



**ČESKÁ REPUBLIKA**

**Česká školní inspekce**

**Jihočeský inspektorát - oblastní pracoviště**

---

## **Inspekční zpráva**

**Střední odborná škola a Střední odborné učiliště spojů, Tábor,  
Bydlinského 2474**

**Bydlinského 2474, 390 11 Tábor**

**Identifikátor školy: 600 008 886**

**Termín konání tematické inspekce: 3. - 4. říjen 2001**

<b>Čj.</b>	073 124/01-2406
<b>Signatura</b>	tg7zv202

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Škola je právnickou osobou. Byla zřízena zřizovací listinou Jihočeského kraje ze dne 11. 9. 2001 jako příspěvková organizace. Škola sdružuje: 1. střední odbornou školu, 2. střední odborné učiliště, 3. domov mládeže. Vzdělávacím programem školy jsou učební a studijní obory hlavní skupiny oborů 26 (Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika) zřízené v souladu s Rozhodnutím o zařazení do sítě škol č.j. 14839/2000-21 ze dne 31. 3. 2000. Ve sledovaném roce výuka ve studijních oborech střední odborné školy ještě neprobíhala.

## HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

### Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

#### Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Výkaz byl zpracován za období I. - IV. čtvrtletí roku 2000. Pracovníci a mzdové prostředky zde byly vykázány odděleně pro obě součásti školy, tj. střední odborné učiliště a domov mládeže. Počty zaměstnanců a mzdové prostředky byly v obou výkazech vedeny odděleně podle kategorií pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci. Údaje ve výkazu byly odsouhlaseny na údaje v účetní evidenci.

#### Finanční rozvaha na rok 2000

Finanční rozvaha mzdových prostředků byla vypracována na počátku roku v členění na jednotlivé kategorie zaměstnanců a jejich jednotlivých složek platu. Na základě změn závazných ukazatelů a skutečného čerpání mzdových prostředků byla průběžně aktualizována.

#### Zpracování podkladových tabulek

Z tabulky č. 6 vyplývá, že :

- c) Prostředky na platy byly v jednotlivých čtvrtletích rovnoměrně čerpány.
- d) Škola nepřekročila závazné ukazatele mzdové regulace.
- e) Průměrný měsíční plat na jednoho zaměstnance dosáhl 125,5 % rozpočtovaného platu.
- f) Průměrný měsíční plat zaměstnanců sledované školy činil 128,5 % průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství.
- g) Průměrný měsíční plat zaměstnanců sledované školy činil 128,6 % průměrného měsíčního platu zaměstnanců ve školství okresu Tábor.

Z tabulek č. 7 vyplývá, že:

- a) Procento nenárokových složek platu z tarifních platů zaměstnanců školy celkem bylo o 24,6 % vyšší než okresní průměr.
- b) Procenta nenárokových složek platu z tarifních platů pedagogických a nepedagogických pracovníků SOU a pedagogických pracovníků DM byla o 10 - 25 % vyšší než příslušné okresní hodnoty.
- c) Procento nenárokových složek platu z tarifních platů nepedagogických pracovníků DM bylo o 3,3 % nižší než příslušná okresní hodnota. Jednalo se o dvě pracovnice se zkráceným pracovním úvazkem. Pracovní výsledky jedné z nich nedávaly důvod

k vyššímu osobnímu ohodnocení a odměnám.

d) Nebylo zjištěno zvýhodnění nebo znevýhodnění některé skupiny pracovníků.

### **Změny závazných ukazatelů mzdové regulace**

V průběhu roku 2000 byl škole několikrát upravován rozpočet mzdových prostředků. Některé tyto úpravy měly souvislost s tím, že škola sídlí společně s dalšími dvěma středními školami (SOŠ a SOU řemesel a služeb Tábor a SOŠ a SOU stavební Tábor) v jednom učňovském areálu. Na základě uzavřené „Smlouvy o zabezpečení provozu, oprav a jejich financování v učňovském areálu v Táboře, Bydlinského 2474“ se společně podílejí na nákladech spojených s provozem těchto škol.

K 1. 6. 2000 byla převedena škola na základě dohody se SOŠ a SOU řemesel a služeb poměrná část prostředků na stravování nebytovaných žáků sledované školy, neboť tito žáci se při výkonu praxe mimo učňovský areál nemohou vždy stravovat ve školní jídelně SOŠ a SOU řemesel a služeb, která je má ve svém zahajovacím výkazu a stravují se v jiných zařízeních. Z převedených prostředků pak škola platila příslušným jídelnám věcnou a osobní režii podle skutečně odebraných obědů jako službu.

Další posílení platů dostala škola v úpravě rozpočtu k 15. 10. 2000 v souvislosti se zvýšenými výkony v novém školním roce.

V prosinci žádala škola o snížení limitu OPPP.

Na základě společné žádosti o úpravy rozpočtů všech tří výše uvedených škol byl SOŠ a SOU spojů snížen limit platů a tato částka byla převedena do ONIV. Tyto prostředky použila škola k úhradě faktur za služby, které nezajišťovala svými vlastními pracovníky.

### **Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu**

Škola předložila vnitřní platový předpis včetně jeho dodatku, v němž byla m.j. rozpracována kritéria pro přiznání osobních příplatků v souladu s Pokynem ministra č.j. 15 997/95-42. Odměny byly vypláceny v souladu s § 10 NV č. 251/1992 Sb., o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací v platném znění a v souladu s metodickým pokynem MŠMT ČR č.j. 34 000/97-42, čl. I, písm. a). Nenárokové složky za rok 2000 byly vyplaceny v poměru 75,5 % osobního ohodnocení ku 24,5 % odměn.

