



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Středočeský Inspektorát – oblastní pracoviště

Inspekční zpráva

Gymnázium Václava Hraběte, Hořovice, Jiráskova 617

Jiráskova 617, 268 01 Hořovice

Identifikátor školy: 600006816

Termín konání tematické inspekce: 10. října 2001

| | |
|------------------|------------------|
| Čj. | 025-215/01-05019 |
| Signatura | tb2zv202 |

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Okresní úřad v Berouně s účinností od 1. ledna 1991 zřizuje Gymnázium Hořovice jako rozpočtovou organizaci. Dnem 1. listopadu 1992 se stalo zřizovatelem gymnázia Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky, které vydalo dne 4. listopadu 1992 zřizovací listinu č.j. 25 848/92-240. Dodatkem ke zřizovací listině MŠMT ČR změnilo dne 16. 12. 1994 pod č.j. 27 413/94-60 gymnázium na organizaci příspěvkovou s účinností od 1. ledna 1995. Dodatkem č. 2 ke zřizovací listině upravilo MŠMT ČR dne 21. ledna 1999 pod č.j. 12 159/99-21 název školy na Gymnázium, Hořovice, Jiráskova 617. Dne 28. května 2001 propůjčilo MŠMT ČR gymnáziumu čestný název Gymnázium Václava Hraběte, Hořovice, Jiráskova 617, s účinností od 15. června 2001. Dnem 1. července 2001 se stal zřizovatelem školy Středočeský kraj. Dle zřizovací listiny vydané dne 18. září 2001 škola sdružuje jednu součást – školu.

V souladu s Rozhodnutím o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení č.j. 12 230/99-21, ze dne 21. ledna 1999, se ve škole vyučuje dle schváleného studijního oboru 79-41-K/001 Gymnázium – studium denní. Kapacita gymnázia je stanovena na 360 žáků.

Současný ředitel gymnázia byl MŠMT ČR do funkce jmenován dne 24. července 2000 pod č.j. 23 817/2000-26 s účinností od 1. srpna 2000.

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Gymnázium Hořovice zahrnuje pouze jednu součást - školu. Mzdovou agendu včetně výkazu P1-04 škole zpracovává Středisko služby škole Beroun na základě podkladů připravených školou. Statistický výkaz P 1-04 za rok 2000 je zpracován v programu Unicos Klatovy, v předepsaném členění, nápočtem za jednotlivá čtvrtletí roku.

Finanční rozvaha na rok 2000

Kontrola byla předložena finanční rozvaha zpracovaná dne 23. 11. 2000, která obsahuje údaje o předpokládané celkové potřebě mzdových prostředků na celý kalendářní rok 2000. Částka na platy zaměstnanců se shoduje s poslední úpravou rozpisu rozpočtu na rok 2000 Gymnázia Hořovice. Informace o skutečném použití prostředků na platy v průběhu roku 2000 čerpal ředitel školy z aktuálních údajů v účetnictví.

Zpracování podkladových tabulek

V tabulce č. 6 (viz příloha) je zpracováno plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000 na Gymnázium Hořovice.

Porovnání skutečného čerpání prostředků na platy zaměstnanců Gymnázia Hořovice s „optimálním“ čerpáním těchto prostředků stanoveným MŠMT ČR:

(v % z celoročního objemu limitu prostředků na platy)

| Období | Skutečné čerpání | Optimální čerpání | Rozdíl |
|--------------|------------------|-------------------|--------|
| 1. čtvrtletí | 22,4 | 23,0 | -0,6 |
| 2. čtvrtletí | 48,7 | 50,0 | -1,3 |
| 3. čtvrtletí | 69,4 | 73,5 | -4,1 |
| 4. čtvrtletí | 100,0 | 100,0 | 0 |

Ze zjištěných údajů vyplývá, že čerpání prostředků na platy bylo v roce 2000 rovnoměrné. Skutečné procentuální vyjádření čerpání prostředků na platy na Gymnázium Hořovice se od optimálního čerpání dle MŠMT ČR liší minimálně, s výjimkou 3. čtvrtletí, kdy bylo vyčerpáno o 4,1 % prostředků méně než doporučuje MŠMT ČR. Celkově nižší vyplacený objem prostředků na platy v tomto čtvrtletí byl způsoben zejména čerpáním dovolené zaměstnanců školy a dále snížením osobních příplatků u většiny zaměstnanců gymnázia. Ke snížení osobních příplatků došlo podle odůvodnění ředitele školy díky tomu, že nevyčerpaný zůstatek prostředků určených na platy nepokrýval v plné výši potřebu finančních prostředků do konce roku 2000 při zachování stávající výše osobních příplatků. Vzhledem k navýšení limitu prostředků na platy v říjnu 2000 byly osobní příplatky znovu přepracovány.

