



**ČESKÁ REPUBLIKA**  
**Česká školní inspekce**  
**Královéhradecký inspektorát**

---

## **Inspekční zpráva**

**Odborné učiliště, Učiliště a Praktická škola,  
Hradec Králové, 17. listopadu 1212**

**PSČ 500 02**

**Identifikátor školy: 600 024 024**

**Termín konání tematické inspekce: 3. října 2001**

<b>Čj.</b>	092 164/01-5072
<b>Signatura</b>	ti1zv201

## CHARAKTERISTIKA ŠKOLY

Odborné učiliště, Učiliště a Praktická škola, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 je příspěvková organizace, IČO: 62 690 400. Právní forma organizace a předmět její činnosti souhlasí s údaji uvedenými v aktuálním znění zřizovací listiny.

Zřizovací listina byla vydána MŠMT ČR dne 10. 2. 1992 pod čj. 11.257/92-241. Poslední změna zřizovací listiny byla provedena dodatkem č. 5 ze dne 30. 6. 1998, čj. 22 458/98-21. Přílohou k tomuto dodatku vydanou MŠMT ČR dne 14. 12. 2000 byl doplněn předmět a rozsah jiné činnosti organizace.

Poslední rozhodnutí o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení bylo vydáno MŠMT ČR dne 9. 3. 2000 pod čj. 13.746/2000-21.

Základní údaje uváděné v aktuálním rozhodnutí o zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení korespondují s údaji v aktuálním znění zřizovací listiny.

### Škola sdružuje:

Učiliště ..... kapacita 225 žáků, IZO: 110 100 280

Odborné učiliště ..... kapacita 400 žáků, IZO: 062 690 400

Praktickou školu ..... kapacita 85 žáků, IZO: 110013 361

Změny v činnosti a výkonech školy v průběhu sledovaného roku 2000 uvádí následující tabulka:

Typ součásti školy	Počet žáků / počet tříd	
	1. až 2. čtvrtletí 2000	3. až 4. čtvrtletí 2000
Učiliště	0	45 / 3
Odborné učiliště	387 / 33	409 / 33
Praktická škola	86 / 7	0*

\* žáci po doplnění vzdělání poskytovaného zvláštní školou se stali žáky odborného učiliště

Uváděné změny byly doprovázeny i výraznými změnami v počtech žáků u jednotlivých učebních oborů.

## HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI VYUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ PŘIDĚLENÝCH ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU VZHLEDEM K ÚČELU JEJICH POSKYTNUTÍ A VZHLEDEM K UČEBNÍM DOKUMENTŮM

### Hodnocení efektivity čerpání mzdových prostředků

#### Výkaz Škol (MŠMT) P 1-04

Byly předloženy čtvrtletní výkazy Škol (MŠMT) P 1-04 roku 2000. Výkazy jsou důsledně vyplněny. Prostředky na platy ze státního rozpočtu a skutečné počty zaměstnanců jsou průhledně zpracovány za jednotlivé součásti školy.

## **Finanční rozvaha na rok 2000**

Finanční rozvaha vypracovaná ředitelem školy pro rok 2000 vychází ze skutečných výdajů v roce 1999 a předpokládaných potřeb školy v roce 2000. Její aktualizace byla prováděna průběžně v návaznosti na organizační změny v činnosti školy. Skutečné čerpání finančních prostředků odpovídalo plánovanému čerpání.

Míra čerpání mzdových prostředků byla měsíčně sledována a vyhodnocována. Přidělování nenárokových složek platu bylo provedeno v souladu s finanční rozvahou.

## **Zpracování podkladových tabulek**

### **Tabulka č. 6 „Plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000 v základních a středních školách,,**

Údaje byly do tabulky doplněny z výkazů Škol (MŠMT) P1-04 za jednotlivá čtvrtletí roku 2000 a z poslední úpravy rozpočtu na rok 2000 stanovené školským úřadem (dále ŠÚ) ze dne 18. 12. 2000.

Na základě porovnání procentuálního vyjádření čerpání prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 s „optimálním“, čerpáním prostředků na platy v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 vyplývá, že oproti optimálnímu čerpání prostředků na platy:

- za 1. čtvrtletí r. 2000 bylo čerpání nižší o 1,02 % (optimum činí 23,0 % z celoročního limitu prostředků na platy),
- za 1. - 2. čtvrtletí r. 2000 bylo čerpání nižší o 2,57 % (optimum činí 50,0 % z celoročního limitu prostředků na platy),
- za 1. - 3. čtvrtletí r. 2000 bylo čerpání nižší o 1,78 % (optimum činí 73,5 % z celoročního objemu limitu prostředků na platy),
- za 1. - 4. čtvrtletí r. 2000 byl limit na platy čerpán na 99,99 %.

