



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Ústí nad Labem

Inspekční zpráva

Základní škola Jirkov, Krušnohorská 1675, okres Chomutov

Krušnohorská 1675, 431 13 Jirkov

Identifikátor školy: 600 077 594

Zřizovatel: Město Jirkov, Nám. Dr. E. Beneše 1, 431 11 Jirkov

Školský úřad Chomutov, Vršovců 254, 430 01 Chomutov

Termín konání tematické inspekce: 7. listopadu 2000

Čj.	066 623/00-5093
Signatura	tflcu105

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

1. Škola je dle **Zřizovací listiny** Města Jirkova ze dne 25. června 1991 příspěvkovou organizací s účinností od 1. ledna 1992. Základní škola poskytuje základní vzdělání, její činnost je vymezena školským zákonem č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol ve znění pozdějších předpisů, provádějících předpisů a statutem vydaným 2. ledna 1992. Podle Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení č. j. PgO 103/2000 ze dne 1. března 2000 škola sdružuje Základní školu (kapacita 1500 žáků), Školní družinu a školní klub (kapacita 550 žáků) a Jídelnu základní školy (kapacita 1600 jídel).

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

2. ČŠI byl předložen **Výkaz P1-04** k 30. červnu 2000 vyplněný tužkou a bez podpisu ředitele školy. Z předloženého tiskopisu není zřejmé, kdo tiskopis sestavil. Dle sdělení ředitele předává údaje v rámci statistického zjišťování za rok 2000 Školskému úřadu přímo smluvní zpracovatel mzdové agendy Středisko služeb škole Chomutov.

3. Údaje zjištěné v tabulce č. 1 - „Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí 2000“

Porovnání údajů řádků č. 1 a č. 2

- údaje se liší ve sloupcích d, f, g, i.
- rozdíl je vyčíslen v řádku č. 3 - limit přepočteného počtu zaměstnanců (údaj zjištěný kontrolou), který byl rozepsaný školským úřadem, je nižší o 16,48 přepočteného počtu zaměstnanců (proti údajům uvedeným v analytických tabulkách MŠMT). Při stejném limitu rozepsaných mzdových prostředků je pak průměrný měsíční plat vyšší o Kč 1 711,--. Rozdíly jsou tedy i v procentním vyjádření. Rozdíly ředitel školy zdůvodnil výší přesčasové práce (úspora asi čtyř učitelů) a efektivní organizační strukturou provozních zaměstnanců a v ekonomickém úseku.

Procentuální vyjádření závazných ukazatelů regulace zaměstnanosti (sloupec g, h, i) v řádku č. 2

- v sloupci h řádku č. 2 je procento čerpání prostředků na platy z celoročního objemu limitu prostředků 48,29% za I. pololetí 2000 (dle MŠMT je optimální čerpání 48,5 %).
- v sloupci g řádku č. 2 je nižší procento plnění počtu zaměstnanců v I. pololetí - 99,96 % k celoročnímu limitu stanovenému škole ze školského úřadu (dle MŠMT 101,3%) - dva zaměstnanci měli uzavřenou pracovní smlouvu na dobu určitou.
- skutečný průměrný měsíční plat Kč 11 836,-- (sloupec c, i řádek č. 2) je oproti rozpočtovanému průměrnému měsíčnímu platu zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000 (dle MŠMT Kč 11 354,--) vyšší o Kč 482,--.

Zjištěné odchylky nemají dopad na nerovnoměrné plnění ukazatelů mzdové regulace.

4. Údaje zjištěné v tabulce č. 2 - „Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu“ (Škola, Školní družina a školní klub, Jídelna základní školy)

- Vyšší procento (44,63 %) nenárokové složky platu k tarifnímu platu bylo zjištěno u nepedagogických zaměstnanců ve školní jídelně. Ředitel tuto skutečnost zdůvodnil

efektivní organizací práce zaměstnanců a jejich úsporou.

5. Příčiny vzniku vyšších hodnot nenárokových složek platu

- Škola získala další prostředky ze státního rozpočtu na integrované žáky a vyrovnávací třídy.
- O změnu rozpočtu v I. pololetí 2000 nežádala.
- Ředitel školy vychází při návrhu rozpočtu z minimálního počtu hodin, stanovených zvoleným vzdělávacím programem, a počtu zaměstnanců.
- Úspora mzdových prostředků z důvodu pracovní neschopnosti zaměstnanců - v průměru 88,33 hod./rok u vyučujícího.
- Tvorba "fondu náhradního volna" pro čerpání v době vedlejších prázdnin - neproplácení přesčasové práce.
- Efektivní organizační struktura provozních zaměstnanců a jejich úspora.
- Příznivé věkové složení pedagogického sboru ovlivňuje nižší objem tarifních mezd.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

- Ve škole je zřízena Rada školy.
- škola dodržuje doporučený poměr 80 : 20 při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny dle metodiky MŠMT k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina Města Jirkova ze dne 25. června 1991
- Rozhodnutí ŠÚ Chomutov o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení č. j. PgO 103/2000
- Výkaz Škol (MŠMT) P1-04 o pracovnících a mzdových prostředcích v regionálním školství za I. pololetí 2000 (kopie)
- Rozpis rozpočtu ze ŠÚ na rok 2000
- Finanční rozvaha na rok 2000
- Vnitřní platový předpis ŠÚ
- Vnitřní platový předpis školy
- Personální a mzdová dokumentace
- Smlouva o administrativním zajišťování mzdové agendy mezi školou a Střediskem služeb škole v Chomutově

ZÁVĚR

Zjištěné odchylky byly ředitelem školy řádně zdůvodněny, nemají vliv na nerovnoměrné plnění ukazatelů mzdové regulace a neohroží výuku ve II. pololetí kalendářního roku 2000.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Zdeňka Hájková
Členové týmu	Mgr. Miroslav Hyška

V Ústí nad Labem dne 13. listopadu 2000

Přílohy

Tabulka č. 1 „Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000“

Tabulka č. 2 „Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu v základních školách - za školu celkem a podle jednotlivých součástí (3 x).

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 27. listopadu 2000.....

Razítko

Ředitel školy	Podpis
Mgr. Stanislav Kutálek	.v.r.....

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>
Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad	19. 12. 2000	066 728/00-5093
Zřizovatel	19. 12. 2000	066 725/00-5093
Rada školy	19. 12. 2000	066 729/00-5093

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
--	--	Připomínky nepodány