

AKTUALIZOVANÁ KONCEPCE ROZVOJE MATEŘSKÉ ŠKOLY NMNM NA OBDOBÍ 2023 – 2026



Č.j. 847/2023

V Novém Městě na Moravě 26.07.2023

ÚVOD

Koncepce rozvoje mateřské školy Nové Město na Moravě 2023 - 2026 je aktualizovaná Koncepce rozvoje a řízení mateřské školy ze dne 13.8.2019 č.j. 206/2019. Vychází ze závěrečných evaluací, výročních zpráv, řízení ekonomiky a správy majetku školních roků 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023.

ANALÝZA SOUČASNÉHO STAVU ŠKOLY

Analýza současného stavu školy: vize školy, klima školy, spolupráce s rodiči, počty dětí, předpoklady, demografické údaje, vzdělávací nabídka, škola a veřejnost, vybavení školy.

Použité nástroje pro analýzu: individuální rozhovory a konzultace se zaměstnanci školy s celým vedením školy, pedagogické rady, provozní porady, porady vedení, anonymní dotazníková šetření pedagogických pracovníků, anonymní dotazníková šetření rodičů, závěrečná evaluace ŠVP, pedagogická diagnostika PREDICT.

VIZE MATEŘSKÉ ŠKOLY = OTEVŘENÁ ŠKOLA

„Otevřená škola“ založená na důvěře, toleranci, vzájemném respektu a otevřené komunikaci mezi všemi aktéry předškolního vzdělávání: dětmi a jejich zákonnými zástupci, kvalitním týmem zaměstnanců školy, zřizovatelem a širokou veřejností.

Cíl: vytvářet inspirativní, příjemné, bezpečné a přátelské prostředí pohody a radosti, učit děti znát historii, kulturní tradice a hodnoty města a vesnice, kde děti žijí

Prostředky a strategie k dosažení cílů:

- nadále zapojovat předškolní děti do společenských a sportovních akcí města, zajistit tradiční vystoupení dětí na Nova Civitas
- prohlubovat spolupráci s dalšími organizacemi a školami města NMNM, Pohledec a Slavkovice
- prezentovat aktivní a tvořivý přístup pracovníků školy při organizování sportovní Olympiády
- „Rozdávat radost“ v nemocnici, domu s pečovatelskou službou, Zdislavě, Portimu, Horácké galerii, chráněném bydlení, městském úřadě, knihovně, Městských lázní, sportovní hale
- na webu města pokračovat v pravidelném týdenním zveřejňování článků o aktuálním dění v mateřské škole
- v souladu s GDPR rozšířit přehled a informace o zaměstnancích školy doplněním fotografií k jednotlivým kontaktům
- od července 2023 v novinách Novoměstsko pravidelně informovat veřejnost o dění ve škole
- rozšířit prezentaci jednotlivých tříd a školy prostřednictvím reportáží, videí a fotografií
- pokračovat ve vydávání Kroniky školy včetně jejího zveřejnění na webu města
- realizovat Dny otevřených dveří pro veřejnost a nově pro zastupitele města NMNM
- prohlubovat spolupráci s učitelkami základních škol a osadním výborem při tradičním setkávání na pracovištích mateřské školy v Pohledci a Slavkovicích

SPOLUPRÁCE S RODIČI

Cíl: spolupracovat, otevřeně komunikovat a přirozeně zapojovat rodiče do vzdělávacího procesu

Prostředky a strategie k dosažení cílů:

