



**ČESKÁ REPUBLIKA**

**Česká školní inspekce**

**Středočeský Inspektorát – oblastní pracoviště**

---

## **Inspekční zpráva**

**Gymnázium pod Svatou Horou, Příbram II, Balbínova 328**

**Balbínova 328, Příbram II, 261 81**

**Identifikátor školy: 600007910**

**Termín konání tematické inspekce: 24. září 2001**

<b>Čj.</b>	025-182/01-05019
<b>Signatura</b>	tb5zv201

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky zřídilo dne 23. 7. 1992 pod č.j. 21 175/92-240 Gymnázium Příbram, 261 00, Balbínova 328, jako rozpočtovou organizaci s platností od 1. září 1992. Dodatkem ke zřizovací listině MŠMT ČR změnilo dne 7. 10. 1994 pod č.j. 22 791/94-60 název školy na Gymnázium pod Svatou Horou Příbram s platností od 1. listopadu 1994. Druhým dodatkem ke zřizovací listině MŠMT ČR změnilo dne 21. 10. 1994 pod č.j. 24 402/94-60 Gymnázium pod Svatou Horou Příbram na organizaci příspěvkovou s účinností od 1. ledna 1995. Třetím dodatkem ke zřizovací listině MŠMT ČR upravilo dne 1. 2. 1999 pod č.j. 12 322/99-21 název školy na Gymnázium pod Svatou Horou, Příbram II, Balbínova 328, s účinností od 1. března 1999.

Dle rozhodnutí o změně zařazení do sítě škol, předškolních a školských zařízení č.j. 12 226/99-21 ze dne 21. 1. 1999 je kapacita gymnázia 300 žáků.

## HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

### Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

#### Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Gymnázium pod Svatou Horou Příbram zahrnuje pouze jednu součást - školu. Mzdovou agendu včetně výkazu P1-04 škoře zpracovává Středisko služby škoře Příbram. Statistický výkaz P 1-04 za rok 2000 je zpracován pečlivě, přehledně, v předepsaném členění, nápočtem za jednotlivá čtvrtletí roku.

#### Finanční rozvaha na rok 2000

Finanční rozvaha pro zajištění rovnoměrného čerpání prostředků na platy zaměstnanců v roce 2000 nebyla ředitelem školy zpracována. Pro sledování skutečného čerpání rozpočtovaných prostředků na platy je školou vypracována tabulka, ve které je měsíčně zaznamenán objem vyplacených mzdových prostředků v členění na tarifní platy, osobní příplatky, příplatky za vedení, další příplatky, přesčasy a dovolené. Předložená tabulka vychází z údajů účetnictví za jednotlivé měsíce roku 2000. Kontrole byla dále předložena finanční rozvaha zpracovaná dne 23. 11. 2000, která obsahuje údaje o předpokládané celkové potřebě mzdových prostředků na celý kalendářní rok 2000. Částka na platy zaměstnanců se shoduje s poslední úpravou rozpoisu rozpočtu na rok 2000 Gymnázia pod Svatou Horou Příbram.

#### Zpracování podkladových tabulek

V tabulce č. 6 (viz příloha) je zpracováno plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000 na Gymnázium pod Svatou Horou Příbram.

Porovnání skutečného čerpání prostředků na platy zaměstnanců Gymnázia pod Svatou Horou Příbram s „optimálním čerpáním těchto prostředků stanoveným MŠMT ČR,“:

( v % z celoročního objemu limitu prostředků na platy)

Období	Skutečné čerpání	Optimální čerpání	Rozdíl
1. čtvrtletí	21,4	23,0	-1,6
2. čtvrtletí	46,1	50,0	-3,9
3. čtvrtletí	65,0	73,5	-8,5
4. čtvrtletí	100,0	100,0	0

Ze zjištěných údajů vyplývá nerovnoměrné čerpání prostředků na platy. K největší odchylce od optimálního čerpání došlo ve 3. čtvrtletí, kdy bylo skutečné čerpání o 8,5 % nižší než optimální. Celkově nižší vyplacený objem prostředků na platy v tomto čtvrtletí byl způsoben zejména ukončením pracovního poměru některých zaměstnanců k 30. 6. 2000.

Průměrný měsíční plat zaměstnanců Gymnázia pod Svatou Horou Příbram byl v roce 2000 15.349,-- Kč. Tento plat byl v porovnání s rozpočtovaným průměrným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství pro r. 2000 (dle MŠMT ČR činil 11.598,-- Kč) vyšší o 3.751,-- Kč a proti průměrnému měsíčnímu platu zaměstnanců regionálního školství v okrese Příbram byl vyšší o 3.499,-- Kč.

