



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Brno

Inspekční zpráva

Základní škola, Brno, Chalabalova 2

Chalabalova 2/575, 623 00 Brno

Identifikátor školy: 600 108 074

Zřizovatel: MČ Brno-Kohoutovic a, Bašného 36, 623 00 Brno

Školský úřad Brno - město, Křížová 22, 603 00 Brno

Termín konání tematické inspekce: 9. listopadu 2000

Čj.	124 335/00-005109
Signatura	tl2cu101

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Základní škola, Chalabalova 2, Brno byla zřízena jako příspěvková organizace se sídlem V Brně - Kohoutovicích, a to s účinností od 1.7.1993 na dobu neurčitou. Škola sdružuje základní školu s kapacitou 650 žáků, školní družinu s kapacitou 100 žáků a školní jídelnu s kapacitou 500 jídel.

Ve školním roce 1999/2000 bylo ve škole 22 tříd od 1. do 9. ročníku s celkovým počtem 602 žáků. Výuka je realizována podle vzdělávacího programu Základní škola s využitím některých prvků daltonského pojetí jako jedné z metod a forem, které doplňují schválený program.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Výkaz Škol P1-04 zahrnuje detailní členění údajů o pracovnících a o čerpání mzdových prostředků. Škola zpracovala údaje samostatně pro jednotlivé součásti školy, to znamená školu, školní jídelnu a školní družinu. Výkazy pro jednotlivé součásti byly vyplněny důsledně, oddělením jednotlivých součástí školy jsou údaje přehledné a průhledné, nedošlo k jejich zkreslování.

Zpracování podkladových tabulek

K tabulce č. 1:

Údaje zjištěné kontrolou v porovnání s údaji uvedenými v řádku č. 1 ve sloupcích a,b,c nevykazují změny, sloupec d vykazuje o 0,59 zaměstnanců navýšení oproti údaji MŠMT, ve sloupci e se projevuje snížené čerpání prostředků na platy o 62 000 Kč, čímž došlo ke snížení průměrného měsíčního platu o 253,- Kč, jak se ukazuje ve sloupci f uvedené tabulky. Sloupce g, h, i vyjadřují rozdíly v procentech. Z uvedené tabulky vyplývá, že čerpání prostředků na platy za 1. pololetí roku 2000 bylo překročeno ve vztahu k optimálnímu čerpání podle MŠMT o 8,02 %, zatímco plnění počtu zaměstnanců téměř koresponduje s optimálním plněním počtu zaměstnanců, jak uvádí MŠMT. Oproti údaji z analytických tabulek MŠMT došlo k nárůstu průměrného měsíčního platu o 2,47 %. Po porovnání s rozpočtovaným průměrným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000, který činí dle MŠMT 11 354,- Kč, vychází navýšení o 1 783,- Kč.

K čerpání prostředků na platy zaměstnanců ředitel školy uvedl:

- a) v dopisu ŠÚ Brno čj. 433/2000 ze dne 18. 2. 2000 se uvádí, že vzhledem k rozpočtovému provizoriu Ministerstvo financí stanovilo ve smyslu § 36, odst. 1a) zákona č. 576/1990 Sb., ve znění pozdějších předpisů a v návaznosti na § 30, odst. 2 vyhl. č. 205/1991 Sb. regulační opatření pro čerpání výdajů státního rozpočtu v 1. čtvrtletí ve výši 19,4 % neinvestičních výdajů celkem. Příspěvek na neinvestiční výdaje, který škola obdržela počátkem března 2000, byl upraven tak, aby částka za tři měsíce činila výše uvedených 19,4% z upraveného rozpočtu 1999 bez účelových prostředků. Na základě tohoto přípisu a přidělu finančních prostředků ředitel propočítal, že rozpočet pro rok 2000 bude činit zhruba 11 550 000,- Kč. Z této částky vycházel při stanovování nenárokových složek platu. Dne 12.6.2000 ředitel školy převzal rozpis rozpočtu školy a jejích součástí na rok 2000 ve výši 9 388 000,- Kč. Na základě rozdílu mezi předpokladem a skutečností učinil ředitel opatření ve formě úpravy nenárokových složek platu,