- zapojovat rodiče do vzdělávacího procesu formou účasti v projektech Celé Česko čte dětem, Technické školky, Olympiáda, od září 2023 nově v projektu Malý galerista
- organizovat s rodiči společné besedy a exkurze, semináře, workshopy
- vytvářet akce a programy setkávání, aby byly pro rodiče podnětem k jejich společné aktivitě s dětmi a motivací pro smysluplné trávení volného času
- na třídních schůzkách seznamovat rodiče s třídními vzdělávacími programy, nastavenými pravidly soužití ve třídách, denním režimem a pedagogickou diagnostikou a dbát tak na součinnost a soulad ve výchovném působení rodiny a školy
- spolupracovat s rodiči při plánování třídních akcí, výletů daného školního roku včetně seznámení o výši nákladů na jednotlivé akce (rozhodnutí rodičů o účasti – neúčasti dítěte)
- nadále realizovat individuální třídní schůzky, konzultační hodiny volit ve spolupráci s rodiči
- pokračovat v realizaci slavnostního rozloučení s předškoláky v kulturním domě za účasti zřizovatele, vytvářet pro děti a rodiče památeční videoprezentace
- uskutečňovat přátelská setkávání Rady rodičů, vést otevřené rozhovory, dotazníková šetření
- realizovat Edukativně stimulační skupiny pro děti s povinným předškolním vzděláváním
- ve spolupráci se základní školou dle aktuálního počtu dětí s odkladem školní docházky daného školního roku zachovat nově vytvořenou přípravnou třídu (vznik 2023/2024)
- v návaznosti na zájem rodičů a kapacitní možnosti školy nabízet speciální třídy pro děti dvouleté a děti s povinným předškolním vzděláváním
- na základě zájmu rodičů a ve spolupráci se zřizovatelem vytvořit speciální logopedickou třídu a třídu pro děti se specifickými vzdělávacími potřebami

ŘÍZENÍ ŠKOLY A PODMÍNKY KE VZDĚLÁVÁNÍ

Cíle: otevřeně komunikovat a upevňovat kulturu a přátelské klima školy a realistickou image školy; rozvíjet kvalifikovaný a kvalitní tým zaměstnanců školy, který bude naplňovat vizi školy; efektivně využívat finanční zdroje ke zlepšování podmínek pro vzdělávání i práci zaměstnanců

Prostředky a strategie k dosažení cílů:

- vytvářet efektivní organizační strukturu a směrnice školy, které vymezují jasná pravidla a kompetence zaměstnanců školy a vytvářejí tak bezpečné a přátelské prostředí
- aktualizovat pracovní náplně s promyšleným a rovnoměrným delegováním jednotlivých úkolů a hodnotit profesionalitu přístupu zaměstnanců k plnění pracovních povinností
- udržovat vstřícný a respektující komunikační systém zahrnující pedagogy, děti i rodiče a veřejnost
- při výběrových řízeních nových zaměstnanců se zaměřit nejenom na kvalifikační předpoklady, odbornou způsobilost, ale zejména na měkké dovednosti, etický kodex

- prohlubovat spolupráci s oddělením informatiky města, aktualizovat vlastní software Aluška (elektronické vedení školní matriky), intranet (Společné dokumenty, Vedení dokumenty)
- vytvářet přátelské bezpečné prostředí důvěry při individuálních rozhovorech s vedením školy, a to v příjemném prostředí kanceláří s dostatečným časovým limitem
- realizovat dotazníková šetření individuální i skupinová, efektivně je analyzovat a zajistit tak podíl pracovníků na strategickém řízení, vlastním hodnocení školy, plánování a realizaci ŠVP
- ve spolupráci s KD NMNM zajistit na pedagogických radách pro pedagogy příjemné prostředí s využitím dataprojektoru; otevřeně komunikovat a předávat zkušenosti, dobrou praxi
- využívat FKSP a dotační programy k setkávání zaměstnanců, podněcovat respekt k práci ostatních a upevňovat tak vztahy mezi všemi zaměstnanci školy
- rozšířit spolupráci mezi učitelkami a dětmi formou návštěv mezi třídami i pracovišti a využívat tak různorodé prostředí a hrací kouty jednotlivých tříd i školních zahrad
- realizovat náslechy a hospitage mezi kolegy napříč organizací, navzájem sdílet dobrou praxi
- cílevědomě provádět kontrolní a hospitační činnosti, tak aby hodnocení bylo využíváno k rozvoji vzdělávacího procesu a následně ke společné evaluaci a spolupráci
- zavádět inovativní vzdělávání dětí v mateřské škole, využít vícezdrojové financování (šablony, dotační programy)
- podporovat celoživotní vzdělávání zaměstnanců, v roce 2023 zapojit školu do projektu SYPO
- motivovat zaměstnance jasným systémem vyplacení mimotarifních složek platu
- každoročně určit priority ve vybavování, investicích v souladu s hospodárným a účelným čerpáním rozpočtu, využívat vícezdrojového financování
- dle možnosti vytvořit pro pedagogický sbor zázemí sborovny na všech pracovištích, v roce 2023 Pohledec, 2024 Slavkovice, 2025 Drobného a Žďárská
- efektivně využít finanční zdroje a do roku 2025 zajistit obnovu ICT vybavenosti ve všech třídách mateřské školy
- do roku 2026 obnovit herní prvky na všech místech výkonu vzdělávání a školských služeb (přírodní altány, mlhoviště)

