



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

KARLOVY VARY

Inspekční zpráva

Základní škola Perštejn, ul. Hlavní čp. 57 okres Chomutov

Hlavní 57, 431 63 Perštejn

Identifikátor školy: 600 077 519

Zřizovatel: Obecní úřad Perštejn, Hlavní 159, 431 63 Perštejn

Školský úřad Chomutov, Vršovců 254, 430 01 Chomutov

Termín konání tematické inspekce: 10. listopadu 2000

Čj.	053 148/00-5054
Signatura	tflcu108

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Postavení právního subjektu získala škola dnem 1. ledna 1994, zřizovací listinu vystavil Obecní úřad Perštejn dne 9. listopadu 1993 (bez jednacího čísla). Právní formou je škola příspěvkovou organizací. Součástí školy je školní družina.

Rozhodnutí o zařazení školy do sítě škol, předškolních a školských zařízení vystavil Školský úřad Chomutov dne 13. února 1998 pod čj. PgO 122/98; označení školy identifikátorem a změna čísla bankovního účtu jsou doloženy protokolem o provedení změny vystaveným dne 10. listopadu 1999 pod čj. Sine/99. Škola sdružuje základní školu s kapacitou 180 žáků a školní družinu s kapacitou 35 žáků.

Ve školním roce 1999/2000 bylo ve škole vyučováno celkem 134 žáků v devíti postupných ročnících základní školy.

stupeň ZŠ	1. stupeň ZŠ					2. stupeň ZŠ			
třída	1	2	3	4	5	6	7	8	9
počet žáků	13	13	13	15	20	12	12	17	19

Škola vyučuje podle vzdělávacího programu Základní škola.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

- Výkaz P1-04 byl zpracován za 1. pololetí roku 2000.
- Údaje za školu a školní družinu jsou vykazovány odděleně.
- Přepočtené počty zaměstnanců (pedagogických i nepedagogických) jsou stanoveny správně.
- Platy všech zaměstnanců jsou hrazeny ze státního rozpočtu, a to z limitu prostředků na platy.

Ve vyčíslení přepočteného počtu pedagogických pracovníků je zohledněna změna - v měsíci dubnu se snížil počet pedagogických pracovníků (odchod na mateřskou dovolenou) a tím i počet týdně vyučovaných hodin. Vyučovací povinnost pracovnice (celkem 24 hodin) byla v měsících duben - červen zajištěna stávajícím počtem pedagogických pracovníků takto: 15 vyučovacích hodin převzala učitelka s částečným pracovním úvazkem (do té doby 0,41 hodin), 5 hodin bylo rozděleno jako přesčasové hodiny a pro výuku 4 hodin výchovných předmětů byly třídy spojovány - tím se počet týdně vyučovaných hodin o 4 hodiny snížil.

Ve statistických údajích uváděných ve výkazu P1-04 za I. pololetí r. 2000 nebyly shledány nedostatky.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 1: Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r.2000

Porovnáním údajů z analytických tabulek MŠMT ČR (tab. č.1 řádek 1) s údaji v předloženém výkazu P1-04 a s údaji uvedenými v rozpočtu ŠÚ pro školu byly zjištěny tyto rozdíly:

Skutečnost I. pololetí r.2000

- sl. a), b) a tím i c) - údaje uvedené ve výkazu P1-04 se shodují s údaji MŠMT ČR

Limit rozepsaný ze ŠÚ

- sl. d) - limit normativního počtu zaměstnanců je školským úřadem vyčíslen na 16,54; ve srovnání s analytickými tabulkami MŠMT ČR je vyšší (16,54 - 16), **rozdíl + 0,54**
- sl. e) - limit prostředků na platy zaměstnanců je uveden shodně s tabulkami MŠMT ČR

Vyšší limit normativního počtu zaměstnanců při shodně uváděném limitu prostředků na platy zaměstnanců vyvolal rozdíly ve všech dále uvedených ukazatelích.

