



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Středočeský inspektorát - oblastní pracoviště

Inspekční zpráva

Gymnázium, Příbram VII, Komenského 402

261 02 Příbram VII, Komenského 402

Identifikátor školy: 600 007 847

Termín konání tématické inspekce: 20.září 2001

Čj.	025 196/01-5142
Signatura	tb5zv202

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Zřizovatelem Gymnázia, Příbram VII, Komenského 402 je MŠMT ČR, Karmelitská 7, 118 12 Praha 1 – Malá Strana. Zařazeno bylo do sítě škol, předškolních a školních zařízení pod č.j. 12 228/99-21 s účinností od 1. 3. 1999. Právní forma školy: příspěvková organizace. Škola má dvě součásti. Sdružuje gymnázium a školní jídelnu. Gymnázium má dva směry denního studia, čtyřletý a osmiletý (79-02-5/00). Kapacita školy je 1000 žáků, za kontrolované období účetního roku 2000 bylo zapsáno 571 žáků. Školní jídelna má kapacitu 380 jídel.

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Gymnázium Příbram VII zahrnuje dvě součásti – školu a jídelnu školy. Mzdovou agendu včetně výkazu Škol (MŠMT) PI-04 škole zpracovává Středisko služby škole Příbram. Výkaz je zpracován na počítačovém programu UNICOS Klatovy. V roce 2000 má škola zpracován statistický výkaz v předepsaném členění údajů samostatně za každou součást, za školu a školní jídelnu, nápočetem za jednotlivá čtvrtletí roku. V uvedených výkazech jsou detailní údaje o pracovnících a o čerpání mzdových prostředků.

Finanční rozvaha na rok 2000

Finanční rozvaha na rok 2000 je zpracována před zahájením hospodářského roku při sestavování rozpočtu prostředků na platy zaměstnanců. V průběhu roku je sledováno skutečné čerpání mzdových prostředků v podrobném členění. Prostředky poskytnuté školským úřadem jsou vedeny odděleně. Částka na platy zaměstnanců školy se shoduje s poslední úpravou rozpočtu k 18.12.2000.

Zpracování podkladových tabulek

Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 za sledovanou školu (viz. příloha tabulka č.6) vypovídá o průběhu čerpání mzdových prostředků. Za 1. čtvrtletí 2000 bylo čerpáno 21,1 %, za 1. - 2. čtvrtletí 46,8 %, za 1. - 3. čtvrtletí 69 %, za 1. - 4. čtvrtletí 99,96 % z celoročního objemu limitu prostředků na platy. Ze zjištěných údajů o průběhu čerpání mzdových prostředků vyplývá nižší plnění než stanovilo MŠMT.

Průměrný měsíční plat na škole za rok 2000 dosáhl 15 047 Kč, což je v porovnání s dosaženým průměrným měsíčním platem ČR za rok 2000 (11 598 Kč) vyšší o 29 %, v porovnání s okresním průměrem (11 850 Kč) vyšší o 27 %.

Dosažený průměrný měsíční plat (15 047 Kč) je vyšší proti rozpočtovanému měsíčnímu platu (11 927 Kč) o 26 %. Tento rozdíl je způsoben neplněním stanoveného limitu počtu pracovníků. Volná pracovní místa jsou nahrazována přesčasovou prací stávajících pedagogů do 150 hodin za rok.

Procento nenárokových složek platu zaměstnanců školy za rok 2000 (viz. příloha tabulka č. 7) činí 36,4%. V porovnání s procentem nenárokových složek za okres (28,1 %) je vyšší o 8,3 %. V porovnání s procentem nenárokových složek za ČR (24,2 %) je vyšší o 12,2 %.

Procento nenárokových složek platu pedagog. pracovníků školy za rok 2000 činí 35,5 %. V porovnání s procentem nenárokových složek pedagogických pracovníků za okres (29,3 %) je vyšší o 6,2 %. V porovnání s procentem nenárokových složek pedagogických pracovníků za ČR (24,3 %) je vyšší o 11,2 %. V porovnání s procentem nenárokových složek pedagogických pracovníků gymnázií za celou ČR (27 %) je vyšší o 8,5 %, za gymnázia okresu (33,8 %) je vyšší o 1,7 %.

