



ČESKÁ ŠKOLNÍ INSPEKCE

Oblastní pracoviště

Olomouc

Inspekční zpráva

Základní škola Šumperk, Dr. E. Beneše 1

Dr. E. Beneše 1, 787 01 Šumperk

Identifikátor školy: 600 148 581

Zřizovatel: Město Šumperk, Náměstí Míru 1, 787 01 Šumperk

Školský úřad Šumperk, Lautnerova 1

Termín konání tematické inspekce: 13. listopad 2000

Čj.	132 522/00-05035
Signatura	tm5cu103

CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Základní škola **Základní škola Šumperk, Dr. E. Beneše 1** (dále ZŠ) má právní subjektivitu stanovenou zřizovací listinou ze dne 1. ledna 1993.

Poslední platné zařazení do sítě škol je ze dne 14. září 2000, č.j. 33/00-B-00. Podle tohoto zařazení škola sdružuje : Základní školu s kapacitou 850 žáků

Školní družinu a školní klub s kapacitou 150 žáků

Školní jídelnu s kapacitou 900 jídel

V zařazení školy do sítě je uvedeno i jedno odloučené pracoviště na adrese 787 01 Šumperk, Komenského 9.

Devadesát čtyři procent pedagogických pracovníků splňuje vyhlášku MŠMT ČR č. 139/1997 Sb., o podmínkách odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků a o předpokladech výchovných poradců. Průměrný věk učitelů na prvním stupni ZŠ je 41 roků a na druhém stupni 43.

Předmět činnosti školy je v souladu s údaji uvedenými ve zřizovací listině a v rozhodnutí o zařazení do sítě škol.

ZJIŠTĚNÉ SKUTEČNOSTI A JEJICH HODNOCENÍ

Výkaz Škol P1-04

Vedení školy předložilo ČŠI výkazy Škol P1-04 za I. a II. čtvrtletí roku 2000 zpracované v počítačové podobě. Byly vyčísleny samostatně pro každou součást školy. Počty zaměstnanců a jim odpovídající mzdové prostředky byly ve výkazech sledovány samostatně za jednotlivé součásti školy. Hospodářská činnost školní jídelny je ve výkazu Škol P1-04 vykazována zvlášť (pracovní úvazky včetně mzdových prostředků).

Zpracování podkladových tabulek

Tabulka č. 1 „Plnění ukazatelů mzdové regulace za 1. pololetí roku 2000“ byla vyplněna z podkladů výkazu Škol P1-04 v požadovaných ukazatelích pro všechny zaměstnance a souhrnně za všechny součásti školy. ČŠI doplnila údaje a porovnávala je s údaji z analytických tabulek MŠMT. U ukazatele „Platy zaměstnanců celkem ze státního rozpočtu“ byl ve skutečnosti za I. pololetí roku 2000 zjištěn rozdíl ve výši 4,- Kč, který byl způsoben pravděpodobně zaokrouhlením údajů v analytických tabulkách MŠMT. Porovnáním údajů o plnění počtu zaměstnanců, čerpání prostředků na platy a průměrného měsíčního platu zjištěných kontrolou s optimálními hodnotami stanovenými MŠMT vyplývají tyto skutečnosti:

- neplněním rozepsaného limitu počtu zaměstnanců placených ze státního rozpočtu (úspora 3,9 přepočteného počtu zaměstnanců) došlo k úspoře přidělených mzdových prostředků
- rozdělením uspořených finančních prostředků došlo k vyššímu čerpání mzdových prostředků za 1. pololetí roku 2000
- s výše uvedeným souvisí i vyčíslený vyšší průměrný měsíční plat

Tabulka č. 2 „Členění průměrného platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu“ byla vyplněna dle předložených výkazů Škol P1-04 samostatně za všechny součásti školy a celou ZŠ komplexně. Průměrný měsíční plat u pedagogických i nepedagogických pracovníků školy byl rozčleněn na jeho jednotlivé složky. ČŠI provedla

výpočet podílu nenárokových složek platu k tarifnímu platu. Porovnáním procentuálního vyjádření nenárokové složky platu k tarifnímu platu jednotlivých kategorií pracovníků byly zjištěny následující skutečnosti:

- **Základní škola**

U pedagogických pracovníků činí nenároková složka platu k tarifnímu platu 30,35 %, u nepedagogických pracovníků 22,39 %. Nenároková složka platu je tvořena převážně osobními příplatky, odměny u pedagogických i nepedagogických pracovníků školy byly vypláceny pouze v minimální výši. Výši nenárokové složky platu ovlivnilo neplnění limitu počtu zaměstnanců a úspora příslušných mzdových prostředků.