- sl. f) – limitovaný průměrný měsíční plat je nižší (z 10.995, Kč klesl na 10.635,- Kč), **rozdíl - 359,00 Kč**

Vyjádření v % (skutečnost / limit)

- sl. g) - plnění počtu zaměstnanců se ještě snížilo (z 85,81 % na 83,01 %), **rozdíl - 2,8 %**
- sl. i) - průměrný měsíční plat vzrostl (ze 115,88 % na 119,79 %), **rozdíl +3,91 %**

Procentuální plnění závazných ukazatelů regulace zaměstnanosti v I. pololetí r. 2000

a) Čerpání prostředků na platy z ročního objemu přidělených finančních prostředků

Čerpání mzdových prostředků na platy z celoročního limitu stanoveného škole ŠÚ	%	Rozdíl	Kč	Rozdíl
Optimální hodnota stanovená MŠMT ČR	48,50 %	1,22 %	1.023.835,-	25.734,- Kč
Skutečná hodnota	49,72 %		1.049.569,-	

Při skutečném průměrném měsíčním platu 12.741,- Kč byla optimální hodnota čerpání mzdových prostředků překročena o 2,02 průměrné měsíční platy.

Důvod: Z rozhodnutí školského úřadu byla ředitelům škol vyplácena odměna za kalendářní rok již v I. pololetí r. 2000 (ve II. pololetí budou mzdové náklady o tuto položku nižší). K překročení optimální míry čerpání mzdových prostředků došlo vyplacením odměny ředitele školy v měsíci červnu. Bez této odměny by skutečná hodnota čerpání mzdových prostředků dosáhla jen 48,11 %.

V čerpání finančních prostředků na platy zaměstnanců z přiděleného ročního objemu nepřekročila ředitelka školy optimální hodnotu 48,5 %. Ke zvýšení procenta čerpání došlo z rozhodnutí školského úřadu výše popsáním způsobem.

b) Plnění limitu normativního počtu zaměstnanců

Zaměstnanci školy	Limit normativního počtu zaměst. stanovený ŠÚ přepočtený počet	Skutečnost v I. pololetí roku 2000			Plnění limitu v %	Optimální plnění limitu v % stanovené MŠMT
		přepočtený počet	počet fyzických osob			
			leden - březen	duben - červen		
pedagogičtí pracovníci	12,9	11,23	12	11	x	x
nepedagogičtí pracovníci	3,64	2,5	3	3	x	x
celkem	16,54	13,73	15	14	83,01	101,3

Limit normativního počtu pedagogických pracovníků byl školským úřadem stanoven podle horní hranice týdenního počtu vyučovacích hodin (PH max = 244) a s přihlédnutím ke skutečnosti, že ve škole není jmenován zástupce ředitelky školy.

Skutečný týdenní počet vyučovacích hodin v I. pololetí 2000 byl 232 hodin. Vzhledem k nízkým počtům žáků ve třídách byl nárůst základní dotace dané učebním plánem (229 hodin) snížen - odpadá povinnost dělení tříd. Žáci byli děleni do skupin pouze pro výuku některých volitelných předmětů a to s ohledem na vybavení školy - počet psacích strojů a počítačů.

Výuka v celkovém počtu 232 hodin týdně byla personálně zajištěna následujícím způsobem:

Pracovník	leden - březen 2000				duben - červen 2000			
	počet	základní vyučovací povinnost	přesčasové hodiny celkem	odučeno celkem	počet	základní vyučovací povinnost	přesčasové hodiny celkem	odučeno celkem
ředitelka školy	1	7	2	9	1	7	2	9
učitel 2. - 9. třída	8	22	16	192	7	22	19	173
učitel 1. tř.	1	20	2	22	1	20	2	22
učitel část. úvazek	1	9	0	9	1	22	2	24
Celkem	11	x	20	232	10	x	25	228 *

