

Dodatek školního řádu č. 1

Distanční výuka

1. Úvodní ustanovení

- Distanční vzdělávání přesně definuje § 184a školského zákona.
- Distanční vzdělávání se poskytuje pouze v důsledku krizových nebo mimořádných opatření, anebo z důvodu nařízení karantény za předpokladu, že chybí většina dětí ve třídě, ve které je plněno povinné předškolní vzdělávání.
- Distanční vzdělávání se neposkytuje, pokud děti do MŠ nechozí kvůli neštovicím, střevní viróze nebo pokud je MŠ uzavřena například z důvodu rekonstrukce.
- Distanční vzdělávání je určeno pouze pro děti, pro které je předškolní vzdělávání povinné.
- Bude-li dítě nemocné nebo se nebude moci distančního vzdělávání účastnit, rodič je povinen jej omluvit.
- Omlouvat dítě lze telefonicky, formou záznamníku nebo ústně.
- Po znovuotevření školy, zákonný zástupce doloží důvod do omluvného listu.

2. Způsob poskytování distančního vzdělávání

- Způsob poskytování vzdělávání distančním způsobem přizpůsobí škola podmínkám dítěte.
- V případě distanční výuky budou týdenní vzdělávací cíle a tematicky zaměřené bloky s nabídkou činností dostupné na webových stránkách školy www.msporsova.cz.
- Každý pedagog má zřízen školní e-mail, pomocí kterého může se zákonnými zástupci komunikovat, zasílat výukové materiály, vzájemně si předávat informace o výsledcích vzdělávání, zasílat zpracované pracovní listy a vypracovaná zadání.
- Pokud zákonní zástupci nemají žádné ICT vybavení, pomocí kterého by mohli se školou komunikovat, bude jim umožněno (po předchozí domluvě) si vzdělávací materiály vyzvednout a odevzdat přímo v mateřské škole.

3. Pedagogové v době karantény a distančního vzdělávání

- Pokud bude celému pedagogickému sboru nařízena karanténa a mateřská škola se uzavře, nejsou splněny podmínky pro distanční vzdělávání, pedagogové mohou zasílat výukové materiály dětem, ale není povinností zákonných zástupců plnit distanční vzdělávání.

- Pokud bude pedagogovi nařízena karanténa, může pracovat z domu „Home Office“, a to za předpokladu, že se se svým zaměstnavatelem dohodne. V této situaci dostává stejný plat jako by byl v práci.
- Pokud bude pedagogovi nařízena karanténa a bude čerpat nemocenskou, nepracuje. V této situaci dostává náhradu mzdy.

4. Provozní zaměstnanci v době karantény a distančního vzdělávání

- Pokud bude provoznímu zaměstnanci nařízena karanténa, nepracuje, bude čerpat nemocenskou. V této situaci dostává náhradu mzdy.
- Pokud bude pracoviště Mateřská škola, Skuteč, Poršova ulice 240, okres Chrudim uzavřeno v důsledku krizových nebo mimořádných opatření a pracovník je zdravý, je možné tomuto zaměstnanci přidělit náhradní práci na jeho pracovišti.
- Pokud by byla mateřská škola uzavřena z důvodu nařízení karantény, jde o překážku v práci ze strany zaměstnavatele. Zaměstnanec dostane náhradu mzdy v průměrné měsíční výši.

5. Hodnocení distančního vzdělávání

- Dle § 184a školského zákona je mateřská škola povinna poskytnout dětem zpětnou vazbu v podobě hodnocení jejich práce při distančním vzdělávání.
- Hodnocení v tomto případě bude poskytováno:
 - písemnou formou e-mailem,
 - ústně při osobních návštěvách zákonného zástupce.

Ve Skutči dne

Iveta Hrubá, ředitelka školy