Limit přepočteného počtu zaměstnanců stanovený pro rok 2000 školským úřadem ve výši 51,97 byl ve škole naplněn celkem z 91,55 %.

Průměrný měsíční plat pracovníků organizace za rok 2000 činil Kč 15.284,--, což je v porovnání s rozpočtovaným průměrným měsíčním platem zaměstnanců regionálního školství (RgŠ) pro rok 2000 o Kč 3.686,-- více a v porovnání s dosaženým průměrným měsíčním platem zaměstnanců v RgŠ v okrese Hradec Králové za rok 2000 o Kč 3.861,-- více.

Dle vyjádření ředitele školy byly odchylky od optimálního čerpání mzdových prostředků v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 odrazem změn v organizaci činnosti a výkonech školy (viz tabulka v charakteristice školy). Úspora počtu pracovníků byla důsledkem efektivního organizačního zajištění činnosti školy, zejména v oblasti zabezpečení praktické výuky žáků, kde část praktické výuky byla smluvně zajištěna na soukromých SPV pod vedením externích instruktorů. Do hodnoty průměrného měsíčního platu zaměstnanců školy se promítá jak uvedená úspora počtu pracovníků (docílená v 1. polovině roku 2000 především vyšší mírou přesčasové práce a od září 2000 zvýšeným počtem externích pracovníků, kteří byli placeni z OPPP - ostatních prostředků za provedenou práci), tak i skutečnost, že škola je školou speciální, v níž mají učitelé speciální pedagogické příplatky.

## **Tabulka č. 7 – „Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství z prostředků státního rozpočtu,,**

Údaje do tabulek č. 7 byly doplněny z výkazu Škol (MŠMT) P 1 – 04 za 1. – 4. čtvrtletí roku 2000 a porovnány s hodnotami tzv. „okresních průměrů,,.

### a) Souhrnná tabulka

Procento nenárokových složek platu z tarifních platů zaměstnanců školy celkem je 45,34 %, u pedagogických pracovníků je 39,29 % a u nepedagogických pracovníků je 62,11 %.

Z porovnání těchto údajů s odpovídající hodnotou procenta nenárokových složek platu v RgŠ za rok 2000 v okrese Hradec Králové vyplývá, že výše nenárokových složek platu:

- u zaměstnanců školy celkem činí o 21,34 % více než příslušná hodnota tzv. „okresního průměru,, (24,0 %),
- u pedagogických pracovníků činí o 16,19 % více než příslušná hodnota tzv. „okresního průměru,, (23,1 %),
- u nepedagogických pracovníků činí o 35,51 % více než příslušná hodnota tzv. „okresního průměru,, (26,6 %).

Z údajů uvedených v souhrnné tabulce dále vyplývá, že při rozdělování nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny nebyl dodržen poměr 80 : 20, který je doporučován metodikou MŠMT k rozpisu mzdových prostředků a počtu zaměstnanců.

### b) Tabulky jednotlivých součástí:

Z porovnání údajů uváděných v tabulkách s odpovídající hodnotou procenta nenárokových složek platu pro daný typ školy (zařízení) a danou kategorii pracovníků v RgŠ za rok 2000 v okrese Hradec Králové vyplývá, že procento hodnoty nenárokové složky platu je:

- u pedagogických pracovníků Učiliště (zař. 31) o 9,73 % vyšší oproti hodnotě tzv. „okresního průměru,, (27,6 %),
- u nepedagogických pracovníků v Učilišti (zař. 31) o 9,91 % vyšší oproti hodnotě tzv. „okresního průměru,, (30,2 %).

U pracovníků Praktické školy a Odborného učiliště (zař. 56) nelze porovnání učinit, neboť příslušný tzv. „okresní průměr,, (pro speciální školy) nebyl k dispozici.

Dle vyjádření ředitele školy měla na docílení uvedených hodnot nenárokových složek platu výrazný vliv jak efektivní organizace práce školy, tak i úspora mzdových prostředků v důsledku vyšší nemocnosti pracovníků, kteří byli placeni z dávek nemocenského pojištění. Příčinou nedodržení doporučeného poměru 80 : 20 mezi nenárokovými složkami platu bylo přiznání mimořádných odměn nepedagogickým pracovníkům v posledním čtvrtletí roku 2000 v souvislosti s výkonem mimořádných provozních prací, které byly spojeny s ukončením komplexní rekonstrukce školy. Důsledkem této skutečnosti byla i rozdílná výše procenta nenárokové složky platu mezi jednotlivými kategoriemi pracovníků.

