



**ČESKÁ REPUBLIKA**

**Česká školní inspekce**

**Středočeský inspektorát - oblastní pracoviště**

---

## **Inspekční zpráva**

**Střední zdravotnická škola, Kolín, Karoliny Světlé 135**

**Karoliny Světlé 135, 280 50 Kolín**

**Identifikátor školy: 600 019 527**

**Termín konání tematické inspekce: 8. říjen 2001**

<b>Čj.</b>	024 239/01-005139
<b>Signatura</b>	tc1fv201

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Střední zdravotnická škola Kolín, je příspěvkovou organizací s právní subjektivitou (IČO 00 068 713), kterou zřídilo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky s účinností od 1. listopadu 1996. Statut školy je potvrzen zřizovací listinou č.j. OŠMS/2991/2001 ze dne 18.září 2001. Dne 1. července 2001 přešly zřizovací kompetence z MŠMT ČR na Krajský úřad Středočeského kraje. V současné době na základě Rozhodnutí MŠMT ČR č.j. 12 681/99-21 ze dne 9. 2. 1999 sdružuje *Střední zdravotnickou školu*, která poskytuje formou denního i dálkového studia úplné střední odborné vzdělání zakončené maturitní zkouškou ve studijních oborech:

Všeobecná sestra - denní studium

Všeobecná sestra - dálkové studium

Zdravotní laborant

Farmaceutický laborant

a *Domov mládeže*.

## HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

### Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Tematická inspekce zaměřená na kontrolu nenárokových složek platu pedagogických a nepedagogických pracovníků v roce 2000 zjistila porovnáním výkazu zisku a ztrát k 31. 12. 2000 a závazných ukazatelů k 1. 11. 2000, že platy a ostatní platby za provedenou práci byly vyčerpány v plné výši, a tím škola dodržela závazné ukazatele mzdové regulace. Z předložených dokladů je zřejmé, že škola použila prostředky ze státního rozpočtu účelně a efektivně.

### Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Výkaz P1-O4 byl předložen po jednotlivých čtvrtletích roku 2000 v detailním členění údajů o pracovnících a čerpání mzdových prostředků samostatně za každou součást školy, tzn. za SOŠ a domov mládeže. Při vykazování prostředků na platy ze státního rozpočtu bylo prokázáno průhledné oddělení jednotlivých součástí školy. Organizace vyplnila výkaz důsledně a nedošlo ke zkreslení údajů mezi SOŠ a domovem mládeže. Výkaz souhlasí s údaji v účetní závěrce za rok 2000.

### Finanční rozvaha na rok 2000

V průběhu roku 2000 sestavila organizace finanční rozvahu dvakrát a předložila ji školskému úřadu ke kontrole. Správnost rozvahy byla ověřena výkazem zisku a ztrát (účet 521). Porovnáním čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích s optimálním čerpáním (tabulka MŠMT) bylo zjištěno, že organizace nerovnoměrně čerpala prostředky na platy, a to hlavně ve III. a IV. čtvrtletí (tabulka č. 6). Ve III. čtvrtletí je nižší čerpání odůvodněno tím, že škola zaměstnává důchodce pouze na období školního roku, tzn. nižší čerpání spojené s nižším plněním počtu zaměstnanců. Nejvyšší čerpání ve IV. čtvrtletí škola odůvodňuje tím, že k 10.

říjnu 2000 byly upraveny závazné ukazatele v platech (nárůst 123.000 Kč) a byly vyplaceny mimořádné odměny.

### **Zpracování podkladových tabulek**

Průměrný měsíční plat škola vykazuje výrazně vyšší, než je průměrný plat RgŠ a než je průměrný plat rozpočtováný. Zjištěnou skutečnost ředitelka školy odůvodňuje tím, že škola vykazuje úsporu pracovníků, která se promítá do přesčasové práce, do vyšších mimotarifních odměn a jednorázových příplatků. Vyšší průměrný plat souvisí i s naplněností tříd, rovněž nemocnost byla v roce 2000 mimořádně vysoká.

