



# ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Ústí nad Labem

---

## Inspekční zpráva

**Základní škola Chomutov, Písečná 5144**

Písečná 5144, 430 05 Chomutov

Identifikátor školy: 600 077 411

Zřizovatel: Město Chomutov, Zborovská 4602

Školský úřad Chomutov, Vršovců 254, 430 01 Chomutov

Termín konání tematické inspekce: 6. listopad 2000

Čj.	066 622/00-5093
Signatura	tflcu104

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

1. Škola je dle zřizovací listiny Města Chomutova č. 222/92 ze dne 29. října 1992 příspěvkovou organizací s účinností od 1. ledna 1993. Činnost základní školy je vymezena § 5 zák. ČNR č. 29/1984 Sb. o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon) ve znění pozdějších předpisů, prováděcími předpisy a statutem. Podle Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení č. j. PgO 482/98 ze dne 14. října 1998 škola sdružuje Základní školu (kapacita 600 žáků), Školní družinu a školní klub (kapacita 500 žáků) a Jídelnu základní školy (kapacita 600 jídel).

## ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

2. ČŠI byl předložen **Výkaz P1-04** k 30. červnu 2000 bez podpisu ředitele školy. Z předloženého tiskopisu není zřejmé, kdo výkaz sestavil. Dle sdělení ředitele předává údaje v rámci statistických zjišťování za rok 2000 Školskému úřadu přímo smluvní zpracovatel mzdové agendy Středisko služeb škole v Chomutově.
3. **Údaje zjištěné v tabulce č. 1 - „Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí 2000“**
  - Porovnání údajů řádků č. 1 a č. 2
    - údaje se liší ve sloupcích d, f, g, i.
    - rozdíl je vyčíslen v řádku č. 3 - limit přepočteného počtu zaměstnanců (údaj zjištěný kontrolou), který byl rozepsaný školským úřadem, je nižší o 5,7 přepočteného počtu zaměstnanců (proti údajům uvedeným v analytických tabulkách MŠMT). Při stejném limitu rozepsaných mzdových prostředků je pak průměrný měsíční plat vyšší o Kč 1 354,--. Rozdíly jsou tedy i v procentním vyjádření. Ředitel školy zdůvodnil tyto rozdíly vyšší přesčasovou prací a spojováním skupin volitelných předmětů.
  - Procentuální vyjádření závazných ukazatelů regulace zaměstnanosti (sloupec g, h, i) v řádku č. 2
    - v sloupci h řádku č. 2 je vyšší procento čerpání prostředků na platy z celoročního objemu limitu prostředků - 50,38 % za I. pololetí 2000 (dle MŠMT je optimální čerpání 48,5%). Tento rozdíl (1,88 %) je způsoben vyplacením odstupného dvěma zaměstnancům a odměny řediteli školy již v I. pololetí 2000.
    - v sloupci g řádku č. 2 je nižší procento plnění počtu zaměstnanců v I. pololetí 2000 (99,44 %) k celoročnímu limitu stanovenému škole ze školského úřadu (dle MŠMT 101,3%) způsobeno skončením pracovního poměru zaměstnance v průběhu I. pololetí a sníženým úvazkem dvou zaměstnanců.
    - skutečný průměrný měsíční plat Kč 12 543,-- (sloupec c, i řádek č. 2) je oproti rozpočtovanému průměrnému měsíčnímu platu zaměstnanců regionálního školství pro rok 2000 (dle MŠMT Kč 11 354,--) vyšší o Kč 1 189,--. To vychází ze skutečného nižšího počtu zaměstnanců.

