonané příslušným zaměstnancem v daném měsíci nad rámec jeho běžných pracovních povinností.
- Kontrola zaměřená na hospodaření s finančními prostředky poskytnutými ze státního rozpočtu za rok 1999, jež byla provedena Školským úřadem Trutnov v roce 2000, nezjistila významných nedostatků.

## **VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ**

- Zřizovací listina vydaná MŠMT ČR dne 5. 5. 1993 pod č.j. 16.407/93-270 s platností od 1. června 1993, aktualizovaná posledním dodatkem č. 3 ke zřizovací listině, vydaným MŠMT ČR dne 19. 11. 1998 pod č.j. 31 568/98-21.
- Rozhodnutí o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení, vydané MŠMT ČR dne 27. 10. 1998 pod č.j. 29 385/98-21 s účinností od 1. 1. 1999.
- Rozhodnutí o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení, vydané MŠMT ČR dne 27. 9. 2001 pod č.j. 20 837/2001-21 s účinností od 1. 9. 2001.
- Výkaz zisku a ztráty Úč ROPO 4 – 02 ze dne 11. 1. 2001 se stavem k 31. 12. 2000 - Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325.
- Závazné ukazatele rozpočtu NIV – upravený rozpočet k 5. 12. 2000, vydáno ŠÚ Trutnov dne 18. 12. 2000.

- Výkaz Škol (MŠMT) P 1–04 za období 1. – 3. 2000 ze dne 4. 4. 2000 - Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325.
- Výkaz Škol (MŠMT) P 1–04 za období 1. – 6. 2000 ze dne 28. 6. 2000 - Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325.
- Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04 za období 1. – 9. 2000 ze dne 4. 10. 2000 - Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325.
- Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04 za období 1. – 12. 2000 ze dne 9. 1. 2001 - Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325.
- Vnitřní předpis č. 14 o platech a odměňování zaměstnanců ze dne 28. 8. 1997 - Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325,  
Příloha č. 1 – sazby za práce navíc honorované v jednotlivých případech od 1. 9. 1999,  
Úprava vnitřního předpisu č. 14 ze dne 1. 1. 2001.
- Protokol o výsledku kontroly hospodaření s finančními prostředky poskytnutými ze státního rozpočtu provedené ŠÚ Trutnov, ze dne 6. 4. 2000.
- Mzdové listy za rok 2000 zaměstnanců Gymnázia, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325.
- Osobní spisy zaměstnanců Gymnázia, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325.
- Výkazy o gymnáziu (Škol MŠMT V 7-01) podle stavu k 30. 9. 1999 a 30. 9. 2000 – Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325.
- Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách 1. – 12. 2000 - Gymnázium, Trutnov, Jiráskovo náměstí 325.
- Organizační řád Gymnázia Trutnov, Jiráskovo náměstí 325, ze dne 3. září 2001.

## ZÁVĚR

V rámci provedených dílčích zjištění byly plně potvrzeny veškeré důvody uváděné ředitelem školy k objasnění příčin vzniku popsanych odchylek. Uvedených hodnot nenárokové složky platu bylo dosaženo úsporou mzdových prostředků v důsledku úspory počtu zaměstnanců. Skutečný poměr rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny činil 96 : 4. Čerpání mzdových prostředků v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 bylo přizpůsobeno možnostem, které dával postupně aktualizovaný rozpočet. Úpravy mzdového limitu byly prováděny v návaznosti na změny výkonů školy.

V souvislosti s kontrolou stavu odměňování pracovníků školy v roce 2000 bylo zjištěno porušení některých obecně platných právních předpisů. Stanovené závazné ukazatele mzdové regulace nebyly překročeny.

## Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

<b>Školní inspektor</b>	<b>Titul, jméno a příjmení</b>	<b>Podpis</b>
Vedoucí týmu	Mgr. Jiří Jetel	Jiří Jetel v. r.
<b>Další zaměstnanci ČŠI</b>	Dana Luňáková – člen týmu Jaroslava Pešková – člen týmu	

V Jičíně dne 18. října 2001

### **Přílohy**

1x tabulka č. 6 - Plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000 v základních a středních školách.  
3x tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách.

### **Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy**

Datum převzetí inspekční zprávy: 22. 10. 2001

Razítko

<b>Ředitel školy</b>	<b>Podpis</b>
Jiří Vaněk	J. Vaněk v. r.

*Předmětem inspekce bylo zhodnocení dílčí činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

**Hodnoticí stupnice**

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>

Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

**Další adresáti inspekční zprávy**

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacního protokolu ČŠI
Příslušný orgán státní správy (samosprávy)	2001-11-05	092 195/01-5072

**Připomínky ředitele školy**

Datum	Čj. jednacního protokolu ČŠI	Text
---	---	Připomínky nebyly podány