Průměrný měsíční plat zaměstnanců Gymnázia Hořovice v roce 2000 byl 16.199,- Kč. (Jde o průměrný plat vypočtený z mezd vyplacených z prostředků státního rozpočtu, tj. není zde zahrnuto použití fondu odměn). Tento plat byl v porovnání s rozpočtovaným průměrným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství pro r. 2000 (dle MŠMT ČR činil 11.598,- Kč) vyšší o 4.601,- Kč a oproti průměrnému měsíčnímu platu zaměstnanců regionálního školství v okrese Beroun byl vyšší o 4.701,- Kč.

Rozpočtovaný průměrný měsíční plat zaměstnanců Gymnázia Hořovice v roce 2000 činil dle poslední úpravy rozpisu rozpočtu na tento rok 14.583,- Kč, t.j. skutečný průměrný měsíční plat zaměstnanců školy byl o 1.616,- Kč vyšší než předpoklad rozpočtu. Rozdíl byl způsoben zejména nenaplněním limitu počtu zaměstnanců a nahrazováním volných pracovních míst přesčasovou prací zaměstnanců školy v rámci povoleného ročního limitu počtu odpracovaných přesčasových hodin a zaměstnáváním externích pracovníků mimo pracovní poměr.

Tabulka č. 7 (viz příloha) obsahuje údaje o průměrném měsíčním platu zaměstnanců Gymnázia Hořovice v členění na nárokové a nenárokové složky, zvláště za pedagogické a nepedagogické pracovníky. Ze zjištěných údajů vyplývá, že v roce 2000 tvořily nenárokové složky celkem 35,6 % z průměrného měsíčního platu, přičemž u pedagogických pracovníků činily nenárokové složky platu 34,8 % z tarifních platů, u nepedagogických pracovníků 45,2 %. Podíl nenárokových složek platu byl tedy u nepedagogických pracovníků o 10,4 % vyšší než u pedagogů. Tento stav byl dán především úsporou počtu nepedagogických pracovníků (limit počtu ostatních zaměstnanců v roce 2000 byl 5,89, zatímco skutečný počet ostatních zaměstnanců školy činil 3,03) a s tím související úsporou mzdových prostředků, které mohly být využity na zvýšení nadtarifních složek platu.

Porovnání % nenárokových složek platů zaměstnanců Gymnázia Hořovice v roce 2000 s dosaženým % nenárokových složek platu zaměstnanců regionálního školství v okrese Beroun v roce 2000 (dle údajů MŠMT ČR):

(v % nenárokových složek platu z tarifních platů)

| | Pedag. pracovníci | Nepedag. pracovníci |
|------------------------------------|-------------------|---------------------|
| Gymnázium Hořovice | 34,8 | 45,2 |
| Gymnázia - ČR | 27,0 | 29,1 |
| Gymnázia - okres Beroun | 41,7 | 42,8 |
| Regionální školství - ČR | 24,3 | 23,7 |
| Regionální školství - okres Beroun | 26,1 | 24,3 |

Podíl nenárokových složek platu z tarifních platů pedagogických pracovníků Gymnázia Hořovice je o 7,8 % vyšší než je průměr gymnázií v ČR, ale o 6,9 % nižší proti průměru gymnázií okresu Beroun. V porovnání s regionálním školstvím za celou ČR je procento nenárokových složek platu pedagogů na Gymnázium Hořovice vyšší o 10,5 %, v porovnání s regionálním školstvím okresu Beroun o 8,7 %.