* pro výuku 4 vyučovacích hodin výchovných předmětů byly třídy spojovány

I při plnění limitu normativního počtu zaměstnanců na 83,01 % byla výuka zajištěna v souladu s učebním plánem vzdělávacího programu Základní škola.

c) Průměrný měsíční plat zaměstnanců školy

Průměrný měsíční plat	výše platu v Kč	Rozdíl v Kč	přepočtený počet zaměst.	Rozdíl	porovnání s limitem ŠÚ v %	porovnání s platem rozpočtovaným MŠMT pro zaměst. regionál. školství v %
skutečný	12.741,-	+2.105,-	13,73	-2,81	119,79 %	112,22 %
limitovaný ŠÚ	10.636,-		16,54		100 %	93,68 %
rozpočtovaný MŠMT	11.354,-	x	x	x	x	100 %

Limitovaný průměrný měsíční plat stanovený školským úřadem nepřesahuje rozpočtovaný průměrný měsíční plat stanovený pro zaměstnance regionálního školství MŠMT ČR.

Rozdíl mezi limitovaným průměrným měsíčním platem stanoveným školským úřadem a skutečným průměrným měsíčním platem (2.105,- Kč) byl při výše uvedeném čerpání mzdových prostředků zcela vyrovnán rozdílem v přepočteném počtu zaměstnanců (- 2,81).

Výše skutečného průměrného platu byla dosažena úsporou zaměstnanců.

Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu

Prostřednictvím těchto tabulek byly sledovány nenárokové složky platu – osobní příplatky a odměny.

Nenárokové složky platu vyjádřené v procentech platového tarifu

Součást školy	zaměstnanci	Poměr nenárokových složek			tab. č. 2 sl. n)	Rozdíl
		osobní příplatek %	odměna %	celkem %	celkem procento nenárokových složek	v součtech nenárokových složek
základní škola	pedagogičtí pracovníci	27,15	0,0	27,15	33,34	6,19
	nepedagogičtí pracovníci	21,91	0,0	21,91	21,91	0,0
školní družina	vychovatelka	28,35	7,75	36,10	36,10	0,0

- Součást školy - základní škola

Za I. pololetí r. 2000 neudělila ředitelka školy žádnou odměnu.

Rozdíl v součtech nenárokové složky platu pedagogických pracovníků základní školy - 6,19 % činí odměna ředitelky školy (viz odst. procentuální plnění závazných ukazatelů odst. a).

- Součást školy - školní družina

Ředitelka školy udělila v souladu s vnitřním platovým předpisem odměnu vychovatelce při příležitosti odchodu do starobního důchodu; pracovní poměr byl ukončen dnem 30. června 2000. Výše této odměny činí 7,75 %. (Na úseku školní družina je zaměstnána jen tato jedna pracovnice.)

- Rozdíl ve výši osobního příplatku pedagogických a nepedagogických pracovníků respektuje hlavní poslání školy a nediskriminuje žádnou skupinu pracovníků.

Pro přidělování nadtarifních složek platu má ředitelka školy zpracován vnitřní platový předpis. Hodnocení pracovníků provádí dvakrát ročně; výše nenárokových složek je stanovována na období 1. února - 31. srpna a 1. září - 31. ledna. Finančním ohodnocení pracovníků vychází z výsledků důsledné kontrolní činnosti, která byla ředitelkou písemně doložena. Výše osobního ohodnocení pro jednotlivá období je pracovníkům dokládána písemnou formou.

Pravidla stanovená pro odměňování nediskriminují žádnou skupinu pracovníků.

Osobní příplatky byly stanoveny na základě prokazatelného plnění kritérií stanovených vnitřním platovým předpisem a s ohledem na přidělený roční limit finančních prostředků i s ohledem na předpokládané úspory.

