



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Středočeský inspektorát - oblastní pracoviště

Inspekční zpráva

Střední odborná škola, Kladno, Cyrila Boudy 2954

Cyrila Boudy 2954, 272 01 Kladno

Identifikátor školy: 600 006 964

Termín konání tematické inspekce: 17. září 2001

Čj.	034 100/2001-5075
Signatura	tb3fv201

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Střední odborná škola, Kladno, Cyrila Boudy 2954, je příspěvková organizace s právní subjektivitou stanovenou Zřizovací listinou čj. OŠMS 1080/2001 ze dne 18. června 2001. Zřizovací kompetence přešly dne 1. dubna 2001 z MŠMT ČR na Krajský úřad Středočeského kraje. Činnost školy je v souladu s Rozhodnutím MŠMT o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. 13 111/2000-21 ze dne 22. 5. 2000. Na základě uvedeného rozhodnutí škola sdružuje jedinou součást, jíž je Střední odborná škola (IZO 000 069 019) s kapacitou 720 žáků.

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkazy Škol (MŠMT) P 1-04 byly zpracovány za školu důsledně v předepsaném rozsahu nápočtem za jednotlivá čtvrtletí roku 2000. Obsahovaly detailní údaje o pracovních pedagogických i nepedagogických a o čerpání mzdových prostředků v členění na platy a ostatní platby za provedenou práci (dále jen OPPP). Kromě prostředků stanovených limitem na platy byly na odměňování zaměstnanců ovlivňující výši nenárokových složek v roce 2000 použity prostředky z fondu odměn ve výši 72.600,-- Kč. Údaje byly odsouhlaseny v návaznosti na účetnictví a výkaznictví (hlavní účetní kniha sledovaného období a Výkaz zisku a ztrát Úč PO 4-02 za I. pololetí roku 2000 a rok 2000).

Finanční rozvahy na rok 2000 byly ředitelkou školy zpracovány a předloženy školskému úřadu jen dvakrát, a to k 31. květnu a k 22. listopadu. Údaje uvedené ve finančních rozvahách v řádku 1, z toho v položce 5111 - Platy zaměstnanců - odpovídaly skutečnému krytí školským úřadem (stanovenému limitu prostředků na platy na rok 2000) a krytí dalšími vlastními zdroji (Fond odměn).

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 6 „Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000“ byla zpracována za organizaci, která nemá další součásti.

a) Z porovnání závazného limitu počtu zaměstnanců celkem ze státního rozpočtu (dále jen SR) se skutečným přepočteným počtem zaměstnanců celkem vyplývá úspora přepočteného počtu 14,74 zaměstnanců za rok, což představuje 26,55 % závazného limitu počtu zaměstnanců celkem ze SR.

b) Ze stanoveného limitu prostředků na platy ze SR nebylo vyplaceno 78.724,-- Kč. Tyto nevyčerpané prostředky určené na platy byly plně finančně kryty zlepšeným hospodářským výsledkem a dne 21. ledna 2000 řádně zúčtovány se státním rozpočtem za rok 2000. Škola požádala o přidělení uspořených prostředků do fondu odměn. Porovnáním skutečného procentuálního vyjádření čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku s optimálním čerpáním podle MŠMT se jeví ve všech čtvrtletích nižší procentuální podíl skutečných celkových platů zaměstnanců k limitu prostředků na platy ze SR. Uspořené prostředky na platy se v průběhu roku postupně nakumulovaly a téměř v plném rozsahu byly vyplaceny v posledním čtvrtletí roku 2000.

c) Dosažený průměrný měsíční plat zaměstnanců celkem za sledované období činil ve škole 15.525,-- Kč (rozpisem rozpočtu ze ŠÚ byl stanoven 11.521,--Kč) a je oproti dosaženému

průměrnému měsíčnímu platu v regionu Kladno (11.759,-- Kč) vyšší o 3.766,-- Kč. Celkový průměrný měsíční plat ovlivnilo především nenaplnění počtu zaměstnanců.

Dlouhodobá nemocnost ani zástupy za nepřítomné zaměstnance mající dopad na plnění limitu počtu zaměstnanců a na průměrný měsíční plat nebyly v průběhu roku zjištěny.