### **Změny závazných ukazatelů mzdové regulace**

Ze tří úprav rozpočtu, které byly provedeny v průběhu roku 2000, se pouze 1. úprava rozpočtu, provedená ke dni 1. 10. 2000 týkala změn závazných ukazatelů mzdové regulace. Touto úpravou byl snížen limit počtu zaměstnanců z 52,54 na 51,97. Současně došlo v rámci stanoveného limitu prostředků na platy (na základě požadavku školy) k přesunu částky Kč 105.000,- z mzdových prostředků na platy do ostatních plateb za provedenou práci.

## **Příčiny vzniku extrémních hodnot nenárokových složek platu**

V rámci stanoveného rozpočtu školy bylo uvedených vysokých hodnot nenárokových složek platu dosaženo především efektivní organizací výchovně vzdělávacího procesu, jejímž důsledkem bylo neplnění stanoveného limitu počtu zaměstnanců. Důvodem mírné odchylky od optimálního čerpání mzdových prostředků v jednotlivých čtvrtletích roku 2000 byly především změny v činnosti a výkonech školy. Do zvýšeného čerpání mzdových prostředků ve 4. čtvrtletí 2000 se promítlo i přiznání větší míry mimořádných odměn, jež bylo příčinou nedodržení (metodikou MŠMT doporučeného) poměru 80 : 20 při rozdělování nenárokových složek platu na osobní příplatky a odměny.

V rámci inspekce nebylo zjištěno, že zdroje pro vysoké hodnoty nenárokových složek platu jsou získávány na úkor plnění obecně závazných předpisů a pedagogických úkolů.

## **DALŠÍ VÝZNAMNÁ ZJIŠTĚNÍ**

Počet pedagogických pracovníků v přepočtení na plně zaměstnané se od září 2000 snížil o 1,1.

Výuka zajišťovaná externími pracovníky v roce 2000 činila (v přepočtu na plný úvazek) 2,5 úvazku.

Od září 2000 se výrazně snížil počet týdenních „nadúvazkových“ hodin z 52 na 4,5.

Limity přesčasové práce nebyly v roce 2000 překročeny.

Vyplacené dávky nemocenského pojištění za rok 2000 činily Kč 306.212,-- (tj. 1.094 dnů nemocnosti).

Průměrný věk zaměstnanců organizace je 51 let.

Přidělení nenárokových složek platu bylo řádně doloženo a zdůvodněno. Rozdělení nenárokových složek bylo navrženo v souladu s kritérii stanovenými vnitřním platovým předpisem školy. Poskytování osobních příplatků bylo provedeno v souladu s Pokynem ministra k poskytování osobních příplatků č. j.: 15 997/95-42.

Inspekční zpráva z orientační inspekce, která byla ve škole uskutečněna v lednu 2000 hodnotí kvalitu sledované výuky jako dobrou a kvalitu řízení jako vynikající.

Závěr: Výchovně vzdělávací funkce školy je plněna nadstandardním způsobem. Neefektivní využívání finančních prostředků přidělených ze státního rozpočtu ve vztahu k účelům jejich poskytnutí a vzhledem ke schváleným učebním dokumentům nebylo zjištěno.

Kontrolou uskutečněnou v oblasti PaM Školským úřadem Hradec Králové v březnu 2000 nebyly zjištěny žádné nedostatky. Závěr: Osobní spisy a mzdová agenda je vedena kvalitně.

## **VÝČET DOKLADŮ, O KTERÉ SE INSPEKČNÍ ZJIŠTĚNÍ OPÍRÁ**

.

- Rozhodnutí o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení, vydané MŠMT ČR dne 30. 3. 1999 pod č.j. 17.264/99-21 s účinností od 1. 9. 1999.