Za I. pololetí roku 2000 udělila ředitelka školy jedinou odměnu při příležitosti odchodu do starobního důchodu.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Rozpočet pro r.2000 přidělený škole školským úřadem byl doložen dokumentem ozn. „Úprava rozpočtu k 1. dubnu 2000,“ rozpočet byl škole odeslán 6. června 2000. (Tento dokument použila inspekce při zpracování tabulek č. 1 a č. 2.)

Limit prostředků na platy nebyl rozšířen o limit na ostatní platby za provedenou práci (OPPP).

Škola nežádala o úpravu přiděleného rozpočtu.

Ředitelka školy zpracovala finanční rozvahu čerpání prostředků pro rok 2000 členěnou na jednotlivé složky platu. V měsíci lednu korespondovala výše nenárokových složek s předchozím obdobím (hodnocení pracovníků 1. září - 31. leden), pro další období (1. únor - 31. srpen) byla jejich výše s ohledem na absenci rozpočtu snížena. Finanční rozvaha je měsíčně aktualizována.

Finanční rozvaha čerpání mzdových prostředků odpovídá přidělenému rozpočtu, podle této rozvahy nebude rozpočet přidělený škole na rok 2000 překročen.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Příčinou vzniku některých extrémních hodnot je

- rozhodnutí školského úřadu - vyplatit ředitelům škol odměny za kalendářní rok již v měsíci červnu
- nízký počet pedagogických pracovníků školy, který se v některých ukazatelích projevuje vyšším procentem

Skupiny pracovníků s nenárokovou složkou platu vyšší než 25 % tarifního platu

a) pedagogičtí pracovníci základní školy

procento nenárokových složek uvedené v tabulce č. 2 sl. n) - **33,34 %**

Zjištěné skutečnosti:

Pracovní zařazení	Počet pracovníků		Osobní příplatek % z tarif. platu	Odměny % z tarif. platu	Extrémní hodnota %
	leden - březen	duben - červen			
učitel	10	9	27,15	0	33,34
ředitel	1			6,19	

Nenároková složka platu učitelů byla v I. pololetí 2000 tvořena pouze osobním příplatkem. Výpočet procenta nenárokové složky je ovlivněn tím, že výše příplatku je určována absolutní částkou a platové tarify některých pracovníků jsou vzhledem k věkovému složení či dosažené způsobilosti nízké.

b) vychovatelka školní družiny (jediná pracovnice na tomto úseku)

procento nenárokových složek uvedené v tabulce č. 2 sl. n) - **36,10 %**

V osobním příplatku (28,35 %) byla zohledněna dlouholetá zkušenost pracovnice s plnou požadovanou způsobilostí; odměna (7,75 %) byla poskytnuta při odchodu do starobního důchodu.

Extrémní hodnoty nenárokových složek platu uvedené v tabulkách č. 2 jsou z výše uvedených důvodů zkreslené. Jejich čerpání není v rozporu s obecně závaznými předpisy a neohrožuje chod školy.

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Pro II. pololetí r. 2000 je k dispozici 50,18 % finančních prostředků z přiděleného ročního objemu. Ve druhém pololetí bude dosaženo úspor dále uvedenými personálními změnami:

Červenec a srpen: úspora prostředků ukončením pracovního poměru ke 31. červnu 2000 (odchod do důchodu) a ukončení pracovního poměru, který byl sjednán na dobu určitou;

září - prosinec: nástup dvou pedagogických pracovníků s nižším platovým stupněm (7. stupeň místo 12. stupně; 1. stupeň místo 5. stupně);

říjen - prosinec: personální změna provozních pracovníků (odchod do důchodu), a tím změna platového tarifu (2. stupeň místo 4. stupně).

Ve II. pololetí r. 2000 (školní rok 2000/01) se celkový počet žáků školy nezměnil; týdenní počet vyučovacích hodin o jednu hodinu klesl (z 232 na 231). Výuku zajišťuje celkem 11 vyučujících včetně ředitelky školy. Jedna vyučující má částečný pracovní úvazek, zbývajících deset pracovníků má základní vyučovací povinnost navýšenu o celkem dvacet přesčasových hodin.

