Mateřská škola v Jemnici, p.o., Palackého 829, 675 31 Jemnice

**Koncepce rozvoje MŠ pro rok 2021-2025**

Úvod

Mateřská škola je místo, kde se dítě  poprvé socializuje do většího kolektivu a poznává širší skupinu lidí než je rodina. Zároveň doplňuje výchovu rodinou a umožňuje zajistit dětem prostředí  mnohostranných a přiměřených podnětů k jejich aktivnímu rozvoji a učení. S pomocí našeho nového školního vzdělávacího programu „Život na barevném míči” bychom chtěli doprovodit děti na cestě za poznáním.

Současný stav

V porovnání s koncepcí rozvoje pro rok 2017/2021 se Mateřská škola posunula vpřed v mnoha ohledech. Nejenže se otevřeli další 3 oddělení a zvýšil se počet dětí na 168, ale došlo k mnoha organizačním a personálním změnám. Kolektiv se nám z části omladil. Přijaty byly nejen paní učitelky, ale i nové paní kuchařky. Průměrný věk se nám snížil a v současné době je kolektiv vyrovnaný.

Změnilo se i financování školství, které nám umožnilo již nežádat o výjimku z nejvyššího počtu dětí, ale otevřít další třídy. Práce v kolektivu do 24 dětí ve třídě (podle vyhlášky 14/2005Sb) je daleko příjemnější a pro děti přínosnější. Není to již jen o hlídání dětí a přesně stanovených pravidlech soužití, ale umožňuje se paní učitelce širší výběr činností a vzdělávacích aktivit, které si s dětmi může naplánovat. Ve třídách, které se nedají zvětšit, mají děti najednou více prostoru pro hru, při hře a činnostech si nepřekáží. Děti mají více prostoru pro seberealizaci. V níže uvedených cílech je výčet všeho, co se podařilo za uplynulé období vykonat a další cíle na nové období, kterých bychom chtěli společně dosáhnout.

V současné době pracuje v mateřské škole 15 učitel, jedna ředitelka a jeden pan učitel. Provoz zajišťuje stále 1 paní školnice a o úklid se společně stará ještě s 2 uklízečkami. Tady je asi první úskalí celého systému školství. I když se zvedl počet tříd, změnilo se financování, tak stále nejsou finance na další uklízečku. Obávám se, že až se rozhodne některá z nich odejít, těžko budeme hledat někoho jiného, protože tato práce je platově velice podhodnocena. Zde v Jemnici je i ten problém, že do sousedního Rakouska  je velice blízko a velká část rodičů dojíždí za prací tam a za jiné finance. O školní stravování se starají 3 kuchařky a 1 vedoucí školní jídelny. Též finanční problém. Ekonomickou část má na starosti paní účetní se zkráceným úvazkem.

Společnost a současné dítě

Tak jak se vyvíjí naše společnost, objevuje se i mnoho stylů výchovy a vzdělávání. Poslední 2 roky jsme zažili něco, co se v naší společnosti ještě nikdy nestalo, aby se na tak dlouhou dobu zavřely školy a rodiče najednou museli nejen chodit do práce, ale z velké části se stali sami učiteli. Výuka probíhala ve školách online, v naší mateřské škole jsme po dohodě s rodiči zvolili cestu přes třídní emaily, v jedné třídě si zřídili skupinu na FB. Komunikovali jsme nejen s dětmi, které měly povinné předškolní vzdělávání, ale i s dětmi mladšími, kterým se samozřejmě stýskalo po kamarádech. Pokusů v této době bylo učiněno dost a my jen doufáme, že v dalších letech nás nic podobného už nepotká. V této době se ale našlo také dost rodičů, kterým domácí vzdělávání vyhovovalo, a chtějí v něm pokračovat. Tady si myslím, že děti o mnoho přichází. Člověk je tvor společenský, který vždy vyhledával společnost a pokud dítě zůstane nadále doma bez sociálních kontaktů, tak přetrhá vazby kamarádské, odnaučí se komunikovat, nenaučí se prosazovat v kolektivu, přijímat názory druhých a vyměňovat si zkušenosti.

Prostředky k dosažení stanovených cílů

* vytvářet ve školce přátelskou atmosféru, aby se tu cítili dobře nejen děti, rodiče, ale i všichni zaměstnanci a partneři
* více organizovat akce pro rodiče a veřejnost
* nadále spolupracovat se zřizovatelem a ostatními subjekty

Podařilo se:

* Podařilo se nám vytvořit podnětné prostředí, kde všichni společně  podporujeme zdravý životní styl.
* Podařilo se stmelit kolektiv pedagogických pracovníků.
* Podařilo se stmelit kolektiv kuchařek.
* Vybudovat dobré klima školy.
* Otevřít 3 třídy.
* Zrekonstruovat nádvoří MŠ - dlažba.
* Zrekonstruovat umývárny ve 4 třídách.
* Zrekonstruovat šatny dětí v 5 třídách.
* Zrekonstruovat šatna učitelek ve 3 třídách.
* Zrekonstruovat kuchyňku u třídy Včeliček.
* Vytvořit místnost pro provozní personál, kde se můžeme setkávat na poradách, odpočívat, přijímat návštěvy.
* Zrekonstruovat balkony a vytvořit z nich lodžie.
* Zavést elektronický předzápis pro zákonné zástupce.
* Zapojit školu do Šablon I., II., III.
* Společně zvládnou Covid-19 aniž bychom museli do karantény.

Do budoucna chceme

* Vylepšit  a zjednodušit vzhled webových stránek školy.
* Stmelit kolektiv uklízeček a zlepšit jejich komunikaci s ostatními zaměstnanci a dětmi.
* Zrekonstruovat školní zahradu, doplnit ji o další herní prvky a výukové tabule.
* Zrekonstruovat třídu Sluníček - výměna nábytku, vybudování podia pro hru.
* Postupně rekonstruovat sociální zařízení ve třídě Sluníček, Koťat, Žabiček a Skřivánků.
* Vybudovat společnou kuchyňku pro třídu Klubíčko a Broučci.
* Obnovovat a doplňovat spotřebiče ve školní jídelně.
* Dovybavit novou třídu Žabiček didaktickými pomůckami a hračkami.
* Postupně obnovit vybavení IT a mít ve všech třídách  přístup na internet.
* Více se prezentovat na veřejnosti.
* Zařazovat projektové dny.
* Zapojit se do projektů  jako byly Šablony, Děti do Bruslí, EduStem, Cvičení se sokolem.

vypracovala: Bc. Radka Nováková, ředitelka na MŠ v Jemnici

V Jemnici dne 31. 8. 2021