- b) daltonský způsob výuky umožňuje efektivně pracovat s větším počtem žáků ve třídách i ve skupinách, což se odrazilo v minimálním dělení tříd do skupin,
- c) vhodným dělením tříd do jazykových skupin po ročnících, dále vytvořením tělovýchovných skupin žáků z různých ročníků (v rámci povoleného počtu i učebního plánu) došlo ke snížení PH,
- d) z důvodu nemocnosti zaměstnanců škola ušetřila na výplatě mzdových prostředků v období leden - srpen 2000 částku ve výši 109 382,- Kč,
- e) převážná většina suplovaných hodin byla učitelům kompenzována náhradním volnem v době mimořádných prázdnin.

Na základě zjištěných skutečností a vyjádření ředitele školy došla ČŠI k závěru, že v 1. pololetí roku 2000 byly přečerpány prostředky na nenárokové složky platu, což vedlo k nerovnoměrnému plnění ukazatelů mzdové regulace. Tato situace nastala zejména pod vlivem faktů uvedených v bodu a.

K tabulkám č. 2:

Procento nenárokových složek platu pedagogických pracovníků ve škole je 33,67, nepedagogických pracovníků je 39,88.

Procento nenárokových složek platu pedagogických pracovníků školní družiny je 21,94 a nepedagogických pracovníků školní jídelny činí 23,84.

Zjištěné údaje ukazují na částečné zvýhodnění nepedagogických pracovníků školy oproti stejné kategorii pracovníků školní jídelny a pedagogických pracovníků školy oproti pedagogům školní družiny. Dle vyjádření ředitele školy byly osobní příplatky stanovovány na základě konkrétních činností jednotlivých pracovníků, a to po projednání se zástupci všech úseků.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Ředitel školy v 1. pololetí roku 2000 nežádal o úpravu rozpočtu, ke změně závazných ukazatelů došlo opatřením ŠÚ Brno ze dne 4. 9. a 15. 9. 2000.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Na základě zjištěných skutečností ČŠI konstatuje, že:

- a) ve vazbě na limit rozepsaný ze ŠÚ k 31. 8. 2000 došlo ke snížení počtu zaměstnanců v 1. pololetí roku 2000 o 0,59 zaměstnance,
- b) z důvodu nemocnosti zaměstnanců škola ušetřila na výplatě mzdových prostředků v období leden - srpen 2000 částku ve výši 109 382,- Kč,
- c) k úspoře mzdových prostředků dále došlo plněním ustanovení kolektivní smlouvy, kde bod č. 5 mzdové oblasti upravuje náhradu za suplování tak, že „náhrada za volné dny během školního roku bude formou neplaceného suplování za nepřítomné maximálně 30 hodin. Od 30 hodin výše bude suplování za nepřítomné hrazeno.“ Takto stanovený počet hodin nebyl téměř u žádného zaměstnance překročen, nebyly tedy vypláceny náhrady za zastupování nepřítomných formou placené přesčasové práce,
- d) dle metodiky ŠÚ rozpisu rozpočtu na rok 2000 a Příkazu ministra č. 10 z roku 1997 bylo stanoveno PH max na 681 a PH min na 627. Škola pracuje s hodnotou PH 641, čímž je v rovině dolní hranice (PH min) týdenního počtu odučených hodin ve škole, tj. byla ČŠI zařazena do kategorie č. 2,

v průběhu 1. pololetí roku 2000 bylo stanoveno ředitelem školy celkem 26 hodin přesčasové práce pedagogických pracovníků na 1. stupni ZŠ a 45 hodin na 2. stupni. Tato skutečnost neměla vliv na úsporu prostředků, neboť přesčasová práce byla placena v souladu s platnými předpisy, tedy docházelo u přesčasových hodin k navýšení mzdových prostředků o 25% mzdového tarifu