- **Školní družina a školní klub**

U pedagogických pracovníků činí nenároková složka platu k tarifnímu platu 21,99 %. Nenárokovou složku platu těchto pracovníků tvoří pouze osobní příplatky, odměny v průběhu I. pololetí roku 2000 vypláceny nebyly.

- **Školní jídelna**

U nepedagogických pracovníků činí nenároková složka platu k tarifnímu platu 19,07 %. Nenárokovou složku platu těchto pracovníků tvoří pouze osobní příplatky, odměny v průběhu 1. pololetí roku 2000 vypláceny nebyly.

Změny závazných ukazatelů mzdové regulace

Rozpisem rozpočtu k 1. dubnu 2000 škola obdržela normativní rozpis rozpočtu na rok 2000. Byl rozepsán na školu i na jednotlivé její součásti v závazných ukazatelích mzdové regulace, včetně příslušných zákonných odvodů ze mzdových prostředků a ostatních neinvestičních výdajů. V rámci dohodovacího řízení se školským úřadem Šumperk a přepočtu normativního počtu pracovníků na skutečný počet pracovníků byl škole upraven ukazatel „Počet pracovníků“. Došlo ke snížení rozepsaného limitu počtu pracovníků o dva. Po ukončení dohodovacího řízení uvolnil školský úřad Šumperk zbylou rezervu mzdových prostředků, z tohoto důvodu došlo k navýšení rozpočtu školy o 7 000,- Kč. Rozpočty jednotlivých škol a školských zařízení byly dále plošně posíleny v oblasti stravování o částku 2 464,- Kč na jeden pracovní úvazek ročně, tím byl škole posílen rozpočet v ukazateli „Prostředky na platy“ u školní jídelny o 22 000,- Kč.

Úpravou rozpočtu k 1. červenci 2000 byl v rámci potřeby posílení platů, na základě novelizace nařízení vlády č. 251/1992 Sb. o platových poměrech zaměstnanců rozpočtových a některých dalších organizací, ve znění pozdějších předpisů, posílen ukazatel „Prostředky na platy“ o částku 12 000,- Kč.

Úpravou rozpočtu k 1. říjnu 2000 došlo k posílení rozpočtu v ukazateli „Prostředky na platy“ o částku 7 000,- Kč na odměnu pro pracovníka vedení školy.

Veškeré realizované změny v úpravách rozpočtu byly provedeny ze strany školského úřadu na základě opodstatněných žádostí ředitele školy.

Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu

Ředitel předložil inspekčnímu týmu přehledně zpracovaný Vnitřní platový předpis, jehož součástí byla detailně vymezená kritéria pro přidělování nenárokových složek platu v členění na osobní příplatky a odměny. Vnitřní platový předpis byl projednán s odborovou organizací. Na základě zpracovaných podkladových tabulek č. 2 (ve kterých je rozčleněn průměrný měsíční plat na nárokové a nenárokové složky pedagogických a nepedagogických pracovníků školy a jednotlivých součástí školy) lze zjistit, že nebyl dodržen doporučený poměr

při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny (80 : 20). Odměny byly v I. pololetí roku 2000 vypláceny v minimální výši.

Základní příčiny, které ovlivnily vysoké procento nenárokové složky platu patří:

- úspora počtu zaměstnanců vzhledem ke stanovenému limitu v I. pololetí roku 2000 o 3,9 přepočteného počtu pracovníků vedla k úspoře přidělených mzdových prostředků
- rozdělení části uspořených mzdových prostředků mezi jednotlivé pracovníky způsobilo jejich vyšší čerpání v I. pololetí roku 2000 čímž byla ovlivněna i výše průměrného měsíčního platu

Odměňování pracovníků školy do konce roku 2000

Za I. pololetí roku 2000 bylo na platy čerpáno 50,45 % z celoročního limitu prostředků na platy. Úsporou 3,9 přepočteného počtu zaměstnanců došlo i k úspoře přidělených mzdových prostředků. Jejich rozdělení a výplata v I. pololetí roku 2000 byly příčinou vyššího čerpání za sledované období.

Na základě vyjádření ředitele je finanční situace školy do konce roku 2000 hodnocena v rámci finančních možností jako zcela dostačující, umožňuje pokrýt požadavky na platy a zákonné odvody v plném rozsahu.

VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ

- Zřizovací listina vydaná Městem Šumperk, která Základní školu Šumperk, Dr. E. Beneše 1 zřizuje jako právní subjekt ke dni 1. ledna 1994
- Změna v zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení ze dne 14. září 2000, č.j. 33/00-B-00
- Výkaz Škol P1-04 za školu a jednotlivé její součásti za 1. - 2. čtvrtletí roku 2000
- Plán hospitací a kontrol na školní rok 1999/2000
- Hospitační a kontrolní záznamy za školní rok 1999/2000
- Rozpis rozpočtu školy ze školského úřadu na rok 2000 včetně dalších úprav v průběhu roku
- Rozhodnutí o přiznaných osobních příplatcích za 1. pololetí roku 2000
- Vnitřní platový předpis příslušného školského úřadu
- Vnitřní platový předpis školy
- Kolektivní smlouva na rok 2000
- Podklady pro přesčasovou práci pedagogických i nepedagogických pracovníků školy
- Zápisy z porad vedení školy za školní rok 1999/2000 a školní rok 2000/2001 do data inspekce
- Zápisy z pedagogických rad za školní rok 1999/2000 a školní rok 2000/2001 do data inspekce
- Zápisy z jednání s odbory v souvislosti s přiznáváním osobních příplatků a odměn
- Personální dokumentace všech pedagogických pracovníků školy
- Pracovní smlouvy

- Inspekční zprávy čj. 135 089/00-11030 ze dne 8. března 2000 a čj. K-13-05/9596-298 ze dne 19. března 1996

ZÁVĚR

- V kontrolovaném subjektu nebylo zjištěno v průběhu I. pololetí roku 2000 neoprávněné vyplácení nenárokových složek platu.
- Pro poskytování nenárokových složek platu má vedení školy zpracována kritéria, ve kterých jsou vymezeny jednotlivé činnosti včetně jejich finančního ohodnocení.
- Ředitel školy při odměňování pedagogických a nepedagogických pracovníků využívá všech možností, které současná legislativa a metodika pro přidělování finančních prostředků v této oblasti umožňuje.
- Nenárokové složky platu jsou vypláceny jako hlavní motivační faktor pro jednotlivé pracovníky a přispívají jak k plnění úkolů výchovně-vzdělávacího procesu, tak i ostatních úkolů souvisejících s chodem školy.
- Ředitel školy neakceptoval doporučený poměr při rozdělení nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny (80 : 20).
- Nadprůměrná výše nenárokových složek platu je způsobena:
 - ⇒ neplněním limitu počtu zaměstnanců (úspora 3,9 přepočteného počtu pracovníků) a úsporou mzdových prostředků.
- Úspora pracovníků neměla negativní vliv na kvalitu výchovně-vzdělávacího procesu. Průměrný počet žáků ve třídách je 23, dělení tříd na skupiny je účelné.

Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

Školní inspektoři	Titul, jméno a příjmení	Podpis
Vedoucí týmu	RNDr. Vlastimila Kozelská	V. Kozelská, v. r.
Členové týmu	Mgr. Viktor Verner	Viktor Verner, v. r.

V Olomouci dne 27. listopadu 2000

Přílohy

1. Tabulka č. 1 - 1x
2. Tabulka č. 2 - 4x

Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 13. prosince 2000

Razítko

Ředitel školy

Podpis

PaedDr. Vojtěch Vybíral

Vojtěch Vybíral, v. r.

Předmětem inspekce bylo dílčí zhodnocení činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.

Hodnotící stupnice

Stupeň	Širší slovní hodnocení
Vynikající	Zcela mimořádný, příkladný
Velmi dobrý	Výrazná převaha pozitiv, drobné a formální nedostatky, nadprůměrná až spíše nadprůměrná úroveň
Průměrný	Negativa a pozitiva téměř v rovnováze, průměrná úroveň
Pouze vyhovující	Převaha negativ, výrazné nedostatky, citelně slabá místa
Nevyhovující	Zásadní nedostatky, které ohrožují průběh výchovně-vzdělávacího procesu.
Plní, je v souladu	Dodržuje, čerpá účelně, efektivně
Neplní, není v souladu	Nedodržuje, nečerpá účelně, efektivně

Další adresáti inspekční zprávy

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Školský úřad Šumperk	01-01-05	130 08/01
Zřizovatel Město Šumperk	01-01-05	130 09/01

Připomínky ředitele školy

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
---	---	Nejsou.