Rozpočtovaný průměrný měsíční plat zaměstnanců Gymnázia pod Svatou Horou Příbram v roce 2000 byl dle konečné úpravy rozpisu rozpočtu 12.438,-- Kč, t.j. skutečný průměrný měsíční plat zaměstnanců školy byl o 2.911,-- Kč vyšší než předpoklad rozpočtu. Rozdíl byl způsoben zejména neplněním limitu počtu zaměstnanců a nahrazováním volných pracovních míst přesčasovou prací zaměstnanců školy v rámci povoleného ročního limitu počtu odpracovaných přesčasových hodin.

Tabulka č. 7 (viz příloha) obsahuje údaje o průměrném měsíčním platu zaměstnanců Gymnázia pod Svatou Horou Příbram v členění na nárokové a nenárokové složky, zvláště za pedagogické a nepedagogické zaměstnance. Ze zjištěných údajů vyplývá, že v roce 2000 tvořily nenárokové složky celkem 39,3 % z průměrného měsíčního platu, přičemž u pedagogických pracovníků činily nenárokové složky platu 39,3 % z tarifních platů, u nepedagogických pracovníků 38,8 %. Z uvedeného vyplývá, že nedochází ke zvýhodňování žádné ze skupin pracovníků.

Porovnání % nenárokových složek platů zaměstnanců Gymnázia pod Svatou Horou Příbram v roce 2000 s dosaženým % nenárokových složek platu zaměstnanců regionálního školství v okrese Příbram v roce 2000(dle MŠMT ČR):

(v % nenárokových složek platu z tarifních platů)

	Pedag. pracovníci	Nepedag. pracovníci
Gymnázium pod Svatou Horou Příbram	39,3	38,8
Gymnázia – ČR	27,0	29,1
Gymnázia - okres Příbram	33,8	29,8
Regionální školství – ČR	24,3	23,7
Regionální školství - okres Příbram	29,3	24,6

Podíl nenárokových složek platu z tarifních platů pedagogických pracovníků Gymnázia pod Svatou Horou Příbram je o 12,3 % vyšší než je průměr gymnázií v ČR a o 5,5 % vyšší proti průměru gymnázií okresu Příbram. V porovnání s regionálním školstvím za celou ČR je procento nenárokových složek platu pedagogů na Gymnázium pod Svatou Horou Příbram vyšší o 15 %, v porovnání s regionálním školstvím okresu Příbram o 10 %.

Podíl nenárokových složek platu nepedagogických zaměstnanců Gymnázia pod Svatou Horou Příbram je ve srovnání s průměrem gymnázií v ČR o 9,7 % vyšší, ve srovnání s průměrem gymnázií okresu Příbram vyšší o 9,0 %. Procento nenárokových složek nepedagogů Gymnázia pod Svatou Horou Příbram je o 15,1 % vyšší než v regionálním školství celé ČR a o 14,2 % vyšší než v regionálním školství okresu Příbram.

### **Změny závazných ukazatelů mzdové regulace**

V průběhu roku 2000 byly Školským úřadem Příbram provedeny celkem tři úpravy rozpočtu prostředků NIV Gymnázia pod Svatou Horou Příbram. Na základě žádosti ředitele Gymnázia pod Svatou horou Příbram byla část prostředků určených na platy pedagogických pracovníků v celkové výši 27. 000,-Kč převedena do OPPP. V žádostech není uveden konkrétní důvod převodu peněžních prostředků. V posledním čtvrtletí roku 2000 posílil Školský úřad Příbram prostředky na platy pedagogických pracovníků celkem o 67.693,- Kč.

### **Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu**

Skutečný objem vyplacených nenárokových složek platů zaměstnanců Gymnázia pod Svatou Horou Příbram v roce 2000 byl 674.691,-- Kč. Poměr při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny byl v roce 2000 u pedagogických pracovníků 69:31, u nepedagogických pracovníků 70:30. Z uvedeného vyplývá, že na Gymnázium pod Svatou Horou Příbram nebyl dodržen poměr osobních příplatků a odměn 80:20 dle metodiky MŠMT ČR k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců.

Ředitel školy má vypracována kritéria pro přiznání osobních příplatků zvlášť pro jednotlivě vykonávané funkce. S hodnocením podle těchto kritérií a s výší přiznaného osobního příplatku jsou zaměstnanci řádně seznámeni, což stvrzují svým podpisem. Kontrole nebylo předloženo písemné odůvodnění odměny u 1 pracovníka.