Porovnáním **Tabulek č. 7 „Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu“** za jednotlivá čtvrtletí bylo zjištěno, že nejvyšší procento nenárokové složky platu z tarifních platů bylo vykázáno ve 4. čtvrtletí roku 2000 u obou sledovaných skupin (pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci). Průměrná výše nenárokové složky u pedagogů činila za rok 2000 Kč 3.346,- (tj. 40,05 %) a u nepedagogů 2.625,-- Kč (tj. 47,10 %), přitom dosažená výše nenárokových složek platu v regionu Kladno u pedagogů činila jen 28,0 % a u nepedagogů 28,3 %. Ke zvýhodnění či znevýhodnění jedné skupiny pracovníků nedocházelo. Nebylo rovněž zjištěno vyrovnávání nízkého tarifního platu nenárokovou složkou u nepedagogických pracovníků.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Školský úřad s ohledem na výpočet horní hranice celkového počtu vyučovacích hodin vyučovaných v jednom týdnu na škole (hodnoty PH max a PH min) přidělil ze státního rozpočtu na platy pro 55,53 přepočtených zaměstnanců školy na rok 2000 k 1. dubnu 2000 7.192.000,-- Kč. V souvislosti se změnou míry vyučovací povinnosti a naplněním 4. ročníků požádala škola v měsíci srpnu o navýšení objemu prostředků o 486.000,-- Kč. Rozpočtovým opatřením ze dne 15. prosince 2000 (bez čísla jednacího) byly škole změněny závazné ukazatele k 1. prosinci 2000 na konečný stav 7.677.000,-- Kč. O změnu závazného ukazatele limitu počtu zaměstnanců škola nepožádala a ten nebyl v průběhu roku změněn.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Porovnáním rozpisu počtu zaměstnanců na rok 2000 a skutečně vykazovaných zaměstnanců podle výkazu Škol (MŠMT) P 1-04 za rok 2000 bylo zjištěno neplnění limitu o 14,74 zaměstnanců, což bylo hlavní příčinou vysokého procenta nenárokových složek platu.

Škola nahrazovala volná pracovní místa zejména přesčasovou prací (2917 hodin za rok 2000). Přitom byl překročen limit přesčasové práce, tj. 150 hodin za rok, u dvou pedagogických pracovníků. K výkonu dohodnuté práce přesčas nad 150 hodin ročně měla škola pro oba zaměstnance povolení Úřadu práce, Dukelských hrdinů 1372, 272 01 Kladno, čj. ÚP/2000/5213 ze dne 6. 12. 2000.

Volná pracovní místa škola obsadila ještě zaměstnáním 5 externích pracovníků, se kterými měla uzavřenou dohodu o pracovní činnosti. Tito zaměstnanci byli vypláceni z prostředků určených na ostatní platby za provedenou práci.

K dílčí úspoře počtu zaměstnanců došlo i tím, že k 18. září 2000 byla provedena v souladu s Příkazem ministra školství č. 13/2000 (věstník MŠMT ČR, sešit 10/2000) a po projednání v pedagogické radě dne 13. září 2000 redukce dělení tříd na skupiny a následně došlo ke změnám v úvazcích učitelů.

Podle předloženého ročního výkazu Nem-Úr za rok 2000 nebyla prokázána nadměrná pracovní neschopnost ovlivňující velkou úsporu mzdových prostředků použitých pro nenárokové složky zaměstnanců.

Čerpání nenárokových složek platu při rozdělení mezi osobní příplatky (dále jen OP) a mimořádné odměny (dále jen MO) podle Metodiky MŠMT ČR k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců na rok 2000 bylo za všechny zaměstnance vykázáno v poměru 87,02 % (OP) ku 12,98 % (MO), z toho u nepedagogických je poměr vyčíslen na 80,38 % (OP) ku 19,62 % (MO). U pedagogických pracovníků je poměr vyčíslen na 87,49 % (OP)