Závazný rozpočet byl zpracován pro celkový přepočtený počet zaměstnanců 33,57. Skutečný stav kmenových zaměstnanců byl pouze 26,74, což představuje úsporu 6,83 zaměstnance za organizaci. Neplnění počtu zaměstnanců je nahrazeno přesčasovou prací a částečně i řadou externích pracovníků, kteří jsou vypláceni na Dohody. Ze závěrů hospitační činnosti se však tento fakt na kvalitě výuky nepromítá.

Procentuální vyjádření nenárokové složky platu (v členění na 80 % osobní příplatky a 20 % odměny) je za školu u zaměstnanců celkem a pedagogických pracovníků přibližně v souladu. Nepoměr vzniká u nepedagogických pracovníků, který škola zdůvodňuje takto:

- a) vyšší odměny u provozních pracovníků z důvodu mimořádných prací, například malování DM a školy, velký prázdninový úklid, nátěry dveří, u THP skartace, mimořádné rozborů hospodaření
- b) snížení úvazků THP a uklizeček
- c) počet zaměstnanců v pracovní neschopnosti (úspora mzdových prostředků) a nahrazování volných míst externími pracovníky

Rovněž tímto zdůvodňuje škola vyšší procento nenárokových složek platu z tarifních platů v porovnání s okresním průměrem. Porovnáním rozdílného procenta nenárokové složky platu k tarifnímu platu u pedagogických a nepedagogických pracovníků nebylo zjištěno upřednostňování žádné skupiny. U nepedagogických pracovníků není vyrovnáván jejich nízký tarifní plat vyšším procentem nenárokové složky.

### **Změny závazných ukazatelů mzdové regulace**

Organizace nežádala o změnu závazných ukazatelů mzdové regulace.

### **Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu**

Příčina výrazně odlišné výše nenárokové složky platů nad 50% u nepedagogických pracovníků (54% u školy celkem a 60,2 % u domova mládeže) je již výše popsána v bodě „Zpracování podkladových tabulek“. Finanční dopady snížení míry vyučovací povinnosti nejsou kompenzovány snížením nenárokové složky nepedagogickým pracovníkům. Odměny jsou vypláceny na návrh vedoucích jednotlivých úseků a schváleny na poradách vedení školy.

## VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina čj. OŠMS/2991/2001 ze dne 18. září 2001
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol čj. 12681/99-21 ze dne 9. 2. 1999
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol čj. 21268/96-51 ze dne 30. 8. 1996
- Finanční rozvaha k 26. 5. 2000
- Finanční rozvaha k 22. 11. 2000
- Výkaz P1-04 za II. čtvrtletí 2000 zvlášť za školu a DM
- Výkaz P1-04 za III. čtvrtletí 2000 zvlášť za školu a DM
- Výkaz P1-04 za I. čtvrtletí 2000 zvlášť za školu a DM
- Výkaz P1-04 za IV. čtvrtletí 2000 zvlášť za školu a DM
- Závazné ukazatele rozpočtu k l. 11. 2000 - poslední úprava
- Přehled nemocenského pojištění u pedagogických a nepedagogických pracovníků v roce 2000
- Výkaz zisku a ztrát k 31. 12. 2000
- Vnitřní platový předpis
- Přehled přesčasových hodin v roce 2000
- Výpočet PH max. v roce 2000/2001

## ZÁVĚR

Inspekční tým nezjistil v průběhu tematické inspekce žádné porušení obecně závazných předpisů.

## Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	PhDr. Blanka Tošovská	.....
Další zaměstnanci ČŠI	Eva Nádvorníková	.....

V Praze dne 10. října 2001

### Přílohy

Tabulka č. 6 - Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000

Tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu RgŠ za rok 2000 - SOŠ a DM

Tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu RgŠ za rok 2000 - SOŠ

Tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu RgŠ za rok 2000 - DM

### Datum a podpis ředitelky školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 12. října 2001

Razítko

Ředitelka školy	Podpis
RNDr. Jana Tichá	.....

*Předmětem inspekce bylo důležitější zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitelka školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

**Hodnotící stupnice**

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>

Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

**Další adresáti inspekční zprávy**

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Příslušný orgán státní správy (samosprávy)	2001-10-12	024 291/01-05139

**Připomínky ředitelky školy**

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
		Nebyly podány