Podíl nenárokových složek platu nepedagogických zaměstnanců Gymnázia Hořovice je ve srovnání s průměrem gymnázií v ČR o 16,1 % vyšší, ale ve srovnání s průměrem gymnázií okresu Beroun vyšší jen o 2,4 %. Procento nenárokových složek ostatních pracovníků Gymnázia Hořovice je o 21,5 % vyšší než v regionálním školství celé ČR a o 20,9 % vyšší než v regionálním školství okresu Beroun. Vyšší podíl nenárokových složek platu u nepedagogických zaměstnanců je podle ředitele školy způsoben zejména tím, že zaměstnankyně vykonávající funkci hospodářky plní navíc i funkce další (např. sekretářky) a výše přiznaného osobního příplatku plně odpovídá ohodnocení jejího pracovního nasazení.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Závazné ukazatele rozpočtu Gymnázia Hořovice pro rok 2000 byly Školským úřadem Beroun schváleny k 30. 4. 2000. Do konce roku 2000 provedl Školský úřad Beroun šest úprav rozpočtu. Na základě žádosti ředitele školy o posílení prostředků OPPP z důvodu dlouhodobé nemoci zaměstnankyně došlo k přesunu peněžních prostředků z platů do OPPP ve výši 12.000,- Kč. Úpravou rozpočtu k 1. říjnu 2000 došlo k navýšení rozpočtu na mzdy o 82.000,- Kč. Proti původně schválenému rozpočtu vzrostl limit prostředků na platy ke konci roku 2000 o 138.436,- Kč. Skutečný limit počtu pracovníků vzrostl proti původnímu limitu ve schváleném rozpočtu z 27,41 na 27,93.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

V roce 2000 bylo ze státního rozpočtu zaměstnancům Gymnázia v Hořovicích vyplaceno na nenárokových složkách platu celkem 937.574,- Kč. Poměr při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny byl v roce 2000 u pedagogických pracovníků 88:12, u nepedagogických pracovníků 91:9. Z uvedeného vyplývá, že na Gymnázium Hořovice nebyl dodržen poměr osobních příplatků a odměn 80:20 dle metodiky MŠMT ČR k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců.

V roce 2000 byl ředitelem školy vypracován interní mzdový předpis. V rámci tohoto předpisu jsou stanoveny týdenní úvazky pedagogických pracovníků na škole včetně přesčasových hodin, dále mzdový předpis upravuje odměny za přesčasovou práci, kritéria pro přiznání osobního příplatku a podmínky přiznání odměny za příkladnou a mimořádnou činnost. S hodnocením

podle těchto kritérií a s výší přiznaného osobního příplatku jsou zaměstnanci řádně seznámeni. O výši a důvodech přiznání odměny jsou pracovníci seznámeni osobně ředitelem školy.

K nejnižšímu čerpání nenárokových složek platu došlo ve 3. čtvrtletí roku 2000 z důvodu čerpání dovolené většiny zaměstnanců školy a dále z důvodu snížení osobních příplatků pracovníků gymnázia. V tomto čtvrtletí bylo vyčerpáno celkem 8 % z ročního objemu nenárokových mzdových prostředků. Naopak k nejvyššímu čerpání v roce 2000 došlo ve 4. čtvrtletí, kdy bylo vyplaceno celkem 40 % z celoročního objemu nenárokových složek platu. Toto vyšší čerpání mzdových prostředků koncem roku bylo umožněno zejména úsporou mzdových prostředků za zaměstnance v pracovní neschopnosti (385 dnů) a dále navýšením limitu prostředků na platy ze strany školského úřadu v posledním čtvrtletí roku 2000.

DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ

Škola nabízela pro kontrolované období a nadále nabízí rozsáhlou možnost volby volitelných předmětů (pro jednotlivé školní roky 1999/2000 a 2000/2001 dvanáct volitelných předmětů), které jsou vyučovány od 2. ročníku do 4. ročníku. Škola dále umožňovala výuku čtyř nepovinných předmětů a sportovního zájmového kroužku.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zakládací listina ze dne 1. ledna 1991 OÚ Beroun
- Zřizovací listina č.j. 25 848/92-240 ze dne 4. 11. 1992
- Dodatek ke zřizovací listině č.j. 27 413/94-60 ze dne 16. 12. 1994
- Změna zřizovací listiny - Dodatek č. 2 č.j. 12 159/99-21 ze dne 21. 1. 1999
- Dekret o propůjčení čestného názvu č.j. 16 497/01-20
- Zřizovací listina č.j. OŠMS/3053/2001 ze dne 18. 9. 2001
- Rozhodnutí o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení č.j. 12 230/99-21 ze dne 21. 1. 1999
- Jmenovací dekret ředitele č.j. 23 817/2000-26 ze dne 24. 7. 2000
- Statistický výkaz škol P 1-04 za jednotlivá čtvrtletí roku 2000
- Statistický výkaz škol V 7-01 k 30. 9. 1999
- Statistický výkaz škol V 7-01 k 30. 9. 2000
- Žádost o posílení prostředků OPPP na rok 2000 ze dne 5. 4. 2000
- Podklad pro stanovení nárokové složky platu pro rozpočet 2000 ze dne 14. 4. 2000 + komentář k tabulkám
- Finanční rozvaha na rok 2000 ze dne 23. 11. 2000
- Protokol o upraveném rozpočtu na rok 2000 - úprava k 30. 4. 2000
- Žádost o posílení rozpočtu na rok 2000 ze dne 19. 5. 2000

- Protokol o upraveném rozpočtu na rok 2000 - úprava k 1. 7. 2000
- Protokol o upraveném rozpočtu na rok 2000 - úprava k 1. 9. 2000
- Žádost o posílení prostředků OPPP na rok 2000 ze dne 12. 9. 2000
- Protokol o upraveném rozpočtu na rok 2000 - úprava k 1. 10. 2000
- Protokol o upraveném rozpočtu na rok 2000 - úprava k 30. 11. 2000
- Interní mzdový předpis platný v roce 2000
- Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách
- Osobní spisy zaměstnanců školy
- Měsíční přehled přesčasových hodin (soupiska B)
- Mzdová rekapitulace za období 01-12/2000
- Třídní knihy pro školní rok 1999/2000, 2000/2001

ZÁVĚR

Skutečně dosažený průměrný měsíční plat zaměstnanců Gymnázia Hořovice byl o 1.616,-- Kč vyšší než předpokládaný průměrný měsíční plat dle poslední úpravy rozpisu rozpočtu na rok 2000. Toto bylo způsobeno zejména úsporou za zaměstnance v pracovní neschopnosti a úsporou mzdových prostředků nenaplněním limitu počtu pracovníků.

Vysoký podíl nenárokových složek na celkovém platu ostatních pracovníků byl způsoben úsporou počtu nepedagogických zaměstnanců a tím i úsporou mzdových prostředků. Výše osobních příplatků ostatních zaměstnanců je odrazem jejich zvýšeného pracovního úsilí.

Ve škole v průběhu roku 2000 nedocházelo k nerovnoměrnému čerpání prostředků na platy zaměstnanců.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

| Školní inspektoři | Titul, jméno a příjmení | Podpis |
|------------------------------|-------------------------|--------|
| Vedoucí týmu | Mgr. Iva Kadeřábková | |
| Další zaměstnanci ČŠI | | |
| | Ing. Dana Drlíková | |
| | Jana Muzikářová | |

V Příbrami dne 26. října 2000

Přílohy

- **Tabulka č. 6** - Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v základních a středních školách - Gymnázium Hořovice
- **Tabulka č. 7** - Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách - Gymnázium Hořovice

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 7. 11. 2001

Razítko

Ředitel školy

Podpis

PhDr. Jiří Vlček

.....
.

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 7 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

| Stupeň | Širší slovní hodnocení |
|------------------|---|
| Vynikající | <i>Zcela mimořádný, příkladný</i> |
| Velmi dobrý | <i>Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň</i> |
| Průměrný | <i>Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň</i> |
| Pouze vyhovující | <i>Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa</i> |
| Nevyhovující | <i>Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.</i> |

| | |
|------------------------|--|
| Plní, je v souladu | <i>Dodržuje, čerpá účelně, efektivně</i> |
| Neplní, není v souladu | <i>Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně</i> |

Další adresáti inspekční zprávy

| Adresát | Datum předání/odeslání inspekční zprávy | Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI |
|--|---|--|
| Příslušný orgán státní správy (samosprávy) | - | - |
| Zřizovatel | - | - |
| Rada školy | - | - |

Připomínky ředitele(ky) školy

| Datum | Čj. jednacího protokolu ČŠI | Text |
|-------|-----------------------------|---------------------------|
| - | - | Připomínky nebyly podány. |