3. ŠKOLNÍ VZDĚLÁVACÍ PROGRAM (ŠVP), VZDĚLÁVACÍ PROCES

Cíle: týmově pracovat na inovacích ŠVP a strategiích jeho rozvoje;
 maximálně rozvíjet každé jednotlivé dítě v rozsahu jeho individuálních možností a potřeb;
 vytvořit vlastní strategie práce s dětmi s potřebou podpůrných opatření

Prostředky a strategie k dosažení cílů:

- při aktualizacích ŠVP vycházet z podmínek města, využít přírodní, kulturní, sportovní a technické zajímavosti Nového Města na Moravě a přilehlých částí
- využít individuální pedagogické koncepty učitelů, jejich kreativitu a vnitřní motivaci pro inovaci třídních vzdělávacích programů např. programy na ochranu životního prostředí, lesní pedagogiku, integrovanou tematickou výuky (ITV), prvky Montessorri a Valdorfské pedagogiky
- pro rozvoj inovativního vzdělávání využít dotační program Šablony pro MŠ v roce 2023/2024

- maximálně využívat nové metody a přístupy vzdělávání; prožitkové a kooperativní učení, praktické a názorné metody, hry a pohyb, pohádky a příběhy, rituály a pravidla (vizualizaci, strukturalizaci, motivaci)
- zprostředkovat dětem badatelské a problémové úlohy, využít situační učení
- systémově využívat párovou nebo skupinovou kooperaci mezi dětmi
- vytvářet podmínky pro praktické dovednosti dětí, objevování a zkoumání, pokus – omyl
- vytvářet různorodou programovou nabídku pro děti nadané, objevit a využít jejich potenciál
- rozvíjet emoční inteligenci dětí a podporovat vztah k sobě a jejich zdravé sebevědomí
- vytvářet pro děti relaxační koutky či snoezeleny, nové hrací a pracovní kouty
- pro děti se speciálními vzdělávacími potřebami vytvářet kvalitní plány pedagogické podpory (PLPP) a individuální vzdělávací plány (IVP), nadále spolupracovat s PPP a SPC Vysočina
- aktivní spolupráci s rodiči vést děti k zdravému životnímu stylu, smysluplnému naplňování volného času a uvědomění si odpovědnosti za své chování a jednání
- zajistit kvalitu a časovou dotaci pro jednotlivé oblasti vzdělávání: příprava, organizace, metody, formy, motivace, komunikace, klima, hodnocení
- uplatňovat zásady samostatnosti a tvořivosti a důsledné individualizace výchovy a vzdělávání
- další vzdělávání pedagogických pracovníků zaměřit na společné vzdělávání celého týmu
- systematicky hodnotit práci pedagogů a zajistit jim zpětnou vazbu o kvalitě jejich práce

SPOLUPRÁCE SE ZŘIZOVATELEM

Cíl: spolupracovat a otevřeně komunikovat se zřizovatelem při naplňování koncepce a rozvoji školy

Prostředky a strategie k dosažení cílů:

- otevřeně a přátelsky komunikovat a reagovat na podněty a požadavky zřizovatele a školy
- spolupracovat se zřizovatelem na kulturním životě a projektech města
- využívat doplňkovou činnost pro udržení kladného hospodářského výsledku školy z dotace zřizovatele
- otevřeně komunikovat při plánování rozpočtu, investicích a spolupracovat při financování oprav budov a zařízení i estetické úpravy školy
- v návaznosti na narůstající počet dětí s odkladem školní docházky vzájemně spolupracovat při udržení nově vzniklé přípravné třídy základní školy
- v návaznosti na narůstající zájem rodičů o vzdělávání dvouletých dětí vybudovat v roce 2025 další třídu na pracovišti Žďárská a navýšit tak kapacitu školy
- po vzájemné dohodě a zájmu rodičů zřídit speciální logopedickou třídu pro děti s vadami řeči
- výhledově v souvislosti se zvyšujícím počtem dětí s podpurným opatřením vytvořit samostatnou speciální třídu pro děti se specifickými vzdělávacími potřebami

Koncepční záměry byly projednány se zřizovatelem.

Mgr. Soňa Šikolová, ředitelka školy