Proti stanovenému limitu počtu zaměstnanců vykazovala škola celkovou úsporu 14,3 zaměstnance, která byla tvořena úsporou 17,3 nepedagogického pracovníka a překročením limitu pedagogických pracovníků o 3.

Úspory nepedagogických pracovníků dosáhla škola z několika příčin:

1. Škola sídlí v jedné budově současně s dalšími dvěma středními školami. Provozní pracovníci společní pro tyto tři školy jsou zaměstnanci SOŠ a SOU řemesel a služeb. Tato škola uzavřela se zbývajícími dvěma školami smlouvu o financování oprav a provozu v učňovském areálu. V této smlouvě je mimo jiné stanoven podíl každé školy na mzdových nákladech pracovníků, kteří pracují pro všechny školské subjekty v učňovském areálu a pečují o společně užívané prostory. Na mzdových nákladech se SOŠ a SOU spojů podílí cca 1/3, platí je formou služby, což znamená, že se počet těchto pracovníků neprojeví ve skutečném počtu zaměstnanců ve výkazu Škol (MŠMT) P1-04. Normativně přidělené prostředky na obslužné činnosti na školu a stravování nebytovaných žáků byly vyšší, než částka převedená ze mzdových prostředků do ostatních neinvestičních výdajů. Zbývající mzdové prostředky byly použity na nenárokové složky platu zaměstnanců školy.
2. Některé další provozní činnosti nevyžadující plný úvazek vykonávali v rámci vedlejšího pracovního poměru pedagogičtí pracovníci.

3. Někteří administrativní pracovníci vykonávali kumulované funkce, čímž docházelo k další úspoře.

Limit nařízené přesčasové práce v roce 2000, t.j. 150 hod. za rok u jednotlivých pracovníků, nebyl překročen. Přehledy čerpání přesčasové práce byly na škole řádně vedeny. Škola preferovala stále zaměstnance zaměstnané na základě pracovní smlouvy, nenahrazovala volná pracovní místa externími pracovníky. Pracovní neschopnost zaměstnanců v r. 2000 nevybočovala z průměru.

#### **VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ**

- Zřizovací listina vydaná Jihočeským krajem dne 11. 9. 2001.
- Jmenovací listina čj. 711846/93-75 ze dne 31. 3. 1993.
- Rozhodnutí o zařazení školy do sítě škol čj. 14 839/2000-21 ze dne 31. 3. 2000.
- Zahajovací výkazy na školní rok 1999/2000 a 2000/2001.
- Výkaz Škol (MŠMT) P1-04.
- Tabulka č. 6 – Plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000 v základních a středních školách.
- Tabulky č. 7 – Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách.
- Účetní výkazy za rok 2000.
- Hlavní účetní kniha za rok 2000.
- Mzdová inventura za rok 2000.
- Výkaz o pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz za rok 2000.
- Smlouva o zabezpečení provozu, oprav a jejich financování v učňovském areálu v Táboře, Bydlinského 2474.
- Inspekční zpráva čj. 071 2491/99-5040.
- Finanční rozvaha školy na rok 2000.
- Rozpis rozpočtu ze ŠÚ Tábor a úpravy rozpočtu provedené v průběhu roku 2000.
- Přehledy přesčasové práce zaměstnanců školy v roce 2000.
- Návrhy a zdůvodnění částek mimořádných odměn zaměstnancům školy v roce 2000.
- Zdůvodnění částek osobních příplatků zaměstnanců školy v roce 2000.
- Vnitřní platový předpis a kriteria pro přiznání osobních příplatků zaměstnancům školy platný v roce 2000.

#### **ZÁVĚR**

*Příčinou vyššího průměrného platu byl vysoký podíl pedagogických pracovníků na celkovém počtu zaměstnanců. Škola vykazovala značnou úsporu nepedagogických pracovníků, což umožnilo vyplácet vyšší nenárokové složky platu. Vzhledem k tomu, že se jednalo o úsporu nepedagogických zaměstnanců, nebyla tím negativně ovlivněna kvalita a předepsaný objem výchovně vzdělávací činnosti školy.*

*Při stanovování nenárokových složek platu pracovníků dodržel ředitel obecně závazné právní předpisy.*

#### **Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy**

Razítko

<b>Školní inspektoři</b>	<b>Titul, jméno a příjmení</b>	<b>Podpis</b>
Vedoucí týmu	Mgr. Arnošt Punčochář	Mgr. Arnošt Punčochář v.r.
<b>Další zaměstnanci ČŠI</b>	Libuše Komarovová Jiřina Svobodová	

V Táboře dne 10. října 2001

#### **Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy**

Datum převzetí inspekční zprávy: 5. listopadu 2001

Razítko

<b>Ředitel školy</b>	<b>Podpis</b>
Ing. Petr Draxler	Ing. Petr Draxler v.r.

*Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

**Hodnotící stupnice**

<b>Stupeň</b>	<b>Širší slovní hodnocení</b>
<b>Vynikající</b>	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
<b>Velmi dobrý</b>	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
<b>Průměrný</b>	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
<b>Pouze vyhovující</b>	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
<b>Nevyhovující</b>	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>

<b>Plní, je v souladu</b>	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
<b>Neplní, není v souladu</b>	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

**Další adresáti inspekční zprávy**

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Příslušný orgán státní správy: Okresní úřad, referát školství, Husovo nám. 2938, 390 02 Tábor	2001-11-23	152/01
Zřizovatel: Jihočeský kraj - Krajský úřad, Žižkova 12, 371 22 České Budějovice	2001-11-23	153/01

**Připomínky ředitele školy**

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
		K inspekční zprávě nebyly ředitelem školy vzneseny námítky.