a 12,51 % (MO), což není plně v souladu s výše uvedenou metodikou MŠMT, která doporučuje procentuální poměr 80 ku 20.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina školy čj. OŠMS 1080/2001 ze dne 18. června 2001
- Rozhodnutí MŠMT ČR o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. 13 111/2000-21 ze dne 22. 5. 2000
- Jmenovací dekret ředitelky školy čj. 27 697/97-60 ze dne 14. 8. 1997
- Třídní knihy za školní rok 1999/2000
- Třídní knihy za školní rok 2000/2001
- Výkaz Škol (MŠMT) V7-01 o gymnáziu-střední odborné škole-konzervatoři za školní rok 1999/2000
- Výkaz Škol (MŠMT) V7-01 o gymnáziu-střední odborné škole-konzervatoři za školní rok 2000/2001
- Výkazy o pracovních a mzdových prostředcích regionálního školství Škol (MŠMT) P1 04 za 1. čtvrtletí, za 1. - 2. čtvrtletí, za 1. - 3. čtvrtletí a rok 2000
- Finanční rozvahy k 31. květnu a 22. listopadu 2000
- Závazné ukazatele mzdové regulace, tj. limit počtu zaměstnanců ze státního rozpočtu, limit prostředků na platy ze státního rozpočtu a rozpočtovaný průměrný měsíční plat okresu Kladno, k 1. dubnu, 16. červnu, 1. říjnu a poslední úprava k 1. prosinci 2000 (všechny bez uvedení čísla jednacího)
- Hlavní účetní kniha za sledovaná období roku 2000
- Účtový rozvrh platný pro rok 2000
- Rekapitulace mezd za rok 2000
- Výkaz zisku a ztrát příspěvkových organizací Úč PO 4-02 za 1. pololetí r. 2000 a r. 2000
- Náklady a výnosy podle jednotlivých položek za rok 2000
- Platový řád pro zaměstnance ze dne 1. 9. 1998 platný od 1. 9. 1998
- Platový řád 2000 pro zaměstnance ze dne 30. 5. 2000 platný od 1. 7. 2000
- Kritéria pro vyplácení osobních příplatků pedagogických pracovníků a ostatních zaměstnanců (bez uvedení data)
- Roční výkaz Nem - Úr za rok 2000
- Povolení k výkonu dohodnuté práce přesčas nad 150 hodin ročně a nad 8 hodin týdně pro jednotlivce ze dne 6. 12. 2000 čj. ÚP/2000/5213
- Přehled o přesčasech všech zaměstnanců školy za rok 2000
- Seznam zaměstnanců s uvedením roku narození (věková struktura zaměstnanců)
- Zúčtování závazných ukazatelů mzdové regulace příspěvkových organizací za rok 2000 (tab. č. 2, příloha č. 4, str. 2, příloha č. 4, str. 2A)
- Výpočet horní hranice celkového počtu vyučovacích hodin pro školní roky 1999/2000 a 2000/2001 podle příkazu ministra školství č. 10/1997
- Návrhy osobních příplatků zaměstnanců za rok 2000
- Inspekční zpráva České školní inspekce čj. 026-11/01-5118 ze dne 8. ledna 2001

ZÁVĚR

Hlavní příčinou vysokého procenta nenárokových složek platu, zejména vysokého průměrného měsíčního platu, je úspora přepočteného limitu o 14,74 zaměstnanců. Škola nahrazovala neobsazená pracovní místa zejména přesčasovou prací a zaměstnáním externích pracovníků, kteří byli vypláceni z prostředků určených na ostatní platby za provedenou práci. K dílčí úspoře počtu zaměstnanců došlo i redukcí dělení tříd na skupiny a následným snížením pracovních úvazků učitelů.

Ve všech čtvrtletích roku 2000 byl zaznamenán nižší procentuální podíl skutečných celkových platů zaměstnanců ve vztahu k limitu prostředků na platy ze státního rozpočtu. Uspořené prostředky na platy se v průběhu roku postupně nakumulovaly a téměř v plném rozsahu pak byly vyplaceny v posledním čtvrtletí roku 2000. Nebylo zjištěno zvýhodnění či znevýhodnění pedagogických a nepedagogických pracovníků, ani případné vyrovnávání nízkého tarifního platu nenárokovou složkou.

Rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a mimořádné odměny nebylo plně v souladu s metodikou MŠMT ČR k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců na rok 2000.

Ve výkazech Škol P1-04 nebylo zaznamenáno chybné vykazování mzdových nákladů a nenárokových složek platu.

Při zkoumání příčin vysokých hodnot nenárokových složek platu nebylo zjištěno porušení obecně závazných právních předpisů ani neplnění pedagogických úkolů.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektor	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Mgr. Jaroslav Chrpa
Další zaměstnanci ČŠI	Marie Albrechtová	
	Alena Paulová	

V Mladé Boleslavi dne 17. října 2001

Přílohy

Tabulka: Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000

Tabulka: Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu

Datum a podpis ředitelky školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 25. 10. 2001

Razítko

Ředitelka školy

Podpis

Ing. Eva Šimáčková

.....

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitelka školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>

Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Krajský úřad Středočeského kraje, Odbor školství, mládeže a sportu	2001-11-21	034 139/01-5075
Rada školy	Není zřízena	

Připomínky ředitelky školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
		Připomínky nebyly podány