



ČESKÁ REPUBLIKA

Česká školní inspekce

Středočeský inspektorát - oblastní pracoviště

INSPEKČNÍ ZPRÁVA

Základní škola Dalovice, okres Mladá Boleslav

Dalovice 32, 293 01 Mladá Boleslav

Identifikátor školy: 600 049 043

Termín konání tematické inspekce: 9. říjen 2001

Čj.	034 124/01-5143
Signatura	tc4bv101

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Název kontrolovaného subjektu: Základní škola Dalovice, okres Mladá Boleslav.

Základní škola Dalovice je školou s právní subjektivitou. K 1. lednu 1996 ji zřídila obec jako svou příspěvkovou organizaci. Rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních a školských zařízení čj. 182/00, vydané Školským úřadem Mladá Boleslav s účinností od 1. září 2000, je v souladu se zřizovací listinou ze dne 8. listopadu 1995.

Škola sdružuje:

1. základní školu s kapacitou 156 žáků (IZO: 102 326 606)
2. školní družinu s kapacitou 153 žáci (IZO: 113 600 402)
3. školní jídelnu s kapacitou 210 jídel (IZO: 113 600 411)

HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Škola předložila výkazy Škol (MŠMT) P1-04 zpracované nápočtem za jednotlivá čtvrtletí roku 2000. Jejich obsahem je detailní členění údajů o pracovnících a o čerpání mzdových prostředků. Údaje byly vykázány za jednotlivé součásti školy samostatně. Výkazy jsou vyplněny důsledně a podle skutečně vyplacených mezd.

Finanční rozvaha na rok 2000

Z důvodu zabezpečení rozpočtové kázně vypracoval ředitel školy finanční rozvahu na rok 2000, kterou na základě úpravy příspěvku k 30. červnu 2000 aktualizoval.

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka číslo 6 (*Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v základních a středních školách*) je zpracována souhrnně za školu a její jednotlivé součásti.

1. Z porovnání závazného limitu přepočteného počtu zaměstnanců se skutečně vykázaným byla zjištěna úspora 0,97 pracovníka. Škola nezaměstnává školníka. Jeho práci, dle potřeby organizace, zastává brigádník na poloviční úvazek. Mzdové prostředky byly čerpány nerovnoměrně v průběhu celého kalendářního roku. Nejvyšší objem prostředků na platy zůstal na IV. čtvrtletí a byl vyplácen formou nenárokových složek.
2. Průměrný měsíční plat zaměstnanců školy je o 1.524 Kč vyšší než rozpočtovaný průměrný měsíční plat zaměstnanců regionálního školství a o 1.613 Kč převyšuje dosažený průměrný měsíční plat v okrese Mladá Boleslav. Jeho celkovou úroveň výrazně ovlivňuje stanovený osobní příplatek ředitele školy ve výši 85 %. Ze statistického výkazu Nem-Úr za rok 2000 bylo dále zjištěno, že organizace vykázala 188 hodin pracovní neschopnosti. V objemu mzdových prostředků představuje tento počet hodin částku 19.097 Kč (vykázána v rozboru mezd dle kategorií za rok 2000). I když organizace jako právní subjekt existuje již od roku 1996, teprve od 1. srpna 2000 zaměstnává na celý úvazek pracovníci zajišťující provozní,

ekonomickou a personální agendu školy. Nezanedbatelnou úsporu mzdových prostředků dále představuje příznivé věkové složení zaměstnanců (průměr 41 let).

Porovnáním tabulek č. 7 (*Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu*) za jednotlivá čtvrtletí inspekce zjistila, že nejvyšší procento nenárokové složky platu bylo u pedagogických i nepedagogických pracovníků vykázano ve IV. čtvrtletí roku 2000. Její průměrná výše činila u pedagogických pracovníků 4.181 Kč (tj. 60,64 %) a u nepedagogických 2.368 Kč (tj. 43,24 %), zatímco v okrese Mladá Boleslav dosahovala v příslušném roce u pedagogů 22 % a u provozních zaměstnanců 19,7 %. Ke zvýhodnění jednotlivých skupin pracovníků nedocházelo. Vyšší procento u pedagogů bylo způsobeno tím, že ředitel má stanoven 85% osobní příplatek. Organizace taktéž nedodržela doporučený poměr v čerpání jednotlivých složek (80 % na osobní příplatky a 20 % na odměny). Ve skutečnosti byly nadtarify u pedagogických pracovníků čerpány v poměru 68,5 % : 31,5 % a u nepedagogických pracovníků v poměru 63,47 % : 36,53 %. Zároveň nebylo zjištěno zvýhodňování pracovníků jednotlivých součástí školy ani vyrovnávání nízkého tarifního platu nenárokovou složkou u nepedagogických pracovníků.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