***Zjištěné odchylky nemají dopad na nerovnoměrné plnění ukazatelů mzdové regulace.***

#### 4. Údaje zjištěné v tabulce č. 2 - „Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu“ (Škola, Školní družina a školní klub, Jídelna základní školy)

- Vyšší procento nenárokové složky platu k tarifnímu platu bylo zjištěno u pedagogických pracovníků školy (41,4 %). Po dohodě s vyučujícími není proplácena přesčasová práce, pracovníci si tvoří tzv. fond náhradního volna pro čerpání v době vedlejších prázdnin. Příznivé věkové složení pedagogického sboru ovlivňuje nižší objem tarifních mezd. Limit přesčasové práce 150 hod./ rok je v souladu s ustanoveními § 96, §97 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- Vyšší procento nenárokové složky platu k tarifnímu platu bylo zjištěno u nepedagogických pracovníků v Jídelně základní školy (42,6 %), což ředitel školy zdůvodnil kumulací prací vedoucí školní jídelny a zajišťováním prací na ekonomickém úseku (zákonné odvody do SR).

#### 5. Příčiny vzniku vyšších hodnot nenárokových složek platu

- Škola nežádala o úpravu rozpočtu v I. pololetí roku 2000
- Ředitel školy vychází při návrhu rozpočtu z minimálního počtu hodin, stanovených zvoleným vzdělávacím programem, a počtu zaměstnanců.
- Úspora mzdových prostředků (přibližně Kč 30 000,-- měsíčně) je z důvodů pracovní neschopnosti zaměstnanců.
- Tvorba „fondu náhradního volna“ pro čerpání v době vedlejších prázdnin - neproplácení přesčasové práce.
- Příznivé věkové složení pedagogického sboru ovlivňuje nižší objem tarifních mezd.

### **DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ**

- Vnitřní platový předpis byl projednán s odborovou organizací dne 1. ledna 1998, dodatky jsou aktualizovány. Rozhodným obdobím pro přiznání nenárokových složek mzdy je předcházející pololetí školního roku. Přiznání nenárokových složek je podmíněno kontrolní činností vedoucích pracovníků.
- Škola dodržuje doporučený poměr 80:20 při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny dle metodiky MŠMT k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců.

### **VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ OPÍRÁ**

- Zřizovací listina Města Chomutov č. 222/92 ze dne 29. října 1992
- Rozhodnutí ŠÚ Chomutov o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení čj. PgO 482/98 ze dne 14. října 1998
- Výkaz Škol (MŠMT) P1-04 o pracovnících a mzdových prostředcích v regionálním školství za I. pololetí 2000
- Rozpis rozpočtu ze ŠÚ na rok 2000
- Finanční rozvaha
- Vnitřní platový předpis ŠÚ

- Vnitřní platový předpis školy
- Personální a mzdová dokumentace školy
- Smlouva o administrativním zajišťování mzdové agendy mezi školou a Střediskem služeb škole

<b>ZÁVĚR</b>
--------------

*Zjištěné odchylky byly ředitelem školy řádně zdůvodněny, nemají vliv na nerovnoměrné plnění ukazatelů mzdové regulace a neohrozí výuku ve II. pololetí kalendářního roku.*

**Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy**

Razítko

<b>Školní inspektoři</b>	<b>Titul, jméno a příjmení</b>	<b>Podpis</b>
Vedoucí týmu	Ing. Zdeňka Hájková	.....
Členové týmu	Mgr. Miroslav Hyška	.....

V Ústí nad Labem dne 13. listopadu 2000

**Přílohy**

Tabulka č. 1 „Plnění ukazatelů mzdové regulace za I. pololetí r. 2000“

Tabulka č. 2 „Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu v základních školách - za školu celkem a podle jednotlivých součástí (3 x)

## Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: ..27. listopadu 2000.....

Razítko

Ředitel školy

Podpis

Mgr. Karel Poláček

.V.I.....  
.....

*Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

### Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	<i>Zcela mimořádný, příkladný</i>
Velmi dobrý	<i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i>
Průměrný	<i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i>
Pouze vyhovující	<i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i>
Nevyhovující	<i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i>
Plní, je v souladu	<i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i>
Neplní, není v souladu	<i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i>

### Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad	19. 12. 2000	066 728/00-5093
Zřizovatel	19. 12. 2000	066 724/00-5093
Rada školy	-	-

### Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
--	--	připomínky nepodány