Procento nenárokových složek platu nepedagogických pracovníků školy za rok 2000 činí 40,2 %. V porovnání s procentem nenárokových složek nepedagogických pracovníků za okres (24,6 %) je vyšší o 15,6 %. V porovnání s procentem nenárokových složek nepedagogických pracovníků za ČR (23,7 %) je vyšší o 16,5 %. V porovnání s procentem nenárokových složek nepedagogických pracovníků gymnázií za ČR (26,1 %) je vyšší o 14,1 %, za gymnázia okresu (29,8 %) je vyšší o 10,4 %.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Během hospodářského roku 2000 Školský úřad Příbram provedl tři úpravy rozpočtu NIV Gymnázia Příbram VII. Na základě písemné žádosti ze dne 29.9.2000 byla provedena druhá úprava rozpočtu – převod prostředků na platy (20 000 Kč) do OPPP, původně bylo požádáno o vyšší částku. Další úpravy rozpočtu vyplývaly z osobního jednání mezi vedením školy a ŠÚ.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Ředitel školy přiznává osobní příplatky na základě předem stanovených kritérií. S hodnocením podle těchto kritérií a s výší přiznaného osobního příplatku jsou zaměstnanci seznámeni. Písemné odůvodnění je založeno v osobních spisech zaměstnanců. Mimořádné odměny jsou vypláceny na základě písemného zdůvodnění ředitelem školy.

Doporučený poměr při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny (dle metodiky MŠMT 80 : 20) nebyl dodržen. Poměr skutečně vyplacených složek činí 65,9 : 34,1. Ředitel školy tento nesoulad odůvodňuje rozpočtovým provizoriem na počátku roku, neplněním počtu pracovníků (ne vždy a v krátké době se povede odcházející pedagogy nahradit novými stejně kvalitními). Vedení Gymnázia Příbram nahradilo činnost chybějících pedagogů přesčasovou prací stávajícího učitelského sboru. Limit přepočtených pedagogických pracovníků k poslední úpravě činil 44,01, ve výkazu P1-04 je uvedeno 35,54. Z uvedeného vyplývá úspora 8,47 přepočtených pracovníků.

Limit přepočtených nepedagogických pracovníků k 18.12.2000 činil 17,41, ve výkazu P1-04 je uvedeno 13,13. Úspora nepedagogických pracovníků je kompenzována odměnami.

Výše vyplacených nenárokových složek platu je ovlivněna i přesčasovou prací do 150 hodin v roce.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

Inspekční zpráva z dubna roku 1999 hodnotí školu jako průměrnou.

Ve sledovaném období se ve škole nevyučoval žádný nepovinný předmět a málo pestrá byla nabídka volitelných předmětů.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina školy z 27. 7. 1992 a Dodatek č. 3 z 22. 1. 1999
- Rozhodnutí MŠMT o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení ze dne 1. 3. 1999, č.j. 12 326/99-21
- třídní knihy (1999/2000 a 2000/2001)
- Inspekční zpráva (duben 1999)
- Výkazy Škol (MŠMT) V 7-01 k 30. 9. 1999 a k 30. 9. 2000 (Zahajovací výkazy)
- Výkaz Škol (MŠMT) P1-04 rok 2000
- Finanční rozvaha na rok 2000
- Protokol o rozpočtu na rok 2000 (poslední úprava rozpočtu k 01.10.2000)
- Tabulka č. 6 a č. 7
- Úprava rozpočtu k 18.12.2000
- Výkaz zisku a ztrát k 31.12.2000
- Vnitřní platový předpis
- Přehled o přesčasové práci v roce 2000
- Přiznané odměny a osobní příplatky v roce 2000
-
-

ZÁVĚR

Čerpání prostředků na platy je rovnoměrné, čtvrtletní procento čerpání je nižší než doporučuje MŠMT. Nadtarifní složky platy jsou vyšší než okresní i republikový průměr vlivem neplnění limitu počtu pracovníků.

Ve sledovaném období se ve škole nevyučoval žádný nepovinný předmět a málo pestrá byla nabídka volitelných předmětů.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři

Titul, jméno a příjmení

Podpis

Vedoucí týmu

Pavel Kába

.....

Další zaměstnanci ČŠI

Jana Jungerová

Ludmila Vacková

V Příbrami dne 9. října 2001

Přílohy: Tabulka č. 6 a č. 7

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 26.října 2001

Razítko

Ředitel školy

Podpis

PeaDr. Vladimír Kříž

.....

Předmětem inspekce bylo zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitel(ka) školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.

Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Příslušný orgán státní správy (samosprávy)		
Zřizovatel		
Rada školy		

Připomínky ředitele(ky) školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
-------	-----------------------------	------

	Připomínky nebyly podány
--	--------------------------