V kontrolované škole byl minimální možný počet hodin podle učebních plánů 136 (PHmin), maximální počet hodin 156 (PHmax). Se 150 vyučovacími hodinami se škola zařadila zhruba do poloviny rozpětí mezi PHmin a PHmax, což představovalo optimální stav. Do tohoto počtu nebyly započítány hodiny věnované zájmovým útvarům. Celkový počet vyučovacích hodin pro jednotlivé ročníky byl dodržen. Škola předložila závazné ukazatele schváleného příspěvku ze dne 1. dubna 2000, čj. 138/Kav/00 a příslušná rozpočtová opatření ze dne 30. srpna, čj. 183/Kav/00 a 18. října, čj. 204/Kav/00. Ke změně závazných ukazatelů však došlo až rozpočtovým opatřením po zhodnocení školským úřadem ze dne 27. listopadu, čj. 219/Kav/00, na jehož základě škola vrátila 20 tis. Kč z limitu prostředků na platy. Poslední opatření, rovněž beze změny ve sledovaných ukazatelích, bylo vydáno dne 11. ledna 2001 pod čj. 8/01-Ad. Při přepočteném počtu pracovníků 16,91 (škola 11,58, školní družina 2,58, školní jídelna 2,75) bylo škole na jednotlivé součásti ze státního rozpočtu závazným limitem přiděleno na platy v základní škole 1 890 tis. Kč, ve školní družině 312 tis. Kč a ve školní jídelně 308 tis. Kč. Závazné ukazatele mzdové regulace byly dodrženy a odsouhlaseny na skutečnost ve výkaznictví a účetnictví.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

- řediteli byl Školským úřadem Mladá Boleslav přiznán osobní příplatek ve výši 85 % tarifního platu
- ve škole nepracuje školník, jeho práci vykonává na poloviční úvazek brigádník
- od 1. srpna 2000 škola za účelem zajištění provozně-ekonomických a personálních činností zaměstnává ekonomku
- škola vykazala pracovní neschopnost ve výši 188 hodin, což odpovídá úspoře 19.097 Kč
- věkový průměr pracovníků školy je 41 let
- provoz čtyř oddělení školní družiny je řešen úsporně, (2,25 úvazku), organizačně je zajištěn tak, aby nedocházelo ke kumulování žáků nad povolený počet 25
- škola úspěšně integruje dva žáky s DWS a sluchově postiženou žákyni
- škola uspořádala několik akcí ke stému výročí vzniku školy, byla pořadatelem okresního kola „olympijských her“ pro žáky I. stupně

- škola umožňuje různé vzdělávací akce pro učitele v okrese

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina Základní školy Dalovice ze dne 8. listopadu 1995
- Rozhodnutí o zařazení do sítě škol čj. 182/00 s účinností od 1. 9. 2000
- Inspekční zpráva a protokol čj. 032 157/00-2050, resp. 032 158/00-2050
- Výkazy o pracovnících a mzdových prostředcích v region. školství Škol (MŠMT) P1-04 zpracované za 1. čtvrtletí, 1. - 2. čtvrtletí, 1.- 3. čtvrtletí a za rok 2000
- schválený příspěvek na rok 2000 se stanovenými závaznými ukazateli ze dne 1. dubna 2000, čj. 138/Kav/00, výpočet PH max a PH min
- rozpočtová opatření ke dni 30.srpna, 18. října, 27. listopadu 2000 a 11. ledna 2001
- finanční rozvahy pro rok 2000
- personální dokumentace (věková struktura zaměstnanců)
- vnitřní platový předpis a kritéria přiznání nenárokových složek platu
- výše vyplacených odměn v roce 2000 a jejich zdůvodnění
- sestava rozboru mezd dle kategorií za období leden - prosinec 2000
- statistický výkaz Nem-ÚR za rok 2000
- zúčtování závazných ukazatelů mzdové regulace za rok 2000
- účtový rozvrh pro rok 2000 a hlavní účetní kniha
- Výkaz zisku a ztrát příspěvkových organizací Úč PO 4 - 02 za 1. pololetí roku 2000 a za rok 2000
- statistické zahajovací výkazy V 3 - 01 o základní škole a V 2 - 01 o školní družině za školní roky 1999/2000 a 2000/2001

ZÁVĚR

Na extrémně vysokých hodnotách nenárokových složek platu participují:

- ◇ výše osobního příplatku ředitele školy (85 %),
- ◇ úsporná opatření v organizaci (provoz školní družiny, brigádník s úvazkem 0,5 namísto školníka, přijetí ekonomky až k 1. srpnu 2000),
- ◇ příznivá věková struktura zaměstnanců školy,
- ◇ ušetřené mzdové prostředky za pracovní neschopnost (19. 097 Kč),
- ◇ poskytnutí příspěvku na odměny pracovníkům podílejících se na organizaci kulturních a vzdělávacích akcí pořádaných školou (např. 100 let školy) školským úřadem.

Jednou z priorit ředitele školy je maximální úspornost a racionalita ve všech úsecích řízeného subjektu. Posouzením všech sledovaných ukazatelů inspekce nezjistila porušení obecně závazných právních předpisů.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	Ing. Jaroslav Kindl
Další zaměstnanci ČŠI	Alena Paulová

V Mladé Boleslavi dne 23. října 2001

Přílohy

1. tabulka č. 6 - *Plnění ukazatelů mzdové regulace za rok 2000 v základních a středních školách*
2. tabulka č. 7 (2.1 - 2.4) - *Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách*

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 23. října 2001

Razítko

Ředitel školy	Podpis
Mgr. Josef Musil

Předmětem inspekce bylo zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.
Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Krajský úřad Středočeského kraje	21. 11. 2001	034 139/01-5075
Obec Dalovice	21. 11. 2001	034 147/01-5143

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
		Připomínky nebyly podány.