- Rozhodnutí o změně zařazení do sítě škol, předškolních zařízení a školských zařízení, vydané MŠMT ČR dne 9. 3. 2000 pod č.j. 13.746/2000-21 s účinností od 1. 4. 2000.
- Výkaz zisku a ztráty Úč PO 4 – 02 ze dne 17. 1. 2001 se stavem k 31. 12. 2000 – Odborné učiliště, Učiliště a Praktická škola (dále OU, U a PrŠ), Hradec Králové, 17. listopadu 1212.
- Rozpis rozpočtu neinvestičních výdajů OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 pro rok 2000 – závazné ukazatele ze dne 10. 5. 2000.
- Úprava rozpočtu neinvestičních výdajů k 1. 10. 2000 pro OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 ze dne 17. 10. 2000.
- Úprava rozpočtu neinvestičních výdajů k 1. 11. 2000 pro OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 ze dne 17. 11. 2000.
- Úprava rozpočtu neinvestičních výdajů k 15. 12. 2000 pro OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 ze dne 18. 12. 2000.
- Výkaz Škol (MŠMT) P 1–04 za 1. čtvrtletí roku 2000 ze dne 18. 4. 2000 - OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 (ruční zpracování).
- Výkaz Škol (MŠMT) P 1–04 za 1. – 2. čtvrtletí roku 2000 ze dne 12. 7. 2000 - OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 (počítačové zpracování).
- Výkaz Škol (MŠMT) P 1–04 za 1. – 3. čtvrtletí roku 2000 ze dne 13. 10. 2000 - OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 (počítačové zpracování).
- Výkaz Škol (MŠMT) P 1–04 za 1. – 4. čtvrtletí roku 2000 ze dne 16. 1. 2001 - OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 (počítačové zpracování).
- Mzdový list Mzdy – pracovníci M40U MF1200 1 za rok 2000.
- Finanční rozvaha OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 na rok 2000 s poslední aktualizací ze dne 20. listopadu 2000.
- Přehledy o čerpání rozpočtu OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 v jednotlivých měsících roku 2000.
- Výkazy o speciálních školách (Škol MŠMT V 4-01) včetně příslušných příloh podle stavu k 30. 9. 1999 a 30. 9. 2000 - OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212.
- Výkazy o středním odborném učilišti, učilišti (Škol MŠMT V 25-01) včetně příslušných příloh podle stavu k 30. 9. 1999 a 30. 9. 2000 - OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212.
- Vnitřní platový předpis OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 ze dne 1. 9. 1998, aktualizovaný vnitřním organizačním opatřením čj. 1352/99 dne 23. 8. 1999.
- Úvazky pedagogických pracovníků OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 ve školním roce 1999/2000 a 2000/2001.
- Roční výkaz o pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz za rok 2000 (Nem Úr 1-01) - OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212.
- Složka s počítačovým zpracováním mezd pracovníků OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 za jednotlivé měsíce roku 2000.
- Rozčleněný přehled měsíčního čerpání mzdových prostředků dle výplatních listin zaměstnanců OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212 za rok 2000.
- Osobní složky zaměstnanců OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212, obsahující zdůvodněná rozhodnutí o přidělení nenárokových složek platu v roce 2000.
- Inspekční zpráva ČŠI o průběhu a podmínkách vzdělávání v OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212, ze dne 25. února 2000, čj. 091 44/00-4009 (signatura – oi1zt304).

- Protokol o výsledku kontroly v oblasti PaM na OU, U a PrŠ, Hradec Králové, 17. listopadu 1212, vystavený Školským úřadem Hradec Králové dne 26. 4. 2000.

## ZÁVĚR

Při kontrole stavu odměňování pracovníků školy za rok 2000 nebylo zjištěno porušení obecně platných právních předpisů. Stanovené závazné ukazatele mzdové regulace byly dodrženy.

V rámci provedených dílčích zjištění byly plně potvrzeny veškeré důvody uváděné ředitelem školy k objasnění příčin docílené výše nenárokových složek platu zaměstnanců.

Uvedených hodnot nenárokové složky platu bylo dosaženo především efektivností organizačního zabezpečení činnosti školy.

Přidělování nenárokových složek platu bylo provedeno v souladu s finanční rozvahou a v souladu s kritérii stanovenými vnitřním platovým předpisem.

### Složení inspekčního týmu a datum vyhotovení inspekční zprávy

Razítko

<b>Školní inspektor</b>	<b>Titul, jméno a příjmení</b>	<b>Podpis</b>
Vedoucí týmu	Mgr. Jiří Jetel	Jiří Jetel v. r.

<b>Další zaměstnanci ČŠI</b>	Dana Luňáková – člen týmu Jaroslava Pešková – člen týmu
------------------------------	--

V Jičíně dne 15. října 2001

### Přílohy

1x tabulka č. 6 - Plnění ukazatelů mzdové regulace za r. 2000 v základních a středních školách.  
3x tabulka č. 7 - Členění průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství za rok 2000 z prostředků státního rozpočtu v základních a středních školách.

### Datum a podpis ředitele školy stvrzující převzetí inspekční zprávy

Datum převzetí inspekční zprávy: 16. 10. 2001

**Ředitel školy****Podpis**

PaedDr. Libor Mojžíš

L. Mojžíš v. r.

*Předmětem inspekce bylo zhodnocení dílčí činnosti školy dle § 18 odst. 3, 4 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů.*

*Dle § 19 odst. 8 téhož zákona může ředitel školy podat připomínky k obsahu inspekční zprávy České školní inspekci do 14 dnů po jejím obdržení. Připomínky k obsahu inspekční zprávy jsou její součástí.*

**Další adresáti inspekční zprávy**

Adresát	Datum předání/odeslání inspekční zprávy	Podpis příjemce nebo čj. jednacího protokolu ČŠI
Příslušný orgán státní správy (samosprávy)	2001-10-30	092 201/01-5072
Zřizovatel	2001-10-30	092 202/01-5072

**Připomínky ředitele školy**

Datum	Čj. jednacího protokolu ČŠI	Text
---	---	Připomínky nebyly podány.