Ve II. pololetí r. 2000 nedošlo k žádné změně, která by kladla vyšší nároky na čerpání mzdových prostředků. Nástupem nových pracovníků vzniká naopak úspora snížením mzdových nákladů.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

Finanční prostředky určené na platy zaměstnanců škola průběžně spoří těmito způsoby:

- nebyla ustavena funkce zástupce ředitele školy
- ředitelka školy vyučuje dvě hodiny nad rámec své vyučovací povinnosti (bez nároku na odměnu)
- suplované hodiny nejsou pracovníkům propláceny, ale je za ně poskytováno náhradní volno o vedlejších prázdninách (dohoda uzavřená mezi pracovníky a ředitelkou školy)

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina vystavená dne 9. listopadu 1993;
- Rozhodnutí o zařazení školy do sítě škol, předškolních a školských zařízení vystavil Školský úřad Chomutov dne 13. února 1998 pod čj. PgO 122/98;
- rozpočet školy - dokument ozn. „Úprava rozpočtu k 1. dubnu 2000;“
- výkaz P1-04 za I. pololetí r. 2000
- přehled tříd a žáků školy ve školním roce 1999/00 a 2000/01;
- personální dokumentace;
- přehled přidělení předmětů (pracovní úvazky);
- vnitřní platový předpis;
- finanční rozvaha ředitelky školy na rok 2000;
- dokumentace z kontrolní činnosti ředitelky školy.

ZÁVĚR

Tematická inspekce byla zaměřena na kontrolu výše nenárokových složek platu pedagogických a nepedagogických pracovníků a současně sledovala i plnění ukazatelů mzdové regulace ve vztahu k zajištění výuky. Z jednotlivých zjištění vyplývají tyto závěry:

- *Přiznávání nenárokových složek platu zaměstnancům školy se řídí vnitřním platovým předpisem. Stanovená pravidla nediskriminují žádnou skupinu pracovníků.*
- *Hodnocení pracovních výsledků zaměstnanců školy je prováděno dvakrát ročně; podkladem pro hodnocení jsou kontrolní zjištění ředitelky školy.*
- *V prvním pololetí r. 2000 byla nenároková část platu všech pracovníků tvořena pouze složkou osobního příplatku (s výjimkou odměny při odchodu do důchodu nebyly odměny vypláceny).*
- *Výše osobního příplatku v I. pololetí r. 2000 dosahovala u pedagogických pracovníků (učitelé, vychovatelka) 27,75 % a u nepedagogických pracovníků 21,91 % výše platových tarifů.*
- *Finanční prostředky na osobní příplatky pedagogů byly navýšeny úsporou těchto pracovníků. Stávajícím počtem pedagogických pracovníků byla zajištěna výuka v souladu s učebními dokumenty.*
- *V čerpání finančních prostředků na platy zaměstnanců z přiděleného ročního objemu za I. pololetí r. 2000 byl překročen stanovený limit o 1,22 % (k překročení limitu došlo z rozhodnutí školského úřadu); zůstatek pro II. pololetí umožňuje chod školy bez nároku na zvýšení stanoveného rozpočtu.*

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Jaroslava Štěpánková
Členové týmu	Mgr. Bohumil Adamec

V Sokolově dne 16. listopadu 2000

Přílohy

- Tabulka č. 1: Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000
- Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu – pro základní školu
- Tabulka č. 2: Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu – pro školní družinu

Datum a podpis ředitelky školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 23. listopadu 2000

Razítko

Ředitelka školy

Podpis

Mgr. Věra Trnková

.....

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel(ka) školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad Chomutov	2001-01-02	002/01
Zřizovatel Obecní úřad Perštejn	2001-01-02	005/01

Připomínky ředitele(ky) školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
---	---	nebyly podány