V průběhu roku 2000 došlo na Gymnázium pod Svatou Horou Příbram k nerovnoměrnému vyplacení nenárokových složek platu. K nejvýraznějšímu výkyvu ve výši přiznaných osobních příplatků i odměn došlo v listopadu a prosinci, kdy bylo vyplaceno 37 % z celkového ročního objemu osobních příplatků a 84 % z celkového objemu odměn v roce 2000, t.j. 52 % z nenárokových složek platu vyplacených na gymnázium v roce 2000.

Nižší čerpání nenárokových složek platu v 1. pololetí roku 2000 odůvodnil ředitel školy délkou trvání rozpočtového provizoria. Naopak k vyplacení vyššího objemu těchto prostředků ke konci roku 2000 došlo dle ředitele školy díky úspoře mzdových prostředků neplněním limitu počtu pracovníků v roce 2000 a úspoře za zaměstnance v pracovní neschopnosti (1.402,5 hodin). K nerovnoměrnému čerpání přispělo rovněž navýšení rozpočtu prostředků na platy ze strany Školského úřadu Příbram v posledním čtvrtletí roku 2000.

K nerovnoměrnému čerpání prostředků na platy přispěla i absence finanční rozvahy a jejich aktualizací.

## **DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ**

Pedagogický sbor školy měl a má velmi příznivé složení. Je zastoupen rovnoměrným rozložením mužů a žen, jeho průměrný věk činí 39 let.

Škola nabízela pro kontrolované období a nadále nabízí širokou škálu volitelných předmětů

(pro jednotlivé školní roky 1999/2000 a 2000/2001 devět až deset volitelných předmětů) a pestrou škálu zájmových kroužků (okolo dvanácti kroužků). Škola umožňuje výuku nepovinného předmětu řízení motorových vozidel.

Kvalita výuky byla u učitelů, kteří vyučovali nad rámec základní vyučovací povinnosti, kontrolována četnou hospitační činností vedením školy. Ve škole nedochází k odpadávání vyučovacích hodin pro žáky.

## **VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ**

- Zřizovací listina č.j. 21 175/92-240
- Dodatek ke zřizovací listině č.j. 22 791/94-60
- 2. dodatek ke zřizovací listině č.j. 24 402/94-60
- Změna zřizovací listiny - dodatek č. 3 č.j. 12 322/99-21
- Rozhodnutí o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení č.j. 12 226/99-21
- Statistický výkaz škol P 1-04 za jednotlivá čtvrtletí roku 2000
- Statistický výkaz škol V 7-01 k 30. 9. 1999
- Rozpis rozpočtu na rok 2000 - poslední úprava
- Přehled o zaměstnancích v pracovní neschopnosti
- Přehled o zaměstnancích školy
- Kritéria pro přiznání osobních příplatků
- Poskytnutí odměn a osobních příplatků (prováděcí předpis Gymnázia pod Svatou Horou)
- Měsíční přehled přesčasových hodin (soupiska B)
- Písemné zdůvodnění odměn na konci roku 2000
- Třídní knihy pro školní rok 1999/2000, 2000/2001, třídní knihy zájmových kroužků

## **ZÁVĚR**

Skutečně dosažený průměrný měsíční plat zaměstnanců Gymnázia pod Svatou Horou Příbram byl o 2.911,-- Kč vyšší než předpokládaný průměrný měsíční plat dle poslední úpravy rozpisu rozpočtu na rok 2000. Toto bylo způsobeno zejména úsporou mzdových prostředků neplněním limitu počtu pracovníků a úsporou za zaměstnance v pracovní neschopnosti.

Na škole došlo v průběhu roku 2000 k nerovnoměrnému čerpání prostředků na platy, které bylo způsobeno vyplácením uspořené mzdových prostředků ke konci kalendářního roku 2000. K nerovnoměrnosti přispěla i absence a následná aktualizace finanční rozvahy prostředků na platy.

Kvalita výchovně vzdělávacího procesu byla zajištěna intenzivní kontrolní činností vedením školy.

## Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Mgr. Iva Kadeřábková	.....

V Příbrami dne 5. září 2001

### Přílohy

- **Tabulka č. 6** - Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v základních a středních školách
- **Tabulka č. 7** - Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách

### Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 26. 10. 2001

Razítko

Ředitel školy	Podpis
Mgr. Pavel Sedláček	.....

*Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>

Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

### Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacního protokolu ČŠI
Příslušný orgán státní správy (samosprávy)	-	-
Zřizovatel	-	-
Rada školy	-	-

### Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacního protokolu ČŠI	Text
-	-	Připomínky nebyly podány.