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Z výše uvedeného vyplývá, že v 2. pololetí roku 2000 dojde ke snížení vysokého čerpání nenárokových složek prostředků na platy. Tato okolnost neohrozí z hlediska kvality výukový proces, neboť všichni zaměstnanci byli se vzniklou situací seznámeni a jsou s ní srozuměni

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

- škola uplatňuje prvky daltonského plánu při zachování zásad programu Základní škola,
- kombinace obou programů umožňuje výuku s větším počtem žáků ve skupinách, příp. v nedělených třídách,
- tento způsob práce klade zvýšené nároky na přípravu učitelů.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina ze dne 30. 6. 1993, dodatek č. 1 ke zřizovací listině ze dne 7. 6. 1999
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol ŠÚ Brno - město ze dne 31. 1. 2000
- Výpis ze sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení ze dne 24. 8. 2000
- Protokol o převzetí rozpisu rozpočtu na rok 2000 ze dne 12. 6. 2000
- Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04 ze dne 2. 7. 2000 za 1.-2. čtvrtletí r. 2000 - základní škola, školní družina, školní jídelna
- učební plán - šk. rok 1999/2000
- počty žáků ve třídách - šk. rok 1999/2000
- Kolektivní smlouva
- dopis ŠÚ Brno - město ze dne 18. 2. 2000
- Inspekční zpráva Čj. O-12-02/9697/Plš 216 ze dne 28. 5. 1999

ZÁVĚR

Škola v 1. pololetí r. 2000 čerpala prostředky na platy zaměstnanců ve výši 56,52%, tím došlo k překročení prostředků na platy za 1. pololetí roku 2000 ve vztahu k optimálnímu čerpání podle MŠMT o 8,02 %. Stanovením vysoké nenárokové složky platu došlo v 1. pololetí r. 2000 ve srovnání s rozpočtovaným průměrným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000 ke zvýšení průměrného měsíčního platu o částku 1 783,- Kč.

Z uvedených údajů v tabulkách ve sloupci n pro jednotlivé části vyplývá, že pedagogičtí pracovníci školy jsou částečně zvýhodňováni oproti pedagogickým pracovníkům školní

družiny. Nepedagogičtí pracovníci školy jsou zvýhodňováni oproti nepedagogickým pracovním školní jídelny.

Z důvodu nemocnosti zaměstnanců škola ušetřila na výplatě mzdových prostředků v období leden - srpen 2000 částku ve výši 109 382,- Kč. Vzhledem k ujednání (Kolektivní smlouva, Mzdová oblast, bod č. 5) mohl ředitel tyto ušetřené prostředky využít k doplnění nenárokové složky platů.

Škola uplatňovala prvky daltonského plánu při zachování zásad programu Základní škola. Protože tento způsob práce klade zvýšené nároky na přípravu učitelů, motivoval je ředitel školy i vysokou nenárokovou složkou platu.

Z rozvahy finančních prostředků na 2. pololetí r. 2000 vyplývá, že jejich čerpání bude, během roku nerovnoměrné.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Mgr. Eliška Těšinská Eliška Těšinská v. r.
Členové týmu	RNDr. Vladislav Milink Vladislav Milink v. r.

V Břeclavi dne 23. listopadu 2000

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 27. 11. 2000

Razítko

Ředitel školy	Podpis
Mgr. Vladimír Moškvan	... Vladimír Moškvan v. r. ...

Předmětem inspekce bylo důležitější zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel(ka) školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnoticí stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>
Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad Brno	20.10.2000	371/2000
Zřizovatel MěÚ Brno-Kohoutovice	18.12.2000	375/2000
Rada školy	není	

Připomínky ředitele(ky) školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
		nebyly podány